



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

**RAPORT PERIODIC DE ACTIVITATE
PENTRU ANUL 2025**

Nr. 3391/13.03.2026

PREZENTARE GENERALĂ (PROFIL ORGANIZAȚIONAL. POLITICI PUBLICE)

Inspectoratele teritoriale de muncă, sunt unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București și funcționează în subordinea Inspecției Muncii, care este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile sale de competență. Prin structurile sale centrale și teritoriale (inspectoratele teritoriale de muncă), Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor industriale, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Misiunea inspectoratelor teritoriale de muncă este axată pe supravegherea îndeplinirii dispozițiilor legale referitoare la relațiile individuale și colective de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la supravegherea pieței produselor industriale și la protecția angajaților care lucrează în condiții deosebite în exercitarea profesiilor lor, prin acțiuni (inspecții) desfășurate de personal înalt calificat, care să asigure pe o piață a muncii bine definită, respectarea conceptului de flexisecuritate, respectarea principiilor fundamentale privind serviciile publice (respectarea drepturilor sociale ale cetățenilor, transparența și responsabilitatea publică) și realizarea obiectivelor strategice ale instituției.

Inspecția Muncii din România și inspectoratele teritoriale de muncă au același mandat cu cel al instituțiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene, motiv pentru care în strategia și programul anual de acțiuni sunt incluse prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii Uniunii Europene privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. De asemenea, în activitatea lor curentă, acestea organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivelul Uniunii Europene, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Potrivit cerințelor *Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 81/1974 privind inspecția muncii în industrie și comerț* și ale *Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 129/1969 privind inspecția muncii în agricultură*, ratificate de România prin Decretul Consiliului de Stat nr. 284/1973 și respectiv, Decretul Consiliului de Stat nr. 83/1975, stipulate ca și obligație în art. 15 din Legea pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii nr. 108/1999, republicată, anual Inspecția Muncii din România, elaborează și publică un *Raport privind activitatea desfășurată* la nivel central și local pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor industriale.

De aceea, în continuare, raportul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț se referă în special la aspectele de interes local.

**Inspector șef,
Piatra Neamț, martie 2026**

OBIECTIVELE GENERALE ȘI SPECIFICE. ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

A. Întreaga activitate a inspectoratelor teritoriale de muncă se desfășoară în vederea îndeplinirii obiectivelor generale și specifice ale instituției, așa cum reies din atribuțiile generale și specifice prevăzute în Legea nr.108 din 1999 modificată și completată, republicată, pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și în Hotărârea Guvernului nr.488 din 2017 modificată și completată, privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

Obiectivele generale ale activității inspectoratului teritorial de muncă

1. Controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă;
2. Controlul aplicării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
3. Controlul supravegherii pieței produselor industriale pentru domeniile de competență ale Inspecției Muncii;
4. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
5. Furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficace mijloace de respectare a legislației muncii;
6. Inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Obiectivele specifice ale activității inspectoratului teritorial de muncă

În domeniul relațiilor de muncă (RM)

1. Realizarea unor campanii și acțiuni de control tematic privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, verificarea respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă;
2. Activități de înregistrare a contractelor colective de muncă și de monitorizare a relațiilor de muncă;
3. Informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă;
4. Întărirea dialogului social la toate nivelurile în domeniul relațiilor de muncă în scopul creșterii aportului acestuia la dezvoltarea economică și socială a județului Neamț;
5. Întocmirea și eliberarea de adeverințe, certificate în domeniul relațiilor de muncă, documente sau copii ale acestora din arhiva instituției;
6. Soluționarea petițiilor.

În domeniul securității și sănătății în muncă (SSM)

1. Realizarea unor campanii și acțiuni de informare și control;
2. Realizarea unor campanii și acțiuni de control tematic;
3. Cercetarea evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, evenimente care au produs incapacitate temporară la persoane fizice sau în cazul unor persoane dispărute în timpul muncii;
4. Autorizarea/avizarea unităților pentru funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, al desfășurării de activități cu materii explozive și avizarea spațiilor de depozitare a munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție deținute de persoanele juridice de drept privat.

În domeniul supravegherii pieței produselor

1. Campania Națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană.

B. Prioritățile anului 2025

În anul 2025, prin Programul propriu de acțiuni al I.T.M. Neamț, s-au realizat acțiuni conforme cu atribuțiile instituției stabilite prin lege în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

În domeniul relațiilor de muncă s-au desfășurat campanii și acțiuni de informare și conștientizare și campanii de control pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora cum ar fi: construcții, agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit, hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație, activități de investigație și protecție, industria alimentară, jocuri de noroc și pariuri, depozitări și manipulări inclusiv în activități de curierat, asociații de proprietari, activități de servicii – suport combinate (servicii de administrare clădiri), catering, livrare, curierat, cabinete medicale individuale, policlinici și spitale private, în transportul rutier, verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acestora, verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare, verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, verificarea sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali, informarea angajatorilor și salariaților / foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE, informarea și conștientizarea angajatorilor și salariaților /foștilor salariați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime, promovarea negocierii colective, informarea cu privire la condițiile în care pot fi prestate activitățile lucrative pe teritoriul României, de către lucrătorii cetățeni străini, precum și drepturile și obligațiile ce revin angajaților și angajatorilor, înregistrarea contractelor colective de muncă/actelor adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate, controale în colaborare cu lucrători din cadrul Biroului Județean de Imigrări Neamț în scopul prevenirii angajării fără forme legale a străinilor, verificarea respectării prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, activități de informare și prevenție privind preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată sau muncă subdeclarată.

Au fost comunicate 1361 de scrisori de informare și conștientizare către angajatori în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, atât în cadrul acțiunilor de control privind verificarea modului de respectare a legislației din domeniul relațiilor de muncă, cât și prin e-mail.

În domeniul securității și sănătății în muncă s-au desfășurat campanii și acțiuni de informare și conștientizare și campanii de control, privind: respectarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările în domeniul construcțiilor, agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit, hoteluri și alte facilități de cazare și restaurante și alte activități de servicii de alimentație, activități de investigație și protecție, industria alimentară, jocuri de noroc și pariuri, depozitări și manipulări inclusiv în activități de curierat, asociații de proprietari și activități de servicii – suport combinate, servicii de administrare clădiri, repararea și întreținerea navelor și bărcilor și construcția de nave și structuri plutitoare, industria extractivă, fabricarea armamentului și muniției, exploatare forestieră (doborâre arbori, colectare și transport masă lemnoasă), verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, verificări privind normalizarea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, activități de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă și consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare, verificări privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă, cu privire la păstrarea și comercializarea articolelor pirotehnice, monitorizarea riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici, respectarea prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 99/2000.

Inspectorii de muncă cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă au participat la ședințe ale Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă organizate de angajatori, ședințe în care a fost încurajată realizarea unui dialog real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor, astfel încât lucrătorii să aibă posibilitatea de a solicita îmbunătățiri privind securitatea și sănătatea în muncă, de a oferi sugestii și de a face propuneri, pentru crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

Pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au fost publicate informări privind acțiunile desfășurate de instituție, noutăți privind salariul minim brut pe țară garantat în plată, modificările aduse Legii nr.53/2003-Codul muncii, reglementări în domeniul securității și sănătății în muncă.

Au fost organizate un număr de 4 întâlniri trimestriale pentru realizarea unui dialog tripartit pe probleme de securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, între conducerea inspectoratului teritorial de muncă și membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale. Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat la sediul inspectoratului iar actele normative de interes publicate în Monitorul Oficial au fost transmise membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

Inspectorul șef a participat la întâlniri ale Comisiei de Dialog Social organizate de Instituția Prefectului Județul Neamț.

În luna octombrie, Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă a desfășurat Campania Europeană “Locuri de muncă sigure și sănătoase în era digitală”. În anul 2025, tema campaniei a fost “Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală”. Inspecția Muncii a organizat simpozioane de informare și conștientizare în cadrul Săptămânii Europene pentru securitate și sănătate în muncă în patru centre regionale. Inspectorul șef și doi inspectori de muncă SSM din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au participat la Iași la simpozionul regional organizat de Inspecția Muncii și Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași unde au susținut lucrări tehnice de specialitate. Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț, ca în fiecare an, s-a alăturat acestei campanii și a organizat la sediul instituției, în data de 23 octombrie 2025, o masă rotundă pe tema campaniei europene din acest an. La eveniment au participat 29 de reprezentanți ai instituțiilor publice, sindicatelor, patronatelor și serviciilor externe de prevenire și protecție. Cu această ocazie, angajatorii au participat activ la această întâlnire, prin susținerea de prezentări a activităților de securitate și sănătate în muncă din unitatea pe care o reprezintă, pe tema acestei campanii.

În domeniul supravegherii pieței produselor s-a desfășurat Campania Națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană.

Date statistice privind activitatea de control

Evaluarea performanțelor activității de control la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, pe baza indicatorilor specifici, este redată în tabelul de mai jos:

Date statistice	2025
Număr de controale efectuate:	2155
■ în domeniul RM	1419
■ în domeniul SSM	736
Modul de utilizare a fondului de timp disponibil:	2964

Str. dr. Gh. Iacomî, nr.8, Piatra Neamț, Neamț
Tel.: +4 0233 21 96 08; fax: +4 0233 21 55 89
E-mail: itmneamt@itmneamt.ro
www.itmneamt.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Date statistice	2025
■ nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:	1910
• controale la agenți economici	1023
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	357
• lucrări de birou	314
• perfecționare profesională	216
■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1054
• controale preventive realizate în domeniul SSM	538
• cercetare accidente de muncă	133
• avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori	235
• întâlniri cu angajatorii, cu lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere	3
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	3
• lucrări de birou	114
• perfecționare profesională	23
Numărul accidentaților în muncă înregistrați, astfel:	94
■ număr accidentați, din care:	
- mortal	5
- cu Incapacitate Temporară de Muncă (ITM)	89
■ accidente colective:	3
Nr. de evenimente (explozii, incendii, avarii) care nu au produs accidente de muncă, dar care ar fi putut afecta persoanele participante la procesul muncii	1
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate, din care:	1010
• nr. sancțiuni contravenționale în domeniul RM	681
• nr. sancțiuni contravenționale în domeniul SSM	329
Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	5523500
• în domeniul RM	4621000
• în domeniul SSM	902500
<i>Nr. de persoane fără forme legale</i>	326
<i>Valoare sancțiuni (muncă fără forme legale)</i>	4024500
Nr. de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	10
Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	7
Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	14

C. Prioritățile anului 2026. În anul 2026, prin Programul propriu de acțiuni al I.T.M. Neamț s-au planificat acțiuni în întâmpinarea cerințelor Strategiei UE privind securitatea și sănătatea în muncă, dar și acțiuni conforme cu atribuțiile instituției stabilite prin lege, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor.

În domeniul relațiilor de muncă se vor desfășura campanii și acțiuni de informare, conștientizare și de control privind: identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora (construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități de cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri, prestări de servicii, catering, livrare, curierat, etc.) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private, verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de

zilierii, verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier, verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, verificarea angajatorilor cu privire la obligația de a respecta prevederile art.11 alin. (1) și (2) din H.G. nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE, cu modificările și completările ulterioare, verificarea sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali, acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE, acțiuni de promovare a negocierii colective, acțiuni de informare cu privire la condițiile în care pot fi prestate activitățile lucrative pe teritoriul României, de către lucrătorii cetățeni străini, precum și drepturile și obligațiile ce revin angajaților și angajatorilor, organizarea Consiliului Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit și verificarea sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite, acțiuni de informare și de conștientizare destinate lucrătorilor și angajatorilor care desfășoară activități pe teritoriul României asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarată.

În domeniul securității și sănătății în muncă se vor desfășura atât campanii și acțiuni de informare și conștientizare cât și campanii de control, privind: verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniile: construcții, transporturi rutiere interne de marfă și călători, sănătate umană și în domeniul serviciilor combinate de îngrijire medicală și asistență socială cu cazare, captarea, tratarea și distribuția apei și colectarea și epurarea apelor uzate, industria alimentară, agricultură, la unitățile care desfășoară activități de exploatare forestieră (doborâre arbori, colectare și transport masă lemnoasă), comerț cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete, monitorizarea privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători), verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, verificarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă, verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice, Campania Națională „Securitatea și sănătatea în muncă se învață în școală și se aplică toată viața” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, verificarea modului în care se respectă prevederile O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

În domeniul supravegherii pieței produselor se va desfășura Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2026, coordonat de către Comisia Europeană.

TRANSPARENȚA INSTITUȚIONALĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț este o instituție deschisă în ceea ce privește accesul cetățenilor la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția tuturor celor interesați a informațiilor de interes public atât prin intermediul mass-media, cât și prin publicarea pe site-ul instituției a raportului anual de activitate privind transparența decizională.

1. Bugetul instituției. Conform prevederilor Legii nr. 108/1999, finanțarea instituției se face integral de la bugetul de stat. Sinteza cheltuielilor defalcate pe clasificarea economică este conform execuției bugetare raportate la 31.12.2025, după cum urmează:

Denumire cheltuială	Plăți efectuate
Cheltuieli salariale în bani	4.974.261
Cheltuieli salariale în natură(vouchere de vacanță)	21.600
Drepturi de delegare	3.958
Contribuții	110.156
Furnituri de birou	17.719
Materiale pentru curățenie	1.991
Încălzit, iluminat	68.307
Apă, canal și salubritate	8.603
Carburanți și lubrifianți	42.382
Piese de schimb	0
Poștă,telecomunicații, Tv, internet	32.665
Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare	64.405
Reparații curente	25.800
Obiecte de inventar	0
Deplasări interne	0
Cărți și publicații	0
Pregătire profesională	0
Protecția muncii	3.397
Cheltuieli judiciare și extrajudiciare	7.644
Alte cheltuieli	13.885
Investiții	0

2. Informații legate de procesul de achiziții publice, achiziții sectoriale și concesiuni de lucrări și servicii.

În anul 2025 Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a avut în derulare un număr de 30 contracte de achiziții publice de furnizare produse, prestare servicii sau executare lucrări din care: 12 contracte pentru asigurarea utilităților necesare funcționării activității inspectoratului teritorial de muncă, în sumă de 85.397,83 lei; 18 contracte pentru achiziționarea de bunuri, servicii și lucrări necesare atingerii obiectivelor specifice ale inspectoratului, cum ar fi: servicii de transmitere corespondență, reparații parc auto, monitorizare sedii, servicii de medicină a muncii, revizii și reparații instalație antiincendiu și antiefracție, asistență tehnică software, închiriere locuri parcare, lucrări de refacere hidroizolație în valoare totală de 95.394,82 lei.

Având în vedere că valoarea cumulată pentru achiziții cu același obiect sau destinate utilizării identice ori similare nu depășește pragul menționat în art.7, alin. 5 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, modalitatea de achiziție a fost prin “achiziție directă”.

S-au realizat un număr de 125 procese de achiziții publice din care: 65 sunt de furnizare de produse, 59 de prestare de servicii și unul de lucrări. Dintre acestea, 97,44 % s-au realizat prin sistemul electronic de achiziții publice. Durata medie estimată a unui proces de achiziție a fost de aproximativ 240 minute pentru furnizare de produse, 480 minute pentru prestarea de servicii și 2400 minute pentru cea de lucrări. Nu s-au înregistrat contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor și nici proceduri de achiziție anulate.

3. Informații despre litigiile în care este implicată instituția. În anul 2025, au fost înregistrate 57 de cauze civile ce au ca obiect plângeri contravenționale în domeniul relațiilor de muncă (46) și în domeniul securității și sănătății în muncă (11). Din 84 de dosare aflate pe rolul instanțelor judecătorești în cursul anului 2025, 21 dosare au fost soluționate în favoarea instituției, iar 2 dosare au fost soluționate definitiv în favoarea angajatorilor (plângeri contravenționale formulate în perioada 2021-2025). La sfârșitul anului 2025 erau 61 de dosare civile în curs de soluționare la fond/apel.

În anul 2025 au fost pe rolul instanțelor judecătorești 15 cauze civile ce au ca obiect: litigii funcționari publici și personal contractual, obligația de a face, litigiu asigurări sociale, contestație act administrativ, cauze care se află în curs de soluționare.

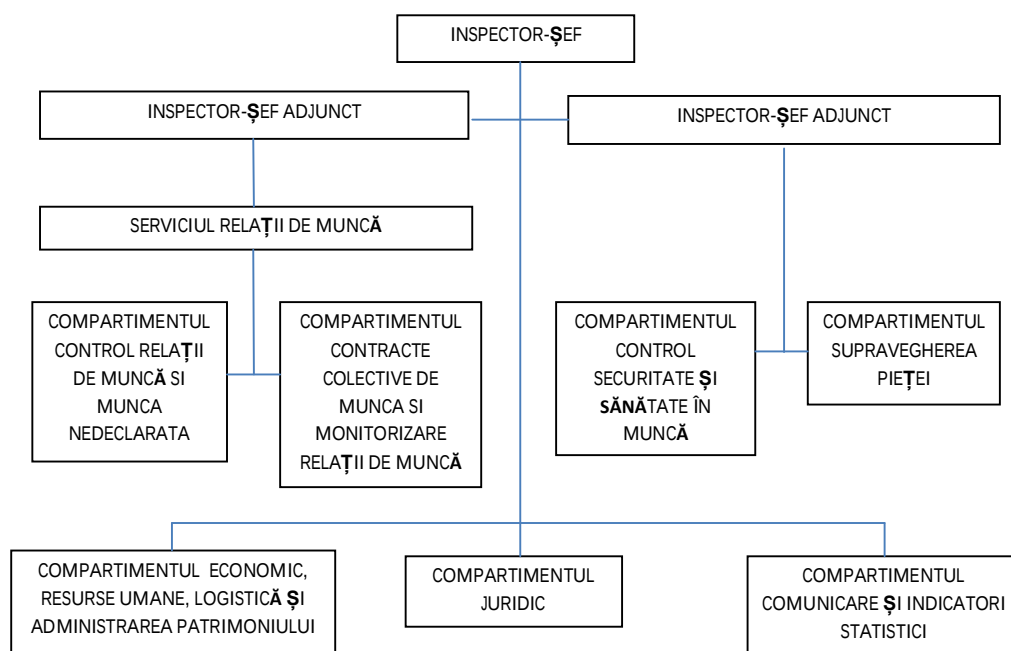
4. Informații despre managementul resurselor umane. Organigrama.

În cursul anului 2025, la nivelul ITM Neamț au fost organizate 2 concursuri de promovare în grad profesional superior celui deținut. Pe parcursul perioadei de raportare, au fost angajați prin transfer 3 funcționari publici și a încetat raportul de serviciu pentru un număr de 8 funcționari publici. În cursul anului 2025, 33 funcționari publici au urmat cursul de perfecționare profesională, finanțat prin PNRR pentru competențe-cheie „Competență digitală, inclusiv siguranță pe internet și securitate cibernetică”.

Venitul mediu net în anul 2025, la nivelul instituției a fost în cuantum de 6.193 lei/lună/salariat.

Conducerea inspectoratului este asigurată de dl. Ioan Popescu – inspector șef.

Organigrama instituției: 47 de posturi repartizate.



RELATIA CU COMUNITATEA

1. Raportul de activitate conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare este întocmit în conformitate cu prevederile anexei nr.10 la Hotărârea Guvernului nr.123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și este publicat pe site-ul instituției.

2. Informații despre atragerea de resurse din comunitate. În vederea îndeplinirii obiectivelor Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă, cu respectarea întocmai a legislației în vigoare, au fost încheiate la nivel central și local o serie de planuri comune de acțiuni și parteneriate cu alte instituții și autorități atât la nivel central cât și local, astfel: Oficiul Național al Registrului Comerțului, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Ministerul Afacerilor Interne, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, Inspectoratul Școlar Județean Neamț, Spitalul Județean de Urgență Piatra Neamț, Camera de Comerț și Industrie Neamț, Tribunalul Neamț, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială, Corpul Experților Contabili și a Contabililor Autorizați Neamț.

LEGISLAȚIE

Nu au existat proiecte de acte normative inițiate de către instituție.

Inspector șef,
ITM Neamț

Compartiment Comunicare și Indicatori Statistici

Inspector șef adjunct RM

Consilier CERULAP

Coordonator CSSM și CSP

Compartiment Juridic

Coordonator CERULAP