



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

Inspector sef,

RAPORT DE ACTIVITATE
al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt
pentru anul 2011

In domeniul securitatii si sanatatii in munca

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt in anul 2011, a avut in vedere realizarea actiunilor din „Programul propriu de actiuni pentru 2011 al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt” intocmit in baza „Programului cadru de actiuni al INSPECTIEI MUNCII pentru anul 2011” aprobat de Inspectia Muncii, urmarindu-se realizarea prioritara a actiunilor dispuse de conducerea Inspectiei Muncii, pentru realizarea obiectivelor potrivit Legii nr. 108/1999, republicata.

Actiunile de control au urmarit in principal cresterea rolului si eficientei inspectoratului in determinarea unitatilor inspectate de a respecta legislatia privind securitatea muncii si asigurarea unui mediu de munca sigur si sanatos pentru toti salariatii, respectiv realizarea *starii de bine in munca*.

S-a urmarit cresterea eficacitatii activitatii inspectorilor de munca in special a activitatii de control, in vederea realizarii obiectivului principal de prevenire a accidentelor de munca si a bolilor profesionale, precum si modul de asigurare a drepturilor persoanelor incadrate in munca.

Pentru realizarea tuturor obiectivelor si atributiilor legale, in perioada de raportare, s-a avut in vedere stimularea și crearea unei atitudini pozitive a personalului, crearea unui climat optim și promovarea spiritului de echipă, sprijinirea și îndrumarea personalului din subordine si recunoașterea meritelor personalului care s-a evidenciat in realizarea sarcinilor.

S-a urmarit valorificarea eficienta si eficace a resurselor materiale si umane avute la dispozitie de inspectorat, identificarea problemelor aparute, gasirea unor solutii, precum si alegerea solutiei potrivite pentru rezolvarea problemelor si realizarea obiectivelor.

Deciziile luate au avut in vedere o conducere unitara si coerenta a activitatilor specifice inspectoratului in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

In aceasta perioada deciziile luate din punct de vedere al organizarii si conducerii activitatii de inspectie in domeniul securitatii si sanatatii in munca, au tinut cont de schimbarile in formele de angajare practicate de angajatori, precum si de schimbarile in natura riscului, astfel incat activitatea desfasurata de inspectorat sa contribuie la cresterea nivelului de securitate si sanatate in munca in unitatile care-si desfasoara activitatea in judet.

De asemenea, s-a asigurat in permanenta evaluarea rezultatelor obținute, prin organizarea de sedinte lunare de analiza, conform adresei Inspectiei Muncii nr. 1/DNB/08.01.2007, cu completarile ulterioare, precum si un control intern permanent al modului de îndeplinire a obiectivelor, pentru evidencierea abaterilor, determinarea cauzelor care le-au generat și stabilirea măsurilor corective necesare.

In perioada de raportare s-a colaborat bine cu autoritatile locale precum si cu celelalte institutii descentralizate care-si exercita autoritatea pe raza judetului Neamt. In acest sens putem evidencia Institutia Prefectului Judetului Neamt, Consiliul Judetean Neamt, Primaria Piatra Neamt,

1. Analiza utilizarii fondului de timp pentru desfasurarea activitatilor specifice: de control, expertizare in vederea autorizarii, cercetare accidente, rezolvare sesizari s.a.

In anul 2011, inspectoratul a utilizat pentru derularea activitatilor specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca, personalul, astfel:

- In perioada 01.01.2011-30.06.2011 un numar de 9 lucratori, din care:

- 1 inspector de munca cu functie de conducere (inspectorul sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca).

- 7 inspectori de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca* (6 inspectori de munca plus un inspector de munca cu functie de conducere - seful serviciului control securitate si sanatate in munca).

- 1 inspector de munca la *Compartimentul de supraveghere a pietei si indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca*.

- In perioada 01.07.2011-14.07.2011 un numar de 9 lucratori, din care:

- 1 inspector de munca cu functie de conducere (inspectorul sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca).

- 7 inspectori de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca*.

- 1 inspector de munca la *Compartimentul de supraveghere a pietei si indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca*.

Incepand cu data de 15 iulie 2011, prin deciziile nr. 133/30.06.2011, 134/30.06.2011 si 135/30.06.2011 d.lui jur. Popescu Ioan- inspectorul sef al I.T.M. Neamt, la *Serviciul control securitate si sanatate in munca* s-au mai adaugat trei inspectori de munca de la compartimentul *Serviciul evidenta muncii si indrumare angajatori si angajati in domeniul relatiilor de munca*, iar 1 inspector de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca* a plecat din institutie.

- In perioada 15.07.2011-16.10.2011 un numar de 11 lucratori, din care:

- 1 inspector de munca cu functie de conducere (inspectorul sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca).

- 9 inspectori de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca*.

- 1 inspector de munca la *Compartimentul de supraveghere a pietei si indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca*.

- In perioada 17.10.2011-31.12.2011 un numar de 11 lucratori, din care:

- 1 inspector de munca cu functie de conducere (inspectorul sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca).

- 8 inspectori de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca*.

- 2 inspectori de munca la *Compartimentul de supraveghere a pietei si indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca*.

Inspectorii de munca din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca*. Acestia au fost utilizati in special pentru control preventiv si cercetarea evenimentelor produse in judet (accidente de munca sau in afara muncii), insa, au participat si la rezolvarea unor petitii, precum si pentru rezolvarea altor sarcini dispuse ierarhic.

Inspectorii de munca de la *Compartimentul de supraveghere a pietei si indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca* au exercitat o serie de atributii legate de colaborarea cu Registrul Comertului de pe langa Tribunalul Neamt, efectuand, prin sondaj, si evaluarile in teren ale unitatilor care s-au autorizat din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca in baza Legii 359/2004, cu modificarile si completarile ulterioare, si la persoanele fizice autorizate sa desfasoare activitati economice, precum si la intreprinderile individuale si familiale autorizate in baza OG 44/2008. Inspectorii de munca din acest compartiment a participat, dupa caz, si la actiunile tip campanie dispuse de Inspectoria Muncii si cuprinse in Programul cadru, precum si la actiunile tip campanie desfasurate de inspectorat prin decizia Inspectorului sef.

Tot acesti inspectori de munca au efectuat evaluarea documentatiilor pentru:

- eliberarea autorizatiilor de functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca in baza Legii 319/2006;

-eliberarea autorizatiilor pentru detinerea substantelor explozive in conformitate cu prevederile Legii 126/1995 cu modificarile si completarile ulterioare;

-avizarea autorizatiilor pentru detinerea si utilizarea unor produse de uz fitosanitar, precum si pentru prestarea de servicii in conformitate cu prevederile Ordonantei Guvernului nr. 4/1995.

De asemenea, inspectorii din acest compartiment au reprezentat inspectoratul in Colectivul de Analiza Tehnica desemnat prin Ordinul Prefecturii Judetului Neamt nr. 110/2010.

Situatia personalului din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca*, precum si modul de utilizare a fondului de timp in anul 2011, este redată in Anexa nr. 1 la prezentul raport.

Fondul total de timp disponibil pentru inspectorii din cadrul *Serviciului de control securitate si sanatate in munca* cu atributii de control in anul 2011 a fost de 2214 zile – om si s-a utilizat astfel:

Nr. crt.	Activitatea	Nr. de zile - om		%	
		Anul 2010	Anul 2011	Anul 2010	Anul 2011
1	Control preventiv in domeniul securitatii si sanatatii in munca	1281	1464	73,28	66,12
2	Cercetare evenimente	167	213	9,55	9,62
2.1	-accidente in afara muncii	48	78	2,75	3,52
2.2	-accidente de munca	119	135	6,81	6,10
3	Expertizari in vederea autorizarii	4	11	0,23	0,50
4	Determinari conditii de munca	0	0	0	0
5	Analiza reclamatilor si sesizarilor	0	0	0	0
6	Instruiri,perfectiunea pregatirii profesionale inspectorii de munca	61	101	3,49	4,56
	TOTAL activitate de teren	1513	1789	86,55	80,80
7	Concedii	210	346	12,02	15,63
8	Lucrari de birou si relatii cu publicul	25	79	1,43	3,57
	TOTAL GENERAL	1748	2214	100	100

In anul 2011, inspectorii din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca* au realizat un numar de 1644 controale preventive, fata de 1008 planificate, astfel incat s-au controlat de 1,63 ori (crestere cu 63%) mai multe unitati decat au fost planificate.

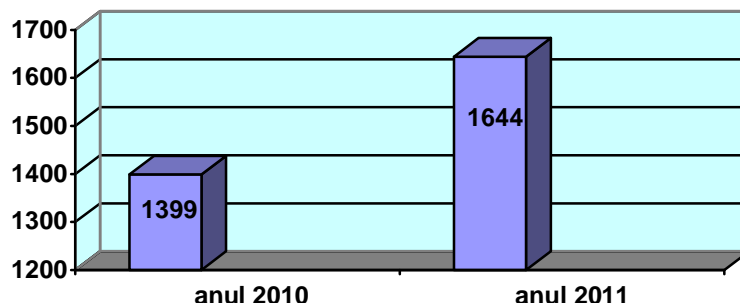
In acest sens s-au efectuat 1644 controale pentru care s-au utilizat 1464 zile – om.

Durata medie a unei vizite de control preventiv in anul 2011 a fost de 0,89 zile -om/control.

Pentru comparatie mentionam ca in anul 2010 s-au efectuat 1399 controale pentru care s-au utilizat 1281 zile – om. Durata medie a unei vizite de control preventiv in anul 2010 a fost de 0,92 zile – om/control.

Prezentam grafic, comparativ anul 2011, fata de anul 2010, evolutia «numarului de controale» si a «duratei medii a unui control».

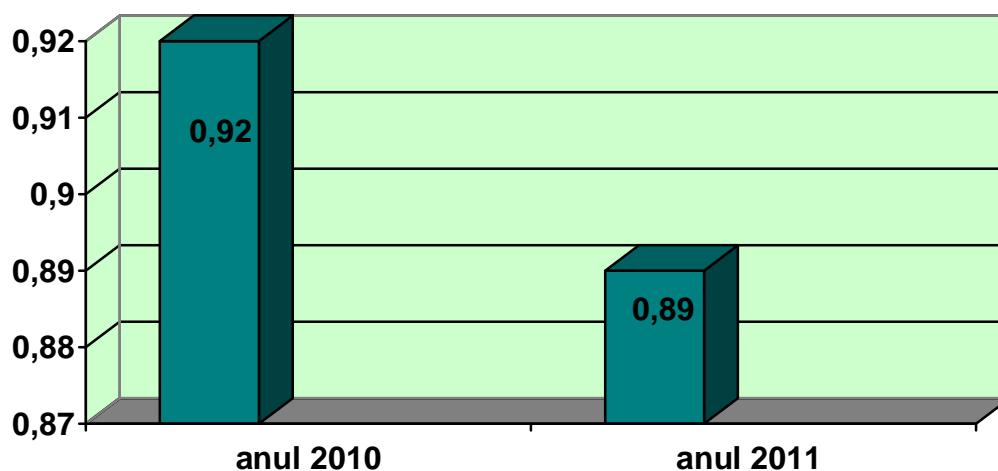
Numar controale



Din graficul prezentat rezulta o crestere a numarului de controale in anul 2011 fata de anul 2010 .

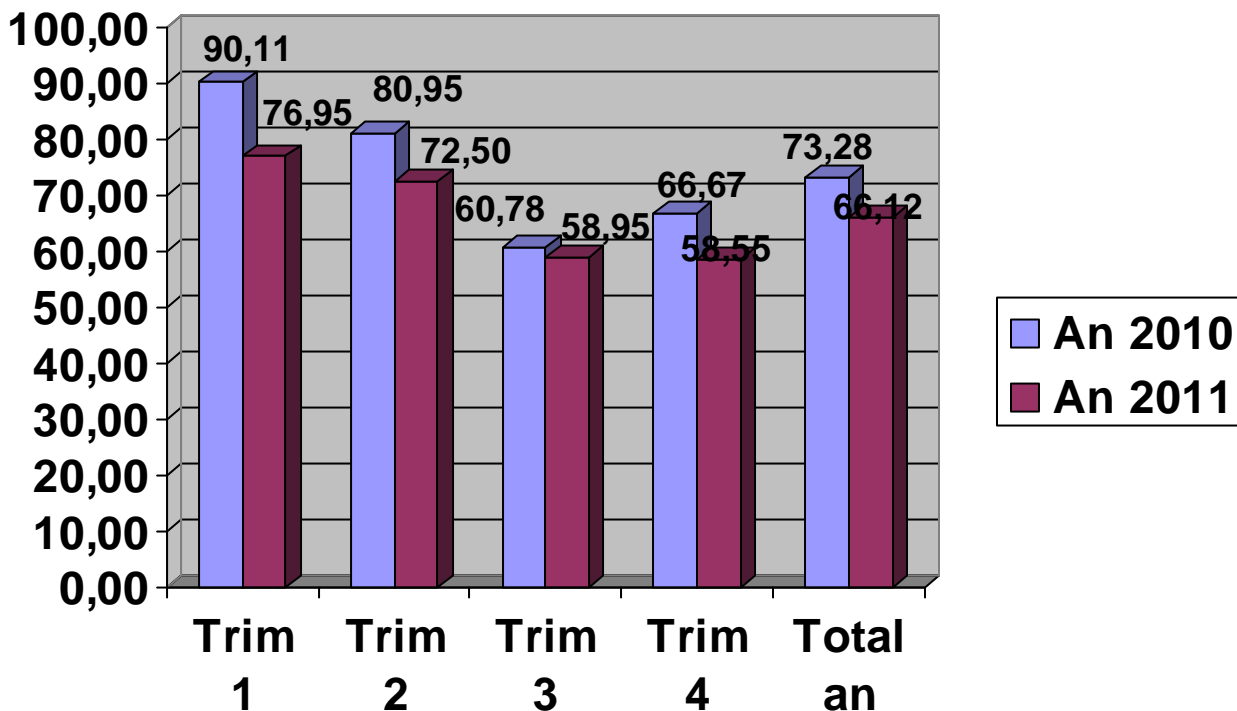
In graficul de mai jos este prezentata comparativ durata medie a unui control efectuat in anul 2011 cu durata medie a unui control efectuat in 2010

Durata medie a unei vizite (zile om)

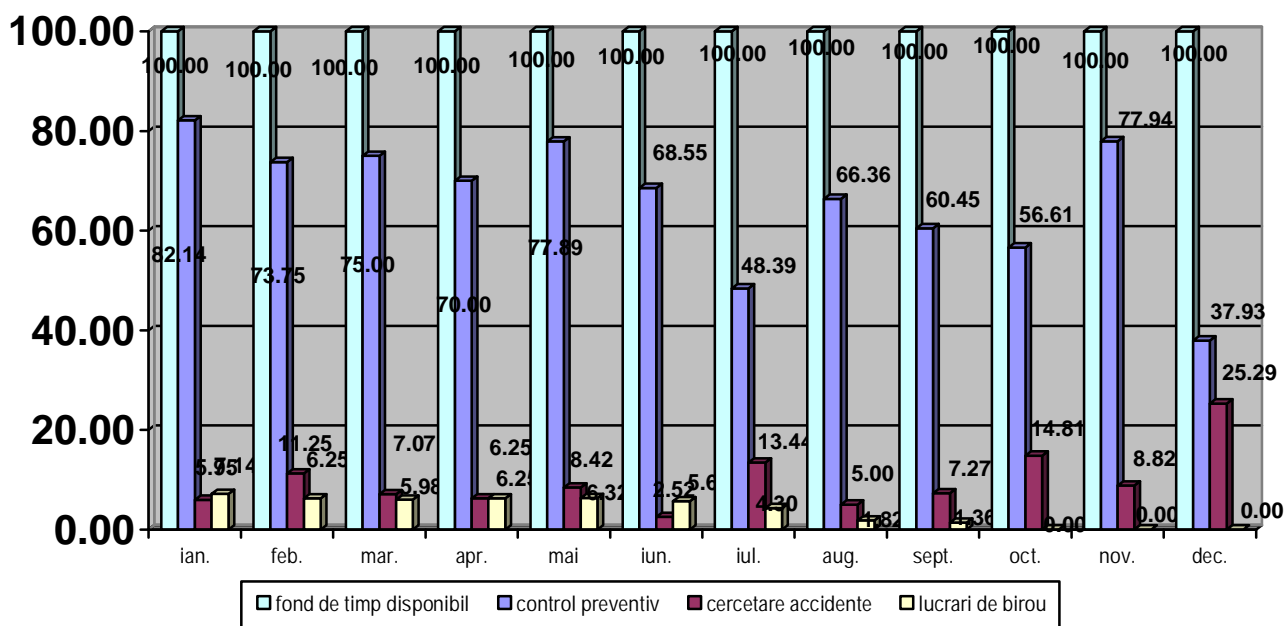


Din graficul prezentat rezulta scaderea duratei medii a unui control in anul 2011 fata de anul 2010.

Prezentam grafic, mai jos, evolutia trimestriala a numarului de zile destinat controlului preventiv, comparativ pentru doua perioade similare de raportare, anul 2011 fata de anul 2010, in valori relative (%) fata de fondul de timp disponibil.

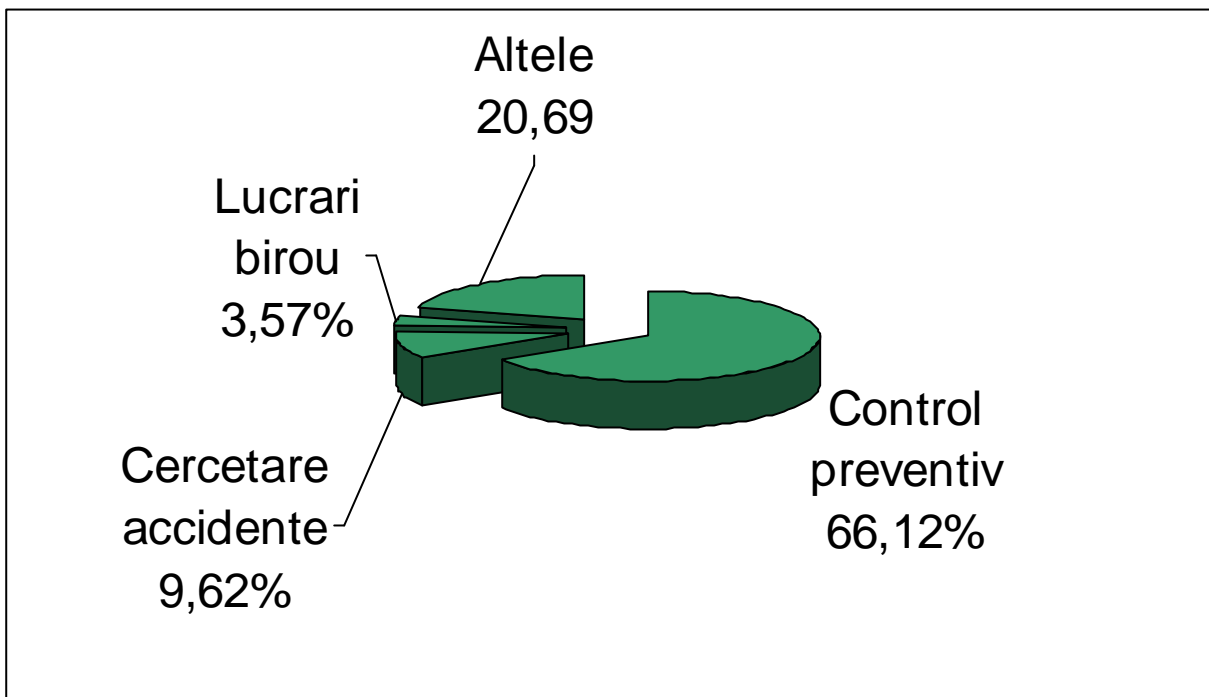


Prezentam, de asemenea, evolutia indicatorului «Control preventiv», in valori relative (%) fata de fondul de timp disponibil in cele 12 luni ale anului 2011.



Dupa cum se poate observa, evolutia a fost buna in perioada de raportare, inregistrandu-se o scadere a ponderii numarului de zile destinat controlului preventiv, in lunile iulie si decembrie. Ponderia numarului de zile destinat lucrarilor la birou a fost mentinuta la valori minime pe parcursul anului 2011 chiar daca inspectorul sef adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca are alocat doar 40 % din timpul lunar disponibil pentru actiuni de control sau asistenta de control, respectiv 60% seful de serviciu control securitate si sanatate in munca pentru aceleasi activitati.

Ponderile celor 3 activitati (control preventiv, cercetare accidente si lucrari de birou in anul 2011 se prezinta astfel :



In anul 2011 la inspectorat s-au comunicat 26 evenimente grave (21 evenimente individuale urmate de decesul victimei, 3 evenimente colective si 2 accidente urmate de invaliditate confirmata).

Evenimentele au fost cercetate de inspectori de munca de la I.T.M. Neamt pentru care au fost intocmite 18 dosare de cercetare, 7 evenimente se afla in curs de cercetare, iar 1 eveniment a fost cercetat de I.T.M. Maramures.

Prezentul raport contine situatia detaliata a acestor evenimente.

Pentru intocmirea dosarelor de cercetare s-au utilizat 213 zile – om, adica 9,62 % din fondul total de timp disponibil. Comparand numarul de zile destinat cercetarii evenimentelor produse in judet in anul 2011, cu numarul de zile destinat cercetarii evenimentelor produse in judet in anul 2010, situatia se prezinta astfel: 213 zile – om in anul 2011 (adica 9,62% din fondul total de timp disponibil) fata de 167 zile – om in anul 2010 (adica 9,55 % din fondul total de timp disponibil). Se poate observa ca procentual, timpul alocat cercetarii evenimentelor in 2011 din fondul total de timp, a crescut usor de la 9,55 % la 9,62 %.

In perioada de raportare au fost depuse la inspectorat un numar de 34 petitii din care, au fost rezolvate de catre inspectorii de la *Serviciul control securitate si sanatate in munca*, un numar de 32 petitii, iar 2 petitii sunt in curs de solutionare. Petitiiile au fost rezolvate in cadrul unor controale tematice organizate la angajatorii mentionati de petitionari.

In perioada de raportare inspectorii de munca din cadrul inspectoratului nostru nu au participat la cursuri de perfectionare in cadrul PROGRAMULUI NATIONAL DE FORMARE PROFESIONALA A INSPECTORILOR DE MUNCA, inasa, pentru organizarea unor instruiiri la sediul inspectoratului cu reprezentanti ai unitatilor din judet sau pentru participarea la alte instruiiri, inspectorii din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca* au consumat 95 zile - om (4,29% din fondul total de timp disponibil), fata de perioada similara de raportare din 2010, cand s-au consumat 61 zile - om (3,49 % din timpul total disponibil).

De asemenea, in data de 08.09.2011, la Piatra Neamt s-a desfasurat sedinta regionala de analiza a activitatii si de informare in legatura cu noutatile legislative intervenite la nivel european si national in domeniul supravegherii pietei, actiune desfasurata conform Programului cadru al Inspectiei Muncii la care au participat reprezentanti ai inspectoratelor teritoriale de munca din 12 judete si trei reprezentanti de la Inspectia Muncii si intalnirea organizata in data de 16.09.2011 cu angajatori din judetul Neamt privind *"Informarea si instruirea angajatorilor si lucratorilor desemnati asupra noilor prevederi legale privind regimul explozivilor si al articolelor pirotehnice"*.

In perioada de raportare inspectorii din cadrul *Serviciului control securitate si sanatate in munca* au consumat 346 zile – om (15,63% din fondul total de timp disponibil) pentru efectuarea unor concedii de odihna, concedii medicale sau zile concediu platit pentru evenimente familiale deosebite (OUG 6/2007, art. 24 lit. c), fata de perioada similara de raportare din 2010, cand s-au consumat 210 zile – om (12,02% din fondul total de timp disponibil).

In cele patru trimestre ale anului 2011 pentru lucrari de birou la sediul inspectoratului au fost consumate un numar de 79 zile – om (3,57 % din fondul total de timp disponibil) fata de perioada similara, din anul 2010, cand s-au consumat 25 zile – om (1,43 % din fondul total disponibil). Cresterea numarului de zile de birou se datoreaza faptului ca in perioada de raportare din 2010 directorul coordonator adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca nu era inclus in fondul de timp pentru control, nefiind inspector de munca (functionar public) cu obligatia de a efectua actiuni de control sau asistenta de control 40% din timpul lunar disponibil, diferenta de 60% fiind alocata celorlalte obligatii din ROF PROPRIU ITM.

Din ansamblul datelor prezentate mai sus se poate constata ca activitatea de teren (control preventiv, cercetare accidente, rezolvare sesizari, autorizari, instruiri) a inspectorilor de munca, constituie majoritatea timpului de munca. Astfel, pentru activitatile din teren in anul 2011 a fost utilizat 80,80 % din fondul total de timp disponibil fata de anul 2010, cand procentul a fost de 86,55%.

Cu ocazia cercetarii accidentelor de munca si a controalelor preventive organizate in unitati, inspectorii de munca au aplicat un numar de 788 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 913.000 lei din care s-au incasat pina la sfirsitul perioadei de raportare 170.750 lei. Din cele 788 sanctiuni, 588 au fost avertismente contraventionale. Din acest punct de vedere situatia in anul 2010 s-a prezentat astfel: total sanctiuni aplicate: 398 din care avertismente: 239; valoarea totala a amenzilor aplicate: 796.500 lei din care s-au incasat pina la sfirsitul anului 159.500 lei. Se poate constata ca: numarul de sanctiuni aplicate in 2011 a crescut fata de numarul de sanctiuni aplicate in 2010, numarul amenzilor a crescut de la 159 in anul 2010, la 200 in anul 2011, valoarea amenzilor aplicate in anul 2011 fata de valoarea amenzilor aplicate in 2010 a crescut de la 796.500 lei la 913.000 lei si valoarea incasata a amenzilor a crescut in 2011 fata de 2010 a crescut de la 159.500 lei la 170.750 lei.

Situatia comparativa a sanctiunilor aplicate pentru abateri de la reglementarile de securitate a muncii

	Nr. sanctiuni	Din care amenzi	Din care avertismente	Valoarea amenzilor
Anul - 2010	398	159	239	796.500
Anul - 2011	788	200	588	913.000

Din tabelul de mai sus se poate observa o crestere a valorilor la toate capitolele in anul 2011 fata de anul 2010.

In aceasta perioada inspectorii de munca din cadrul serviciului control securitate si sanatate in munca au sprijinit si activitatea de depistare a muncii fara forme legale de angajare participand la campaniile organizate de inspectorat si la PLANUL COMUN DE ACTIUNE, PRIVIND *REDUCEREA INCIDENTEI MUNCII NEDECLARATE* dispus de Inspectia Muncii.

Pentru incalcarea normelor de securitate si sanatate in munca, in conditiile in care s-a apreciat existenta unor pericole iminente de accidentare sau expunere grava la riscuri profesionale s-a dispus oprirea din functiune a 11 echipamente de munca si sistarea partiala a activitatii la 10 locuri de munca.

In anul 2011 inspectoratul a sesizat organele de urmarire penala pentru producerea de infractiuni la Legea securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006 in 2 cazuri.

Fondul total de timp disponibil pentru inspectorii din cadrul *Compartimentului supraveghere a pietei si indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca* in anul 2011 a fost de 280 zile – om si s-a utilizat astfel:

Nr. Crt.	Activitatea	Nr. de zile – om in anul 2011	% din fondul de timp disponibil in anul 2011
1	Control preventiv in domeniul securitatii si sanatatii in munca	75	26,79
2	Cercetare accidente	19	6,79
2.1	-accidente in afara muncii	0	0
2.2	-accidente de munca	15	5,36
2.3	-accidente grave (boli prof.)	4	1,43
3	Expertizari in vederea autorizarii	48	17,14
4	Determinari conditii de munca	0	0
5	Analiza reclamatilor si sesizarilor	0	0
6	Instruiri,perfectiunea pregatirii profesionale inspectorii de munca	6	2,14
7	Concedii	28	10,00
8	Lucrari de birou si relatii cu publicul	11	3,93
9	Avizare dosare cu accidente cu itm	93	33,21
	TOTAL GENERAL	192	100

Activitatea de evaluare si/sau expertizare in vederea autorizarii si reautorizarii conform Legii 319/2006 si a Legii 126/1995, republicata, cu modificarile ulterioare, a fost in sarcina *Compartimentului de supraveghere a pietei si indrumare angajatori si angajati in domeniul securitatii si sanatatii in munca*. In anul 2011 au fost utilizate, pentru aceasta activitate, un numar de 27 zile – om, fata de perioada anterioara de comparare, cand au fost utilizate 41 zile – om.

Inspectorii de munca de la acest compartiment au verificat in vederea avizarii un numar de 108 dosare de cercetare a evenimentelor soldate cu incapacitate temporara de munca. Dintre acestea 40 dosare au fost respinse pentru completari.

Au fost verificate in baza Legii 359/2004 un numar de 5 unitati. La unitatile verificate s-a constatat ca patronii nu respectau in totalitate legislatia privitoare la securitatea muncii, motiv pentru care au fost dispuse masuri si stabilite termene de remediere, conform aceluasi act normativ.

In aceasta perioada s-au primit 13 cereri pentru desfasurarea de activitati cu materii explozive conform art. 8 din Legea 126/1995 (modificata).

In perioada de raportare s-au primit doua solicitari pentru autorizarea de depozite, conform art. 9 din Legea 126/1995 (modificata).

In aplicarea alineatului (2) al articolului 22 din Legea 360/2003, modificata de Legea 263/2005, au fost furnizate inspectoratului liste cu substantele și preparatele chimice periculoase pe care angajatorii le dețin, sau pe care le vor detine, cu precizarea categoriei din care fac parte si care pot pune în pericol sănătatea angajaților în mediul de munca, de catre un numar de 45 unitati.

Pentru aplicarea dispozitiilor Legii 31/1991 privind reducerea duratei zilei de lucru sub 8 ore, in perioada de raportare, inspectoratul nu a primit nici o solicitare de la unitatile din judet.

In perioada de raportare nu s-au primit solicitari pentru participarea la determinari ale mediului de munca in vederea prelungirii valabilitatii unor avize de incadrare in conditii deosebite de munca conform cu prevederile HG 246/2007 modificata si completata prin HG 1627/2009.

2. Modul in care au fost urmarite si realizate actiunile din Programul de actiuni al Inspectiei Muncii

Avand in vedere obiectivele principale ale Inspectiei Muncii, activitatea de control preventiv este activitatea de baza a Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt in domeniul securitatii si sanatatii in munca. Pentru aceasta fiecare inspector de munca din cadrul serviciului de control in domeniul securitatii si sanatatii in munca a avut de realizat minimum 12 controale lunar (minimum 15 zile).

Functie de specialitatea fiecarui inspector de munca, acestia au fost repartizati pe diviziuni economice, conform *Clasificarii activitatilor din economia nationala*, care se regasesc intre activitatile desfasurate in judetul Neamt. S-a repartizat fiecarui inspector de munca un numar de unitati astfel incat sa se asigure o distributie echilibrata si judicioasa a sarcinilor privind inspectia in aceste unitati.

A fost intocmita o tematica generala de control pe trimestru, in functie de actiunile scadente din „Programul propriu de actiuni pentru 2011 al I.T.M. Neamt”. Functie de activitatea controlata fiecare inspector de munca si-a intocmit tematici care au fost aprobate de inspectorul sef. Tematicile de control au continut si puncte la care inspectorii de munca au putut face verificari, functie de specificul activitatii verificate. In functie de scopul si obiectivele urmarite la un moment dat, spre exemplu inspectii organizate urmare unor petitii, dispozitii de la inspectia Muncii s.a., s-au intocmit, tematici speciale la realizarea unor controale. In cazul actiunilor tip campanie s-au utilizat tematicile transmise de inspectia Muncii.

In aceasta perioada inspectiile s-au desfasurat conform „Manualului cu metode de inspectie”, organizarea si desfasurarea controalelor s-a facut in conformitate cu cerintele specificate in manual. De asemeni s-a urmarit respectarea obligatiilor legale si a procedurilor specificate in „Ghidul controlului”.

In perioada de raportare au fost controlate un numar de 1566 unitati la care s-au efectuat un numar de 1644 controale din care, 602 au fost controale utilizand „Metoda de inspectie prin control tematic”, iar la 964 a fost utilizata „Metoda de control prin campanie”. Metoda de control tip campanie a fost utilizata la actiunile planificate in programul cadru dar si in cazul campaniilor dispuse de inspectia Muncii in anul 2011.

In anul 2011 s-a realizat o „inspectie sistem”.

In anul 2011 au fost realizate conform «Programului propriu de actiuni pentru 2011 al I.T.M. Neamt» „Inspectia prin impunere de masuri cu directie speciala” – un numar de 2 actiuni: „Verificarea modului in care institutiile publice au organizata activitatea de prevenire si protectie ” si „Verificarea modului in care cultele din judetul Neamt au organizata activitatea de prevenire si protectie ”.

La actiunile din „Programul propriu de actiuni pentru anul 2011 al I.T.M. Neamt” toate inspectiile s-au desfasurat cu parcurgerea intocmai a pasilor precizati in metode privind planificarea,

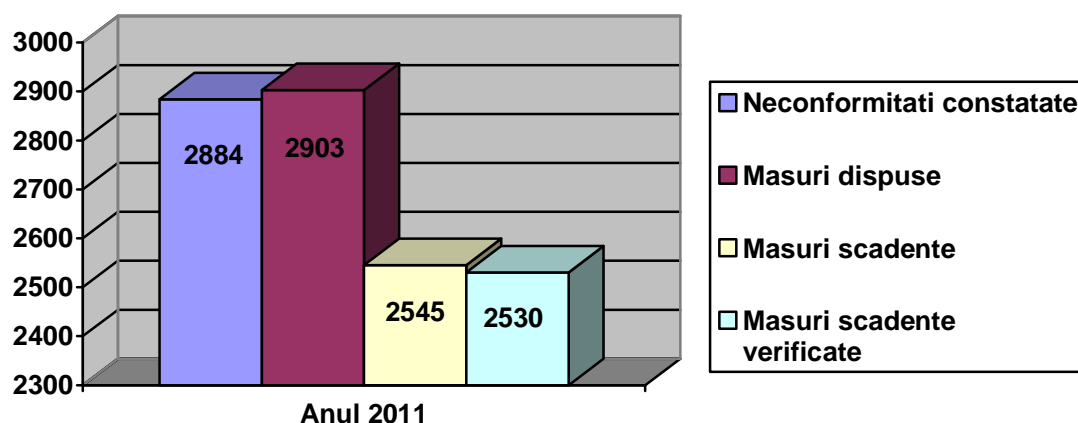
pregatirea si derularea activitatilor preliminare, efectuarea inspectiei, precum si incheierea inspectiei.

Conducerea inspectoratului si inspectorii de munca au acordat o atentie deosebita incheierii „*Rapoartelor de control*”, prin care fiecare inspector de munca si-a asumat raspunderea pentru realizarea tuturor masurilor dispuse in timpul inspectiilor. Aceste rapoarte s-au intocmit pe baza raspunsurilor primite de la angajatori, iar acolo unde au existat dubii asupra instiintarii trimise inspectoratului, inspectorii de munca au realizat o noua inspectie incheind noi procese verbale de control. Toate rapoartele si procesele verbale de control au fost datate, semnate si inregistrate la registratura inspectoratului.

In perioada de raportare inspectorii de munca, in cazul actiunilor de control preventiv, precum si in cazul cercetarii accidentelor de munca au constatat un numar de 2884 neconformitati pentru care au dispus un numar de 2903 masuri de prevenire a accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale.

Angajatorii au informat inspectoratul in scris pentru realizarea masurilor dispuse. In anul 2011 au fost scadente un numar de 2545 masuri. Au fost verificate asupra realizarii un numar de 2530 masuri, ceea ce reprezinta 99,4% din totalul masurilor scadente. Verificarile s-au efectuat fie prin acceptarea raspunsurilor la actele de control transmise in scris de catre angajatori fie prin verificari in teren a modului de realizare a masurilor.

In graficul de mai jos este reprezentata situatia neconformitatilor constatate, masurilor dispuse, masurilor scadente si masurilor verificate



Constatarile si masurile dispuse cu ocazia controalelor au fost consemnate in documente de control care au fost aduse la cunostinta conducerii unitatilor controlate.

Pe scurt, in continuare, sunt prezentate actiunile din «PROGRAMUL-CADRU de actiuni pentru anul 2011 al Inspectiei Muncii», care au avut termene de realizare in anul 2011.

Cap.I Campanii europene

Actiunea 1 „Campanie europeana privind evaluarea riscurilor in cazul utilizarii de substante periculoase la locurile de munca din brutarii, ateliere auto, curatatorii si activitati de curatenie, fabricarea mobilei”

Referitor la actiunea 1 din PROGRAMUL-CADRU de actiuni pentru anul 2011 al Inspectiei Muncii - „Campanie europeana privind evaluarea riscurilor in cazul utilizarii de substante periculoase” in anul 2011 s-au desfasurat actiuni conform adresei Inspectiei Muncii nr.162/SSM/04.02.2011: afisarea tematicilor de control pe site, formularea de recomandari in timpul controlului cu privire la fisele cu datele de securitate, furnizarea de informatii privind materialele de informare dedicate campaniei, organizarea de intalniri trimestriale cu angajatorii.

Actiunea va continua in conformitate cu precizarile din adresa Inspectiei muncii nr. 212/SSM/29.03.2011

Cap.II Campanii nationale

Actiunea 2 „Implementarea Planului national de actiune al Inspectiei Muncii privind promovarea realizarii efective a evaluarii riscurilor în IMM (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)”

In perioada de raportare au fost verificate 963 intreprinderi mici si mijlocii. Au fost stabilite un numar de 235 neconformitati pentru care s-au dispus tot atatea masuri de remediere. Deasemeni s-au aplicat 93 sanctiuni contraventionale in valoare de 32000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- lipsa evaluarii riscurilor pentru lucratori;
- efectuarea necorespunzatoare a evaluarii riscurilor in sensul ca aceasta nu a fost facuta impreuna cu reprezentantii lucratorilor si medicul de medicina muncii;
- lipsa planului de prevenire si protectie;
- nu au fost aduse la cunostinta lucratorilor riscurile de accidentare evaluate si masurile cuprinse in planul de prevenire si protectie.

Actiunea 3 „Sesiuni de informare si constientizare a angajatorilor si lucratorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate si sanatate in munca (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)”

In anul 2011 au avut loc 11 sesiuni de informarea angajatorilor, la care au participat 96 de reprezentanti ai patronatelor si sindicatelor avand ca teme: „Bune practici in domeniul transporturilor”, „Bune practici in domeniul exploatarei forestiere”, „Exemple de riscuri indentificate in constructii- masuri de protectie colective si individuale”, Bune practici in domeniul prelucrarii lemnului”, Bunele practici in domeniul industriei alimentare si serviciilor conexe”, „Boli ale sisemului musculo-scheletic la lucru pe calculator”.

Actiunea 4 „Campanie de monitorizare privind implementarea legislatiei nationale din domeniul securitatii si sanatatii in munca care transpune legislatia comunitara, inclusiv HG 1049 – industria extractiva de suprafata sau subteran”

In controalele tematice planificate si in controalele efectuate pe baza PLANULUI COMUN DE ACTIUNE, PRIVIND REDUCEREA INCIDENTEI MUNCII NEDECLARATE, in anul 2011 s-a verificat modul in care este implementata legislatia nationala din domeniul securitatii si sanatatii in munca care transpune legislatia comunitara.

Au fost verificati 823 angajatori, la care s-au identificat 756 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 157 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 246500 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- nu era realizata semnalizarea de securitate si sanatate in munca, corespunzatoare riscurilor;
- unii lucratori nu purtau EIP;
- nu au fost verificate unele instalatii de legare la pamant;
- unele echipamente de munca nu aveau dispozitive de protectie;
- lipsa masurarii nivelului de zgomot ;
- lipsa de informare a lucratorilor asupra riscurilor;
- lipsa masurilor privind etichetarea substantelor chimice. Etichetele de pe ambalajele agentilor chimici periculosi nu contin simbolurile de pericol, frazele de risc si de securitate;
- infiltratii ale apelor pluviale la locurile de munca;
- lipsa consultarii lucratorilor in cadrul CSSM;
- lipsa formarii reprezentantilor lucratorilor din punct de vedere al ssm;
- nerespectarea cerintelor legale privind formarea reprezentantilor lucratorilor in domeniul ssm.

Cu ocazia controalelor au fost sistate 4 activitati si oprite din functionare 4 echipamente de munca

Actiunea 5 ,, Organizarea si desfasurarea Saptamanii Europene de Securitate si Sanatate in Munca"

In tabelul de mai jos sunt prezentate lucrarile prezentate de reprezentantii de I.T.M. Neamt la simpozionul tehnico-stiintific organizat de I.T.M. Suceava in perioada 26-28.10.2011, astfel:

Nr.crt.	Titlul lucrarii
1	<i>„Reducerea riscurilor la activitatile de curatenie intr-o unitate de industrie alimentara”</i>
2	<i>„Reducerea riscurilor la mentenanta calculatoarelor”</i>
3	<i>„Prevenirea riscurilor in activitatile de mentenanta in cazul unei LEA de 110kV”</i>

Actiunea 6 ,, Supravegherea pietei conform programului sectorial pe anul 2011"

Din partea I.T.M. Neamt au desfasurat activitati specifice campaniei, 3 inspectorii de munca care au fost instruiti de inspectia Muncii si au acces la baza de date cu produsele supravegheate.

In cadrul campaniei s-a urmarit modul in care sunt cunoscute si respectate prevederile urmatoarelor acte normative : Legea 319/2006, Legea 608/2001, Hotararea 457/2003 privind asigurarea securitatii utilizatorilor de echipamente electrice de joasa tensiune, Hotararea 115/2004 privind stabilirea cerintelor esentiale de securitate ale echipamentelor individuale de protectie si a conditiilor pentru introducerea lor pe piata, Hotararea 1029/2008 privind stabilirea conditiilor pentru introducerea pe piata a masinilor industriale, HG 1757/2006 privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot in mediu produs de echipamente destinate utilizarii in exteriorul cladirilor, HG 332/2007 privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe masini mobile nerutiere, HG 207/2005 privind stabilirea cerințelor esențiale de securitate ale explozivilor de uz civil și a condițiilor pentru introducerea lor pe piata.

In vizitele de control au fost utilizate check-listurile corespunzatoare, aplicabile produselor verificate, check-listuri transmise de inspectia Muncii.

In perioada de raportare au fost verificate 18 societati comerciale. Nu s-au constatat neconformitati.

Alte actiuni ale inspectorilor de munca

Functie de constatarile din teren, cei trei inspectorii de munca instruiti au efectuat inregistrari in baza de date "Supravegherea pietei. inspectia Muncii" destinata supravegheerii conformitatii produselor, conform instructiunilor primite de la inspectia Muncii.

Actiunea 7 ,,Campanie nationala privind controlul masurilor de imbunatatire a mediului de munca in domeniul constructiilor"

In controalele efectuate pe baza PLANULUI COMUN DE ACTIUNE, PRIVIND REDUCEREA INCIDENTEI MUNCII NEDECLARATE, in anul 2011 s-au verificat masurilor de imbunatatire a mediului de munca in domeniul constructiilor.

Au fost verificati 78 angajatori, la care s-au identificat 122 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 85 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 117500 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- lipsa scarilor de acces la schele;
- nu a fost asigurata instruirea lucratorilor asupra riscurilor si masurilor de prevenire;
- fisa de aptitudini nu insoteste fisa individuala de instruire;
- neluarea unor masuri de electrosecuritate la alimentarea unor echipamente de munca pe

santier.

Cu ocazia controalelor au fost sistate 4 activitati si oprit din functionare 1 echipament de munca.

Actiunea 8 „Campanie nationala privind verificarea respectarii prevederilor legale de securitate si sanatate in munca de catre angajatorii care desfasoara activitati de transport rutier de marfuri”

In controalele efectuate pe baza PLANULUI COMUN DE ACTIUNE, PRIVIND REDUCEREA INCIDENTEI MUNCII NEDECLARATE, in anul 2011 s-a verificat respectarea prevederilor legale de securitate si sanatate in munca de catre angajatorii care desfasoara activitati de transport rutier de marfuri.

Au fost verificati 16 angajatori, la care s-au identificat 29 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 13 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 12000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- neintocmirea foilor de parcurs;
- nerespectarea periodicitatii controlului medical;

Actiunea 9 „Campanie nationala privind verificarea modului in care angajatorii respecta cerintele legale de securitate si sanatate in munca in societatile si unitatile care presteaza activitati de protectie si paza”

In controalele efectuate pe baza PLANULUI COMUN DE ACTIUNE, PRIVIND REDUCEREA INCIDENTEI MUNCII NEDECLARATE, in cele patru trimestre ale anului 2011 s-a verificat modul in care angajatorii respecta cerintele legale de securitate si sanatate in munca in societatile si unitatile care presteaza activitati de protectie si paza.

Au fost verificati 20 angajatori, la care s-au identificat 62 neconformitati, s-au stabilit 17 masuri si s-au aplicat 16 sanctiuni in valoare totala de 3000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- nu au fost desemnati lucratorii care aplica masuri de prim ajutor;
- nu au fost intocmite instructiuni proprii specifice activitatii de paza;
- nu au fost aduse la cunostinta masurile din planul de prevenire si protectie.

Cap.III Securitate si sanatate in munca

Actiunea 21 „Verificarea modului in care angajatorii si lucratorii respecta cerintele de securitate si sanatate in munca in parchetele de exploatare forestiera”

In controalele tematice planificate in cele patru trimestre ale anului 2011 si in controalele efectuate pe baza PLANULUI COMUN DE ACTIUNE, PRIVIND REDUCEREA INCIDENTEI MUNCII NEDECLARATE s-a „Verificat modul in care angajatorii si lucratorii respecta cerintele de securitate si sanatate in munca in parchetele de exploatare forestiera”.

Au fost verificati 22 angajatori, la care s-au identificat 61 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 24 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 44.500 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- nu au fost desemnati si instruiti lucratorii care asigura masurile de prim –ajutor;
- nu se respecta periodicitatea controlului medical periodic;
- nu se asigura functionarea permanenta a dispozitivelor de protectie

Actiunea 22 „Verificarea prevederilor legale de securitate si sanatate in munca in activitatea de taierea si rindeluirea lemnului ”

In controalele tematice planificate in anul 2011 si in controalele efectuate pe baza PLANULUI COMUN DE ACTIUNE, PRIVIND REDUCEREA INCIDENTEI MUNCII NEDECLARATE s-au

„Verificat respectarea prevederilor legale de securitate si sanatate in munca in activitatea de taierea si rindeluirea lemnului”.

Au fost verificati 69 angajatori, la care s-au identificat 141 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 58 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 92500 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- lipsa unor aparatori si a cutitului divizor la echipamentele de munca din dotare;
- lipsa unor masuri de electrosecuritate;
- circular de tivit si spintecat neprotejat impotriva intemperiiilor;
- nepurtarea EIP (burtiera) de catre lucratori;
- nu a fost asigurata instruirea lucratorilor asupra riscurilor si masurilor de prevenire;
- nu era asigurata semnalizarea de securitate;
- lipsa dotarii lucratorilor cu EIP pentru zgomot.

Cu ocazia contoalelor au fost oprite din functionare 9 echipamente de munca.

Actiunea 23 „Verificarea conditiilor de munca si a modului in care angajatorii respecta prevederile legale de securitate si sanatate in munca aplicabile activitatilor de comert en-gros si en-detail”

In controalele tematice planificate in cele patru trimestre ale anului 2011 si in controalele efectuate pe baza PLANULUI COMUN DE ACTIUNE, PRIVIND REDUCEREA INCIDENTEI MUNCII NEDECLARATE s-au verificat „conditiile de munca si modul in care angajatorii respecta prevederile legale de securitate si sanatate in munca aplicabile activitatilor de comert en-gros si en-detail”.

Au fost verificati 498 angajatori, la care s-au identificat 707 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 209 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 180000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- nu a fost asigurata instruirea lucratorilor asupra riscurilor si masurilor de prevenire;
- nu era asigurata semnalizarea de securitate.

Actiunea 24 „Verificarea modului in care angajatorii asigura supravegherea starii de sanatate a lucratorilor”

In controalele tematice planificate in anul 2011 si in controalele efectuate pe baza PLANULUI COMUN DE ACTIUNE, PRIVIND REDUCEREA INCIDENTEI MUNCII NEDECLARATE s-a verificat modul in care „angajatorii asigura supravegherea starii de sanatate a lucratorilor”.

Au fost verificati 837 angajatori, la care s-au identificat 248 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 37 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 20.000 lei.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- nu era asigurata supravegherea starii de sanatate a lucratorilor;
- fisa de aptitudini nu insoteste fisa individuala de instruire;
- nu se respecta periodicitatea controlului medical.

Actiunea 25 „Verificarea respectarii cerintelor legale de securitate si sanatate in munca aplicabile exploatareii agricole si desfacerii produselor agricole”

In controalele tematice planificate in anul 2011 s-a verificat „respectarea cerintelor legale de securitate si sanatate in munca aplicabile exploatareii agricole si desfacerii produselor agricole”.

Au fost verificati 6 angajatori, la care s-au identificat 7 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri. S-a aplicat o sanctiune contraventionala (avertisment).

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

-neasigurarea cadrului organizatoric si a mijloacelor necesare securitatii si sanatatii in munca;

- furnizarea de instructiuni necorespunzatoare lucratorilor;
- neluarea masurilor pentru asigurarea de materiale necesare informarii si instruirii.

Actiuni din «PROGRAMUL- PROPRIU DE ACTIUNI al ITM NEAMT pentru anul 2011

Actiunea 26 „Informarea si instruirea angajatorilor si lucratorilor desemnati asupra noilor prevederi legale privind regimul explozivilor si al articolelor pirotehnice”

In ceea ce priveste actiunea privind informarea si instruirea angajatorilor si lucratorilor desemnati asupra noilor prevederi legale privind regimul explozivilor si al articolelor pirotehnice, in data de 16.09.2011 s-a organizat la sediul central al I.T.M. Neamt o intalnire cu angajatori din judetul Neamt. Au participat reprezentanti legali si lucratori desemnati pentru realizarea activitatii de prevenire si protectie in domeniul securitatii si sanatatii in munca de la un numar de 6 societati, carora li s-a prezentat HG 612/2010 privind stabilirea cerintelor esentiale de securitate ale articolelor pirotehnice si a conditiilor pentru introducerea lor pe piata, Legea 126/1995, republicata, privind regimul materiilor explozive si H.G. 536/2002, republicata, pentru aprobarea normelor tehnice privind materiile explozive.

Actiunea 27 „Verificarea prevederilor legale de securitate si sanatate in munca in domeniul metalurgiei (control tip sistem)”

In trimestrul trei al anului 2011 I.T.M. Neamt a realizat o "Inspectie tip sistem " la o unitate din Roman. In cadrul acestui control au fost identificate 8 neconformitati de la prevederile legale si au fost stabilite 8 masuri cu termene precise de realizare. Conducerea unitatii a raspuns de realizarea masurilor dispuse. Unitatea a fost sanctionata cu amenda contraventionala de 8000 lei si cu un numar de 7 avertismente.

Cele mai des intalnite neconformitati au fost:

- s-a constatat ca unele masuri inscise in planul de prevenire si protectie nu au fost realizate la termen fiind amanate.
- angajatorul nu asigura in mod corespunzator supravegherea sanatatii lucratorilor.
- angajatorul nu asigura iluminatul natural in tot spatiul de productie.
- cile de acces in interiorul halei de productie prezinta denivelari, gauri sau crapaturi in pardoseala de beton existand pericolul dezechilibrarii si a caderii de la acelasi nivel.
- podul rulant care deserveste zona de pregatire materie prima are ferestre lipsa sau murdare (fara vizibilitate) la cabina de comanda.
- a fost intocmit la nivelul unitatii documentul privind protectia impotriva exploziilor si incendiilor acesta a fost adus la cunostinta lucratorilor expusi la aceste riscuri dar acest fapt nu a fost consemnat in fișele de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă.

Actiunea 28 „Verificarea modului in care institutiile publice au organizata activitatea de prevenire si protectie (inspectie prin impunerea de masuri cu directie speciala-MDS)

Pentru realizarea actiunii privind verificarea modului in care institutiile publice au organizata activitatea de prevenire si protectie, s-a transmis in data de 29.06.2011, catre reprezentantul legal al institutiilor, o scrisoare de informare insotita de o lista de verificare privind respectarea dispozitiilor legale din domeniul securitatii si sanatatii in munca. S-au trimis un numar de 98 de adrese catre primarii si alte institutii publice de pe raza judetului Neamt la care au raspuns un numar de 73 de angajatori.

Din analiza listelor de verificare completate si transmise de catre angajatori a rezultat ca abaterea cel mai des intalnita este lipsa evaluarii riscurilor pentru securitate si sanatate in munca, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice, aceasta fiind intalnita in cazul unui numar de 21 de unitati.

Alte exemple de abateri des intalnite sunt:

- neintocmirea planului de prevenire si protectie, neintocmirea instructiunilor proprii SSM ;
- neasigurarea supravegherii sanatatii lucratorilor prin servicii medicale de medicina muncii.

Actiunea 29 „Verificarea modului in care cultele din judetul Neamt au organizata activitatea de prevenire si protectie (inspectie prin impunerea de masuri cu directie speciala-MDS)

Referitor la actiunea privind verificarea modului in care cultele din judetul Neamt au organizat activitatea de prevenire si protectie s-au trimis catre aceste unitatii un numar de 31 de adrese de informare la care s-a anexat si cate o lista de control privind modul in care se respecta dispozitiile legale din domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Au raspuns un numar de 28 de angajatori.

Din analiza listelor de verificare completate si transmise de catre angajatori a rezultat ca abaterile cel mai des intalnite sunt :

- lipsa autorizatiei de functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca ;
- lipsa evaluarii riscurilor pentru securitate si sanatate in munca, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice ;
- neintocmirea planului de prevenire si protectie, neintocmirea instructiunilor proprii SSM ;
- neasigurarea supravegherii sanatatii lucratorilor prin servicii medicale de medicina muncii.
- nu a fost desemnate persoane care sa asigure realizarea activitatii de prevenire si protectie.

4.Alte actiuni realizate in perioada de raportare

4.1.Campanii nationale dispuse de inspectia Muncii

4.1.1., C A M P A N I E NAȚIONALĂ privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata precum si verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca la unitatile care presteaza servicii de spalatorie auto si vulcanizari"

Actiunea de control s-a desfasurat in data de 27.01.2011 si in perioada 18-19.11.2011.

Au fost verificati 41 angajatori, la care s-au identificat 65 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 52 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 20500 lei.

Pentru aceasta actiune au fost inaintate, la inspectia Muncii, rapoarte conform adresei nr. 46/26.01.2011 si nr. 24276/23.11.2011.

4.1.2., C A M P A N I E NAȚIONALĂ privind identificarea cazurilor de munca fara forme legale precum si verificarea modului in care se respecta prevederilor legale de securitatea si sanatatea in munca pentru lucratorii angajati in cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate protectia si garda"

Actiunea de control s-a desfasurat in perioada 20-21.12.2011.

Au fost verificati 7 angajatori, la care s-au identificat 24 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 3 sanctiuni contraventionale (avertismente).

Pentru aceasta actiune a fost inaintat, la inspectia Muncii, raportul cu nr. 26201/22.12.2011.

4.1.3., C A M P A N I E NAȚIONALĂ de verificare a respectarii prevederilor legale de securitatea si sanatatea in munca la desfasurarea activitatilor cu articole pirotehnice"

Actiunea de control s-a desfasurat in perioada 19-30.12.2011.

Au fost verificati 6 angajatori, la care s-au identificat 8 neconformitati, s-au stabilit tot atatea masuri si s-au aplicat 8 sanctiuni contraventionale (avertismente).

Pentru aceasta actiune a fost inaintat, la inspectia Muncii, raportul cu nr. 587/10.01.2012.

4.1.4., C A M P A N I E NAȚIONALĂ privind identificarea cazurilor si combaterea cazurilor de munca nedeclarata si verificarea respectarii prevederilor legale de securitatea si sanatatea in munca pentru in unitati care desfasoara activitatea in statiuni montane"

Actiunea de control s-a desfasurat in perioada 19-30.12.2011 si continua pana in data de 20.01.2012.

Pentru aceasta actiune se va intocmi un raport in data de 23.01.2012 care va fi inaintat la inspectia Muncii.

4.2. Alte actiuni realizate in perioada de raportare

4.2.1. „Controale comune in baza PROTOCOLULUI DE COLABORARE incheiat intre AUTORITATEA RUTIERA ROMANA si INSPECTIA MUNCII in vederea asigurarii securitatii si sanatatii in munca, a sigurantei circulatiei rutiere, precum si armonizarii conditiilor de concurenta intre modurile de transport terestru”

Controlul s-a efectuat conform protocolului.

In cele patru trimestre ale anului 2011 in trafic au fost controlate 98 autovehicule. Au fost stabilite 26 neconformitati, s-au dispus tot atatea masuri si s-au aplicat 7 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 29.000 lei.

4.2.2. „ Participarea la Targul „MATERIAL CONSTRUCT” organizat la CAMERA DE COMERT si INDUSTRIE NEAMT in perioada 31.03.2011-03.04.2011”

In perioada 31.03.2011-03.04.2011 la targul „MATERIAL CONSTRUCT” situat la parterul cladirii MALL FORUM CENTER din Piatra Neamt, ITM Neamt a organizat un stand, cu asistenta tehnica corespunzatoare, cu dorinta de a relua o practica mai veche de a aduce in fata agentilor economici legislatia transpusa a Uniunii Europene in domeniu.

Cu aceasta ocazie s-au prezentat urmatoarele teme in cadrul seminariilor organizate astfel:

-COORDONAREA DE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA – adresata in special agentilor economici care au ca obiect principal de activitate „lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale” si „comercializarea materialelor de constructii”;

-EXEMPLE DE RISCURI IDENTIFICATE IN CONSTRUCTII – MASURI DE PROTECTIE COLECTIVE SI INDIVIDUALE”;

-RISCURI EMERGENTE SI NOI FORME DE PREVENIRE si AGENTI CHIMICI – LEGISLATIE SI BUNE PRACTICI – adresata agentilor economici din toate domeniile de activitate.

Prin organizarea standului din cadrul targului „MATERIAL CONSTRUCT”, Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt, si-a propus constientizarea angajatorilor si angajatilor in vederea necesitatii dotarii si utilizarii de echipamente individuale de protectie in timpul desfasurarii activitatilor. De asemenea, existenta la fiecare loc de munca a trusei de acordare a primului ajutor in caz de accidentare, a instructiunilor si indicatoarelor de securitate specifice riscurilor la care sunt expusi lucrorarii. Materialele informative referitoare la riscurile cele mai importante la care pot fi expusi lucrorarii in timpul desfasurarii activitatii au fost derulate si pe suport video.

5. Analiza accidentelor de munca si a bolilor profesionale

In anul 2011 unitatile de pe raza judetului Neamt, au inregistrat un numar total de 71 accidente de munca (65 accidente cu incapacitate temporara de munca si 6 accidente mortale).

In perioada de raportare unitatile din judetul Neamt nu au inregistrat accidente de munca cu invaliditate.

In perioada s-a inregistrat 1 accident de munca colectiv, soldat cu vatamarea unui numar de 5 persoane, din care 2 au decedat.

O situatie comparativa a accidentatilor de munca inregistrate in anul 2011, fata de anul 2010, este redada in tabelul de mai jos.

Situatia accidentelor de munca 2010/2011, inregistrate

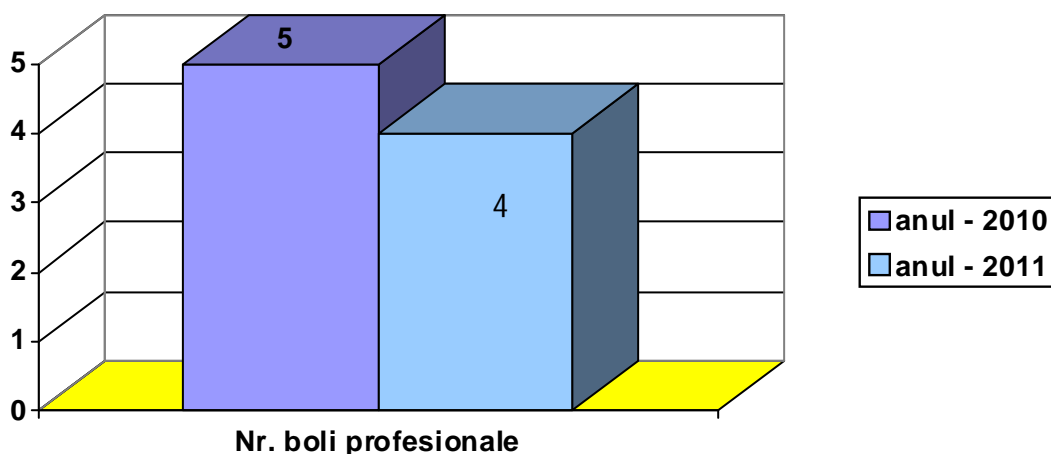
Perioada	Nr. total de accidente	Din care :		Indice de frecventa :	
		Mortale	Cu incapacitate temporara de munca	Mortale	Total accidente

Anul 2010	68	13	55	-	-
Anul 2011	71	6	65	-	-

Situatia accidentelor de munca inregistrate
pe ramurile ce detin ponderea in economia judetului Neamt 2010 / 2011

Activitatea/Diviziunea		TOTAL accidente		Din care:			
				Mortale		Cu i.t.m.	
				Anul 2010	Anul 2011	Anul 2010	Anul 2011
Silv.,expl. forest.,servicii anexe	02	8	3	3	0	5	3
Ind. prelucr. lemnului (fara mobila)	16	6	14	1	3	5	11
Fabricarea substantelor si produselor chimice	20	0	1	0	0	0	1
Ind. alte prod. din min. Nemetalice	23	0	2	0	0	0	2
Industria metalurgica	24	5	0	0	0	5	0
Prod. mobilier, alte activitati	31	2	5	1	0	1	5
Constructii	414 2 43	8	11	2	1	6	10
Comert cu ridicata	46	0	3	0	1	0	2

Situatia bolilor profesionale 2010/2011



In aceasta perioada reprezentantii inspectoratului au insotit medicul de medicina muncii de la Directia de Sanatate Publica Neamt la cercetarea a 4 cazuri de imbolnavire profesionala. Este vorba de :

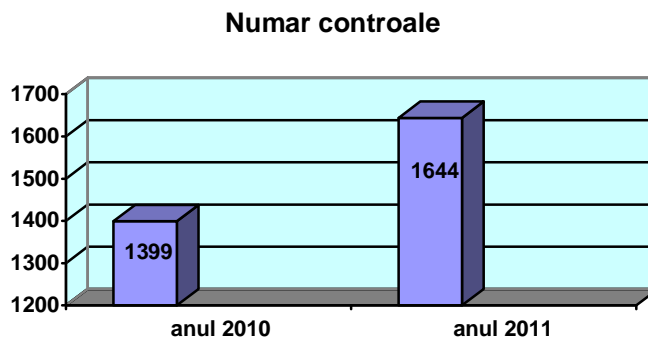
-3 caz de „silicoza” prin expunere la dioxid de siliciu liber cristalin.

-1 caz de „tuberculoza pulmonara” prin expunere la mycobacterium tuberculosis (baculul KOCH).

6. Modul de realizare a obiectivelor si indicatorilor de performanta

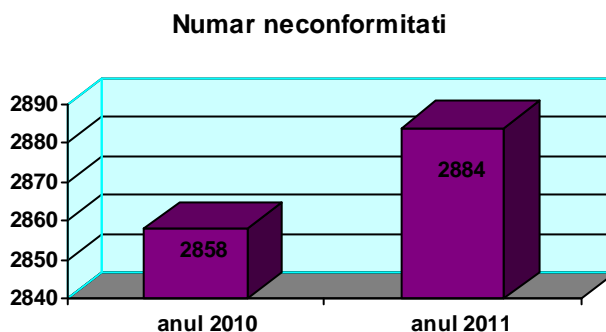
● OBIECTIVUL 1: Cresterea capacitatii de control

In graficul de mai jos este prezentat indicatorul prin care s-a urmarit realizarea obiectivului „Cresterea capacitatii de control”. Acest indicator a urmarit comparativ numarul de controale realizate in anul 2011 fata de numarul de controale realizate in anul 2010.



Din graficul de mai sus se poate observa ca in anul 2011 s-au efectuat cu 245 controale mai multe ca in anul 2010.

● OBIECTIVUL 2: Depistarea neconformitatilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca

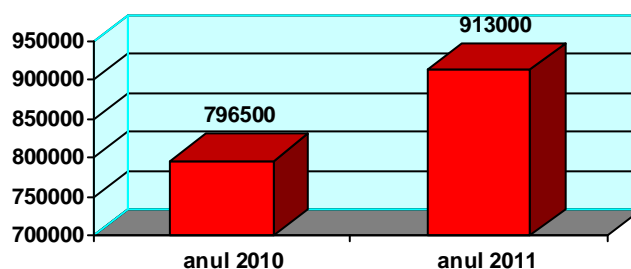


Din graficul de mai sus se poate observa ca numarul de neconformitati in domeniul securitatii si sanatatii in munca constatate in anul 2011 este mai mare decat numarul de neconformitati constatate in anul 2010 cu 26 neconformitati.

● OBIECTIVUL 3: Exigenta in depistarea si sanctionarea deficientelor in domeniul securitatii si sanatatii in munca

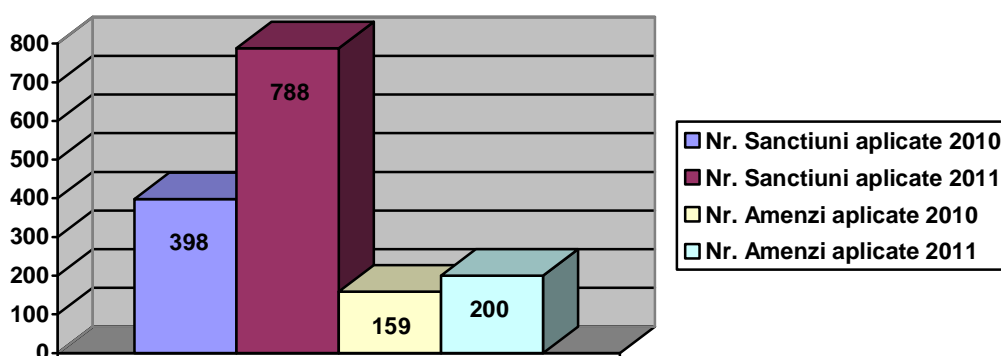
Indicatorul prin care s-a urmarit realizarea acestui obiectiv a constat in compararea valorii amenzilor aplicate in domeniul securitatii si sanatatii in munca in anul 2011 cu valoarea amenzilor aplicate in domeniul securitatii si sanatatii in munca in anul 2010.

Valoare amenzi



Din graficul de mai sus se poate observa ca valoarea amenzilor aplicate in domeniul securitatii si sanatatii in munca in anul 2011 este cu mai mare 116.500 lei decat valoarea amenzilor aplicate in domeniul securitatii si sanatatii in munca in anul 2010.

- OBIECTIVUL 4: Combaterea riscurilor privind accidentele de munca si imbolnavirilor profesionale



Indicatorul prin care s-a urmarit realizarea acestui obiectiv a constat in raportul dintre numarul de amenzi si numarul de sanctiuni aplicate in anul respective. Chiar daca numarul sanctiunilor si amenzilor aplicate in anul 2011 a crescut fata de numarul numarul sanctiunilor si amenzilor aplicate in anul 2010, indicatorul a scazut de la 0,40 in anul 2010 la 0,25 in anul 2011.

- OBIECTIVUL 5: Calitatea intocmirii dosarelor de cercetare a accidentelor in domeniul securitatii si sanatatii in munca

Indicatorul prin care s-a urmarit realizarea acestui obiectiv a constat in raportul dintre numarul de dosare avizate la prima prezentare/numarul de dosare prezentate spre avizare.

In anul 2011 au fost transmise la inspectia Muncii 13 dosare de cercetare intocmite de inspectorii de munca de la inspectoratul nostru, toate fiind avizate la prima prezentare .

In domeniul Relatiilor de Munca

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, in domeniul relatiilor de munca, in anul 2011, a urmarit realizarea urmatoarelor obiective principale:

- 1) diminuarea fenomenului de munca nedeclarata prin actiuni de prevenire a muncii nedeclarate si prin intensificarea actiunilor de combatere a acestui fenomen;
- 2) transformarea muncii nedeclarate in contracte individuale de munca;
- 3) realizarea actiunilor din Programul cadru de actiuni pentru anul 2011;

- 4) organizarea eficienta a activitatii de inregistrare a contractelor colective de munca, a evidentei acestora;
- 5) controlul situatiilor de nerespectare a legislatiei muncii, semnalate de cetateni, institutii publice sau agenti economici prin sesizari, adrese, scrisori sau audiente.

Incepand cu luna mai 2011, s-au desfasurat cu prioritate actiunile cuprinse in PLANUL COMUN privind depistarea si combaterea muncii nedeclarate, impreuna cu lucratori din cadrul Inspectoratului Judetean de Politie Neamt, Inspectoratului de Jandarmi al Judetului Neamt si ai Garzii Financiare – Sectia Judeteana Neamt.

1.DIMINUAREA FENOMENULUI DE MUNCA NEDECLARATA

In vederea realizarii acestui obiectiv, Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a actionat atat prin actiuni de prevenire, cat si prin intensificarea actiunilor de combatere a fenomenului de munca nedeclarata.

1.1.PREVENIREA MUNCII NEDECLARATE

In scopul prevenirii fenomenului de munca nedeclarata, in anul 2011, Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt a organizat actiuni de informare pe tema identificarii si combaterii muncii nedeclarate, cum ar fi: conferinte lunare de presa cu participarea agentilor de presa si televiziunilor locale, participarea inspectorului sef si a inspectorului sef adj. RM la Comisia de Dialog Social, Colegiul prefectural, emisiuni ale posturilor locale de televiziune, intalniri cu angajatorii la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt sau la sediile acestora, postarea pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, a angajatorilor depistati ca folosesc munca nedeclarata.

1.2.INTENSIFICAREA ACTIUNILOR DE COMBATERE A MUNCII NEDECLARATE

In anul 2011, inspectorii de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt au efectuat un numar de 3135 de controale, din care 3111 cu privire la identificarea persoanelor care desfasurau activitate fara forme legale de angajare.

Cu prilejul controlului au fost depistati 296 angajatori care practicau munca nedeclarata, la care au fost identificate 463 persoane fara forme legale de angajare. S-au aplicat 292 amenzi contraventionale in valoare de 2.781.000 lei, iar pentru 4 angajatori s-au trimis catre I.P.J. Neamt – Serviciul de investigare a fraudelor documentele necesare in vederea sanctionarii infractiunii prevazute la art. 264 alin. 3 din Codul muncii.

Nu au fost identificati copii care desfasurau activitate si nici persoane straine, fara forme legale de angajare.

Din analiza utilizarii fondului de timp in anul 2011 rezulta ca au fost consumate 2772 zile – inspector, pentru efectuarea unui numar de 3135 de controale.

Situatia controalelor efectuate in anul 2011 este detaliata in tabelul urmator:

Nr. crt.	INDICATORI	TOTAL Din care:	Trim.I 2011	Trim.II 2011	Trim.III 2011	Trim.IV 2011
1	Actiuni de control intreprinse in 2011	3135	705	709	702	1019
2	Numar salariati ai angajatorilor controlati	61.164	12.147	14.309	16.571	18.137
3	Numar de angajatori sanctionati	641	286	178	121	56
4	Numar sanctiuni contraventionale	795	349	233	153	60
5	Numar angajatori depistati ca practica munca fara forme legale	296	97	90	66	43
6	Numar persoane depistate care lucreaza fara forme legale	463	141	169	87	66
7	Valoarea amenzilor aplicate	2.816.300	443.400	1.024.600	746.500	601.800
8	Valoarea amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale	2.781.000	423.000	1.017.000	741.000	600.000

Nr. crt.	INDICATORI	TOTAL Din care:	Trim.I 2011	Trim.II 2011	Trim.III 2011	Trim.IV 2011
9	Avertismente	480	239	139	86	16

2.TRANSFORMAREA MUNCII NEDECLARATE IN CONTRACTE INDIVIDUALE DE MUNCA

In anul 2011, pentru 287 dintre cele 463 de persoane depistate fara forme legale de angajare in aceeasi perioada, s-au inregistrat si transmis contractele individuale de munca in registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic, reprezentand un procent de 60,7%.

3.REALIZAREA ACTIVITATILOR CUPRINSE IN PROGRAMUL CADRU DE ACTIUNI AL INSPECTIEI MUNCII IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA SI AL EVIDENTEI MUNCII

3.1.Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniile susceptibile utilizării frecvente a acestora, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, paza, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral)

Actiunea nr.10

3.1.1.Campania națională privind identificarea cazurilor de munca nedeclarată „O zi pe săptămână”

Obiectivele campaniei :

- Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate;
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.
- Creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia societatea are sediul social.

Campania in luna ianuarie s-a desfășurat începând cu data de 05.01.2011, in zilele de 12.01.2011, 19.01.2011 si 26.01.2011.

Au fost verificati un numar de 87 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 1451 salariați, din care 690 femei .

Cu ocazia controalelor au fost constatate 452 deficiente, iar 40 agenti economici au fost sanctionati.

S-au aplicat 48 de sanctiuni contraventionale cu amenzi contraventionale din care 10 amenzi in cuantum de 39.300 lei.

Astfel, 9 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 39.000 lei, pentru un numar de 13 persoane care lucrau fara forme legale de angajare

Campania in luna februarie s-a desfășurat începând cu data de 02.02.2011, in zilele de 09.02.2011, 16.02.2011 si 23.02.2011.

Au fost verificati un numar de 81 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 452 salariați, din care 318 femei .

Cu ocazia controalelor au fost constatate 365 deficiente, iar 40 agenti economici au fost sanctionati.

S-au aplicat 52 de sanctiuni contraventionale in cuantum de 67.500 lei.

Astfel, 19 angajatori care practica munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 66.000 lei, pentru un numar de 22 persoane care lucrau fara forme legale

Campania in luna martie s-a desfășurat începând cu data de 03.03.2011, in zilele de 10.03.2011, 17.03.2011, 24.03.2011 si 31.03.2011.

Au fost verificati un numar de 84 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 745 salariați, din care 413 femei .

Cu ocazia controalelor au fost constatate 434 deficiente, iar 31 agenti economici au fost sanctionati.

S-au aplicat 33 de sanctiuni contraventionale in cuantum de 35.000 lei.

Astfel, 10 angajatori care practica munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 33.000 lei, pentru un numar de 11 persoane care lucrau fara forme legale

Campania in luna aprilie s-a desfășurat începând cu data de 06.04.2011, in zilele de 13.04.2011, 20.04.2011 si 27.04.2011.

Au fost verificati un numar de 65 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 388 salariați, din care 192 femei .

Cu ocazia controalelor au fost constatate 394 deficiente, iar 24 agenti economici au fost sanctionati.

S-au aplicat 27 de sanctiuni contraventionale in cuantum de 27.000 lei.

Astfel, 7 angajatori care practica munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 27.000 lei, pentru un numar de 9 persoane care lucrau fara forme legale

Incepand cu luna mai, Campania "O zi pe saptamana" s-a desfasurat in cadrul PLANULUI COMUN de depistare si combatere a cazurilor de munca nedeclarata .

3.1.2.PLANUL COMUN de depistare si combatere a cazurilor de munca nedeclarata

Incepand cu luna mai 2011, s-a desfasurat PLANUL COMUN privind depistarea si combaterea muncii nedeclarate, impreuna cu lucratori din cadrul Inspectoratului Judetean de Politie Neamt, Inspectoratului de Jandarmi al Judetului Neamt si ai Garzii Financiare – Sectia Judeteana Neamt.

In lunile mai-decembrie 2011 au fost controlati un numar de 2229 angajatori, iar pentru nerespectarea legislatiei in domeniul relatiilor de munca 291 angajatori au fost sanctionati, fiind aplicate 366 sanctiuni contraventionale, din care 171 amenzi contraventionale in cuantum total de 2.235.300 lei.

Au fost depistate un numar de 278 persoane faara forme legale de angajare, care-si desfasurau activitatea la 169 angajatori. 165 de angajatori au fost sanctionati cu amenzi contraventionale in cuantum de 2.226.000 lei, iar pentru 4 angajatori s-a sesizat I.P.J. Neamt – Serviciul de investigare a fraudelor, in vederea inceperii urmaririi penale.

3.1.3.Campania nationala privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata in unitati care desfasoara activitate in statiuni montane

I. Obiectivele Campaniei

- Identificarea angajatorilor care folosesc personal cu încălcarea dispozițiilor art. 16 din Codul muncii și adoptarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatorii care au ca obiect de activitate în următoarele domenii vizate de Campanie: CAEN grupa I - Hoteluri și restaurante, toate activitățile din această grupă; CAEN subgrupa 79 – activități ale agențiilor turistice și a tur – operatorilor, alte servicii de rezervare și asistență turistică; codul CAEN 9004 – activități de gestionare a sălilor de spectacole; cod CAEN 9200 – activități de jocuri de noroc și pariuri; codurile CAEN 9321 și 9329 – alte activități recreative și distractive; codul CAEN 9604 – activități de întreținere corporală.

- Identificarea angajatorilor care utilizează munca copiilor și a tinerilor.
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care au ca obiect de activitate unul sau mai multe din cele expuse anterior, a prevederilor legale menționate;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

II. Durata Campaniei

Campania s-a desfășurat în perioada 10 decembrie 2010 – 22 ianuarie 2011, respectiv 19.12.2011-20.01.2012 și s-a adresat în principal județelor cu relief montan, unde activitatea turistică este în dezvoltare pe durata sezonului de iarnă .

În prima perioadă de desfășurare a campaniei, au fost verificați, un număr de 129 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un număr de 929 salariați, din care 547 femei .

Cu ocazia controalelor din lunile decembrie și ianuarie, au fost constatate 834 deficiențe, iar 57 agenți economici au fost sancționați. S-au aplicat un număr de 66 sancțiuni contravenționale, din care 13 amenzi în valoare de 39.000 lei.

Astfel, 13 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 276, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de 39.000 lei, pentru un număr de 13 persoane care lucrau fără forme legale.

Rezultatele obținute în a doua perioadă de desfășurare a campaniei, respectiv 19.12.2011-20.01.2012 vor fi prezentate în raportul pentru trimestrul I 2012.

3.1.4. Campania națională privind identificarea cazurilor de munca fără forme legale precum și verificarea condițiilor de munca și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în munca aplicabile pe perioada anotimpului rece pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care prestează servicii de spalatorie auto și vulcanizări

Obiectivele Campaniei

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatorii care desfășoară servicii de reparare, ajustare sau înlocuirea pneurilor-vulcanizări auto – a prevederilor legale în domeniul relațiilor de munca precum și în domeniul securității și sănătății în munca;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă precum și ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în munca;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori care desfășoară servicii de reparare, ajustare sau înlocuirea pneurilor a prevederilor legale menționate.
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

Durata Campaniei

Acțiunea de control s-a desfășurat în data de 27.01.2011 în municipiul Roman.

În domeniul *relațiilor de muncă*, au fost verificați un număr de 12 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un număr de 146 salariați, din care 77 femei , au fost constatate 73 deficiențe și s-au aplicat 6 sancțiuni din care 5 avertismente contravenționale și 1 amendă în valoare de 300 lei.

3.1.5. Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în munca pentru lucrătorii angajați în cadrul unităților care au ca obiect de activitate reparare, ajustare sau înlocuire a pneurilor (vulcanizări auto), servicii de spalatorie auto

Campania s-a desfășurat în perioada 18-19.11.2011.

Au fost verificati un numar de 38 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 97 deficiente in domeniul relatiilor de munca si au fost dispuse 97 masuri.

S-au aplicat 2 sanctiuni contraventionale, din care o amenda in valoare de 20.000 lei.

Astfel, 1 angajator care practica munca fara forme legale, SC METIS IMPEX SRL, a fost sanctionat pentru incalcarea art. 260 alin.1 lit.e din Codul muncii cu amenda in valoare de 20.000 lei, pentru un numar de 2 persoane care lucrau fara forme legale.

3.1.6. Campania nationala privind identificarea cazurilor de muncă fara forme legale precum si verificarea modului in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatate in munca in domeniul constructiilor

Campania s-a desfasurat in perioada 23-25.11.2011.

Au fost verificati un numar de 29 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 65 deficiente in domeniul relatiilor de munca si au fost dispuse 65 masuri.

S-au aplicat 5 sanctiuni contraventionale, din care 4 amenzi in cuantum de 80.000 lei.

Astfel, 4 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 260, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 80.000 lei, pentru un numar de 8 persoane care lucrau fara forme legale.

3.1.7. Campania națională privind identificarea cazurilor de munca fara forme legale precum si verificarea modului in care se respecta prevederile legale de securitate si sanatate in munca pentru lucratorii angajati in cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate „protectia si garda”

1. Obiectivul campaniei

Campania are ca obiectiv verificarea respectarii de catre angajatori a prevederilor legale de securitate in munca, depistarea muncii nedeclarate si asigurarea supravegherii starii de sanatate a lucratorilor care desfasoara activitati de protectie si garda a obiectivelor si bunurilor private cat si a celor de interes public. Se vor avea in vedere urmatoarele prioritati:

- cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si lucratorilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul sanatatii si securitatii in munca cat si a relatiilor de munca din acest domeniu de activitate;
- stabilirea masurilor care se impun, ca urmare a nerespectarii de catre angajatori si lucratori, a cerintelor de sanatate si securitatea in munca in vederea prevenirii producerii accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale.
- „Memorandumul de Intelegere” intre Comunitatea Europeana si Romania semnat in data de 23 iunie 2009, in care a fost asumata ca masura creșterea intensitatii controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarata. In acest context, a fost aprobata Strategia Nationala privind reducerea incidentei muncii nedeclarate pentru perioada 2010 - 2012.

Campania s-a desfasurat in perioada 20 - 21.12.2011.

3.1.9. Actiuni de control la unitatile care isi desfasoara activitatea si in schimbul III (control de noapte)

In data de 31.01.2011, din dispozitia inspectorului sef al Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-au desfasurat actiuni de control, in timpul noptii, la nivel local, pentru depistarea persoanelor care presteaza activitate fara forme legale de angajare la agentii economici cu obiect de activitate baruri-comert.

Au fost controlati un numar de 17 angajatori, iar in urma actiunii de control au fost identificate 11 persoane care prestau munca fara forme legale

Pentru incalcarea dispozitiilor legale au fost aplicate 19 sanctiuni contraventionale din care 10 avertismente si 9 amenzi in cuantum de 33.000 lei.

Au fost sanctionati 9 angajatori pentru munca fara forme legale.

În data de 24.02.2011, din dispoziția inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, s-au desfășurat acțiuni de control, în timpul nopții, la nivel local, pentru depistarea persoanelor care prestează activitate fără forme legale de angajare la agenții economici cu obiect de activitate panificație.

Au fost controlați un număr de 12 angajatori, iar în urma acțiunii de control nu au fost identificate persoane care prestează munca fără forme legale, iar pentru încălcarea dispozițiilor legale au fost aplicate 2 avertismente contravenționale.

În data de 18.03.2011, din dispoziția inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, s-au desfășurat acțiuni de control, în timpul nopții, la nivel local, pentru depistarea persoanelor care prestează activitate fără forme legale de angajare la agenții economici cu obiect de activitate baruri și comerț.

Au fost controlați un număr de 10 angajatori, iar în urma acțiunii de control au fost identificate 10 persoane care prestează munca fără forme legale, iar pentru încălcarea dispozițiilor legale au fost aplicate 8 sancțiuni, respectiv 4 amenzi și 4 avertismente contravenționale.

Au fost sancționați 3 angajatori pentru munca fără forme legale.

Începând cu luna mai, acest tip de acțiune s-a desfășurat în cadrul PLANULUI COMUN de depistare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată.

3.2.Campanie privind respectarea de către angajatori a Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată Acțiunea 12

Prin actele normative emise, cadrul legislativ românesc asigură protecția cetățenilor români care prestează activități legale în străinătate. Legea nr. 156/2000, HG nr. 384/2001, completate și modificate cu OG nr. 43/2002, respectiv HG nr. 850/2002, reglementează condițiile legale în care societățile comerciale pot desfășura activitate de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate. Aceste societăți au fost denumite "agenții de ocupare a forței de muncă" și au ca obiect principal de activitate "Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă", cod CAEN 7810.

Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care solicită să lucreze pe baza ofertelor de locuri de muncă transmise din străinătate de persoane juridice, fizice sau organizații patronale. Evidența agenților de ocupare a forței de muncă fiind ținută, conform art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, republicată, de către inspectoratele teritoriale de muncă în a căror rază teritorială își au sediul.

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a încheia cu persoanele juridice, fizice sau organizațiile patronale din străinătate contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă în baza cărora aceștia au obligația de a încheia contracte de mediere cu solicitanții locurilor de muncă din străinătate. Aceste contracte vor fi întocmite conform Anexei nr. 1 din HG nr. 850/2002 și vor conține elementele principale privind obligațiile agenților și ale beneficiarilor, tariful de mediere, durata contractului și modul de soluționare a eventualelor litigii.

Obiectivul Campaniei

- > Identificarea cazurilor în care agenții de ocupare a forței de muncă nu respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată și ale HG nr. 384/2001, modificată și completată; luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către aceștia a prevederilor legate privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- > Creșterea gradului de conștientizare a agenților de ocupare a forței de muncă și a cetățenilor români care doresc să lucreze în străinătate în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale;
- > Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de ocupare a forței de muncă a prevederilor legale menționate.

Campania s-a desfășurat pe toată perioada lunii septembrie 2011.

Au fost controlati un numar de 18 agenti economici din judetul Neamt, inregistrati la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt sau au ca obiect principal aceasta activitate . Dintre acestea nici unul nu mai desfasura activitati conform Legii nr. 156/2000.

3.3.Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protectia și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificată și completată

Actiunea 13

Aceasta actiune nu a fost dispusa.

3.4.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă

Actiunea 14

In anul 2011 , au fost realizate un numar de 3135 controale, la angajatori din mediul urban si rural, la care prestau activitate un numar de 64.164 salariati, din care 25.847 de femei. S-au dispus un numar de 12.121 de masuri pentru remedierea neconformitatilor constatate, iar un numar de 641 angajatori au fost sanctionati contraventional, aplicandu-se un numar de 795 de sanctiuni contraventionale, din care 315 amenzi in cuantum de 2.816.300 lei si 480 de avertismente. Astfel, s-au aplicat un numar de 292 de amenzi contraventionale in cuantum de 2.781.000 lei in conditiile art. 276 alin.1 lit.e din Legea nr. 53/2003, modificata si completata (art.260 alin.1 lit.e din Legea nr. 53/2003, republicata), 2 amenzi in cuantum de 600 lei in conditiile art. 276 alin1 lit. a din Legea nr. 53/2003, modificata si completata, 1 amenda in cuantum de 1500 lei in conditiile art. 260 alin1 lit. i din Legea nr. 53/2003, republicata, 1 amenda in cuantum de 1500 lei in conditiile art. 260 alin. 1 lit. m din Legea nr. 53/2003, republicata, 9 amenzi in cuantum de 18.000 lei in conditiile art. 8 alin.1 lit a din H.G. nr. 161/2006, modificata si completata, 1 amenda in cuantum de 2.000 lei in conditiile art. 8 alin.1 lit c din H.G. nr. 161/2006, modificata si completata, 4 amenzi in cuantum de 7500 lei in conditiile art. 8 alin.1 lit d din H.G. nr. 161/2006, modificata si completata, 4 amenzi in cuantum de 1.200 lei in conditiile art.5 din Legea nr. 130/1996 si 1 amenda in cuantum de 3000 lei in conditiile art.21 din Legea nr. 108/1999, republicata)

3.5.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și ale O.U.G nr.102/2005, actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și ale Spatiului Economic

European

Actiunea 15

In perioada 01.01.2011-30.09.2011 au fost realizate un numar de 83 controale pentru verificarea respectarii de catre angajatori a prevederilor O.U.G. 56/2007, in conformitate cu actiunile cuprinse in Planul de cooperare operativa pentru depistarea angajatilor straini ilegali si combaterea muncii nedeclarate a strainilor in anul 2011, incheiat intre Inspectia Muncii si Oficiul Roman pentru Imigrari, si nu au fost depistate neconformitati.

3.6.Verificarea modului în care agentii economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protectia cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată

Actiunea 16

In perioada de raportare au fost verificate conditiile de inregistrare la ITM Neamt, conform Legii nr. 156/2000 privind protectia cetățenilor români care lucrează în străinătate, pentru un nou

agent economic care intermediaza forta de munca in strainatate, respectiv SC EXTERN RECRUITMENT SRL, cu sediul in Piatra Neamt si un punct de lucru al aceluiasi angajator.

De asemenea s-a fost verificat cate din unitatile inregistrate la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt mai desfasoara activitate si au fost postate pe si-ul institutiei lista cu firme active, respectiv lista firmelor care nu mai desfasoara activitate.

3.7.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și ale H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariatilor în cadrul prestării de servicii transnationale
Actiunea 17

La sfarsitul perioadei de raportare erau inregistrate la ITM Neamt un numar de 23 persoane salariați detasati pe teritoriul Romaniei. A fost realizata o actiune de control la SC SUINPROD SA Roman, angajatorul fiind sanctionat cu avertisment contraventional in conditiile art. 8 lit.a din H.G. nr.104/2007.

3.8.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariatilor
Actiunea 18

In anul 2011 au fost efectuate 3135 de controale privind respectarea prevederilor H.G. nr. 161/2006, modificata si completata. Un numar de 320 de angajatori au fost sanctionati, aplicandu-se 14 amenzi in cuantum de 27.500 lei si 306 de avertismente contraventionale.

3.9.Evidentierea efectelor negative ale muncii nedeclarate prin organizarea periodică a unor Sesiuni de informare și constientizare adresate angajatorilor și angajatilor având în vedere H.G. nr. 1024/2010
Actiunea 19

Toate controalele intreprinse au avut si un caracter de informare, atat a angajatorilor, cat si a angajatilor asupra consecintelor si riscurilor care le presupune practicarea muncii fara forme legale, insistandu-se pe necesitatea asigurarii unei protectii sociale a salariatilor.

Urmare controalelor intreprinse au fost luate urmatoarele masuri pentru combaterea si diminuarea muncii fara forme legale:

- aplicarea sanctiunilor contraventionale prevazute de Legea nr. 53/2003, modificata si completata si HG nr.161/2006, modificata si completata, respectiv Legea nr. 53/2003, republicata si HG nr.500/2011.
- urmarirea angajatorilor carora li s-au dispus masuri pentru intrarea in legalitate;
- realizarea de intalniri cu angajatorii la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt sau la sediul acestora;
- postarea pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, a angajatorilor depistati ca folosesc munca nedeclarata;
- realizarea unui contact permanent cu mass-media locala pentru emisiuni punctuale in vederea formarii unei atitudini civice cu privire la folosirea fortei de munca fara forme legale;
- acordarea de consultanta de specialitate unitatilor controlate in cazurile de necunoastere sau aplicare incorecta a legislatiei de munca;
- efectuarea cu prioritate a controalelor determinate de sesizari facute de organele de politie si de alte institutii ale statului.

3.10.Pregătirea carnetelor de muncă în vederea îndeplinirii prevederilor art. 296 alin. 1,3 și 4 din Codul Muncii, modificat și completat
Actiunea 20

Incepand cu data de 03.01.2011, compartimentul evidenta muncii, indrumare angajatori si angajati in domeniul relatiilor de munca, a inceput activitatea de:

- 1) pregatire a carnetelor de munca pastrate si completate de inspectoratul teritorial de munca Neamt si predarea acestora catre angajatori/titulari (imputerniciti)
- 2) Certificare si contrasemnare a carnetelor de munca salariatilor angajatorilor care au obtinut aprobare de pastrare si completare la sediul social pentru anul 2010.

A fost respectata in totalitate adresa Inspectiei Muncii nr. 2058/19.11.2010, in sensul ca

s-au respectat termenele in ceea ce priveste certificarea si predarea carnetelor de munca salariatilor de la angajatorii cu aviz de pastrare a carnetelor la sediu, respectiv 13.259 carnete de munca, pana la data de 31.03.2010, au fost intocmite procese verbale de predare a carnetelor de munca tuturor angajatorilor activi cu salariati activi la data de 31.12.2010, iar carnetele de munca au fost completate cu abrogarea Decretului nr.92/1976, respectandu-se termenul de 30.06.2011. Predarea

s-a facut in baza proceselor verbale asa cum au fost transmise de catre Inspectia Muncii, anexe la „Planul de eficientizare a activitatii Inspectiei Muncii in domeniul relatiilor de munca”.

Din numarul de carnetele de munca care trebuiau predate pana la data de 30.06.2011, au ramas in gestiunea ITM Neamt un numar de 1.168 carnete nepreluata de catre angajatorii care nu s-au prezentat conform programarii sa le ridice.

Pentru toate carnetele de munca si adeverintele de vechime predate angajatorilor s-au intocmit procese verbale conform anexei la „Planul de eficientizarea activitatii Inspectiei Muncii in domeniul relatiilor de munca”- adresa Inspectiei Muncii nr.2058/19.11.2010, au fost indosariate, implementate intr-un program propriu si scanate.

Astfel, au fost predate un numar de 32.823 carnete de munca, la un numar de 4.573 angajatori, iar catre titulari un numar de 7.732 carnete de munca, in total 40.555 *carnete de munca*.

ITM Neamt a inchis toate carnetele de munca pe care le are in gestiune, dar in cazul in care nu au fost aduse spre inregistrare decizii de incetare ale contractelor individuale de munca, acestea au fost incheiate cu abrogat decret si s-a facut mentiunea la urmatoarea pozitie, ca angajatorul nu face dovada executarii contractului individual de munca, de la data la care nu mai sunt dovezile de plata a salariilor aduse la ITM Neamt spre inregistrare. Astfel de situatii sunt in numar de 4.714 la angajatorii radiati, lichidati sau disparuti din localitate.

La 30.09.2011, situatia carnetelor de munca se prezenta astfel:

1.numarul carnetelor de munca certificate si predate angajatorilor care au avut aprobarea de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediu: 13.259

2. numarul carnetelor de munca certificate si ramase de predat angajatorilor care au avut aprobarea de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediu: 0

3. numarul carnetelor de munca pastrate si completate de inspectoratul teritorial de munca si predate angajatorilor/titularilor: 40.555

4. numarul carnetelor de munca pastrate si completate de inspectoratul teritorial de munca si ramase de predat angajatorilor/titularilor: 1.168

5. numarul carnetelor de munca aflate in evidenta inspectoratului teritorial de munca si care nu pot fi predate din diverse motive (abandonate de titulari, care nu pot fi completate din lipsa documentelor, etc.) angajatorilor/titularilor: 21.647 (la angajatorii radiati, lichidati sau disparuti din localitate, respectiv inchise in baza deciziilor de incetare, anterior datei de 01.01.2011 si abandonate de titulari).

Masurile luate pentru angajatorii care nu s-au prezentat sa-si ridice carnetele de munca ale salariatilor, cat si pentru titularii carnetelor de munca inchise si neridicate:

- programari pe site-ul ITM Neamt;

- anunturi in ziarele locale;

-informarea titularilor si angajatorilor prin interviurile Inspectorului Sef la posturile locale de televiziune;

- adrese pentru prezentarea titularului la sediu in vederea ridicarii carnetului de munca.

4.ORGANIZAREA A ACTIVITATII DE INREGISTRARE A CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCA, A EVIDENTEI ACESTORA, PRECUM SI A CONCILIERII SI ARBITRARI CONFLICTELOR DE INTERESE;

Situatia contractelor colective de munca si a actelor aditionale inregistrate la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt, in anul 2011 este prezentata in tabelul urmatoar:

- pentru societati comerciale, companii si societati nationale, regii autonome cu capital de stat, unitati bugetare	Contracte colective	5
	Acte aditionale	9
-pentru unitati cu capital mixt (majoritar de stat)	Contracte colective	2
	Acte aditionale	1
- pentru unitati cu capital privat	Contracte colective	54
	Acte aditionale	50
-alte categorii de unitati	Contracte colective	1
	Acte aditionale	1
TOTAL	Contracte colective	62
	Acte aditionale	61
Contracte colective de munca/acte aditionale refuzate la inregistrare		0

In anul 2011, la Inspectoratul Teritorial de Munca neamt s-au inregistrat 2 conflicte de interese

5.CONTROLUL SITUATIILOR DE NERESPECTARE A LEGISLATIEI MUNCII, SEMNALATE DE CETATENI, INSTITUTII PUBLICE SAU AGENTI ECONOMICI PRIN SESIZARI, ADRESE, SCRISORI SAU AUDIENTE.

In anul 2011, prin actiunile corpului de control RM si ale inspectorilor de munca din cadrul serviciului de evidenta a muncii au fost solutionate un numar de 462 sesizari.

De asemenea, s-a raspuns unui numar de 972 adrese si scrisori venite din partea Institutii Statului, agentilor economici sau persoane fizice, adeverinte si certificate eliberate in temeiul Ordinului Ministrului Muncii si Protectiei Sociale nr.363 din 2010 si a Deciziei Inspectorului General de Stat nr.1798 din data de 28.12.2009, privind aprobarea procedurii de lucru privind intocmirea si eliberarea adeverintelor si certificatelor in domeniul relatiilor de munca.

6.ALTE ACTIVITATI

6.1.Activitatea de constituire/incasare debite

Conlucrand cu compartimentul EAPES, au fost contactati angajatorii care aveau restante privind inregistrarea declaratiilor fiscale, privind plata comisionului datorat ITM Neamt, sau privind plata comisionului si accesoriilor aferente, microrandu-se astfel numarul debitorilor.

In perioada 01.01-30.09.2011, inspectorii de munca din cadrul Serviciului control RM au intocmit un numar de 113 decizii de impunere.

6.2.Evidenta zilierilor

Mentionam ca in anul 2011 au fost inregistrate un numar de 53.722 pozitii zilieri (inclusiv pentru luna decembrie 2011) la un numar de 84 persoane juridice (174 registre achizitionate).

6.3.Evidenta prestatorilor de servicii pentru completarea si transmiterea registrului general de evidenta a salariatilor in format electronic

In conformitatea cu prevederile H.G. nr. 500/2011, la sfarsitul lunii decembrie 2011, un numar de 994 de angajatori au informat ITM Neamt despre faptul ca utilizeaza prestatori de servicii pentru aceasta activitate (46 de prestatori).

In perioada 01.08.2011-31.12.2011, au fost depuse la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt un numar de 3036 registre generale de evidenta a salariatilor in format electronic

7.Imaginea publica a inspectoratului (aparitii mass media)

Mass media din judetul Neamt, in anul 2011, a informat in permanenta populatia asupra principalelor actiuni intreprinse de I.T.M. Neamt in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Informatiile au fost transmise mass mediei cu prilejul conferintelor de presa lunare si ori de cate ori reprezentantii mass mediei au solicitat date despre evenimente produse in judetul Neamt. S-au desfasurat conferinte de presa in zilele de: 12.01.2011, 16.02.2011, 16.03.2011, 13.04.2011, 11.05.2011, 15.06.2011, 13.07.2011, 10.08.2011, 14.09.2011, 12.10.2011, 09.11.2011 si 14.12.2011.

In domeniul securitatii si al sanatatii in munca un interes deosebit au prezentat accidentele de munca, modalitatile de asigurare a salariatilor impotriva riscurilor, reglementarile privind securitatea si sanatatea in munca si modul corect de aplicare a acestora, actiunile tip campanie organizate de inspectorat, precum si actiunile prin care inspectoratul promoveaza *dialogul social*, constientizarea riscurilor, despre care presa scrisa a relatat pe larg (« Monitorul de Neamt », « Ziarul de Roman », « Realitatea », « Ceahlaut » si « 7 zile »). Copii dupa articolele din ziare au fost transmise, in mod regulat, Inspectiei Muncii.

Posturile locale de televiziune (« 1 TV », « TV M – Piatra Neamt ») au difuzat informatii referitoare la securitatea si sanatatea in munca, precum si actiunile intreprinse de inspectorat. Asa cum s-a precizat in fiecare material de declansare si desfasurare a actiunilor inspectoratului, au fost prezentate mass mediei locale rezultatele acestora. S-au transmis informatii de presa pentru urmatoarele actiuni: modul de realizare a masurilor din cadrul campaniilor nationale desfasurate in judet; promovarea dialogului social și îmbunătățirea mediului de muncă din cadrul intreprinderilor judetului, conferinte pe teme de securitate si sanatate in munca, intalniri cu angajatorii pentru constientizarea riscurilor si implementarea corecta a legislatiei specifice.

Aspecte privind securitatea si sanatatea in munca au fost de asemenea abordate in cadrul unor interviuri acordate mass mediei locale de catre directorul coordonator si purtatorul de cuvânt al inspectoratului sau cu ocazia participarii la emisiuni in direct.

Urmare sesizarilor mass media, solicitarilor punctuale asupra unor probleme de interes in aplicarea legislatiei muncii – inclusiv securitatea si sanatatea in munca, au fost transmise «Informatii de presa» care au fost inserate in paginile ziarelor locale si in emisiunile de stiri ale posturilor locale de televiziune.

In aceasta perioada mass media locala nu a prezentat situatii negative care sa vizeze activitatea de securitate si sanatate in munca desfasurata de inspectorat.

Inspector sef adj. SSM,

Inspector sef adj. RM,