



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

COMUNICAT DE PRESĂ

Campanie națională de control la angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL

În perioada 28.08-31.10.2023, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către toți angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671 și de comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate - cod CAEN 4730.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Au fost verificați 37 angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 57 de măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de 40 sancțiuni contravenționale, din care 11 amenzi în cuantum de 22.700 lei și 29 avertismente contravenționale.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- angajatorul nu respectă dispozițiile legale referitoare la acordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutive;
- angajatorul nu respectă obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- angajatorul nu a făcut dovada eliberării salariaților ale căror contracte individuale de muncă au încetat, a unei adeverințe care să ateste activitatea desfășurată de

- aceștia, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registrul general de evidență a salariaților;
- angajatorul nu a cuprins în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
 - angajatorul nu respectă prevederile legale de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariați care prestează activitate la locul de muncă,
 - dosarele de personal erau incomplete;
 - registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
 - nu era asigurată semnalizarea de securitate și sănătate în muncă la instalația electrică;
 - nu era organizată activitatea de acordare a primului ajutor în caz de urgență;
 - angajatorul nu a asigurat controlul medical periodic al lucrătorilor și nu a dotat toate locurile de muncă cu trusă medicală de prim ajutor;
 - angajatorul nu a instruit corespunzător lucrătorii din punct de vedere a securității și sănătății în muncă;
 - nu era asigurată semnalizarea zonelor unde pot apărea atmosfere explozive;
 - rastelurile de depozitare a buteliilor nu erau legate la instalația de împământare;
 - lucrătorii nu purtau echipamentul individual de protecție acordat de angajator;
 - angajatorul nu a făcut dovada acordării echipamentului individual de protecție către lucrători.

Inspector șef