



## INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01-30.09.2018, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2018*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr. 108/1999, republicată, Legii nr. 319/2006, modificată și completată și Legii nr. 53/2003, modificată și completată.

### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA SEPTEMBRIE:

În această perioadă, s-au efectuat 255 controale, ocazie cu care s-au constatat 277 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 118 sancțiuni contravenționale în cuantum de 387.000 lei.

#### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ (SSM)

6 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 79 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat în total 73 de sancțiuni contravenționale, în cuantum de 16.500 lei.

##### *Analiza situației accidentelor de muncă:*

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 5 evenimente de muncă: 5 cu incapacitate temporară de muncă (cădere la același nivel/de la mică înălțime, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă).

#### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ (RM)

12 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 176 de agenți economici. Cu prilejul controalelor, au fost aplicate 45 sancțiuni contravenționale, din care 17 amenzi în cuantum de 371.000 lei și 28 avertismente, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003, modificată și completată - *Codul muncii*, H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență a salariaților* și *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011.

La 12 angajatori, au fost depistate 18 persoane pentru care angajatorii nu au încheiat forme legale de angajare. Au fost dispuse 12 măsuri și s-au aplicat 12 amenzi în valoare de 360.000 lei.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii septembrie 2018, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență a salariaților* au fost dispuse 35 de măsuri, în sensul respectării dispozițiilor legale

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

referitoare la înregistrarea elementelor prevăzute la art. 3, alin. 2, lit. a - i din H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. A fost aplicată o amendă în valoare de 5.000 lei și 2 avertismente contravenționale.

#### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IULIE:

##### I. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 18.09.2018, ora 11<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. La ședință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- Hotărârea nr. 658 din 29 august 2018 pentru completarea anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 264/2003 privind stabilirea acțiunilor și categoriilor de cheltuieli, criteriilor, procedurilor și limitelor pentru efectuarea de plăți în avans din fonduri publice;
- Ordinul nr. 1884/2018 privind avizarea spațiilor destinate depozitării munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție.

##### II. Acțiunea nr. 2 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Săptămâna Europeană - Campanie Europeană pentru locuri de muncă sigure și sanatoase 2018-2019 „locuri de muncă sănătoase prin managementul substanțelor periculoase”

Acțiunea se desfășoară în perioada aprilie - decembrie 2018, în toate județele, la angajatori din toate domeniile de activitate, care utilizează substanțe periculoase la locurile de muncă, și cuprinde mai multe etape.

Cu ocazia acțiunilor de control întreprinse în perioada 02.07-07.09.2018, au fost verificați 6 angajatori. Pentru nerespectarea prevederilor legislației naționale în domeniul securității și sănătății în muncă, conform tematicii de control, au fost aplicate 2 amenzi în valoare de 9.000 lei și 12 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 14 măsuri.

În data de 20 septembrie 2018, în sala de ședințe a Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, a fost organizată o ședință de informare și conștientizare a angajatorilor pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența substanțelor periculoase.

În cadrul acestei întâlniri, angajatorii au fost îndrumați cu privire la prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a accidentelor de muncă generate de substanțele periculoase prezente la locurile de muncă și despre creșterea gradului de

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

conștientizare referitor la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase.

Au fost prezenți 15 participanți.

#### III. Acțiunea nr. 8 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor

În luna septembrie 2018, acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în cadrul Campaniei naționale "O zi pe săptămână", s-au desfășurat în unitățile care au ca obiect de activitate colectarea deșeurilor nepericuloase CAEN 3811, recuperarea materialelor reciclabile CAEN 3832 și extracția pietrișului și nisipului CAEN 812, precum și în domeniul prestărilor de servicii, în datele de 5,12, 19 și 26 septembrie 2018.

Au fost verificați 47 angajatori care desfășurau activități în domeniile mai sus menționate, 5 angajatori au fost depistați că practica munca nedeclarată. Au fost dispuse 39 măsuri de remediere.

Au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, din care 5 amenzi în valoare de 120.000 lei, pentru 6 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare și un avertisment.

#### IV. În perioada 24-28.09.2018, în cadrul "Campaniei naționale privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art.13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploataării copiilor/tinerilor prin munca în aceste domenii", inspectorii de muncă au verificat 20 de beneficiari.

Cu prilejul verificărilor, inspectorii de muncă au constatat următoarele deficiențe în domeniul relațiilor de muncă:

Beneficiarul nu a înaintat lunar, până cel târziu la data de 5 a fiecărei luni, către inspectoratul teritorial de muncă unde își are sediul, un extras al Registrului de evidență a zilierilor conținând înregistrările din luna precedentă.

De asemenea, nu se respectă dispozițiile legale referitoare la timpul de muncă, plata remunerației, modul de completare a registrului de evidență a zilierilor cu domeniul de activitate conform Codului CAEN și locația unde desfășoară activitatea.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 15 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și au fost dispuse 15 măsuri. La 5 beneficiari au fost aplicate sancțiuni contravenționale din care 4 avertismente (Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare) și 1 amendă în cuantum de 1500 lei (Legea nr.53/2003 - Codul muncii cu modificările și completările ulterioare).

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

V. Acțiunea nr. 24 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale

În data de 18 septembrie 2018, la sediul Prefecturii a avut loc lansarea celei de-a doua etape a campaniei "Informare acasă! Siguranță în lume!", organizată la nivel național de Ministerul Românilor de Pretutindeni. La aceasta sedință au fost dezbătute aspecte legate de riscurile la care se expun românii care pleacă în altă țară pentru a-și găsi un loc de muncă mai bine plătit și care, din lipsă de informare, ajung de multe ori să fie exploatați sau traficați. La evenimentul de lansare a participat ministrul Românilor de Pretudindeni, Natalia Elena Intotero, care a explicat mecanismul campaniei, dar și reprezentanți ai instituțiilor deconcentrate din județ. Din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a participat Petronela Cătălina Mîndrila, inspector șef adjunct relații de muncă, care a prezentat un material legat de tema dezbaterii.

Începând cu data de 05.03.2018, AGENTUL DE PLASARE efectuează în mod gratuit activități de mediere a cetățenilor români în vederea angajării în străinătate, fără perceperea de la aceștia de comisioane, tarife sau taxe.

Conform prevederilor Legii nr.156/2000 *privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate* - republicată cu modificările și completările ulterioare, activitatea de plasare forță de muncă în străinătate, o poate desfășura un agent de plasare a forței de muncă persoană juridică.

Acesta are în principal următoarele obligații:

- să se înregistreze la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul;
- să aibă încheiate cu persoane juridice sau fizice, stabilite într-un alt stat decât România, care au calitate de angajator conform legislației statului respectiv, contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă;
- să încheie cu solicitanții locurilor de muncă contracte de mediere;
- să efectueze activitățile de mediere și plasare în mod gratuit.

CONTRACTUL DE MEDIERE este un contract de natura civilă care se încheie de către agent cu cetățeanul român.

Acest contract de mediere trebuie să conțină: denumirea angajatorului din străinătate/țara pentru care se face medierea în vederea angajării, adresă, număr de telefon/fax; descrierea muncii și a condițiilor de muncă, durata timpului de muncă, durata contractului de muncă, salarizare, condițiile de transport, de locuit.

### CONTRACTUL DE MUNCĂ

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ CAUȚI UN LOC DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

- Verifică dacă agențiile care oferă locuri de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă;
- Verifică cu atenție oferta locului de muncă;
- Verifică adresa și existența angajatorului străin pentru care ai optat;
- Citește cu atenție clauzele contractului de mediere;
- NU accepta cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul anunțurilor on-line;
- Poți solicita un loc de muncă în străinătate și Agenției de șomaj, prin *Rețeaua EURES*.

#### ATENȚIONARE

- Persoanele fizice nu au dreptul să exercite activități de mediere;
- Nu accepta achitarea unor sume de bani cu titlu de garanții, întocmire "*curriculum vitae*", traducere documente, procesare acte sau consultanță;
- Plata către agentul de plasare a unor sume de bani, reprezintă un risc pentru persoana aflată în căutarea unui loc de muncă;
- Nu accepta să pleci la muncă în străinătate fără un contract de muncă sau forme legale de angajare acceptate în țara de destinație;
- Soluționarea unor conflicte de muncă pentru nerespectarea contractului de muncă de către angajatorul străin, este de competența instituțiilor statului respectiv;
- Pentru informații suplimentare puteți solicita sprijinul Ambasadei României din țara respectivă, care vă poate îndruma cu privire la demersurile legale pe care le puteți urma.

Informații privind intermedierea și plasarea forței de muncă în străinătate, se regasesc pe site-ul institutiei noastre :

<http://www.itmneamt.ro/ghiduri/avertisment-munca-in-strainatate.pdf>

VI. În luna septembrie 2018, inspectorii de muncă au participat la 3 ședințe ale comitetului de securitate și sănătate în muncă organizate de 3 angajatori cu peste 50 de lucrători, ședințe în cadrul cărora a fost încurajată realizarea unui dialog real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice, astfel încât lucrătorii să aibă posibilitatea de a solicita îmbunătățiri privind securitatea și sănătatea în muncă, de a oferi sugestii și de a face propuneri, pentru crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

Inspector șef