



*Aprobat,  
Inspector șef  
Jur. Popescu Ioan*

### *Informatii de presa*

În perioada 01.05.2014 - 31.05.2014, activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2014”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 modificata și completata și a Legii nr.53/2003, republicata.

În aceasta perioada, 23 de inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au verificat 438 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 431 deficiente în domeniul relațiilor de munca și al securității și sănătății în munca și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 199 de sancțiuni contravenționale însumând 243.300 lei.

#### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATA ÎN LUNA MAI :

##### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna mai 2014 au fost realizate 176 vizite de control și evaluare la unități economice.

Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 163 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 10.000 lei.

##### *Analiza situației accidentelor de munca*

În luna aprilie, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț au fost înregistrate 3 accidente de munca soldate cu incapacitate temporară de munca.

##### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELĂȚIILOR DE MUNCĂ

##### *Control relații de munca*

În luna mai au fost controlați un număr de 262 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 36 sancțiuni contravenționale din care 22 amenzi contravenționale, însumând 233.300 lei, respectiv 14 de avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011.

De asemenea au fost depistați 19 angajatori la care lucrau 29 persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale de angajare a fost de 230.000 lei.

În cazul unui angajator, au fost identificate un număr de 6 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare, motiv pentru care s-a înaintat organelor de cercetare penală documentația necesară pentru a se stabili dacă sunt îndeplinite elementele constitutive ale infracțiunii prevăzute de art.264, alin.4 din Legea nr.53/2003 republicată.

Au fost depistate deasemeni 25 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de munca în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4, alin.1, lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 50 de măsuri pentru remedierea neconformităților și totodată au fost aplicate un număr de 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente.

#### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA MAI

##### I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 22.05.2014, ora 9<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț.

La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt.

Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- Hotararea nr.344/07.05.2014 privind organizarea si functionarea Ministerului Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Varstnice , precum si modificarea unor acte normative.
- Legea 1/2005 privind organizarea si functionarea cooperatiei – a fost republicata in M.O.368/2014.

II. Campanie Națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană.

In luna martie 2014, au fost verificati 4 agenti economici. Au fost identificate, 32 produse care au fost controlate in conformitate cu 4 directive europene transpuse in:

- ❖ H.G. 457/2003 - privind asigurarea securității utilizatorilor de echipamente electrice de joasă tensiune;
- ❖ H.G. 1029/2008 - privind conditiile introducerii pe piata a masinilor;
- ❖ H.G. 332/2007 – privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe masini mobile nerutiere si a motoarelor destinate vehiculelor pentru transportul rutier de persoane sau de marfa si stabilirea masurilor de limitare a emisiilor gazoase si de particule poluante provenite de la acestea, in scopul protectiei atmosferei;
- ❖ H.G. 1756/2006 – privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot in mediu produs de echipamente destinate utilizarii in exteriorul cladirilor

Nu au fost constatate neconformitati si nu au fost aplicate sanctiuni contravenionale.

III. Intalnire de informare a angajatorilor din domeniul constructiilor cu privire la aspecte referitoare la securitatea si sanatatea in munca, precum si informare cu privire aspecte referitoare la relatiile de munca.

In data de 21.05.2014, la sediul ITM Neamt, s-a desfasurat o sedinta de informare a angajatorilor din domeniul constructiilor cu privire la aspecte referitoare la securitatea si sanatatea in munca la utilizarea schelelor.

De asemenea au fost prezentate aspecte legislative referitoare la relatiile de munca, modul de aplicare a Legii 53/2003 cu modificarile si completarile ulterioare, modul de aplicare a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, modificata si completata de Legea nr. 18/2014, a H.G. 500/2011 cu modificarile si completarile ulterioare referitoare la modul de completare si de transmitere a datelor in Registrul general de evidenta a salariatilor. La intalnirea de lucru au participat reprezentanti de la 10 agenti economici din domeniul de activitate mai susmentionat.

Modificarile intervenite la Legea nr.52/2011, prin Legea nr.18/2014, intra in vigoare la data de 17.06.2014, modificari majore care vizeaza in principal domeniile in care pot fi utilizati zilieri, faptul ca intre beneficiar si zilier se stabilesc raporturi de munca prin derogare de la dispozitiile Codului muncii( fara incheierea unui contract individual de munca), precum si dispozitii privitoare la securitatea si sanatatea in munca.

Privitor la dispozitiile in domeniul securitatii si sanatatii in munca,legiuitorul a stabilit raspunderi noi utilizatorilor de zilieri, astfel:

- a) să asigure securitatea și sănătatea în muncă a zilierilor;
- b) să asigure instruirea zilierului, înainte de începerea activității și/sau la schimbarea locului de muncă, cu privire la pericolele la care poate fi expus și la măsurile de prevenire și protecție pe care trebuie să le respecte;
- c) să solicite zilierilor asumarea pe propria răspundere, prin semnătură, că starea sănătății le permite desfășurarea activităților repartizate de beneficiar;
- d) să pună la dispoziție zilierilor echipamente de muncă adecvate, care nu pun în pericol securitatea și sănătatea acestora;
- e) să asigure, în mod gratuit, echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate de zilieri;
- f) să comunice de îndată, către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, orice eveniment în care au fost implicați zilieri;
- g) să înregistreze accidentele de muncă suferite de zilieri în timpul activității; modalitatea de înregistrare se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi."

h) În situația producerii unui eveniment care are ca urmare accidentarea/decesul zilierului, utilizatorul este obligat să asigure cheltuielile necesare îngrijirilor medicale/înmormântării din fonduri proprii, în cazul în care evenimentul s-a produs din vina beneficiarului.

Cercetarea evenimentului în care au fost implicați zilieri se realizează de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia acesta s-a produs.

Precizam ca începând cu această dată, se utilizează registre privind evidența zilierilor- model nou prevăzut în Legea nr.18/2014; beneficiarii care au utilizat zilieri până la data susmenționată, sunt invitați la sediul inspectoratului teritorial de muncă, cu vechiul registru, în vederea anularii pozițiilor neutilizate din acesta.

IV. Acțiunea nr. 18 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii – „Campanie națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrătorilor mobili), a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.

#### Obiectivele campaniei

- controlul privind respectarea timpului de muncă și de odihnă și verificarea condițiilor de muncă ale conducătorilor auto (lucrători mobili);
- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Legii nr. 53/2003- Codul muncii, modificată și completată, ale HG nr.500/2011 modificată și completată, a Legii nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și domeniul securității și sănătății în muncă.
- verificarea utilizării echipamentelor de muncă fără pericol, destinate transportului de marfă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea, de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor timpului de muncă și de odihnă;
- conștientizarea angajatorilor cu privire la conținutul Directivei 96/71/CE și a dispozițiilor în materie de legislație aplicabilă lucrătorilor care se deplasează în interiorul Uniunii Europene;

#### Grup țintă

Grupul țintă al campaniei îl reprezintă *angajatorii angajatorii care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier de marfă și persoane.*

#### Durata campaniei

Campania la nivel național se va desfășura în 2 etape, respectiv în perioadele 01.05-30.06.2014 și 01.10.2014-28.11.2014.

În cadrul relațiilor de muncă, în luna mai au fost controlați un număr de 9 angajatori și au fost dispuse 7 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. A fost aplicat un avertisment contravențional.

În cadrul securității și sănătății în muncă, în luna mai, au fost verificate 9 societăți.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 16 deficiențe, au fost dispuse 16 măsuri. A fost aplicate 14 avertismente contravenționale.

#### Deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- ❖ Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă;
- ❖ Nu a fost efectuat controlul medical periodic;
- ❖ Nerealizarea de către angajator a evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor;

V. Campanie europeană pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel.

a) Obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc

datorat alunecărilor și căderilor la același nivel;

- Stabilirea măsurilor care se impun ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru;
- Promovarea exemplelor de bune practici și a soluțiilor pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel la nivel național.

b) Campania europeană se va desfășura în următoarele sectoare economice:

Acțiunile de control se vor efectua în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt etc.), care efectuează activități în următoarele sectoare economice:

- Industria alimentară - Cod CAEN 10;
- Fabricarea băuturilor alcoolice - Cod CAEN 11;
- Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații - Cod CAEN 25;
- Activități referitoare la sănătatea umană - Cod CAEN 86;
- Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială cu cazare - cod CAEN 87;
- Hoteluri și alte facilități de cazare -Cod CAEN 55;
- Restaurante și alte activități de servicii, de alimentație -Cod CAEN 56;
- Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - Cod CAEN 46;
- Comerț cu amănuntul cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - Cod CAEN 47.

c) Durata campaniei

Campania europeană pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel" se va desfășura în trimestrele I - IV 2014 (perioada 01.01 - 31.12.2014), în șase etape distincte.

În luna mai 2014, au fost verificate 9 agenți economici. Urmare neconformităților constatate au fost dispuse un număr de 11 măsuri. Au fost aplicate un număr de 11 avertismente contravenționale.

Deficiente constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Lipsa evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;
- Angajatorul nu a stabilit pentru lucrători, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate;
- Lipsa semnalizării securității și sănătății în muncă la locurile de muncă cu pericol de alunecare, cadere, pentru ca acestea să fie cât mai vizibile;

VI. Acțiunea nr. 12 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii – „Acțiunea privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor (termoizolări și sapături)” .

a) Obiective:

**OBIECTIVE GENERALE**

- Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, având obiectiv declarat instaurarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- Ca și consecință a celor mai sus menționate, se preliminează diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale menționate de către angajatorii din domeniul construcțiilor.

**OBIECTIVE SPECIFICE - în domeniul securității și sănătății în muncă.**

Verificarea respectării, de către angajatorii din construcții, a cerințelor legale privind:

- Utilizarea echipamentelor de muncă corespunzătoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă în activitățile care impun lucrul la înălțime și la lucrările de săpături ;
- Asigurarea și utilizarea echipamentelor de muncă corespunzătoare măsurilor de prevenire și protecție împotriva pericolului de electrocutare;
- Respectarea prevederilor privind autorizarea funcționării echipamentelor de muncă de ridicat și autorizarea /instruirea personalului deservent.
- Asigurarea și utilizarea echipamentului colectiv de protecție ;
- Asigurarea și utilizarea echipamentului individual de protecție precum și instruirea lucrătorilor referitor la necesitatea purtării acestuia;

b) Campania se va desfășura în trimestrele II și III 2014.

c) Grupul tinta:

Angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor – cod CAEN 41, 42 și 43 – privind utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții.

În luna mai au fost verificate în cadrul acestei acțiuni, 3 societăți. Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost aplicate 3 avertismente contravenționale.

Deficiente constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Lipsa semnalizării securității și sănătății în muncă la locurile de muncă cu pericol de cadere de la înălțime;
- Neasigurarea de echipamente de muncă, fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (schele, podine, etc.)
- Neasigurarea echipamentului individual de protecție pentru toți salariații din unitate;

VII. În luna mai 2014, inspectorii de muncă, au participat la 3 sedințe ale comitetelor de securitate și sănătate în muncă, organizate de 3 angajatori (cu peste 50 de lucrători), sedințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspundere specifice și reprezentanții instituțiilor statului - a avut ca obiect îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul unității, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

VIII. În luna mai 2014, ca o alternativă la activitatea de control, s-au organizat întâlniri cu un număr de 17 angajatori, ocazie cu care s-a evidențiat din nou principalul obiectiv în domeniul relațiilor de muncă, respectiv: identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, cât și riscurile ce le implică folosirea forței de muncă fără forme legale.

Au fost dezbătute rezultatele activităților Inspectoratului Teritorial de Muncă până la această dată și s-a luat act de faptul că încă mai sunt angajatori care nu înțeleg să respecte dispozițiile legale în domeniul legislației muncii, folosind în continuare persoane fără forme legale de angajare.

11.06.2014

I.T.M. Neamt