



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan*

Informatii de presa

În perioada 01.07.2012 - 31.07.2012 activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 modificata și completata și a Legii nr.53/2003, republicata.

În aceasta perioada, 20 inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au verificat 313 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 307 deficiențe în domeniul relațiilor de munca și al securității și sănătății în munca și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 145 de sancțiuni contravenționale însumând 143.500 lei RON.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IULIE :

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna iulie 2012 au fost realizate 82 vizite de control și evaluare la unități economice.

Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 106 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate este de 17.000 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna iulie, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț au fost înregistrate 6 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELĂȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna iulie au fost controlați un număr de 231 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 39 sancțiuni contravenționale din care 13 amenzi contravenționale, însumând 126.500 lei pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și Legii 108/1999 republicată și 26 avertismente contravenționale.

De asemenea au fost depistați 9 angajatori la care lucrau 11 persoane fără forme legale. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale a fost de 110.000 lei.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IULIE

1) Derularea Planului comun de acțiune privind reducerea incidentei muncii nedecarate.

În luna iulie, au continuat desfășurarea acțiunilor de control conform Planului comun de acțiune privind reducerea incidentei muncii nedecarate, în colaborare cu Inspectoratul General al Poliției Române, Inspectoratul General al Jandarmeriei Române și Garda Financiară.

La acțiunile de control au participat inspectori de munca din cadrul compartimentului control relații de munca din inspectoratele teritoriale de munca și reprezentanți ai instituțiilor semnatare ale

protocolului privind Planul comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarate, stabiliti in functie de specificul si amploarea actiunii.

Actiunile de control au avut caracter inopinat, s-au desfasurat atat in timpul zilei, cat si noaptea in functie de obiectul de activitate al societatilor supuse controlului si au vizat toate domeniile de activitate susceptibile utilizarii muncii nedeclarate.

Au fost verificati un numar de 231 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 201 deficiente si au fost dispuse 201 masuri iar 35 angajatori au fost sanctionati. S-au aplicat 38 sanctiuni contraventionale in cuantum de 121.500 lei, din care 9 pentru munca fara forme legale si 29 sanctiuni pentru incalcarea altor prevederi legale in domeniul RM.

Astfel, 9 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 260, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 110.000 lei, pentru un numar de 11 persoane care lucrau fara forme legale.

In cadrul planului comun privind reducerea incidentei muncii nedeclarate s-au desfasurat urmatoarele campanii :

a) Campania nationala privind identificarea cazurilor de muncă la negru „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”

- in fiecare zi de miercuri, respectiv in datele 4, 11, 18 si 25 iulie 2012.

Au fost verificati un numar de 40 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. In urma verificarilor au fost constatate 25 deficiente RM si au fost dispuse 25 masuri. A fost aplicat 1 avertisment contraventional pentru incalcarea altor prevederi legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- neintocmirea pontajelor;
- neinmanarea contractului individual de munca salariatului;
- neintocmirea regulamentului intern;
- neintocmirea dosarelor personale pentru salariatii;
- regulamentul intern nu este adus la cunostinta salariatilor.

b) Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 56 - restaurante și alte activități și servicii de alimentație 12-14 iulie 2012

Obiectivele campaniei

- Verificarea respectării de către angajatorii din domeniul restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică - cod CAEN 56, a prevederilor legale in domeniul relațiilor de muncă și cel al securității și sănătății în muncă.
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică - cod CAEN 56, a prevederilor legale menționate.
- Eliminarea tuturor neconformităților constatate în domeniul relațiilor de muncă și cel al securității și sănătății în muncă.
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și aplicării și respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă;
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

Grupul tinta

Grupul țintă al campaniei îl reprezintă angajatorii și lucrătorii din domeniul unităților care au ca obiect de activitate restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică - cod CAEN 56

Durata campaniei

Derularea acțiunilor de control s-a realizat in perioada 12 - 14 iulie 2012 in intervalul orar 17⁰⁰ - 24⁰⁰, la agenți economici care desfășoară activități in domeniul unităților care au ca obiect de activitate restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică - cod CAEN 56.

Rezultatele campaniei

- Din punct de vedere al relatiilor de munca:

Au fost verificati un numar de 48 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 35 deficiente RM si au fost dispuse 35 masuri. S-au aplicat 5 sanctiuni contraventionale in valoare de 60.000 lei.

Un numar de 4 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 260,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenda in valoare de 60.000 lei, pentru un numar de 6 persoane care lucrau fara forme legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- primirea la munca a persoanelor fara a avea incheiate contracte individuale de munca in forma scrisa;
 - neintocmirea pontajelor;
 - neintocmirea regulamentului intern;
 - nerespectarea repausului saptamanal;
 - neintocmirea dosarelor personale pentru salariatii.
- Din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca:

Au fost verificati un numar de 22 agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 24 deficiente SSM si au fost dispuse 24 masuri. S-au aplicat 24 de sanctiuni, valoarea totala a amenzilor fiind de 4.000 lei .

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- ✓ nu au fost desemnati lucratorii care aplica masurile de prim ajutor;
- ✓ nu a fost stabilit necesarul de EIP;
- ✓ lipsa instructiunilor proprii de securitatea muncii;
- ✓ semnalizarea de securitate necorespunzatoare;
- ✓ nu se asigura supravegherea starii de sanatate a lucratorilor prin de medic de medicina muncii.

2) Aplicarea Ordonantei de Urgenta nr. 99/2000 privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca

In perioada 02-06.07.2012, inspectorii de muncă din cadrul serviciului Control Securitate și Sănătate în Muncă, au monitorizat aplicarea de către angajatori a prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

În sensul *Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, prin temperaturi extreme se înțeleg temperaturi exterioare ale aerului, care depășesc +37°C sau, corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel.*

În conformitate cu prevederile Ordonanței sus-menționate, angajatorii sunt obligați să ia următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:

- reducerea intensității si ritmului activităților fizice;
- asigurarea ventilației la locurile de munca;
- alternarea efortului dinamic cu cel static;
- alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus in locuri umbrite, cu curenți de aer;

Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților sunt necesare următoarele:

- asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoana/schimb;
- asigurarea echipamentului individual de protecție;
- asigurarea de dușuri.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile de mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, vor lua măsurile dispuse în Ordonanța de Urgență nr. 99/2000 (reducerea programului de lucru, eșalonarea pe doua perioade a zilei de lucru etc.).

Cu aceasta ocazie au fost verificate 9 unitati, iar pentru nerealizarea măsurilor prevăzute mai sus s-au aplicat 2 avertismente contravenționale.

Deficiente:

- ✓ neasigurarea examenului medical pentru a depista contraindicațiile la temperaturi extreme;
- ✓ nu se respecta periodicitatea controlului medical.

3) In luna iulie 2012, inspectorii de munca, au participat la sedinta comitetului de securitate si sanatate in munca, organizata de 1 angajator, sedinta in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

4) In luna iulie 2012, s-au organizat intalniri cu un numar de 5 angajatori, ocazie cu care a fost prezentata Strategia nationala privind reducerea incidentei muncii nedecarate pentru perioada 2010-2012 si Planul National de actiune pentru implementarea acesteia, ambele aprobate prin Hotararea de Guvern nr. 1024/2010.

Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

S-au prezentat date statistice privind desfasurarea actiunilor de control conform Planului comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedecarate, respectiv numarul angajatorilor care practicau munca fara forme legale cat si numarul persoanelor identificate ca prestand activitate fara a avea incheiat contract individual de munca in forma scrisa.

08.08.2012

*I.T.M. Neamt
Purtator de cuvnt*