



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

**RAPORT PERIODIC DE ACTIVITATE
PENTRU ANUL 2022**

PREZENTARE GENERALĂ. (PROFIL ORGANIZAȚIONAL. POLITICI PUBLICE.)

Inspectoratele teritoriale de muncă, sunt unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București și funcționează în subordinea Inspecției Muncii, care este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile sale de competență. Prin structurile sale centrale și teritoriale (inspectoratele teritoriale de muncă), Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Misiunea inspectoratelor teritoriale de muncă este axată pe supravegherea îndeplinirii dispozițiilor legale referitoare la relațiile individuale și colective de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la supravegherea pieței produselor și la protecția angajaților care lucrează în condiții deosebite în exercitarea profesiilor lor, prin acțiuni (inspecții) desfășurate de personal înalt calificat, care să asigure pe o piață a muncii bine definită respectarea conceptului de flexisecuritate, respectarea principiilor fundamentale privind serviciile publice (respectarea drepturilor sociale ale cetățenilor, transparența și responsabilitatea publică) și realizarea obiectivelor strategice ale instituției.

Inspecția Muncii din România și inspectoratele teritoriale de muncă au același mandat cu cel al instituțiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene, motiv pentru care în strategia și programul anual de acțiuni sunt incluse prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii Uniunii Europene privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. De asemenea, în activitatea lor curentă, acestea organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivelul Uniunii Europene, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organisme de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Potrivit cerințelor *Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 81/1974 privind inspecția muncii în industrie și comerț* și ale *Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 129/1969 privind inspecția muncii în agricultură*, ratificate de România prin Decretul Consiliului de Stat nr. 284/1973 și respectiv, Decretul Consiliului de Stat nr. 83/1975, stipulate ca și obligație în art. 15 din Legea pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii nr. 108/1999, republicată, anual Inspecția Muncii din România, elaborează și publică un *Raport privind activitatea desfășurată* la nivel central și local pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

De aceea, în continuare, Raportul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț se referă în special la aspectele de interes local.

**Inspector șef,
Piatra Neamț, martie 2023**

OBIECTIVELE GENERALE ȘI SPECIFICE. ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

A. Întreaga activitate a inspectoratelor teritoriale de muncă se desfășoară în vederea îndeplinirii obiectivelor generale și specifice ale instituției, așa cum reies din atribuțiile generale și specifice prevăzute în Legea nr.108 din 1999 modificată și completată, republicată, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și în Hotărârea Guvernului nr.488 din 2017 modificată și completată, privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

Obiectivele generale ale activității inspectoratului teritorial de muncă

1. Controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă;
2. Controlul aplicării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
3. Controlul supravegherii pieței produselor pentru domeniile de competență ale Inspecției Muncii;
4. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
5. Furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
6. Inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Solidarității Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Obiectivele specifice ale activității inspectoratului teritorial de muncă

În domeniul relațiilor de muncă (RM)

1. Realizarea unor campanii și acțiuni de control tematic privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, verificarea respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă;
2. Activități de înregistrare a contractelor colective de muncă și de monitorizare relații de muncă;
3. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă;
4. Întărirea dialogului social la toate nivelurile în domeniul relațiilor de muncă în scopul creșterii aportului acestuia la dezvoltarea economică și socială a județului Neamț;
5. Întocmirea și eliberarea de adeverințe, certificate în domeniul relațiilor de muncă, documente sau copii ale acestora din arhiva instituției;
6. Soluționarea petițiilor.

În domeniul securității și sănătății în muncă (SSM)

1. Realizarea unor campanii și acțiuni de informare și control;
2. Realizarea unor campanii și acțiuni de control tematice;
3. Cercetarea evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, evenimente care au produs incapacitate temporară la persoane fizice sau în cazul unor persoane dispărute în timpul muncii;
4. Autorizarea/avizarea unităților pentru funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, al desfășurării de activități cu materii explozive și avizarea spațiilor de depozitare a munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție deținute de persoanele juridice de drept privat.

În domeniul supravegherii pieței produselor

1. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii București, conform programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.

B. Prioritățile anului 2022

În anul 2022, prin Programul propriu de acțiuni al I.T.M. Neamț, s-au realizat acțiuni privind securitatea și sănătatea în muncă, dar și acțiuni conforme cu atribuțiile instituției stabilite prin lege în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

În domeniul relațiilor de muncă s-au desfășurat campanii și acțiuni de informare și conștientizare și campanii de control pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora precum și în domenii cum ar fi: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor, verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari, verificarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, verificarea activității referitoare la registrul general de evidență a salariaților, informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier, verificări privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto, informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, organizarea Consiliului Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit, informare și prevenție privind preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată sau muncă subdeclarată.

Au fost comunicate 1584 de scrisori de informare și conștientizare către angajatori în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, atât în cadrul acțiunilor de control privind verificarea modului de respectare a legislației din domeniul relațiilor de muncă, cât și prin e-mail.

În domeniul securității și sănătății în muncă s-au desfășurat campanii și acțiuni de informare și conștientizare și campanii de control integrate unor acțiuni europene, privind: prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional, verificarea respectării cerințelor minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale, respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în domeniile construcții, comerț cu ridicata, curierat de mărfuri en-gros și en detail, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazinele specializate, utilizarea echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, comercializarea articolelor pirotehnice, identificarea riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice, precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora, monitorizarea riscurilor existente la locurile de muncă din întreprinderi mici, verificarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă, respectarea prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 99/2000, prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus, verificarea angajatorilor care își desfășoară activitatea în stațiile de distribuție a carburanților auto.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a efectuat 171 de controale pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

Inspectorii de muncă cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă au participat la 17 ședințe ale Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă organizate de angajatori (cu peste 50 de lucrători), ședințe în care a fost încurajată realizarea unui dialog real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor, astfel încât lucrătorii să aibă posibilitatea de a solicita îmbunătățiri

privind securitatea și sănătatea în muncă, de a oferi sugestii și de a face propuneri, pentru crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

Pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au fost publicate informații privind acțiunile desfășurate de instituție, informații pentru beneficiarii care folosesc zilieri, noutăți privind salariul minim brut pe țară garantat în plată, modificările aduse Legii nr.53/2003-Codul Muncii, reglementări în domeniul securității și sănătății în muncă.

Au fost organizate un număr de 12 informări lunare pentru realizarea unui dialog tripartit pe probleme de securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, între conducerea inspectoratului teritorial de muncă și membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale. Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat în sistem on-line, actele normative de interes publicate în Monitorul Oficial, au fost transmise prin e-mail, membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

Inspectorul șef a participat la întâlniri ale Comisiei de dialog social organizate de Instituția Prefectului Județului Neamț.

În luna octombrie 2022, reprezentanți ai Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au participat la simpozionul tehnico-științific organizat de către Inspecția Muncii București și ITM Harghita, în colaborare cu Universitatea Transilvania din Brașov. Manifestările prilejuite de Săptămâna europeană pentru sănătate și securitate în muncă, din cadrul Săptămânii Europene 2022, au avut ca temă Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), iar inspectorul șef și alți doi inspectori de muncă din cadrul ITM Neamț au susținut lucrări tehnice de specialitate.

În domeniul supravegherii pieței produselor s-a desfășurat Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii București, conform programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.

Date statistice privind activitatea de control

Evaluarea performanțelor activității de control la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, pe baza indicatorilor specifici, este redată în tabelul de mai jos:

Date statistice	2022
Număr de unități controlate:	2504
■ în domeniul RM	1447
■ în domeniul SSM	1057
Număr de controale efectuate:	2506
■ în domeniul RM	1447
■ în domeniul SSM	1059
Modul de utilizare a fondului de timp disponibil:	3916
■ nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:	2348
• controale la agenți economici	1517
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	285
• lucrări de birou	473
• perfecționare profesională	73
■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1568
• controale preventive realizate în domeniul SSM	973
• cercetare accidente de muncă	198
• avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori	198

Date statistice	2022
• <i>întâlniri cu angajatorii, cu lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere</i>	20
• <i>soluționare scrisori, sesizări, reclamații</i>	9
• <i>lucrări de birou</i>	162
• <i>perfecționare profesională</i>	8
Numărul accidentaților în muncă înregistrați, astfel:	
■ număr accidentați, din care:	108
- <i>mortal</i>	3
- <i>cu Incapacitate Temporară de Muncă (ITM)</i>	105
■ accidente colective:	0
Nr. de evenimente (explozii, incendii, avarii) care nu au produs accidente de muncă, dar care ar fi putut afecta persoanele participante la procesul muncii	2
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate, din care:	1557
• <i>nr. sancțiuni contravenționale în domeniul RM</i>	743
• <i>nr. sancțiuni contravenționale în domeniul SSM</i>	814
Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	1933800
• <i>în domeniul RM</i>	1394800
• <i>în domeniul SSM</i>	539000
<i>Nr. de persoane fără forme legale</i>	62
<i>Valoare sancțiuni (muncă fără forme legale)</i>	1190000
Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	8
Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	8
Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	10

C. Prioritățile anului 2023. În anul 2023 prin Programul propriu de acțiuni al I.T.M. Neamț s-au planificat acțiuni în întâmpinarea cerințelor Strategiei UE privind securitatea și sănătatea în muncă, dar și acțiuni conforme cu atribuțiile instituției stabilite prin lege, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

În domeniul relațiilor de muncă se vor desfășura campanii și acțiuni de informare, conștientizare și de control privind: identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice, etc.), verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier, identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii, cabinetelor medicale individuale, policlinici, verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a

salariaților, informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.367/2022 a dialogului social, informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale, organizare a Consiliul Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit și verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite, acțiuni de informare și de conștientizare destinate lucrătorilor și angajatorilor care desfășoară activități pe teritoriul României asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarare, precum și acțiuni de informare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

În domeniul securității și sănătății în muncă se vor desfășura atât campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii de control, privind: verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniile construcții, transporturi rutiere interne de marfă și călători, producție, depozitare și comercializare a carburanților auto, hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație, activități de asistență spitalicească, verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă, respectarea prevederilor legale la comercializarea articolelor pirotehnice, monitorizarea riscurilor existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii.

În domeniul supravegherii pieței produselor se va desfășura Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană.

TRANSPARENȚA INSTITUȚIONALĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț este o instituție deschisă în ceea ce privește accesul cetățenilor la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția tuturor celor interesați a informațiilor de interes public atât prin intermediul mass-media, cât și prin publicarea pe site-ul instituției (Anexa Raport Anual de activitate privind transparența decizională pentru anul 2022).

1. Bugetul instituției. Conform prevederilor Legii nr. 108/1999, finanțarea instituției se face integral de la bugetul de stat. Sinteza cheltuielilor defalcate pe clasificarea economică este conform execuției bugetare raportate la 31.12.2022, după cum urmează:

Denumire cheltuială	Plăți efectuate
Cheltuieli salariale în bani	3.926.475
Drepturi de delegare	5.945
Contribuții	92.579
Furnituri birou	19.961
Materiale pentru curățenie	4.953
Încălzit, iluminat	76.000
Apă, canal și salubritate	5.216
Carburanți și lubrifianți	25.000
Piese de schimb	9.392
Poștă,telecomunicații, Tv, internet	26.473
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	98.737

Reparații curente	0
Obiecte de inventar	12.908
Deplasări interne	1.953
Cărți și publicații	2.985
Pregătire profesională	3.158
Protecția muncii	9.253
Cheltuieli judiciare si extrajudiciare	2.020
Alte cheltuieli	15.376
Cheltuieli capital (autoturisme)	212.531
Cheltuieli capital (calculatoare)	17.493

2. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii.

În anul 2022 Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a avut în derulare un număr de 35 de contracte de achiziții publice de furnizare produse, prestare servicii sau executare lucrări din care: 12 contracte pentru asigurarea utilităților necesare funcționării activității inspectoratului teritorial de muncă, în sumă de 89.283,79 lei; 23 contracte pentru achiziționarea de bunuri, servicii și lucrări necesare atingerii obiectivelor specifice ale inspectoratului teritorial de muncă, cum ar fi: publicații, servicii de transmitere corespondență, reparații parc auto, monitorizare sedii, legătorie, servicii de medicină a muncii, revizii și reparații instalație antiincendiu și antiefracție, asistență tehnică software, închiriere locuri parcare, revizii și reparații centrală termică, dezinfectie, evaluare imobil, achiziție de autoturisme, de sisteme de calcul în valoare totală de 343.832,54 lei.

Având în vedere că valoarea cumulată pentru achiziții cu același obiect sau destinate utilizării identice ori similare nu depășește pragul menționat în art.7, alin. 5 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, modalitatea de achiziție a fost prin “achiziție directă”. În situația în care s-a depășit acest prag, pentru achiziția de autoturisme, procedura de achiziție a fost “procedură simplificată”.

S-au realizat un număr de 174 procese de achiziții publice din care: 69 sunt de furnizare de produse, 104 de prestare de servicii, 1 procedură simplificată. Dintre acestea, 84,58 % s-au realizat prin sistemul electronic de achiziții publice. Durata medie estimată a unui proces de achiziție a fost de aproximativ 150 minute pentru furnizare de produse, 360 minute pentru prestarea de servicii și 6000 ore pentru procedura simplificată. Nu s-au înregistrat contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nici proceduri de achiziție anulate.

3. Informații despre litigiile în care este implicată instituția.

În anul 2022, au fost înregistrate 25 de cauze civile ce au ca obiect plângeri contravenționale în domeniul relațiilor de muncă (17) și în domeniul securității și sănătății în muncă (8). Din dosarele aflate pe rolul instanțelor judecătorești în cursul anului 2022, 42 au fost soluționate în favoarea instituției, iar 3 au fost soluționate definitiv în favoarea angajatorilor (plângeri contravenționale formulate în anii 2019-2021). La sfârșitul anului 2022 erau 44 de dosare civile în curs de soluționare la fond/apel.

În anul 2022 erau pe rolul instanțelor judecătorești 13 cauze civile ce au ca obiect: litigii funcționari publici și personal contractual din cadrul ITM Neamț, obligația de a face, litigiu asigurări sociale, contestație act administrativ, cauze care se află în curs de soluționare.

4. Informații despre managementul resurselor umane. Organigrama.

În cursul anului 2022, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a fost organizat un concurs de recrutare prin care au fost ocupate 5 posturi vacante de inspector de muncă din cadrul Serviciului

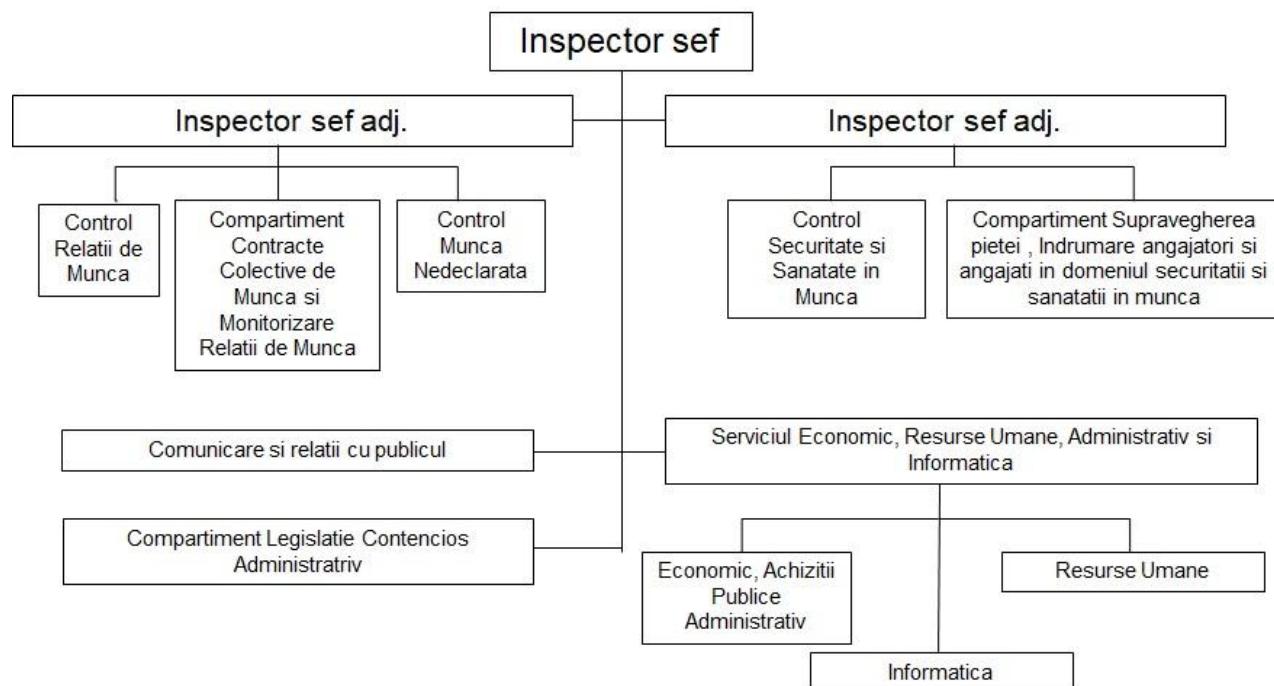
Control RM și Serviciului Control SSM. În anul 2022, a avut loc transferul a 2 funcționari publici de la ITM Neamț la alte instituții publice și transferul unui număr de 3 funcționari publici de la alte instituții publice, la ITM Neamț. Pe parcursul perioadei de raportare a încetat de drept raportul de serviciu al unui funcționar public și fost prelungit raportul de muncă pentru 1 salariat contractual, pe o perioadă de un an, peste vârsta standard de pensionare.

Un număr de 26 funcționari publici din cadrul ITM Neamț au participat la cursuri de formare profesională.

Venitul mediu net în anul 2022, la nivelul instituției a fost în cuantum de 4.525 lei/lună/salariat.

Conducerea inspectoratului este asigurată de dl. Ioan Popescu – inspector șef.

Organigrama instituției: 49 de posturi repartizate.



RELATIA CU COMUNITATEA

1.Raport de activitate la Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare este întocmit în conformitate cu prevederile anexei nr.10 la Hotărârea Guvernului nr.123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, anexă la Raportul Periodic de Activitate pentru anul 2022 al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

2.Informații despre atragerea de resurse din comunitate. În vederea îndeplinirii obiectivelor Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă, cu respectarea întocmai a legislației în vigoare, au fost încheiate la nivel central și local o serie de planuri comune de acțiuni și parteneriate cu alte instituții și autorități atât la nivel central cât și local, astfel: Oficiul Național al Registrului Comerțului, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Ministerul Afacerilor Interne, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul Școlar Județean Neamț, Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț,

Camera de Comerț și Industrie Neamț, Tribunalul Neamț, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială, Corpul Experților Contabili și a Contabililor Autorizați Neamț.

LEGISLAȚIE

Nu au existat proiecte de acte normative inițiate de către instituție.

Inspector șef,
ITM Neamț

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

Inspector șef adjunct RM

Compartiment Resurse Umane

P.Șef serviciu SSM

Compartiment Legislație Contencios Administrativ

Șef serviciu ERUAI

**RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE PRIVIND TRANSPARENȚA DECIZIONALĂ
PENTRU ANUL 2022**

**Anexa la
RAPORTUL PERIODIC DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2022**

Nr. Crt.	Element	Numar
1.	Recomandări primite.	0
2.	Recomandări incluse în proiectele de acte normative și în conținutul deciziilor luate.	0
3.	Participanți la ședințele publice.	0
4.	Dezbateri publice organizate pe marginea proiectelor de acte normative.	0
5.	Cazuri în care autoritatea publică a fost acționată în justiție pentru nerespectarea prevederilor prezentei legi.	0
6.	Evaluarea proprie a parteneriatului cu cetățenii și asociațiile legal constituite ale acestora.	0
7.	Ședințe care nu au fost publice și motivația restricționării accesului la acestea.	0

Inspector șef

I.T.M. Neamț

Inspector

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul