



Aprobat
prin Decizia IS nr.109/19.03.2018

REGULAMENT PROPRIU

de organizare și funcționare al Consiliului Consultativ Tripartit constituit la
nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț

CAP. I. Dispoziții generale

Art. 1 Prezentul regulament stabilește modul de organizare și funcționare al Consiliului Consultativ Tripartit, denumit în continuare C.C.T., organism consultativ, constituit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, prin Decizia inspectorului șef nr. 109 din 19.03.2018.

Art. 2 C.C.T. este constituit din reprezentanți ai compartimentelor cu atribuții de control din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, desemnați de conducerea instituției și din reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, astfel cum au fost desemnați de către acestea, denumite părți, astfel:

- Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț;
- Confederația Națională Sindicală "CARTEL ALFA";
- Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România - C.N.S.L.R. - FRAȚIA;
- Confederația Sindicatelor Democratice din România - C.S.D.R.;
- Blocul Național Sindical - B.N.S.;
- Consiliul Național al Patronatului Român - Co.NPR;
- Confederația Patronală din Industria României - C.O.N.P.I.R.O.M.;
- Uniunea Generală a Industriașilor din România - UGIR;
- Consiliul Național al Intreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România -

C.N.I.P.M.M.R.

Art. 3 C.C.T. s-a constituit și funcționează în temeiul următoarelor dispoziții legale:

- Legea nr.108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată;
- Legea dialogului social nr. 62/2011;
- Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

➤ Ordinul Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr.1095/22.02.2018 de aprobare a Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii și a Regulamentului de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă.

Art. 4 C.C.T. are scopul de a promova bunele practici din domeniul dialogului social tripartit, la nivelul teritorial de competență al ITM Neamț, precum și de a identifica, analiza și propune soluții pentru rezolvarea problemelor din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

CAP.II. Atribuțiile, organizarea și funcționarea C.C.T

Art. 5. Principalele atribuții ale C.C.T. sunt:

➤ asigură realizarea dialogului social la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț;

➤ analizează problemele de interes comun identificate în aplicarea prevederilor legislației din domeniul de competență al inspectoratului și face propuneri pentru îmbunătățirea legislației în domeniul de competență;

➤ analizează aspectele care privesc încălcarea legislației muncii atât de către angajatori cât și de salariați și formulează propuneri cu privire la măsurile legale în vederea soluționării acestora;

➤ propune linii de acțiune prin care angajatorii să fie informați și determinați să ia măsurile care se impun pentru îmbunătățirea calității muncii, prin crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos, dezvoltarea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale;

➤ identifică și analizează domeniile de activitate în care angajatorii sunt susceptibili de a utiliza muncă nedeclarată și formulează propuneri pentru diminuarea acestui fenomen;

➤ alte atribuții convenite de părți.

Art. 6 Inspectorul șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, organizează, în calitate de președinte, activitatea C.C.T. din cadrul inspectoratului;

Art. 7 (1) C.C.T. se întrunește lunar în cadrul unor ședințe de lucru. Data ședințelor de lucru și ordinea de zi, se stabilesc, de regulă, la întâlnirea anterioară sau după caz, în intervalul dintre cele două întâlniri și sunt comunicate părților, în termen util;

(2) Ședințele de lucru ale C.C.T sunt prezidate de către Inspectorul șef al I.T.M. Neamț sau persoana desemnată de acesta;

(3) Lucrările ședințelor de lucru vor fi consemnate într-un proces-verbal care va fi semnat de către toți membrii participanți ai C.C.T.;

(4) Concluziile întâlnirilor C.C.T. vor fi comunicate operativ, în scris, Inspectorului General de Stat al Inspecției Muncii;

(5) Reprezentanții organizațiilor sindicale sau patronale, vor informa membrii organizației cu privire la discuțiile și propunerile adoptate în ședințele C.C.T. .

Art. 8 Secretariatul C.C.T. este asigurat de către reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, desemnați prin decizia inspectorului șef.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Art. 9 În vederea întăririi dialogului social la ședințele C.C.T. pot fi invitați reprezentanți ai altor autorități ale statului sau experți, conform celor convenite de părți.

Cap. III. Dispoziții finale

Art. 10 Prezentul Regulament al C.C.T. se prezintă părților în prima ședință de lucru.

Art. 11 Modificarea Regulamentului C.C.T. se poate face ori de câte ori aceasta se impune și va fi adusă la cunoștință părților.

Art. 12 În cazul în care unul sau mai mulți reprezentanți ai părților se retrag sau sunt revocați de către cei care i-au numit din C.C.T., aceștia vor fi de îndată înlocuiți.

Consiliul Consultativ Tripartit:

1	Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț	
2	Confederația Națională Sindicală "CARTEL ALFA";	
3	Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România - C.N.S.L.R. - FRAȚIA;	
4	Confederația Sindicatelor Democratice din România - C.S.D.R.;	
5	Blocul Național Sindical - B.N.S.;	
6	Consiliul Național al Patronatului Român - Co.NPR;	
7	Confederația Patronală din Industria României - C.O.N.P.I.R.O.M.;	
8	Uniunea Generală a Industriașilor din România - UGIR;	
9	Consiliul Național al Intreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România -C.N.I.P.M.M.R.;	