

INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE
privind supravegherea sănătății lucrătorilor

În conformitate cu prevederile art. 13 și art.14 din H.G. nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, examenul medical al lucrătorilor la angajarea în muncă stabilește aptitudinea/aptitudinea condiționată/inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:

- a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;
- b) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
- c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
- d) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației căreia îi asigură servicii.

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, efectuat de medicul de medicina muncii, acesta poate face propuneri pentru:

- a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului;
- b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;
- c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

Prevederile art. 16 alin.1 și ale art. 17, din același act normativ menționează, de asemenea, că examenul medical la angajarea în muncă a lucrătorilor se face la solicitarea angajatorului, care va completa fișa de solicitare a examenului medical la angajare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2, și fișa de identificare a factorilor de risc profesional, conform modelului prevăzut în anexa nr. 3.

Fișa de aptitudine, anexa nr. 5, care finalizează examenul medical la angajarea în muncă se completează numai de către medicul de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

Dosarul medical și fișa de identificare a factorilor de risc profesional se păstrează la structura de medicina muncii pe durata derulării contractului cu angajatorul existând posibilitatea de a fi predate și noii structuri de medicina muncii agreeate ulterior de angajator, așa cum este stipulat de prevederile art. 37 alin.1 și alin.2.

Toate aspectele menționate mai sus evidențiază importanța celor două documente, corelate, care atestă compatibilitatea/incompatibilitatea stării de sănătate a lucrătorului cu viitoarea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

activitate, pe care o va desfășura la noul loc de muncă, respectiv Fișa de identificare a factorilor de risc profesional și Fișa de aptitudine.

De aceea, în situația cercetării unui eveniment, dosarul de cercetare întocmit cu această ocazie va cuprinde obligatoriu, în anexele sale, pe lângă celelalte documente și copii ale fișei de identificare a factorilor de risc profesional și ale fișei de aptitudine, întocmite pentru victima evenimentului, potrivit prevederilor legale, așa cum se prevede la art. 122 lit. i din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006, a securității și sănătății în muncă, aprobate prin H.G. 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare.