



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

Nr. /IS/

INFORMATII DE PRESA

În perioada 01.11.2014 - 30.11.2014, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2014”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 20 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au efectuat 574 controale, ocazie cu care s-au constatat 276 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 119 de sancțiuni contravenționale însumând 162.500 lei.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA NOIEMBRIE:

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna noiembrie au fost realizate 357 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 91 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 4.000 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă.

În luna noiembrie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 2 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna noiembrie au fost controlați 217 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 28 sancțiuni contravenționale din care 13 amenzi contravenționale, însumând 158.500 lei, respectiv 15 avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011. De asemenea, au fost depistați 9 angajatori la care lucrau 20 de persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale de angajare a fost de 140.000 lei.

În cazul unui angajator, au fost identificate un număr de 6 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare, motiv pentru care s-a înaintat organelor de cercetare penală documentația necesară pentru a se stabili dacă sunt întrunite

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

elementele constitutive ale infractiunii prevazute de art.264,alin.4 din Legea nr.53/2003 republicata.

Au fost depistate deasemeni 115 persoane pentru care angajatorii, au inregistrat contractele individuale de munca in registrul general de evidenta al salariatilor in format electronic, cu incalcarea termenului prevazut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 45 de masuri pentru remedierea neconformitatilor si totodata au fost aplicate 4 sanctiuni contraventionale, respective: 1 amenda in valoare de 1.000 de lei si 3 avertismente.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA NOIEMBRIE.

I. Sedinta de lucru I.T.M. Neamt - Consiliul Consultativ Tripartit

In data de 20.11.2014, ora 14⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a intrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- Legea nr. 140 din 21 octombrie 2014 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 23/2014 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea unor acte normative în domeniul sănătății;
- Contractul Colectiv de Munca la nivelul Grupului de Unitati de asistenta sociala pentru anii 2014 - 2015, inregistrat la M.M.F.P.S.P.V. cu nr. 1376/22.10.2014.

II. Campanie Națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană.

In luna noiembrie 2014, au fost verificati 4 agenti economici. Au fost identificate, 30 de produse care au fost controlate in conformitate cu 4 directive europene transpuse in:

- H.G. 457/2003 - privind asigurarea securității utilizatorilor de echipamente electrice de joasă tensiune;
- H.G. 1029/2008 - privind conditiile introducerii pe piata a masinilor;
- H.G. 332/2007 - privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe masini mobile nerutiere si a motoarelor destinate vehiculelor pentru transportul rutier de persoane sau

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

de marfa și stabilirea măsurilor de limitare a emisiilor gazoase și de particule poluante provenite de la acestea, în scopul protecției atmosferei;

- H.G. 1756/2006 - privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor

Nu au fost constatate neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III. Campanie europeană pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel.

a) *Obiective:*

Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat alunecărilor și căderilor la același nivel;

Stabilirea măsurilor care se impun ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru;

Promovarea exemplelor de bune practici și a soluțiilor pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel la nivel național.

b) *Campania europeană s-a desfășurat în următoarele sectoare economice:*

Acțiunile de control s-au efectuat în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt etc.), care desfășurau activități în următoarele sectoare economice:

- Industria alimentară - Cod CAEN 10;
- Fabricarea băuturilor alcoolice - Cod CAEN 11;
- Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații - Cod CAEN 25;
- Activități referitoare la sănătatea umană - Cod CAEN 86;
- Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială cu cazare - cod CAEN 87;
- Hoteluri și alte facilități de cazare - Cod CAEN 55;
- Restaurante și alte activități de servicii, de alimentație - Cod CAEN 56;
- Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motocicletă - Cod CAEN 46;
- Comerț cu amănuntul cu excepția comerțului cu autovehicule și motocicletă - Cod CAEN 47.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

c) Durata campaniei

Campania europeană pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel" s-a desfășurat în trimestrele I - IV 2014 (perioada 01.01 - 31.12.2014), în șase etape distincte.

În luna noiembrie 2014, au fost verificate realizarea măsurilor la 34 agenți economici. Urmare a acțiunilor de control, s-a constatat că toate măsurile dispuse anterior au fost realizate.

IV. Întâlnire de informare a angajatorilor din domeniul învățământului școlar cu privire la aspecte referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, precum și informare cu privire la aspecte referitoare la relațiile de muncă (modul de aplicare a Legii 53/2003 cu modificările și completările ulterioare)

În data de 12.11.2014, la Liceul cu program sportiv Roman, s-a desfășurat o ședință de informare a angajatorilor din învățământ cu privire la aspecte referitoare la organizarea activităților de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă. Cu această ocazie s-au discutat și aspecte legate de pregătirea echipamentelor de muncă care intră sub incidența I.S.C.I.R. (cazane pentru apă caldă) pentru sezonul rece și conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea organizării/înființării și funcționării CSSM-urilor. De asemenea, au fost prezentate aspecte legislative referitoare la relațiile de muncă, modul de aplicare a Legii 53/2003 cu modificările și completările ulterioare, a H.G. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare referitoare la modul de completare și de transmitere a datelor în Registrul general de evidența a salariaților. La întâlnirea de lucru au participat 79 reprezentanți ai angajatorilor din învățământ.

V. Acțiunea nr. 26 din Programul propriu de acțiuni al ITM Neamț „Verificarea modului în care Asociațiile de proprietari/locatari sunt organizate din punct de vedere a securității și sănătății în muncă (acțiune cu aplicarea metodei MDS - metoda de inspecție prin impunerea de măsuri cu direcție specială)”.

În luna noiembrie s-a desfășurat o acțiune de verificare a modului în care asociațiile de proprietari/locatari sunt organizate din punct de vedere al securității și sănătății în muncă. Au fost transmise un număr de 50 de “liste de control”. I.T.M. Neamț a primit un număr de 38 de documente completate. În data de 19.11.2014 și 26.11.2014, la sediul ITM Neamț, s-au desfășurat două ședințe de informare a reprezentanților asociațiilor de proprietari/locatari cu privire la aspecte referitoare la organizarea activităților de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă, a prescripției ISCIR cu privire la echipamente de ridicat (ascensoare), a cazanelor, recipientilor sub presiune. De asemenea, au fost prezentate aspecte legislative referitoare la relațiile de muncă, modul de aplicare a Legii 53/2003 cu modificările și completările ulterioare, a H.G.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

500/2011 cu modificările și completările ulterioare referitoare la modul de completare și de transmitere a datelor în Registrul general de evidența a salariaților. La întâlnirile de lucru au participat reprezentanți de la 35 de asociații de proprietari/locatari.

VI. Acțiunea nr. 18 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - „Acțiune privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă”.

Obiectivele campaniei

- controlul privind respectarea timpului de munca și de odihna și verificarea condițiilor de munca ale conducătorilor auto (lucrători mobili);
- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de munca;
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Legii nr. 53/2003- Codul muncii, modificată și completată, ale HG nr.500/2011 modificată și completată, a Legii nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în munca și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de munca și de odihna;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de munca și domeniul securității și sănătății în munca;
- verificarea utilizării echipamentelor de munca fără pericol, destinate transportului de marfă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea, de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor timpului de munca și de odihna;
- conștientizarea angajatorilor cu privire la conținutul Directivei 96/71/CE și a dispozițiilor în materie de legislație aplicabilă lucrătorilor care se deplasează în interiorul Uniunii Europene;

Grup țintă

Grupul țintă al campaniei l-a reprezentat *angajatorii care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier de marfă și persoane.*

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Durata campaniei

Campania la nivel national s-a desfasurat in 2 etape, respectiv in perioadele 01.05-30.06.2014 si 01.10.2014-28.11.2014.

In luna noiembrie 2014 au fost controlati un numar de 13 agenti economici:

In domeniul relatiilor de munca, cu ocazia controalelor au fost constatate 19 deficiente, au fost dispuse 19 masuri.

Deficiente identificate:

- netransmiterea in termen legal a elementelor contractului individual de munca in registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic si completarea eronata a acestuia;
- necompletarea dosarului de personal cu toate actele necesare angajarii;
- nerespectarea dispozitiilor legale referitoare la munca de noapte;
- nerespectarea dispozitiilor legale referitoare la repausul saptamanal;
- nerespectarea dispozitiilor legale referitoare la obligatia de a tine o evidenta a orelor prestate de fiecare salariat ;
- neinitierea negocierii colective la nivel de unitate conform Legii nr.62/2011;

Au fost aplicate 13 sanctiuni contraventionale- avertismente.

VII. Acțiunea nr. 14 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - „Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere”.

Grupul țintă

În vederea respectării legislației de securitate și sănătate în muncă și a reducerii numărului de accidente de muncă, această acțiune vizează atât angajatorii cât și lucrătorii care desfășoară activități economice principale sau secundare în domeniul silviculturii, exploatărilor forestiere și a transportului tehnologic al lemnului.

Obiectivele acțiunii

Obiectivele acestei acțiuni sectoriale a constat în verificarea modului în care se aplică și respectă, de către angajatori și lucrători, a prevederilor legale referitoare la securitate și sănătate în muncă în vederea prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activității de exploatare forestieră și la transportul masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Obiectivele acțiunii sectoriale a vizat în principal următoarele aspecte:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

1. Conștientizarea angajatorilor din domeniul silvicultură și exploatarea forestiere privind:

- necesitatea angajării în meseriile de fasonatori mecanici, mecanizatori forestieri și conducători de autospecializate pentru transportul masei lemnoase, numai a lucrătorilor care au calificare și experiență îndelungată în aceste meserii;
- necesitatea întocmirii unei documentații tehnice corespunzătoare, în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru desfășurarea activității în exploatarea parchetelor forestiere;
- necesitatea respectării prevederilor legale la instruirea lucrătorilor, în domeniul securității și sănătății în muncă, din exploatarea forestiere, sub cele trei aspecte (introdusiv general, la locul de muncă și periodic, la începerea unui nou parchet forestier);

2. Controlul respectării de către angajatori și lucrătorii din exploatarea forestiere a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, sub toate aspectele.

În perioada de 10-21.03.2014, s-au desfășurat acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor. Cu această ocazie, au fost realizate 2 întâlniri de lucru în zilele de 14.03.2014 și 20.03.2014 la care au participat 22 respectiv 20 angajatori/sefi serviciul intern/extern de prevenire și protecție sau lucrători desemnați.

Totodată au fost verificați 27 de angajatori, s-au constatat un număr de 46 deficiențe în domeniul securității și sănătății în muncă și s-au dispus toate măsurile. Au fost sancționați un număr de 27 de angajatori și s-au aplicat 46 de sancțiuni contravenționale din care 6 amenzi în valoare de 19.500 de lei.

În luna noiembrie 2014, au fost verificate realizarea măsurilor la 27 agenți economici. Din totalul de 46 de măsuri dispuse anterior, 45 de măsuri au fost îndeplinite. Un angajator a fost sancționat cu avertisment contravențional pentru nerealizarea unei măsuri în termenul legal.

VIII. În luna noiembrie 2014, inspectorii de muncă, au participat la 6 de ședințe ale comitetelor de securitate și sănătate în muncă, organizate de 6 angajatori (cu peste 50 de lucrători), ședințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice și reprezentanții instituțiilor statului - a avut ca obiect îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul unității, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

IX. În luna noiembrie 2014, ca o alternativă la activitatea de control, s-au organizat întâlniri cu un număr de 37 angajatori, ocazie cu care s-a evidențiat din

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

nou principalul obiectiv in domeniul relatiilor de munca, respectiv: identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata, cat si riscurile ce le implica folosirea fortei de munca fara forme legale. Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

Ioan Popescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț

Nicolae Harlea

Consilier juridic-purtator de cuvânt