



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.04-30.04.2022, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2022, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA APRILIE:

În luna aprilie 2022, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au fost realizate un număr de 191 acțiuni de control, din care 100 în domeniul relațiilor de muncă și 91 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 184 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 107 angajatori au fost sancționați cu 120 de sancțiuni contravenționale, din care 101 avertismente contravenționale și 19 amenzi în cuantum de 109.400 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna aprilie 2022, au fost realizate un număr de 91 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 66 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 59 angajatori au fost sancționați cu 66 de sancțiuni contravenționale, din care 58 avertismente contravenționale și 8 amenzi în cuantum de 29.500 lei.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 13 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la accidentele de circulație, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, căderea de la același nivel sau de la mică înălțime. Dintre evenimentele comunicate, două au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna aprilie 2022, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 100 controale, au dispus 118 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 54 de sancțiuni contravenționale, din care 11 amenzi în cuantum de 79.900 lei și 43 de avertismente contravenționale.

La trei angajatori din domeniile panificație și exploatare forestieră, inspectorii de muncă au identificat trei persoane care prestau muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă.

În luna aprilie 2022, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 11 contracte colective de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA APRILIE

I. Acțiunea nr. 4 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției

Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană

În luna aprilie 2022 au fost verificate 6 societăți și un număr de 26 produse. Nu au fost dispuse măsuri de remediere și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale

II. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată

În perioada 05.04 -08.04.2022, s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazinele specializate.

Au fost verificați 26 de angajatori.

În domeniul relațiilor de muncă au fost constatate 26 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au fost aplicate 15 sancțiuni contravenționale din care 3 amenzi în cuantum de 43.000 lei și 12 avertismente contravenționale.

Inspectorii de muncă au identificat la doi angajatori, câte o persoană care presta muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă.

Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- angajatorul nu a cuprins în contractul individual de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- nu se respecta obligația de a ține evidența orelor lucrate de salariați;
- nu se respectau prevederile legale privind munca de noapte;
- registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
- regulamentul intern era incomplet;
- nu se respecta obligația de acordare a repaosului săptămânal de 48 de ore consecutive.

În domeniul securității și sănătății în muncă au fost constatate 25 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au fost aplicate 25 sancțiuni contravenționale din care o amendă în cuantum de 3.500 lei și 24 de avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost următoarele:

- nu era acordat echipamentul individual de protecție;
- nu era asigurată verificarea instalației de legare la pământ a echipamentelor tehnice acționate electric;

- nu erau efectuate inspecțiile și întreținerile periodice a echipamentelor de muncă în conformitate cu cărțile tehnice;
- nu era realizat controlul medical periodic al lucrătorilor;
- nu erau semnalizate locurile de muncă periculoase;
- nu era realizată o instruire corespunzătoare a lucrătorilor.

III. Acțiune de informare și prevenție privind preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată și muncă subdeclarată

În perioada 01.04.2022 - 30.04.2022, au fost comunicate 320 de scrisori de informare la angajatori. Comunicarea scrisorilor de informare se realizează atât în cadrul acțiunilor de control privind verificarea modului de respectare a legislației din domeniul relațiilor de muncă, cât și prin e-mail.

Acțiunea s-a desfășurat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, la angajatori care prestează activitate în domenii susceptibile de utilizare a muncii nedeclarate sau subdeclarate, demarată în data de 25 august 2021.

IV. Acțiunea nr. 11 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - CONCURS NAȚIONAL „ȘTIU ȘI APLIC SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRIND DE PE BĂNCILE ȘCOLII”

În luna aprilie 2022, inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au pregătit în colaborare cu cadrele didactice și elevii de la Colegiul Tehnic „Gheorghe Cartianu” din Piatra Neamț și Colegiul Național de Informatică din Piatra Neamț, concursul național „ ȘTIU ȘI APLIC - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRIND DE PE BĂNCILE ȘCOLII”. Prin acest concurs se urmărește încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită „Securitate și sănătate în muncă”, de promovare a securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

La etapa județeană a concursului au participat 24 echipe (48 de elevi) de la cele două colegii, la secțiunea tehnologică și teoretică, ciclul inferior și superior.

În data de 3 mai 2022, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au fost premiați, de către inspectorul șef al ITM Neamț Ioan Popescu, elevii și profesorii participanți la etapa județeană a concursului .

La etapa națională care se va desfășura la Colegiul Tehnic Gheorghe Asachi din Iași, în perioada 13-15 mai 2022, vor participa câștigătorii locului I de la cele 2 secțiuni, tehnologic și teoretic, câte două echipe de la cele două colegii participante pentru ciclul inferior și superior (8 elevi).

Elevii au demonstrat că și-au însușit temeinic cunoștințele dobândite în perioada de pregătire a concursului și că pot să identifice corect atât echipamentele individuale de protecție cât și riscurile la care sunt expuși lucrătorii din diverse domenii de activitate.

V. Acțiunea nr. 25 din Programul propriu de acțiuni ITM Neamț- Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă și în domeniul relațiilor de muncă la unitățile care desfășoară activități de exploatare forestieră (doborâre arbori, colectare și transport masă lemnoasă)

În perioada 4-8 aprilie 2022 s-a desfășurat Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă și în domeniul relațiilor de muncă la unitățile care desfășoară activități de exploatare forestieră (doborâre arbori, colectare și transport masă lemnoasă).

Au fost verificați 11 angajatori. Inspectorii de muncă au constatat 19 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au aplicat un număr de 15 sancțiuni contravenționale din care 7 amenzi în cuantum de 39.000 lei și 8 de avertismente contravenționale.

La un angajator a fost identificată o persoană care presta muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, acesta fiind sancționat cu amendă contravențională.

Deficiențele constatate în acțiunile de control în domeniul securității și sănătății în muncă au fost următoarele:

- nu erau utilizate de către lucrători echipamentele individuale de protecție (cască de protecție, pantaloni antilanț), acordate de angajatori;
- lipsa trusei sanitare de acordare a primului ajutor la locul de muncă;
- nu erau desemnați de către angajatori lucrători care acordă primul ajutor la locul de muncă;
- nu era realizate semnalizările de securitate și sănătate în muncă în parchete și platforme primare.

Deficiențele constatate în acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității ;
- nu se respecta obligația de a ține evidența orelor lucrate de salariați;
- angajatorul nu a cuprins în contractul individual de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru.

VI. Sesiune de informare în cadrul Proiectului: Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România

În data de 07.04.2022, s-a desfășurat la Grand Hotel Ceahlău Piatra Neamț, o ședință de informare cu privire la modalitățile de îmbunătățire a metodelor de intervenție interinstituționalizată pentru prevenirea și combaterea violenței domestice și de gen.

La această întâlnire au participat 2 inspectori de muncă din cadrul ITM Neamț.

VII. Acțiuni realizate de ITM Neamț cu prilejul zilei de 28 aprilie , Ziua internațională a securității și sănătății în muncă, dar și ziua în care se comemorează victimele accidentelor de muncă

În fiecare an, la 28 aprilie, Organizația Internațională a Muncii (OIM) sărbătorește Ziua Internațională a Securității și Sănătății în Muncă (SSM) pentru a promova la nivel mondial prevenirea accidentelor și a bolilor profesionale. Acest eveniment reprezintă, în fapt, o campanie de sensibilizare pentru a focaliza atenția internațională asupra tendințelor în domeniul SSM.

28 aprilie este, de asemenea, o zi în care mișcarea sindicală din lume onorează memoria victimelor accidentelor și bolilor profesionale și organizează acțiuni și campanii în întreaga lume. Organizația Internațională a Muncii estimează că, anual, peste 313 milioane de lucrători suferă accidente urmate de incapacitate temporară de muncă și că se produc aproximativ 160 de milioane de cazuri de îmbolnaviri profesionale. De asemenea, în urma accidentelor de muncă, cât și a practicilor incorecte de muncă, se estimează că în fiecare an se produc peste 2,3 milioane de decese din cauza accidentelor de muncă și a vătămărilor profesionale, o cifră alarmantă, fiind comparabilă cu numărul de victime dintr-un război de mare avengură dintre națiuni.

Ca în fiecare an, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț, s-a alăturat Organizației Internaționale a Muncii și altor organizații internaționale, instituțiilor și autorităților naționale care sunt active în promovarea securității și sănătății în muncă, preluând tema campaniei „**Acționați împreună pentru a construi o cultură pozitivă a siguranței și sănătății**”. Preocupările noastre vizează, în continuare, conștientizarea angajatorilor, a lucrătorilor și a altor părți responsabile pentru securitatea și sănătatea în muncă din județul Neamț în contextul unei lumi într-o continuă schimbare. Astfel, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, promovează securitatea și sănătatea în muncă prin participarea la acțiunile organizate de angajatori și diferite organizații atât în mediul on-line cât și cu prezență fizică. Inspectorii de muncă participă în mod frecvent la ședințele Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă organizate, în special, de angajatorii cu peste 50 de lucrători, ședințe în care este încurajată realizarea unui dialog real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor, astfel încât lucrătorii să aibă posibilitatea de a solicita îmbunătățiri privind securitatea și sănătatea în muncă, de a oferi sugestii și de a face propuneri, pentru crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

Manifestările dedicate zilei de 28 aprilie din acest an, au început practic, pe data de 4 aprilie, când la Colegiul Național de Informatică și la Colegiul Tehnic „Gheorghe Cartianu” din Piatra Neamț a fost organizată o întâlnire de informare/prevenire/educare pe teme privind securitatea și sănătatea în muncă la care au participat elevii și profesorii din cadrul celor două colegii din Piatra Neamț. În data de 7 aprilie au continuat la Colegiul Național de Informatică, cu desfășurarea concursului național - etapa județeană, pe teme de securitate și sănătate în muncă, **„Știu și aplic. Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii!”**, și au continuat, la sediul ITM Neamț, în data de 3 mai, cu premiarea elevilor câștigători ai concursului național-etapa județeană.

Activitățile dedicate acestei zile au continuat în data de 28 aprilie, cu o prezentare a semnificației Zilei de 28 aprilie și a temei sub care s-au desfășurat acțiunile în acest an, „*Acționați împreună pentru a construi o cultură pozitivă a siguranței și sănătății*”, susținută de inspectorul șef al ITM Neamț, atât la sediul ITM Neamț unde au fost prezenți reprezentanți ai angajatorilor, angajaților, sindicatelor, patronatelor și ai serviciilor externe de prevenire și protecție, cât și în cadrul Colegiului prefectural.

VIII. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 18 aprilie 2022, Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat în sistem on-line. Actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă, au fost transmise prin e-mail, membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

IX. Participarea activă în comisiile de dialog social

În data de 07.04.2022, inspectorul șef adjunct relații de muncă, în calitate de înlocuitor al inspectorului șef, a participat la reuniunea de lucru a Comisiei de Dialog Social a județului Neamț, care s-a desfășurat în sala “Mihail Sadoveanu” a Palatului Administrativ.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA APRILIE :

- Legea nr. 72 din 30 martie 2022 pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea unor acte normative;
- Legea nr. 73 din 30 martie 2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate;
- Legea nr. 74 din 30 martie 2022 pentru completarea art. 30 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- Legea nr. 76 din 4 aprilie 2022 pentru completarea art. 106 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- Hotărârea Guvernului nr. 1.048 din 9 august 2006 (*republicată*) privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 411 din 30 martie 2022 privind transmiterea situațiilor financiare trimestriale centralizate întocmite de instituțiile publice și pentru modificarea și completarea unor ordine ale ministrului finanțelor publice în domeniul contabilității instituțiilor publice;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36 din 6 aprilie 2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în contextul conflictului armat din Ucraina, precum și ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului;
- Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 937 din 6 aprilie 2022 privind modificarea și completarea Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 517/2016 pentru aprobarea de

proceduri aferente unor module care fac parte din procedura de funcționare a sistemului național de raportare - Forexebug;

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44 din 14 aprilie 2022 privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate, precum și pentru interpretarea, modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordinul nr. 1.165/218/2022 privind modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 1.192/745/2020 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate și din sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- Legea nr. 104 din 20 aprilie 2022 pentru modificarea art. 13 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- Legea nr. 107 din 20 aprilie 2022 pentru modificarea art. 32 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor;
- Legea nr. 109 din 20 aprilie 2022 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2018 privind reglementarea unor măsuri în domeniul sănătății;
- Ordinul ministrului sănătății nr. 1.168 din 15 aprilie 2022 privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a examenului pentru ocuparea posturilor pe perioadă nedeterminată, pentru personalul care a ocupat fără concurs posturi de execuție, pe perioadă determinată, în perioada stării de alertă sau a situațiilor de risc epidemiologic și biologic;
- Legea nr. 111 din 21 aprilie 2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic;
- Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 705 din 20 aprilie 2022 pentru aprobarea modelului documentelor prevăzute la art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a salariaților în contextul conflictului armat din Ucraina, precum și ca urmare a sancțiunilor internaționale aplicate Federației Ruse și Belarusului.