



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMARE

În atenția angajatorilor și angajaților

I. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru sectorul agricol și în industria alimentară va fi de minimum 3.000 lei lunar începând cu luna iunie 2022

Conform prevederilor art. III. din Legea nr. 135 din 13 mai 2022 pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr.489/17.05.2022:

(1) Prin derogare de la prevederile art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, până la sfârșitul anului 2022, pentru sectorul agricol și în industria alimentară, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de minimum 3.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând în medie 17,928 lei/oră.

(2) În perioada 1 ianuarie 2023-31 decembrie 2028, pentru sectorul agricol și în industria alimentară, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de minimum 3.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică exclusiv domeniilor de activitate prevăzute la art. 60 pct. 7 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege.

(4) Nerespectarea prevederilor alin. (1) și (2) de către societăți constituie contravenție și se sancționează potrivit dispozițiilor art. 260 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și atrage anularea acordării facilităților fiscale.

Beneficiarii acestui salariu minim sunt salariații angajatorilor care activează în următoarele domenii:

cod CAEN 01: Agricultură, vânătoare și servicii anexe:011 - Cultivarea plantelor nepermanente; 012 - Cultivarea plantelor din culturi permanente;013 - Cultivarea plantelor pentru înmulțire; 014 - Creșterea animalelor;015 - Activități în ferme mixte (cultura vegetală combinată cu creșterea animalelor);016 - Activități auxiliare agriculturii și activități după recoltare și cod CAEN 10: Industria alimentară.

Actul normativ prevede la art. I.-II. facilități fiscale acordate angajatorilor precum și salariaților din aceste două sectoare de activitate ale economiei naționale .

Conform prevederilor art. VI. din Legea nr. 135 din 13 mai 2022, prin derogare de la prevederile art. 4 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, prezenta lege intră în vigoare la 3 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, și se aplică începând cu veniturile aferente lunii iunie 2022.

II. Majorarea voluntară, în perioada 1 iunie-31 decembrie 2022 inclusiv, a nivelului salariului de bază lunar brut cu suma de 200 de lei

Conform prevederilor art. I. din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 67 din 18 mai 2022

Str. Dr Gheorghe Iacomi, nr. 8, Piatra Neamț
Tel.: +4 0233 21 96 08; Fax: +4 0233 21 55 89
E-mail: itmneamt@itmneamt.ro
www.itmneamt.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

privind unele măsuri fiscale, precum și pentru modificarea și completarea art. 59 din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr.494/18.05.2022:

Art.1 - (1) Începând cu data de 1 iunie 2022, prin derogare de la prevederile art. 78, art. 139 alin. (1), art. 140, art. 157 alin. (1) și ale art. 220⁴ alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, în cazul salariaților care desfășoară activitate în baza contractului individual de muncă, încadrați cu normă întreagă, la locul unde se află funcția de bază, nu se datorează impozit pe venit și contribuții sociale obligatorii pentru o sumă de 200 de lei reprezentând venituri din salarii și asimilate salariilor în următoarele situații:

a) angajatorii majorează voluntar, oricând în perioada 1 iunie-31 decembrie 2022 inclusiv, nivelul salariului de bază lunar brut cu suma de 200 de lei, respectiv de la 2.550 de lei la 2.750 de lei, pentru salariații care desfășoară activitate în baza contractelor individuale de muncă, în executare la data de 1 iunie 2022, ce prevăd un nivel al salariului de bază lunar brut la aceeași dată, fără a include sporuri și alte adaosuri, egal cu nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 1.071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

b) nivelul salariului de bază lunar brut stabilit potrivit contractului individual de muncă, fără a include sporuri și alte adaosuri, este de 2.750 de lei, în cazul persoanelor nou-angajate în perioada 1 iunie-31 decembrie 2022 inclusiv.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 77 alin. (2) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, suma de 200 de lei prevăzută la alin. (1) nu se ia în calcul pentru aplicarea deducerilor personale.

(3) Regimul fiscal prevăzut la alin. (1) și (2) se aplică în perioada în care salariul majorat/de încadrare, după caz, este menținut/stabilit la nivelul de 2.750 de lei, pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate în perioada 1 iunie-31 decembrie 2022 inclusiv.

(4) Suma de 200 de lei prevăzută la alin. (1) se diminuează în funcție de:

- a) perioada din lună pentru care s-a acordat majorarea salarială;
- b) data de la care angajații noi sunt încadrați în muncă la un nivel al salariului stabilit potrivit alin. (1) lit. b);
- c) fracția din lună pentru care se determină veniturile din salarii și asimilate salariilor;
- d) data de la care încetează contractul individual de muncă.

Art.2- Prevederile art. 1 nu sunt aplicabile personalului salarizat potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Inspector șef