



**RAPORT PERIODIC DE ACTIVITATE
PENTRU ANUL 2018**

PREZENTARE GENERALĂ. (PROFIL ORGANIZATIONAL. POLITICI PUBLICE.)

Inspectoratele teritoriale de muncă, sunt unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București și funcționează în subordinea Inspecției Muncii, care este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile sale de competență. Prin structurile sale centrale și teritoriale (inspectoratele teritoriale de muncă), Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Misiunea inspectoratelor teritoriale de muncă este axată pe supravegherea îndeplinirii dispozițiilor legale referitoare la relațiile individuale și colective de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la supravegherea pieței produselor și la protecția angajaților care lucrează în condiții deosebite în exercitarea profesiilor lor, prin acțiuni (inspecții) desfășurate de personal înalt calificat, care să asigure pe o piață a muncii bine definită respectarea conceptului de flexisecuritate, respectarea principiilor fundamentale privind serviciile publice (respectarea drepturilor sociale ale cetățenilor, transparența și responsabilitatea publică) și realizarea obiectivelor strategice ale instituției.

Inspecția Muncii din România și inspectoratele teritoriale de muncă au același mandat cu cel al instituțiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene, motiv pentru care în strategia și programul anual de acțiuni sunt incluse prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii Uniunii Europene privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. De asemenea, în activitatea lor curentă, acestea organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivelul Uniunii Europene, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organisme de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Potrivit cerințelor *Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 81/1974 privind inspecția muncii în industrie și comerț* și ale *Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 129/1969 privind inspecția muncii în agricultură*, ratificate de România prin Decretul Consiliului de Stat nr. 284/1973 și respectiv, Decretul Consiliului de Stat nr. 83/1975, stipulate ca și obligație în art. 15 din Legea pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii nr. 108/1999, republicată, anual Inspecția Muncii din România, elaborează și publică un *Raport privind activitatea desfășurată* la nivel central și local pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

De aceea, în continuare, Raportul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț se referă în special la aspectele de interes local.

**Inspector șef,
Piatra Neamț, aprilie 2019**

OBIECTIVELE GENERALE ȘI SPECIFICE. ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

A. Întreaga activitate a inspectoratelor se desfășoară în vederea îndeplinirii obiectivelor generale și specifice ale instituției, așa cum reies din atribuțiile generale și specifice prevăzute în Legea nr.108 din 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și în Hotărârea Guvernului nr.488 din 2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

Obiectivele generale ale activității inspectoratului teritorial de muncă

1. Controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă;
2. Controlul aplicării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
3. Controlul supravegherii pieței produselor pentru domeniile de competență ale Inspecției Muncii;
4. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
5. Furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
6. Inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Justiției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Obiectivele specifice ale activității inspectoratului teritorial de muncă

În domeniul relațiilor de muncă (RM)

1. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, modificată și completată, Hotărârii Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților și, după caz, a Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, modificată și completată;
2. Control de tip campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia;
3. Eliberarea contului de utilizator și a parolei pentru transmiterea online a informațiilor în registrul general de evidență a salariaților în format electronic;
4. Înregistrarea cererilor și a copiilor din registrul de evidență a zilierilor;
5. Înregistrarea contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate și a hotărârilor arbitrale precum și concilierea conflictelor colective de muncă;
6. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă;
7. Întărirea dialogului social la toate nivelurile în domeniul relațiilor de muncă în scopul creșterii aportului acestuia la dezvoltarea economică și socială a județului Neamț;
8. Întocmirea și eliberarea adeverințelor și certificatelor în domeniul relațiilor de muncă;
9. Eliberarea de documente sau copii ale acestora din arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț către persoane fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține aceste informații;
10. Soluționarea petițiilor la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

În domeniul securității și sănătății în muncă (SSM)

1. Realizarea unor campanii și acțiuni de informare și control, cum ar fi: valențe culturale ale securității și sănătății în muncă; verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare; verificarea modului de respectare a prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare; informarea privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă; instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor;
2. Realizarea unor campanii și acțiuni de control, cum ar fi: verificarea respectării dispozițiilor legale la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice; verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase; verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de prelucrare primară a lemnului; verificarea modului de respectare a prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la unitățile care desfășoară activitatea de exploatare forestieră;
3. Cercetarea evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, evenimente care au produs incapacitate temporară la persoane fizice sau în cazul unor persoane dispărute în timpul muncii;
4. Autorizarea/avizarea unităților pentru funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, al desfășurării de activități cu materii explozive și avizarea spațiilor de depozitare a munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție deținute de persoanele juridice de drept privat;
5. Control tematic privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 319/2006, modificată și completată și a celorlalte acte normative privind securitatea și sănătatea în muncă.

În domeniul supravegherii pieței produselor

1. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2018, coordonat de către Comisia Europeană;
2. Participarea la acțiunea de diseminare și instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la aspecte și bune practici la nivel european.

B. Prioritățile anului 2018

În anul 2018 prin Programul propriu de acțiuni al I.T.M. Neamț s-au realizat acțiuni în întâmpinarea cerințelor Strategiei UE 2014-2020 privind securitatea și sănătatea în muncă, dar și acțiuni conforme cu atribuțiile instituției stabilite prin lege în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

1. În domeniul relațiilor de muncă s-au desfășurat atât campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii de control, astfel: Campania de informare și conștientizare/de control cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la beneficiile muncii declarate și dezavantajele muncii nedeclarate, cu privire la prevederile legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, cu privire la obligațiile ce le revin conform Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la respectarea legislației specifice

privind ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu privire la aplicarea legislației naționale privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale, a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România. Campanii de control pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia și pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților. Alte campanii și acțiuni dispuse de Inspecția Muncii cu privire la respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia.

2. În domeniul securității și sănătății în muncă s-au desfășurat campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii de control integrate unor acțiuni europene, astfel: Campania coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (SLIC) privind lucrătorii temporari și detașați, respectiv, Săptămâna Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă organizată sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, campanii și acțiuni de informare, conștientizare și control la nivel național (informare și control în domeniul construcțiilor, controlul activităților desfășurate ocazional de zilieri, informare și control privind autorizarea de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, controlul desfășurării de activități cu obiecte pirotehnice, informare și control în domeniul transportului de mărfuri periculoase), precum și o campanie locală de informare și control în domeniul exploatarea lemnului.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț s-a alăturat și în acest an organizațiilor internaționale, instituțiilor și autorităților naționale care sunt active în îmbunătățirea securității și sănătății în muncă, mai ales în rândul tinerilor, preluând tematica campaniei „**Îmbunătățiți securitatea și sănătatea tinerilor lucrători**” inițiată de Organizația Internațională a Muncii și dedicată sărbătoririi **Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă - 28 Aprilie**.

O acțiune dedicată acestei zile a avut loc la sediul Complexului de Servicii “Elena Doamna” Piatra Neamț, aflat în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copiilor Neamț, unde a fost organizată o ședință de informare și conștientizare a adolescenților din cadrul acestui complex. Au fost dezbătute aspecte legate de riscurile implicate de muncă fără forme legale, cei prezenți fiind consiliați cu privire la accesarea pe piața muncii într-un mod responsabil și informat. Inspectorii de muncă le-au explicat tinerilor caracteristicile contractului individual de muncă, durata programului de muncă normal și legal, vârsta legală de activare în câmpul muncii, căi de rezolvare a conflictelor la locul de muncă, condiții de muncă legală în străinătate, vulnerabilitatea tinerilor față de riscurile legate de securitatea și sănătatea în muncă și importanța critică de a acționa în sensul prevenirii.

Inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au promovat mesajul campaniei prin organizarea și a altor acțiuni la sediul său, astfel: ziua de vineri 27 aprilie a fost una a porților deschise, orice persoană interesată a putut avea acces în sediul instituției, a primit informații și a putut vedea modul de desfășurare a activităților inspectorilor de muncă; a fost organizată o întâlnire la care au fost invitate 53 de persoane, reprezentanți ai unităților economice și de învățământ din județ, prilej cu care s-a păstrat un moment de reculegere în memoria victimelor accidentelor de muncă și s-a prezentat materialul „**Îmbunătățiți securitatea și sănătatea tinerilor lucrători**”.

Preocupările noastre au vizat abordarea noilor provocări care pot crește vulnerabilitatea tinerilor față de riscurile legate de securitatea și sănătatea în muncă rezultând importanța critică a îmbunătățirii

securității și sănătății în muncă a tinerilor lucrători, prin promovarea unor locuri de muncă sigure și sănătoase, cât și pentru formarea unei culturi a prevenirii.

Dintre proiectele concrete derulate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț, integrate campaniei în acest an, amintim: Proiectul “**Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă**” adresat tinerilor din licee și școli profesionale; Proiectul **AVE – ASTA VREAU EU!**, proiect de educare privind securitatea și sănătatea în muncă și de orientare în carieră a elevilor promovat de Inspecția Muncii.

Raspunzand provocarilor identificate la nivelul Uniunii Europene, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț s-a raliat inițiativelor europene participand la acțiunile organizate in cadrul Campaniei “**PREVENIREA COMPONENTA DE BAZA PENTRU MANAGEMENTUL SUBSTANTELOR PERICULOASE**”. Un moment important a fost participarea la lucrarile simpozionului dedicat Saptamanii Europene pentru Securitate si Sanatate in Munca organizat de Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea, in perioada 03-05.10.2018. Inspectorul șef adjunct in domeniul securitatii și sănătății în muncă și șeful serviciului control in domeniul securității și sănătății în muncă au participat la simpozion cu două lucrări științifice.

3. În domeniul supravegherii pieții produselor s-a desfășurat Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2018, coordonat de către Comisia Europeană, iar un numar de doi inspectori de muncă au participat la acțiunea de diseminare și instruire cu privire la aspecte și bune practici la nivel european, care s-a organizat in localitatea Lepșa din jud. Vrancea.

Date statistice privind activitatea de control

Evaluarea performanțelor activității de control la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, pe baza indicatorilor specifici, este redată în tabelul de mai jos:

Date statistice	2018
Număr de unități controlate:	3.218
■ în domeniul RM	1.854
■ în domeniul SSM	1.364
Număr de controale efectuate:	3.224
■ în domeniul RM	1.854
■ în domeniul SSM	1.370
Fond de timp disponibil în zile:	5.354
■ în domeniul RM	2.991
■ în domeniul SSM	2.363
Modul de utilizare a fondului de timp disponibil:	4.725
■ nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:	2.594
• controale la agenți economici	2.119
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	304
• lucrări de birou	169
• perfecționare profesională	2
■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	2.131
• controale preventive realizate în domeniul SSM	1.506
• cercetare accidente de muncă	215
• avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori	150

Date statistice	2018
• <i>instruiri în domeniul SSM</i>	57
• <i>participare la întrunirile CSSM la angajatori</i>	30
• <i>soluționare scrisori, sesizări, reclamații</i>	23
• <i>lucrări de birou</i>	146
• <i>perfecționare profesională</i>	4
Numărul accidentaților în muncă înregistrați, astfel:	
■ număr accidentați, din care:	85
- <i>mortal</i>	4
- <i>cu Incapacitate Temporară de Muncă (ITM)</i>	81
■ accidente colective:	1
Nr. de evenimente (explozii, incendii, avarii) care nu au produs accidente de muncă, dar care ar fi putut afecta persoanele participante la procesul muncii	2
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate, din care:	1.513
• <i>nr. sancțiuni contravenționale în domeniul RM</i>	229
• <i>nr. sancțiuni contravenționale în domeniul SSM</i>	1.284
Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	2.192.900
• <i>în domeniul RM</i>	2.002.900
• <i>în domeniul SSM</i>	190.000
<i>Nr. de persoane fără forme legale</i>	106
<i>Valoare sancțiuni (muncă fără forme legale)</i>	1.940.500
Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	4
Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	0
Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	4

C. Prioritățile anului 2019. În anul 2019 prin Programul propriu de acțiuni al I.T.M. Neamț s-au planificat acțiuni în întâmpinarea cerințelor Strategiei UE 2014-2020 privind securitatea și sănătatea în muncă, dar și acțiuni conforme cu atribuțiile instituției stabilite prin lege, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

1. În domeniul relațiilor de muncă se vor desfășura atât campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii de control privind: identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier, încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor legale privind stagiul pentru absolvenții de învățământ superior, internshipul și ucenicia la locul de muncă, respectarea prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, monitorizarea și verificarea modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților, monitorizarea și verificarea modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate informarea și conștientizarea angajatorilor și a

angajaților cu privire la noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă, informarea și conștientizarea cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale, informarea și conștientizarea cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

2. În domeniul securității și sănătății în muncă se vor desfășura atât campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii de control, astfel: Săptămâna Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă – Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase, organizată sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă; Acțiune privind desfășurarea celei de a 76-a Reuniuni Plenare și Zi Tematică a Comitetului Înălților Responsabili cu Inspecția Muncii; Programul educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională a elevilor din ciclul gimnazial – proiect AVE; Campanie de informare, conștientizare și control în domeniul construcțiilor în special al lucrărilor care se desfășoară la înălțime; Campania de informare și control referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă; Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă; Acțiuni de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale; Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice; Acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice; Acțiune de verificare a stadiului de realizare a măsurilor propuse și asumate pentru normalizarea locurilor de muncă, la angajatorii care au obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite; Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători); Acțiuni de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale.

De asemenea, având în vedere specificul activităților cu pondere în economia județului, am prevăzut o acțiune locală care urmărește verificarea modului de respectare a prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la unitățile care desfășoară operații specifice de doborâre arbori și colectare masă lemnoasă în cadrul activităților de exploatare forestieră.

3. În domeniul supravegherii pieței produselor se va desfășura Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competența al Inspecției, conform Programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de Comisia Europeană.

TRANSPARENȚA INSTITUȚIONALĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț este o instituție deschisă în ceea ce privește accesul cetățenilor la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția tuturor celor interesați a informațiilor de interes public atât prin intermediul mass-media, cât și prin publicarea pe site-ul instituției (Anexa Raport Anual de activitate privind transparența decizională pentru anul 2018).

1. Bugetul instituției. Conform prevederilor Legii nr.108/1999, finanțarea instituției se face integral de la bugetul de stat. Sinteza cheltuielilor defalcate pe clasificarea economică este conform execuției bugetare raportate la 31.12.2018, după cum urmează:

Denumire cheltuială	Plăți efectuate
Cheltuieli salariale în bani	2.833.052
Cheltuieli salariale în natura	65.250

Contribuții	101.956
Furnituri birou	18.227
Materiale pentru curățenie	1.934
Încălzit, iluminat	45.920
Apă, canal și salubritate	2.749
Carburanți și lubrifianți	32.500
Piese de schimb	4.500
Poștă,telecomunicații, Tv, internet	18.365
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	43.629
Obiecte de inventar	10.846
Deplasări interne	12.062
Cărți și publicații	2.806
Pregătire profesională	1.080
Protecția muncii	4.721
Cheltuieli judiciare si extrajudiciare	1.600
Alte cheltuieli	9.022

2. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii.

În anul 2018 Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a avut în derulare un număr de 22 de contracte de achiziții publice de furnizare produse, prestare servicii sau executare lucrări din care: 8 contracte pentru asigurarea utilităților necesare funcționării activității inspectoratului teritorial de muncă, în sumă de 67.033,30 lei; 14 contracte pentru achiziționarea de bunuri și servicii necesare atingerii obiectivelor specifice ale inspectoratului teritorial de muncă, cum ar fi: publicații, servicii de transmitere corespondență, de reparații parc auto, monitorizare sedii, legătorie, servicii de medicină a muncii, revizii și reparații instalație termică, asistență tehnică software în valoare totală de 38.204,67 lei.

Având în vedere că valoarea cumulată pentru achiziții cu același obiect sau destinate utilizării identice ori similare nu depășește pragul menționat în art.7, alin. 5 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice modalitatea de achiziție a fost prin “achiziție directă”.

S-au realizat un număr de 219 procese de achiziții publice din care: 137 sunt de furnizare de produse, 82 de prestare de servicii. Dintre acestea, 89,31% s-au realizat prin sistemul electronic de achiziții publice. Durata medie estimată a unui proces de achiziție a fost de aproximativ 50 minute pentru furnizare de produse și 220 minute pentru prestarea de servicii/execuție lucrări. Nu s-au înregistrat contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nici proceduri de achiziție anulate.

3. Informații despre litigiile în care este implicată instituția. În anul 2018, au fost înregistrate 41 de cauze civile ce au ca obiect plângeri contravenționale în domeniul relațiilor de muncă (38) și în domeniul securității și sănătății în muncă (3), din care: 4 au fost soluționate în favoarea instituției la fond; 4 se afla în curs de soluționare în apel; 43 se afla în curs de soluționare la fond; 13 soluționate definitiv în favoarea angajatorilor în cazul plângerilor contravenționale formulate în anii 2015-2018.

S-au înregistrat un număr de 5 cauze civile ce au ca obiect – contestații act administrativ - litigii de contencios administrativ-fiscal, respectiv contestații împotriva proceselor verbale de control (inclusiv anexe) cât și a unui act administrativ – autorizare dosar cu incapacitate temporară de muncă, cauze care se află în curs de soluționare.

4. Informații despre managementul resurselor umane. Organigrama.

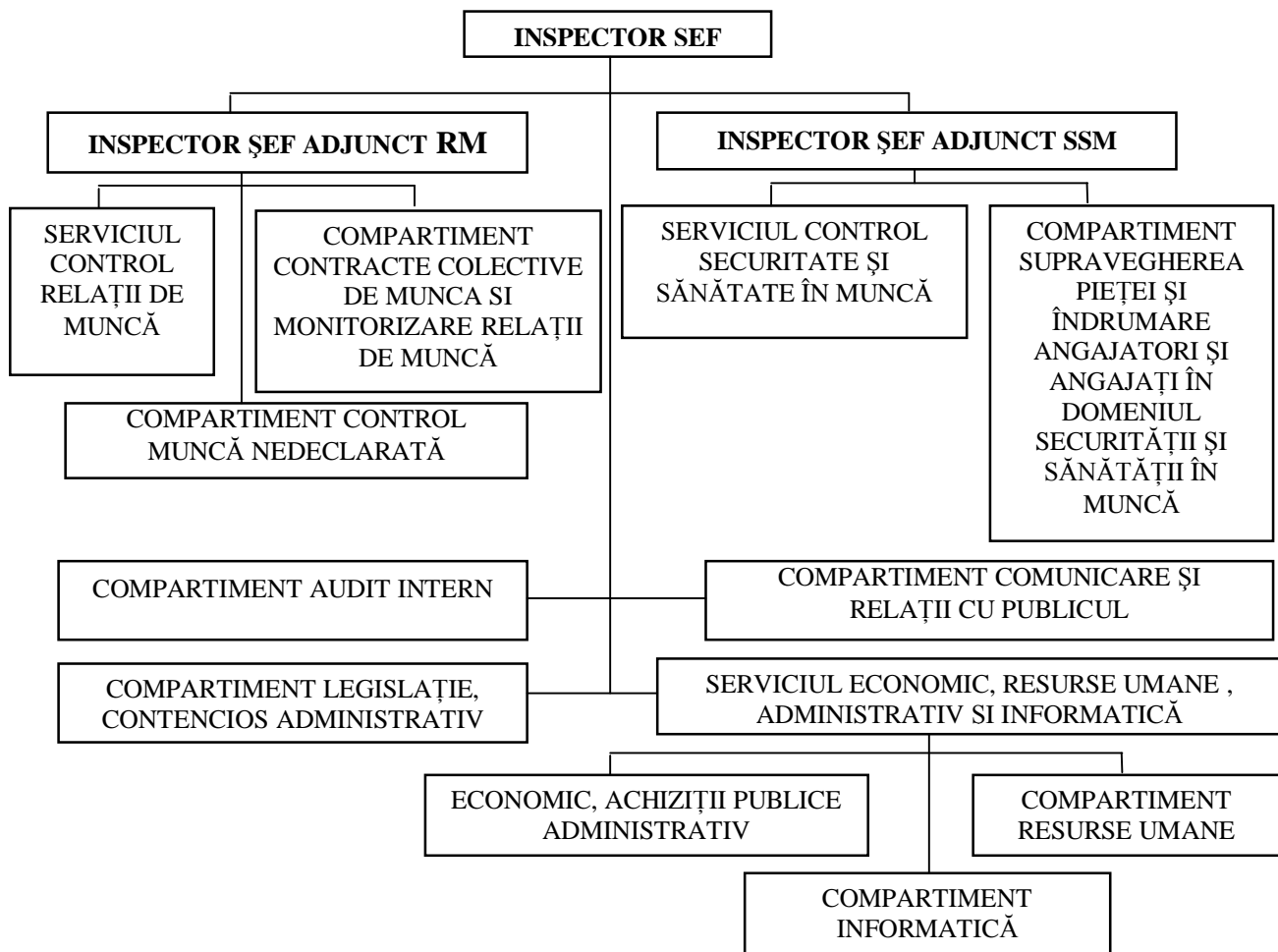
În cursul anului 2018 a fost organizat un concurs de recrutare a funcționarilor publici la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, în urma caruia a fost recrutat un funcționar public în funcția publică de execuție temporar vacantă de consilier juridic, grad profesional superior, în cadrul

Compartimentului Legislație Contencios Administrativ. Tot în anul 2018 au fost două exercitări cu caracter temporar ale funcțiilor publice de conducere, respectiv, pentru funcția publică de conducere de inspector șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă și pentru funcția publică de conducere de șef serviciu la Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă. În cursul anului 2018 au promovat doi funcționari publici – unul în grad profesional iar al doilea în clasă și a încetat de drept raportul de serviciu al unui (1) funcționar public. De asemeni a avut loc transferul unui funcționar public în interesul serviciului de la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț la o altă instituție publică și un (1) funcționar public a fost transferat în interesul serviciului de la o instituție publică la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț.

Venitul mediu net în anul 2018, la nivelul instituției a fost în cuantum de 3.252 lei/lună/salariat.

Conducerea inspectoratului este asigurată de dl. Ioan Popescu – inspector șef.

Organigrama instituției: 50 de posturi repartizate.



RELATIA CU COMUNITATEA

1.Raport de activitate la Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, întocmit în conformitate cu prevederile anexei nr.10 la Hotărârea Guvernului nr.123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.

544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, anexă la Raportul Periodic de Activitate pentru anul 2018 al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

2. Informații despre atragerea de resurse din comunitate. În vederea îndeplinirii obiectivelor Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă, cu respectarea întocmai a legislației în vigoare, au fost încheiate la nivel central și local o serie de: planuri comune de acțiuni și parteneriate cu alte instituții și autorități atât la nivel central cât și local, astfel: Oficiul Național al Registrului Comerțului, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Ministerul Afacerilor Interne, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul Școlar Județean Neamț, Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț, Camera de Comerț și Industrie Neamț, Tribunalul Neamț, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială, Corpul Experților Contabili și a Contabililor Autorizați Neamț.

LEGISLAȚIE

Informații despre proiecte de acte normative inițiate de către instituție

A fost transmis către Inspecția Muncii un punct de vedere cu privire la propunerile de modificare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zileieri formulate de către Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale și Liga Asociațiilor Producătorilor Agricoli din România.

Inspector șef,
ITM Neamț

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

Inspector sef adj. RM

Compartiment Resurse Umane

Inspector șef adj. SSM

Compartiment Legislație ContenciosAdministrativ

Șef serviciu ERUAI

**RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE PRIVIND TRANSPARENȚA DECIZIONALĂ
PENTRU ANUL 2018**

Anexa la

RAPORTUL PERIODIC DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2018

Nr. Crt.	Element	Numar
1.	Recomandări primite.	0
2.	Recomandări incluse în proiectele de acte normative și în conținutul deciziilor luate.	0
3.	Participanți la ședințele publice.	0
4.	Dezbateri publice organizate pe marginea proiectelor de acte normative.	0
5.	Cazuri în care autoritatea publică a fost acționată în justiție pentru nerespectarea prevederilor prezentei legi.	0
6.	Evaluarea proprie a parteneriatului cu cetățenii și asociațiile legal constituite ale acestora.	0
7.	Ședințe care nu au fost publice și motivația restricționării accesului la acestea.	0

Inspector șef

I.T.M. Neamț

Compartiment Relatii cu Publicul