

REPAUSUL ZILNIC:

- între două zile de muncă → repaus de minim 12 ore consecutive;
- muncă în schimburi → repaus de minim 8 ore între schimburi.

REPAUSUL SĂPTĂMÂNAL:

- repausul săptămânal - 48 de ore consecutive, de regulă, sâmbăta și duminica;
- pentru repausul săptămânal acordat în alte zile, angajatorul stabilește și acordă un spor la salariu;
- activitate continuă de maxim 14 zile calendaristice = repaus cumulat + compensații de cel puțin 150% din salariul de bază.



SĂRBĂTORILE LEGALE

Pentru zilele de sărbătoare legală în care nu se acordă zile libere, se va plăti un spor la salariul de bază de minim 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

Încadrarea în muncă a tinerilor cu vârsta sub 15 ani este interzisă. Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani. Tinerii care au împlinit vârsta de 15 ani, pot fi angajați în baza contractului individual de muncă cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, numai dacă munca prestată nu le pune în pericol sănătatea și pregătirea profesională.

DATE DE CONTACT

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

STRADA DR. GH. IACOMI, NR. 8
COD POSTAL 610150, PIATRA NEAMȚ, JUD. NEAMȚ

TEL-FAX:

+4 0233 215 589

+4 0233 219 608

EMAIL:
itmneamt@itmneamt.ro

WEB:
www.itmneamt.ro



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

INSPECȚIA MUNCII



MUNCEȘTE LEGAL!

CUNOAȘTE-ȚI

DREPTURILE!

INSPECȚIA MUNCII
Str. Matei Voievod nr. 14, sector 2, București