



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

**RAPORT PERIODIC DE ACTIVITATE
PENTRU ANUL 2020**

PREZENTARE GENERALĂ. (PROFIL ORGANIZAȚIONAL. POLITICI PUBLICE.)

Inspectoratele teritoriale de muncă, sunt unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București și funcționează în subordinea Inspecției Muncii, care este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile sale de competență. Prin structurile sale centrale și teritoriale (inspectoratele teritoriale de muncă), Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Misiunea inspectoratelor teritoriale de muncă este axată pe supravegherea îndeplinirii dispozițiilor legale referitoare la relațiile individuale și colective de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la supravegherea pieței produselor și la protecția angajaților care lucrează în condiții deosebite în exercitarea profesiilor lor, prin acțiuni (inspecții) desfășurate de personal înalt calificat, care să asigure pe o piață a muncii bine definită respectarea conceptului de flexisecuritate, respectarea principiilor fundamentale privind serviciile publice (respectarea drepturilor sociale ale cetățenilor, transparența și responsabilitatea publică) și realizarea obiectivelor strategice ale instituției.

Inspecția Muncii din România și inspectoratele teritoriale de muncă au același mandat cu cel al instituțiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene, motiv pentru care în strategia și programul anual de acțiuni sunt incluse prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii Uniunii Europene privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. De asemeni, în activitatea lor curentă, acestea organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivelul Uniunii Europene, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organisme de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Potrivit cerințelor *Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 81/1974 privind inspecția muncii în industrie și comerț* și ale *Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 129/1969 privind inspecția muncii în agricultură*, ratificate de România prin Decretul Consiliului de Stat nr. 284/1973 și respectiv, Decretul Consiliului de Stat nr. 83/1975, stipulate ca și obligație în art. 15 din Legea pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii nr. 108/1999, republicată, anual Inspecția Muncii din România, elaborează și publică un *Raport privind activitatea desfășurată* la nivel central și local pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

De aceea, în continuare, Raportul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț se referă în special la aspectele de interes local.

Inspector șef,

Piatra Neamț, martie 2021

OBIECTIVELE GENERALE ȘI SPECIFICE. ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

A. Întreaga activitate a inspectoratelor se desfășoară în vederea îndeplinirii obiectivelor generale și specifice ale instituției, așa cum reies din atribuțiile generale și specifice prevăzute în Legea nr.108 din 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și în Hotărârea Guvernului nr.488 din 2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

Obiectivele generale ale activității inspectoratului teritorial de muncă

1. Controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă;
2. Controlul aplicării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
3. Controlul supravegherii pieței produselor pentru domeniile de competență ale Inspecției Muncii;
4. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
5. Furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
6. Inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Obiectivele specifice ale activității inspectoratului teritorial de muncă

În domeniul relațiilor de muncă (RM)

1. Realizarea unor campanii și acțiuni de control tematic privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, verificarea respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă;
2. Activități de înregistrare a contractelor colective de muncă și de monitorizare relații de muncă;
3. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă;
4. Întărirea dialogului social la toate nivelurile în domeniul relațiilor de muncă în scopul creșterii aportului acestuia la dezvoltarea economică și socială a județului Neamț;
5. Întocmirea și eliberarea de adeverințe, certificate în domeniul relațiilor de muncă, documente sau copii ale acestora din arhiva instituției;
6. Soluționarea petițiilor.

În domeniul securității și sănătății în muncă (SSM)

1. Realizarea unor campanii și acțiuni de informare și control;
2. Realizarea unor campanii și acțiuni de control tematice;
3. Cercetarea evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, evenimente care au produs incapacitate temporară la persoane fizice sau în cazul unor persoane dispărute în timpul muncii;
4. Autorizarea/avizarea unităților pentru funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, al desfășurării de activități cu materii explozive și avizarea spațiilor de depozitare a munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție deținute de persoanele juridice de drept privat.

În domeniul supravegherii pieței produselor

1. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii București, conform programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de către Comisia Europeană.

B. Prioritățile anului 2020

În anul 2020 prin Programul propriu de acțiuni al I.T.M. Neamț s-au realizat acțiuni în întâmpinarea cerințelor Strategiei UE 2014-2020 privind securitatea și sănătatea în muncă, dar și acțiuni conforme cu atribuțiile instituției stabilite prin lege în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

În domeniul relațiilor de muncă s-au desfășurat atât campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii și acțiuni de control, astfel: identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, verificarea modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților, verificarea respectării prevederilor legate referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, a prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă, verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, în vederea diminuării riscului de contaminare cu COVID-19, verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate, verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia, verificarea respectării obligațiilor stabilite conform art. 5 alin.1 lit.e și art. 21 din Legea nr. 55/2020, informarea beneficiarilor cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor, monitorizarea modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă, organizarea Consiliul Consultativ Tripartit, informarea cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale în domeniu, verificarea respectării prevederilor art.33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Inspectorii de muncă au participat la sesiunea de instruire pentru identificarea victimelor traficului de persoane, organizat de Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane la Iași, la care s-a prezentat situația operativă la nivelul Agenției Naționale Împotriva Traficului de Persoane în anul 2019, precum și activitățile desfășurate în baza „Planului Național de Acțiune 2018-2020 pentru implementarea Strategiei Naționale Împotriva Traficului de Persoane 2018-2022”.

Inspectorii de muncă au acordat sprijin Direcției de Sănătate Publică Neamț, ca urmare a solicitării acestei instituții, adresată Instituției Prefectului și transmisă către ITM Neamț și Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Neamț pentru verificarea agenților economici care au solicitat acordarea șomajului tehnic.

În domeniul securității și sănătății în muncă s-au desfășurat campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii de control integrate unor acțiuni europene, privind: respectarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși, respectarea cerințelor minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive, identificarea riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice, respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier, respectarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă de beneficiari – așezăminte de cult și prestatorii în domeniul construcțiilor care desfășoară activități pe teritoriul acestora, respectarea prevederilor legale la comercializarea articolelor pirotehnice, informarea angajatorilor care creează noi

locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos, asigurarea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor vârstnici din IMM, respectarea prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 99/2000, respectarea prevederilor Legii nr. 55/2020 și respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la unitățile care desfășoară activități de exploatare forestieră.

Inspectorii de muncă au acordat sprijin Agenției Județene de Plăți și Inspecție Socială Neamț în vederea prelucrării cererilor pentru șomaj tehnic, în conformitate cu prevederile Ordinului Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr. 776/07.04.2020 și în baza convenției de colaborare încheiată între această instituție și Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț.

Inspectorii de muncă, în colaborare cu reprezentanți ai Inspectoratului de Poliție Județean Neamț, Ministerului Sănătății și ai Direcției Sanitar Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor Neamț, au participat la acțiuni de control comune, în sistem integrat, pe raza județului Neamț, pentru verificarea respectării măsurilor de protecție sanitară dispuse pe perioada stării de alertă, în vederea prevenirii răspândirii noului tip de coronavirus.

În perioada 21-23 octombrie 2020, reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au participat la simpozionul tehnico-științific organizat on-line de către Inspecția Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Maramureș, Universitatea Tehnică Cluj Napoca și Centrul Universitar Nord din Baia Mare. În anul 2020, manifestările prilejuite de Săptămâna europeană pentru sănătate și securitate în muncă, din cadrul Săptămânii Europene, s-au desfășurat sub genericul „LOCURILE DE MUNCĂ SĂNĂTOASE ÎȚI FAC SARCINA MAI UȘOARĂ”. Inspectorul șef, șeful serviciului control SSM și un inspector de muncă SSM din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au participat cu lucrări de specialitate, alături de inspectori de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă Sălaj, Satu Mare, Bihor, Bistrița Năsăud, Cluj, Botoșani și Iași.

În domeniul supravegherii pieței produselor s-a desfășurat Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii București, conform programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de către Comisia Europeană.

Date statistice privind activitatea de control

Evaluarea performanțelor activității de control la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, pe baza indicatorilor specifici, este redată în tabelul de mai jos:

Date statistice	2020
Număr de unități controlate:	3.168
■ în domeniul RM	1.642
■ în domeniul SSM	1.526
Număr de controale efectuate:	3.170
■ în domeniul RM	1.642
■ în domeniul SSM	1.528
Fond de timp disponibil în zile:	5.358
■ în domeniul RM	2.848
■ în domeniul SSM	2.510
Modul de utilizare a fondului de timp disponibil:	4.174
■ nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:	2.179
• controale la agenți economici	1399

Date statistice	2020
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	253
• lucrări de birou	521
• perfecționare profesională	6
■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1995
• controale preventive realizate în domeniul SSM	1221
• cercetare accidente de muncă	248
• avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori	158
• instruirii în domeniul SSM	11
• participare la întrunirile CSSM la angajatori	4
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	12
• lucrări de birou	341
• perfecționare profesională	0
Numărul accidentaților în muncă înregistrați, astfel:	
■ număr accidentați, din care:	76
- mortal	8
- cu Incapacitate Temporară de Muncă (ITM)	68
■ accidente colective:	0
Nr. de evenimente (explozii, incendii, avarii) care nu au produs accidente de muncă, dar care ar fi putut afecta persoanele participante la procesul muncii	1
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate, din care:	1.717
• nr. sancțiuni contravenționale în domeniul RM	349
• nr. sancțiuni contravenționale în domeniul SSM	1.368
Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	2.077.800
• în domeniul RM	1.726.800
• în domeniul SSM	351.000
<i>Nr. de persoane fără forme legale</i>	84
<i>Valoare sancțiuni (muncă fără forme legale)</i>	1.620.000
Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	3
Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	5
Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	12

C. Prioritățile anului 2021. În anul 2021 prin Programul propriu de acțiuni al I.T.M. Neamț s-au planificat acțiuni în întâmpinarea cerințelor Strategiei UE privind securitatea și sănătatea în muncă, dar și acțiuni conforme cu atribuțiile instituției stabilite prin lege, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

În domeniul relațiilor de muncă se vor desfășura atât campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii de control privind: identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru de către angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați, verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, verificarea

modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul activității de poștă și de curier, precum și de către angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție, identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul prestărilor de servicii, informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale, informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România, verificarea modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților, acțiuni de monitorizare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate, acțiuni de organizare a Consiliului Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit.

În domeniul securității și sănătății în muncă se vor desfășura atât campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii de control în domeniile: construcții, industria extractivă de suprafață, îndeplinirea măsurilor pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, transporturi rutiere, utilizarea echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere, identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), microîntreprinderi (1-9 lucrători) pentru monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă și prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus. De asemenea se vor organiza și desfășura activități în cadrul Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

În domeniul supravegherii pieței produselor se va desfășura Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii București, conform Programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de Comisia Europeană.

TRANSPARENȚA INSTITUȚIONALĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț este o instituție deschisă în ceea ce privește accesul cetățenilor la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția tuturor celor interesați a informațiilor de interes public atât prin intermediul mass-media, cât și prin publicarea pe site-ul instituției (Anexa Raport Anual de activitate privind transparența decizională pentru anul 2020).

1. Bugetul instituției. Conform prevederilor Legii nr. 108/1999, finanțarea instituției se face integral de la bugetul de stat. Sinteza cheltuielilor defalcate pe clasificarea economică este conform execuției bugetare raportate la 31.12.2020, după cum urmează:

Denumire cheltuială	Plăți efectuate
Cheltuieli salariale în bani	3.994.255
Drepturi de delegare	434
Cheltuieli salariale în natură	66.700

Contribuții	96.295
Furnituri birou	20.764
Materiale pentru curățenie	5.178
Încălzit, iluminat	47.546
Apă, canal și salubritate	4.452
Carburanți și lubrifianți	45.000
Piese de schimb	11.305
Poștă,telecomunicații, Tv, internet	22.104
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	75.128
Obiecte de inventar	18.059
Deplasări interne	0
Cărți și publicații	3.239
Pregătire profesională	650
Protecția muncii	19.775
Cheltuieli judiciare si extrajudiciare	7.110
Alte cheltuieli	9.399
Centrala termica	14.003

2. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii.

În anul 2020 Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a avut în derulare un număr de 23 de contracte de achiziții publice de furnizare produse, prestare servicii sau executare lucrări din care: 7 contracte pentru asigurarea utilităților necesare funcționării activității inspectoratului teritorial de muncă, în sumă de 59.397,85 lei; 16 contracte pentru achiziționarea de bunuri, servicii și lucrări necesare atingerii obiectivelor specifice ale inspectoratului teritorial de muncă, cum ar fi: publicații, servicii de transmitere corespondență, de reparații parc auto, monitorizare sedii, legătorie, servicii de medicină a muncii, revizii și reparații instalație antiincendiu si antiefracție, asistență tehnică software, inchiriere locuri parcare,revizii si reparatii centrala termica,dezinfecție în valoare totală de 84.289,50 lei.

Având în vedere că valoarea cumulată pentru achiziții cu același obiect sau destinate utilizării identice ori similare nu depășește pragul menționat în art.7, alin. 5 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, modalitatea de achiziție a fost prin “achiziție directă”.

S-au realizat un număr de 330 procese de achiziții publice din care: 244 sunt de furnizare de produse, 85 de prestare de servicii, 1 executare lucrări. Dintre acestea, 95,37 % s-au realizat prin sistemul electronic de achiziții publice. Durata medie estimată a unui proces de achiziție a fost de aproximativ 60 minute pentru furnizare de produse și 360 minute pentru prestarea de servicii/execuție lucrări. Nu s-au înregistrat contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nici proceduri de achiziție anulate.

3. Informații despre litigiile în care este implicată instituția. În anul 2020, au fost înregistrate 30 de cauze civile ce au ca obiect plângeri contravenționale în domeniul relațiilor de muncă (26) și în domeniul securității și sănătății în muncă (4). Din dosarele aflate pe rolul instanțelor judecătorești în cursul anului 2020, 26 au fost soluționate în favoarea instituției,(3 la fond și 23 definitiv), iar 7 au fost soluționate definitiv în favoarea angajatorilor (plângeri contravenționale formulate în anii 2018-2020). La sfârșitul anului 2020 erau 44 de dosare civile în curs de soluționare la fond și 11 dosare în apel. S-au înregistrat un număr de 13 cauze civile ce au ca obiect: litigii funcționari publici și personal contractual din cadrul ITM Neamț, litigii executare silită drepturi salariale, obligația de a face, litigiu asigurări sociale, cauze care se află în curs de soluționare.

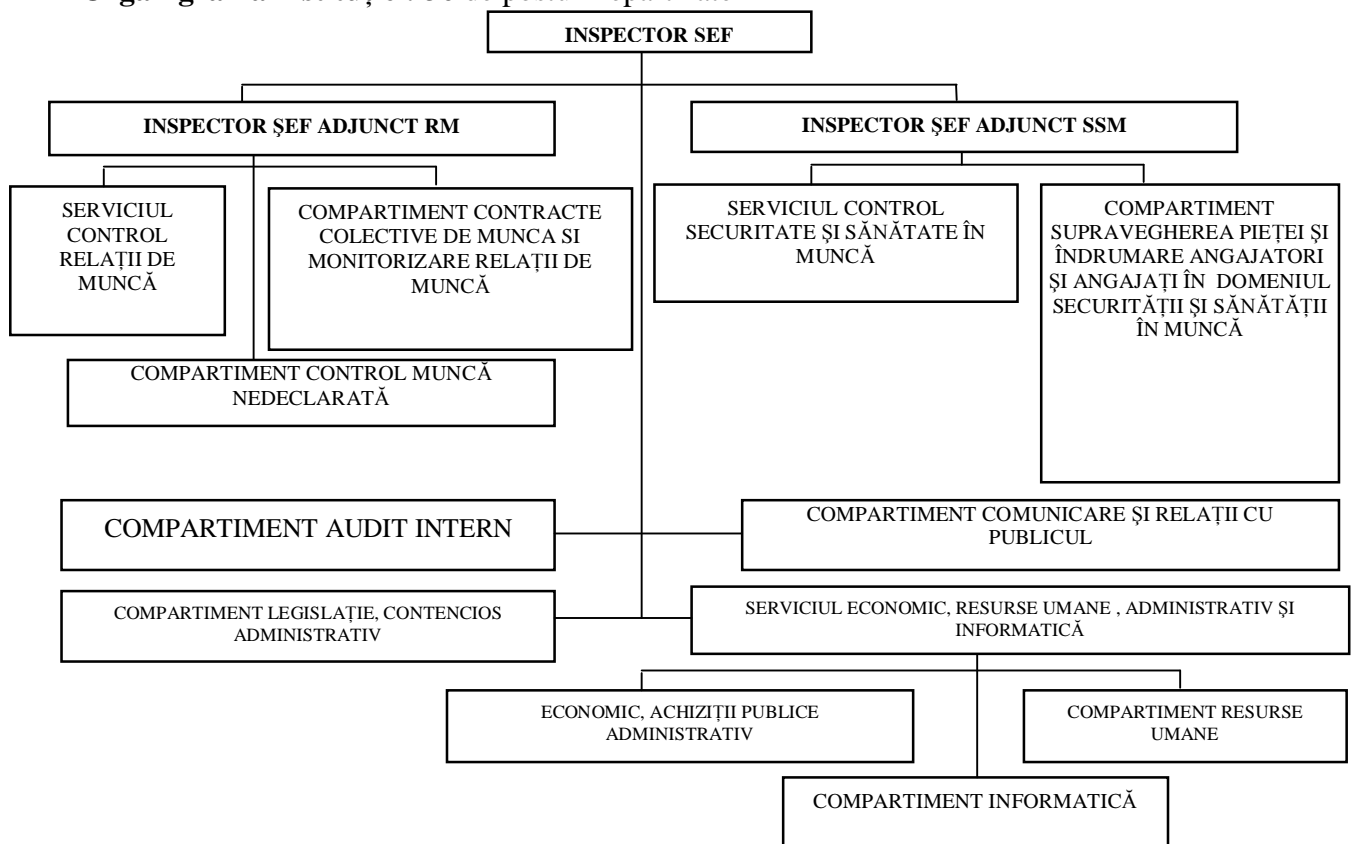
4. Informații despre managementul resurselor umane. Organigrama.

În cursul anului 2020, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a fost organizat un concurs de recrutare pentru personalul contractual, în urma căruia a fost angajată o persoană pe funcția contractuală de îngrijitor. De asemenea, în anul 2020, a avut loc transferul, în interesul serviciului, al unui funcționar public, din cadrul altei instituții publice, la ITM Neamț, în cadrul Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, pe o funcție publică vacantă de același nivel, clasă și grad profesional. În cursul anului 2020 a încetat de drept raportul de serviciu a unui număr de doi funcționari publici, ca urmare a îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și stagiului minim de cotizare pentru pensionare. De asemenea, a fost prelungit raportul de serviciu al unui funcționar public pe o perioadă de un an, peste vârsta standard de pensionare.

Venitul mediu net în anul 2020, la nivelul instituției a fost în cuantum de 4.228 lei/lună/salariat.

Conducerea inspectoratului este asigurată de dl. Ioan Popescu – inspector șef.

Organigrama instituției: 50 de posturi repartizate



RELATIA CU COMUNITATEA

1. Raport de activitate la Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, întocmit în conformitate cu prevederile anexei nr.10 la Hotărârea Guvernului nr.123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, anexă la Raportul Periodic de Activitate pentru anul 2020 al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

2. Informații despre atragerea de resurse din comunitate. În vederea îndeplinirii obiectivelor Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă, cu respectarea întocmai a legislației în vigoare, au fost încheiate la nivel central și local o serie de: planuri comune de acțiuni și parteneriate cu alte instituții și autorități atât la nivel central cât și local, astfel: Oficiul Național al Registrului Comerțului, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Ministerul Afacerilor Interne, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul Școlar Județean Neamț, Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț, Camera de Comerț și Industrie Neamț, Tribunalul Neamț, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială, Corpul Experților Contabili și a Contabililor Autorizați Neamț.

LEGISLAȚIE

Nu au existat proiecte de acte normative inițiate de către instituție.

Inspector șef,	Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul
Inspector șef adjunct RM	Compartiment Resurse Umane
Șef serviciu SSM	Compartiment Legislație Contencios Administrativ
Șef serviciu ERUAI	

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE PRIVIND TRANSPARENȚA DECIZIONALĂ

PENTRU ANUL 2020

Anexa la

RAPORTUL PERIODIC DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2020

Nr. Crt.	Element	Numar
1.	Recomandări primite.	0
2.	Recomandări incluse în proiectele de acte normative și în conținutul deciziilor luate.	0
3.	Participanți la ședințele publice.	0
4.	Dezbateri publice organizate pe marginea proiectelor de acte normative.	0
5.	Cazuri în care autoritatea publică a fost acționată în justiție pentru nerespectarea prevederilor prezentei legi.	0
6.	Evaluarea proprie a parteneriatului cu cetățenii și asociațiile legal constituite ale acestora.	0
7.	Ședințe care nu au fost publice și motivația restricționării accesului la acestea.	0

Inspector șef

I.T.M. Neamț

Compartiment Relații cu Publicul