



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.07-31.07.2022, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2022, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IULIE:

În luna iulie 2022, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au fost realizate un număr de 267 acțiuni de control, din care 145 în domeniul relațiilor de muncă și 122 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 257 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 133 angajatori au fost sancționați cu 159 de sancțiuni contravenționale, din care 135 avertismente contravenționale și 24 amenzi în cuantum de 116.600 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna iulie 2022, au fost realizate un număr de 122 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 96 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 82 angajatori au fost sancționați cu 95 de sancțiuni contravenționale, din care 83 de avertismente contravenționale și 12 amenzi în cuantum de 47.000 lei.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 17 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la accidentele de circulație, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă și căderea de la același nivel. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna iulie 2022, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 145 controale, au dispus 161 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 64 de sancțiuni contravenționale, din care 12 amenzi în cuantum de 69.600 lei și 52 de avertismente contravenționale.

La 3 angajatori, inspectorii de muncă au identificat 3 persoane care prestau muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă.

Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată sunt: construcții, exploatare forestieră, bar.

În luna iulie 2022, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 28 contracte colective de muncă și 4 acte adiționale la contractul colectiv de muncă .

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IULIE

I. Campania națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitățile în stațiile de distribuție a carburanților auto

În perioada 15-22 iulie 2022, s-a desfășurat Campania națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitățile în stațiile de distribuție a carburanților auto.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării prevederilor legale de către angajatorii care își desfășoară activitatea în acest domeniu;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în acest domeniu, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și a sănătății și securității în muncă.
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și a sănătății și securității în muncă;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul relațiilor de muncă și a sănătății și securității în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul de activitate vizat de acțiune.

Au fost verificați 34 de angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 59 de măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de 38 de sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în cuantum de 9.800 lei și 34 de avertismente contravenționale

În domeniul relațiilor de muncă:

Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 30 de măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de 9 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în cuantum de 1.300 lei și 7 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost următoarele:

- nu era respectată obligația de a ține evidența orelor lucrate de salariați;
- registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
- dosarele personale ale salariaților erau incomplete;

- nu era respectată obligația angajatorului de a informa utilizarea frecventă a muncii de noapte la inspectoratul teritorial de muncă;
- nu era respectată prevederea legală referitoare la obligația de a elibera salariaților o adeverință la încetarea activității;
- nu era respectată obligația de acordare a repaosului săptămânal de 48 de ore consecutive.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 29 de măsuri de remediere și au fost aplicate 29 de sancțiuni contravenționale din care 27 de avertismente contravenționale și 2 amenzi în cuantum de 8.500 lei.

Deficiențele constatate în domeniul sănătății și securității în muncă au fost următoarele:

- rastelul de depozitare a buteliilor pentru aragaz nu era conectat la instalația de împământare;
- nu au fost puse la dispoziția lucrătorilor fișele cu date de securitate;
- nu era utilizat echipamentul individual de protecție de către lucrători;
- nu era organizată activitatea de acordare a măsurilor de prim ajutor;
- nu era îngrădită și semnalizată zona rezervoarelor cu carburanți;
- nu a fost transmisă lista cu substanțe chimice periculoase la inspectoratul teritorial de muncă;
- nu era realizată o instruire corespunzătoare a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- nu era efectuat examenul medical periodic pentru lucrători.

II. Acțiunea nr. 4 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană

În luna iulie 2022 au fost verificate 6 societăți și un număr de 21 produse. Nu au fost dispuse măsuri de remediere și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale

III. Acțiunea nr. 10 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Acțiunea pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale determinate de stresul profesional

În perioada 09.05.2022-15.07.2022, în cadrul Acțiunii nr. 10 din Programul Cadru al Inspecției Muncii au fost verificați 16 agenți economici, cu un număr de 2395 lucrători. Au fost dispuse 19 măsuri de remediere a neconformităților și au fost aplicate 19 avertismente contravenționale.

IV. Acțiunea nr. 14 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Acțiune pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en-detail

Acțiunea se desfășoară la angajatorii care desfășoară activități economice principale sau secundare privind primirea, prelucrarea, transportul și distribuirea (internă sau internațională) scrisorilor, pachetelor și coletelor (de tip poștal) de către firme ce desfășoară activități în afara obligativității serviciului universal.

În perioada martie-iunie 2022, au fost verificați 7 angajatori. Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost dispuse 7 măsuri de remediere a neconformităților și au aplicate 7 sancțiuni contravenționale din care o amendă în cuantum de 5000 lei și cu 6 avertismente contravenționale.

V. Verificarea respectării prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă

În perioada 4-8 iulie 2022, în zilele în care s-au înregistrat temperaturi extreme (mai mari de 37 grade C sau indicii de temperatură-umezeală (ITU) a depășit pragul critic de 80 unități) inspectorii de muncă au efectuat un număr de 14 controale la agenți economici, având un număr total de 165 salariați. Au fost dispuse 7 măsuri de remediere a neconformităților.

Pentru nerespectarea prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 99/2000, au fost sancționați contravențional 6 angajatori cu 7 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 4000 lei și cu 6 avertismente contravenționale.

VI. Întâlnire de informare organizată în cadrul Proiectului ASCED, Angajare Sustenabilă și Competitivitate pentru Studenții din Domeniul Economic și Drept

În cadrul Proiectului ASCED, Angajare Sustenabilă și Competitivitate pentru Studenții din Domeniul Economic și Drept, în data de 26 iulie 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a fost gazda unei delegații de profesori și studenți din cadrul unei Facultăți de Drept din Iași. În cadrul acestei vizite de studiu, studenții au primit informații de la inspectorul șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, despre organizarea, funcționarea și atribuțiile instituției, despre specificul activității inspectorilor de muncă.

La finalul vizitei, participanții au primit materiale informative privind activitățile specifice ale inspectoratului de muncă.

VII. ITM Neamț a sărbătorit Ziua Inspecției Muncii - 11 iulie

Ziua Inspecției Muncii, 11 iulie, a fost instituită prin Legea nr. 337 din 2018 privind statutul inspectorului de muncă.

Cu ocazia împlinirii a 23 de ani de la înființarea Inspecției Muncii prin Legea nr. 108 din 1999, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a organizat la sediu o masă rotundă la care au participat: reprezentanți ai angajatorilor și salariaților, ai patronatelor și sindicatelor și ai serviciilor externe de prevenire și protecție din județul Neamț. Invitații au fost interesați despre implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă, în special în întreprinderile mici și mijlocii și de combaterea fenomenului muncii nedeclarate sau subdeclarate. Cu acest prilej au fost distribuite materiale informative (pliante, broșuri, cd-uri) destinate lucrătorilor și angajatorilor.

VIII. Întâlnire on-line organizată de Grupul de inițiativă Sfatului Bătrânilor Tașca

În data de 27 iulie 2022, inspectorul șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, a participat la întâlnirea informală, organizată de grupul de inițiativă „Sfatului Bătrânilor Tașca” pe anul 2022. Membrii comunităților locale, Prefectul Județului Neamț, Adrian Vasile Niță și reprezentanții instituțiilor publice s-au consultat, alături de reprezentanții HeidelbergCement România, cu privire la dificultățile și oportunitățile comunităților locale și la modul colaborativ în care acestea pot fi abordate și rezolvate.

IX. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 18 iulie 2022, Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat în sistem on-line. Actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă, au fost transmise prin e-mail, membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA IULIE :

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 100 din 29 iunie 2022 privind aprobarea și implementarea Planului național de măsuri cu privire la protecția și incluziunea persoanelor strămutate din Ucraina, beneficiare de protecție temporară în România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 102 din 29 iunie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală;
- Legea nr. 195 din 4 iulie 2022 pentru completarea art. 25 din Legea contabilității nr. 82/1991;
- Legea nr. 199 din 7 iulie 2022 pentru modificarea Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă;
- Legea nr. 208 din 11 iulie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, Legii nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, Legii nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii, precum și a Legii nr. 101/2016 privind remediile și căile de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziție publică, a contractelor sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii, precum și pentru organizarea și funcționarea Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor;
- Legea nr. 211 din 12 iulie 2022 pentru modificarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, precum și pentru completarea Legii nr. 219/2015 privind economia socială;
- Legea nr. 216 din 14 iulie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență și a altor acte normative;
- Ordonanța Guvernului nr. 14 din 13 iulie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății;

- Ordonanța Guvernului nr. 16 din 15 iulie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, abrogarea unor acte normative și alte măsuri financiar-fiscale;
- Ordinul ministrului transporturilor nr. 1.218 din 1 iulie 2022 pentru modificarea și completarea Reglementărilor privind inspecția tehnică periodică a vehiculelor înmatriculate sau înregistrate în România - RNTR 1, aprobate prin Ordinul ministrului transporturilor, construcțiilor și turismului nr. 2.133/2005;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 111 din 15 iulie 2022 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar;
- Legea nr. 220 din 15 iulie 2022 privind valorificarea adaptată a unor măsuri dovedite benefice pentru instituțiile din domeniul justiției instituite pe perioada stării de alertă declarate în vederea prevenirii și combaterii efectelor pandemiei de COVID-19;
- Legea nr. 225 din 19 iulie 2022 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 19/2022 privind unele măsuri referitoare la garanțiile de bună execuție constituite în cadrul contractelor de achiziție publică și al contractelor sectoriale;
- Legea nr. 256 din 21 iulie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, pentru modificarea Legii nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, pentru modificarea Legii nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii, precum și pentru modificarea art. 25 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora;
- Legea nr. 258 din 21 iulie 2022 pentru modificarea art. 65 alin. (5) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- Legea nr. 247 din 20 iulie 2022 pentru modificarea și completarea unor acte normative privind documentele de ședere eliberate cetățenilor Uniunii Europene și membrilor de familie ai acestora, precum și în domeniul străinilor;
- Ordinul ministrului dezvoltării, lucrărilor publice și administrației nr. 1.466 din 22 iulie 2022 pentru stabilirea formatului Raportului anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din aparatul propriu al instituțiilor și autorităților publice sau din instituțiile aflate în subordine, coordonare ori sub autoritate, precum și a informațiilor conținute de acesta.

Inspector șef