



*Aprobat,  
Director Coordonator  
Jur. Popescu Ioan*

### *Informatii de presa*

In perioada 01.05.2010 - 31.05.2010 activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, a avut ca obiectiv principal realizarea actiunilor din „Programul de actiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2010”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 si a Legii nr.53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare.

In aceasta perioada, 20 inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, au verificat 450 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 1.527 deficiente in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca si s-au dispus tot atatea masuri pentru remedierea deficientelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 141 sanctiuni contraventionale insumand 115.200 lei RON.

#### A. ACTIVITATEA DESFASURATA IN LUNA MAI :

##### A1. ACTIVITATEA IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA

In luna mai 2010 au fost realizate 94 vizite de control si evaluare la unitati economice. Totodata cu ocazia controalelor s-au aplicat un numar de 17 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 3.000 lei.

##### *1. Analiza situatiei accidentelor de munca*

In luna mai, s-au inregistrat 3 accidente cu incapacitate temporara de munca. Nu au fost inregistrate accidente de munca mortale.

##### A2. ACTIVITATEA IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

##### *1. Evidenta angajatori, inregistrari, evidenta contracte individuale de munca*

La sfarsitul lunii mai 2010 la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt erau inregistrati un numar de 7.180 agenti economici cu capital privat activi.

In aceasta perioada s-au inregistrat 2.333 contracte individuale de munca si 1.734 incetari de activitate.

La data de 31.05.2010, numarul de contracte individuale de munca active existente in evidenta I.T.M. Neamt a fost de 61.920.

##### *2. Control relatii de munca*

Actiunile intreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forta de munca fara forme legale si luarea masurilor care se impun pentru a determina angajatorii sa respecte prevederile legale in domeniul relatiilor de munca.

In luna mai au fost controlati un numar de 356 agenti economici la care isi desfasurau activitatea un numar de 4.128 de salariati, din care 2.537 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un numar de 124 sanctiuni contraventionale din care 32 amenzi contraventionale, insumand 112.200 lei pentru incalcare ale prevederilor Legii nr. 130/1999, republicata si Legii nr. 53/2003 cu modificarile si completarile ulterioare si 92 avertismente contraventionale.

De asemenea au fost depistati 23 angajatori la care lucrau 33 persoane fara forme legale, din care 25 femei. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale a fost de 99.000 lei.

### A3. ACTIVITATEA IN DOMENIUL INSPECTIEI SOCIALE

În domeniul Inspecției Sociale, în perioadele 03.05.2010 - 06.05.2010, 17.05.2010 - 20.05.2010, 25.05.2010 - 26.05.2010, 27.05.2010 - 28.05.2010, 31.05.2010 - 03.06.2010, inspectorii sociali din cadrul ITM Neamț au efectuat 5 misiuni de inspecție.

Controlul s-a efectuat la următoarele unități:

- Primăria Roman- Direcția de Asistență și Protecție Socială;
- Primăria Piatra Neamț- Direcția de Asistență Socială;
- Primăria Tîrgu Neamț-Compartimentul de Protecție și Asistență Socială;
- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț – Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap;
- Primăria Comunei Bodești – Compartimentul Asistență Socială.

Misiunile de inspecție au fost efectuate și realizate în baza Programul-cadru de acțiuni și inspecție pe anul 2010 al Inspecției Muncii.

Obiectivul misiunilor de inspecție la Primăria Roman, Primăria Piatra Neamț și Primăria Targu Neamț a fost "Identificarea eventualelor abuzuri în ceea ce privește stabilirea și acordarea prestațiilor sociale" iar obiectivul misiunilor de inspecție la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Neamț – Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap și la Primăria Comunei Bodești – Compartimentul Asistență Socială a fost "Verificarea și remedierea unor aspecte care se referă la corectitudinea și legalitatea acordării prestațiilor pentru persoanele încadrate în grad de handicap vizual grav care au domiciliul în comuna Bodești, județul Neamț".

În urma verificărilor efectuate nu au fost identificate nerespectări ale prevederilor legale specifice temei de inspecție care să constituie contravenție și să necesite aplicarea de sancțiuni.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA MAI

1. Campanie nationala privind identificarea cazurilor de munca nedeclarata in activitatea desfasurata in domeniul comerțului cu ridicata si cu amanuntul (tip hypermarket-uri) precum si verificarea respectarii prevederilor legale referitoare la securitatea si sanatatea in munca

#### Obiectivele campaniei

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, al condițiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă;
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii din domeniul comerțului a prevederilor legale menționate;
- Verificarea respectării de către angajatorii din domeniul comerțului a prevederilor legale în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă.

#### Motivarea campaniei

##### În domeniul relațiilor de muncă

**Munca nedeclarată** constituie un fenomen extrem de nociv, datorită consecințelor sociale și economice pe care le produce:

- persoana care prestează munca nedeclarată este lipsită de protecție socială ;
- angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta;
- fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata impozitelor și a contribuțiilor sociale.

Munca nedeclarată se manifestă sub următoarele aspecte:

- a) înțelegerea dintre angajator și angajat în urma căreia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă, lipsindu-l de drepturile și obligațiile ce decurg din acestea;
- b) sustragerea angajatorului de la obligația de a înregistra contractele individuale de muncă încheiate cu angajații, la inspectoratele teritoriale de muncă;
- c) neîntocmirea formelor legale de angajare pentru perioada de probă;
- d) utilizarea de către persoanele fizice de personal casnic pentru efectuarea unor servicii și lucrări în gospodăriile individuale, fără încheierea unei forme de angajare;
- e) folosirea în mod ilegal a forței de muncă zilieră sau sezonieră.

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate, conduc la descurajarea practicării muncii fără forme legale.

##### În domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2008 s-a desfășurat la nivel național și european o campanie de informare și control, privind manipularea manuală a maselor în activitatea de comerț având în vedere că cele mai multe dintre problemele de sănătate pe care le acuză lucrătorii sunt asociate cu durerile de spate și durerile musculare. Afecțiunile dorso-lombare sunt o consecință a modului necorespunzător de îndeplinire a sarcinilor de muncă. Aceste afecțiuni sunt rezultatul manipulării unor mase grele și foarte grele și al neutilizării dispozitivelor mecanice pentru a evita și reduce la minim riscurile legate de manipularea manuală a maselor.

Lucrătorii din acest domeniu sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare la locul de muncă, cum ar fi:

- Cele datorate manipulării unor mase grele și foarte grele
- Lucrul la temperaturi scăzute
- Risc de lovire prin răsturnarea mărfurilor greșit depozitate
- Risc de tăiere
- Risc de accidentare datorat manevrării necorespunzătoare a motostivuitoarelor
- Perioade lungi în care angajații stau în picioare
- Activități repetitive
- Stresul provocat angajaților datorită unui comportament neadecvat al clienților
- Risc de electrocutare

Având în vedere riscurile la care sunt expuși lucrătorii în domeniul comerțului, este necesară organizarea periodică a unor acțiuni de control privind modul în care lucrătorii conștientizează riscurile din unitate, ca primă condiție pentru adoptarea unor atitudini, comportamente și acțiuni adecvate în prevenirea producerii de accidente.

#### Durata campaniei

Acțiunea de control s-a desfășurat pe perioada a 2 zile , respectiv 14–15.05.2010.

#### Rezultatele campaniei in domeniul relatiilor de munca:

Au fost verificati un numar de 44 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 1.264 salariatii, din care 610 femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 137 deficiente privind incalcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999. Au fost aplicate 4 sanctiuni contraventionale, in valoare totala de 9.000 lei.

Astfel, 2 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 9.000 lei. Au fost depistate 3 persoane care lucrau fara forme legale.

#### Deficiente frecvent constatate in domeniul relatiilor de munca:

- nu se respecta prevederile legale referitoare la incheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca anterior inceperii raporturilor de munca, contrar art. 276 lit e din Legea nr. 53/2003 ;
- nerespectarea obligatiei de a tine o evidenta a orelor prestate de fiecare salariat.
- nerespectarea repaosului saptamanal;
- neintocmirea regulamentului intern .

#### Rezultatele campaniei in domeniul securitatii si sanatatii in munca

Au fost verificati un numar de 44 agenti economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un numar de 1.264 de salariatii. Au fost constatate un numar de 62 deficiente privind incalcarea dispozitiilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, a Normelor de aplicare aprobate prin HG 1425/2006, a HG 300/2006 privind santierele temporare si mobile precum si a altor acte normative aplicabile.

Au fost dispuse de catre inspectorii de munca un numar de 62 masuri privind respectarea legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca, iar 6 agenti economici au fost sanctionati cu avertismente contraventionale .

#### Deficiente frecvent constatate in domeniul SSM:

- nerealizarea de catre angajator a evaluarii riscurilor de accidentare;
- lipsa materialelor necesare informarii si instruirii lucratorilor cu privire la securitatea si sanatatea in munca;
- lipsa instructiunilor proprii pentru aplicarea reglementarilor de securitate si sanatate in munca.

## 2. Campanie naționala privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”

### Obiectivele Campaniei

#### a) generale

- Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare;

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate.
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

b) specifice

- Creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia societatea are sediul social.

Grup țintă

În vederea identificării și combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamt, a efectuat acțiuni de control, cu caracter inopinat, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe raza localităților Piatra Neamt (Piata Centrala și Piata Darmanesti), Sagna, Adjudeni, Tamaseni, Tupilati, Razboieni, Dragomirești, Bicaz, Tasca și Farcasa.

Campania în luna mai s-a desfășurat începând cu data de 04.05.2010, în zilele de 11.05.2010, 18.05.2010 și 25.05.2010.

Au fost verificați un număr de 230 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un număr de 1.140 salariați, din care 661 femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 490 deficiențe privind încălcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 39 agenți economici au fost sancționați cu amenzi contravenționale în valoare de 32.400 lei.

Astfel, 10 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 276, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de 30.000 lei, pentru un număr de 10 persoane care lucrau fără forme legale.

Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- neîncheierea în forma scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea pontajelor;
- neinregistrarea în termen a declarațiilor fiscale și a statelor de plată;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- netransmiterea registrului de evidență al salariaților în format electronic.

3. Campanie - Verificarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă în laboratoarele de analize medicale din cadrul spitalelor - acțiunea nr. 6

Obiectivele Campaniei

- Conștientizarea angajatorilor în ceea ce privește necesitatea asigurării și respectării prevederilor legale în vederea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor pentru securitatea și sănătatea lor, rezultate sau care pot să rezulte din expunerea la agenți biologici;
- Conștientizarea lucrătorilor în ceea ce privește riscurile activităților care implică manipularea agenților biologici;
- Verificarea măsurilor luate de angajator, pentru:
  - protecția sănătății și securitatea lucrătorilor;
  - eliminarea sau ținerea sub control strict a factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională;
  - asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare desfășurării activității în domeniul securității și sănătății în muncă.

Grup țintă

Toate laboratoarele de analize, inclusiv laboratoarele de anatomie patologică din cadrul unităților care au domeniul de activitate cod CAEN 86 - Activități referitoare la sănătatea umană, prioritar fiind cele din unitățile sanitare din sectorul de stat (spitale).

Motivarea campaniei

Riscurile biologice presupun expunerea la bacterii, viruși, ciuperci și la alte microorganisme și toxine asociate. Aceste microorganisme sunt larg răspândite în mediul de muncă din spitale, reprezentând un potențial pericol pentru sănătatea lucrătorilor.

La locurile de muncă din unitățile sanitare s-a constatat că principalul factor de risc este cel legat de expunerea la agenți biologici.

Bolile profesionale determinate de agenți biologici sunt boli transmise omului prin contactul cu surse de infecție sau infestație în timpul activității profesionale.

Lucrătorii din laboratoare sunt expuși factorilor de risc biologic atât prin contact nemijlocit cu pacientul cât și risc de contaminare accidentală și prin contact cu produsele biologice contaminate.

Situația se datorează specificității muncii din acest domeniu, respectiv expunerea lucrătorilor la un grad ridicat de risc biologic (noxele prezente la locurile de muncă) prezentând pericol de îmbolnăviri profesionale.

Controalele efectuate în acest domeniu de activitate au evidențiat următoarele neconformități:

- a. neevaluarea riscurilor pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor;
- b. neadoptarea și neaplicarea de măsuri de prevenire și metode de lucru care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății la locurile de muncă;
- c. lipsa verificărilor periodice pentru echipamentele de muncă, echipamente aflate sub incidența unor dispoziții legale speciale (ISCIR);
- d. organizarea necorespunzătoare a activității în domeniul securității și sănătății în muncă;
- e. locuri de muncă la care lipsesc instrucțiunile proprii în completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă ținând seama de particularitățile activităților desfășurate.

Durata campaniei. Etapele campaniei

Campania se va desfășura în trim II-IV cu următoarele etape:

Inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă ce controlează domeniul CAEN 86 vor întocmi până la sfârșitul lunii aprilie 2010 programarea unor întâlniri cu reprezentanți ai unităților de sănătate și asistență socială din județ (manageri, lucrători desemnați, serviciu intern de prevenire și protecție, serviciu extern de prevenire și protecție, reprezentanții lucrătorilor).

În aceeași perioadă vor anunța unitățile cu privire la aceste întâlniri. Scopul acestor întâlniri va fi acela de informare și conștientizare privind riscurile rezultate din expunerea la agenți biologici precum și măsurile de prevenire și protecție ce pot fi luate.

Check-listurile prezentate în acest material vor putea fi utilizate de către angajatori în vederea verificării locurilor de muncă (laboratoarelor) și evaluării factorilor de risc biologic pentru a se putea stabili măsurile ce trebuie luate pentru protecția lucrătorilor.

În luna mai s-au desfășurat 2 întâlniri în zilele de 25, 26 mai la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. La sedinta din ziua de 25 mai, au asistat 15 directori sau reprezentanti ai salariatilor desemnati iar in ziua de 26 mai, au fost 5 participanti.

4. Campanie nationala – privind verificarea utilizarii echipamentelor de munca destinate transportului de calatori si a substantelor periculoase conform prescriptiilor tehnice - actiunea nr. 7

#### I. Obiective generale

- Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al angajaților din domeniul transporturilor auto de calatori, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă a angajaților și utilizarea conform prescripțiilor tehnice a echipamentelor de muncă destinate transportului de călători și a substanțelor periculoase.

#### II. Durata campaniei

Campania s-a desfășurat în perioada cuprinsă între 03-28.05.2010, și va continua în perioada 04-29.10.2010.

S-a stabilit de comun acord în baza protocolului de colaborare cu reprezentanta județeană a Autorității Rutiere Române și Inspectoratul Județean al Poliției Rutiere, grafice comune de control, cu nominalizarea inspectorilor de munca care urmează să se deplaseze pe traseu, locul și data întâlnirii, timpul zilnic acordat controlului și numărul de zile afectat acestor controale.

Au fost oprite și verificate în trafic un număr de 50 autovehicule, pe raza localităților Costisa, Secuieni și Straja pentru care au fost întocmite checklist-uri.

În cazul autovehiculelor înmatriculate în alte județe, checklist-urile au fost transmise la ITM-urile respective urmând a se întocmi proces verbal de control de către acestea.

În județul Neamt au fost întocmite un număr de 8 procese verbale de control din care au fost constatate un număr de 5 neconformități pentru care au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

5. Acțiuni de dialog social cu angajatorii din ramura „lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale”

Din statisticile Inspectiei Muncii rezulta faptul ca in ultimii trei ani, angajatorii de pe raza județului Neamt au înregistrat mai multe accidente de munca produse în ramura „lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale” aflându-se pe primele locuri într-un clasament întocmit la nivel national.

Din evidentele Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt rezulta ca: in anul 2008 s-au produs 7 accidente de munca din care 2 mortale si 5 cu incapacitate temporara de munca, in anul 2009 s-au produs 6 accidente de munca soldate cu incapacitate temporara de munca. Accidentele de munca, soldate cu decesul lucratorilor, s-au produs ca urmare a nerespectarii legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Inspectia Muncii si Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt , in scopul reducerii accidentelor de munca in ramura „lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale”, au initiat, in anul 2009 si 2010, actiuni privind respectarea legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Astfel, in data de 27.05.2010 in sala de conferinte a Hotelului Marico Inn, s-a desfasurat o sedinta de lucru privind „Promovarea si controlul masurilor de imbunatatire a mediului de munca in domeniul constructiilor ”.

La acesta intalnire au participat directorul coordonator, directorul coordonator adjunct in domeniul securitatii si sanatatii in munca, inspectori de munca din cadrul ITM Neamt, iar din partea angajatorilor, 27 de persoane, sefi serviciu intern/extern de prevenire si protectie sau lucratori desemnati sa realizeze activitatile de prevenire si protectie a muncii.

Au fost abordate urmatoarele teme de discutii:

- a) Prezentare generala – analiza accidentelor de munca produse in 2007, 2008, 2009 la nivel national si la nivelul judetului Neamt ;
- b) Coordonarea de securitate si sanatate in munca ;
- c) Exemple de riscuri identificate in constructii – masuri de protectie colective si individuale ;
- d) Bune practici din domeniul constructiilor in judetul Neamt.

6. Actiune de control la unitatile care isi desfasoara activitatea in domeniul panificatiei de pe raza localitatii Piatra Neamt

In data de 27.05.2010, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la unitatile care isi desfasoara activitatea in domeniul panificatie pe raza localitatii Piatra Neamt.

Au fost verificati 10 angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale.

In urma controlului a fost aplicat un avertisment contraventional si au fost dispuse 4 masuri.

09.06.2010

*I.T.M. Neamt  
Purtator de cuvânt*