



COMUNICAT DE PRESA

În vederea aplicării prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă aprobată prin Legea nr. 436 din 18 iulie 2001, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii vor iniția următoarele măsuri :

În perioadele cu temperaturi scăzute extreme, respectiv temperaturi sub -20° C sau, temperaturi care corelate cu condiții de vânt intens, pot fi echivalate cu acest nivel (indicele de racire scade sub pragul valoric de minus 32), angajatorii trebuie să ia toate măsurile prevăzute de Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și hotărârile de guvern în aplicare, pentru asigurarea condițiilor de microclimat la locul de muncă în limitele prevăzute, măsuri care vor fi stabilite de angajator împreună cu reprezentanții sindicatelor sau, după caz, cu reprezentanții salariaților. În unitățile în care funcționează Comitetele de Securitate și Sănătate în Muncă măsurile vor fi stabilite de acestea, iar în instituții și unități finanțate din fonduri bugetare și extrabugetare, măsurile vor fi stabilite de ordonatorii de credite, respectiv de conducătorii instituțiilor.

Temperaturile sunt temperaturi monitorizate și certificate de Institutul Național de Meteorologie și Hidrologie și transmise de centrele regionale ale acestuia.

1. În perioadele cu temperaturi scăzute extreme angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:

- a) distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litru/persoană/schimb;
- b) acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
- c) asigurarea echipamentului individual de protecție.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile de mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții salariaților, vor lua măsurile dispuse în Ordonanța de Urgență nr. 99/2000 respectiv :

- reducerea duratei zilei de lucru;
- întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale, etc. Aceste măsuri suplimentare se vor stabili dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutiv.

2. Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme angajatorii trebuie să asigure:

- examenul medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute;
- primul ajutor și transportul la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Pe durata întreruperii colective a lucrului contractele individuale de muncă ale salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în munca.

Neluarea măsurilor de prevenire constituie contravenții și se sancționează cu amenda de la **1500** lei la **2500** lei, dacă faptele nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii penale, infracțiuni.

21.01.2010

Conducerea
Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt.