



INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.06.2018 - 30.06.2018, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2018*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și Legii nr.53/2003, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IUNIE:

În această perioadă, s-au efectuat un număr de 290 controale, ocazie cu care s-au constatat 367 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 120 sancțiuni contravenționale în cuantum de 216.600 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ (SSM)

7 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 105 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat în total 94 de sancțiuni contravenționale, din care 5 amenzi în cuantum de 21.500 lei și 89 de avertismente contravenționale.

Analiza situației accidentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 12 evenimente de muncă: 12 cu incapacitate temporară de muncă (cădere la același nivel/de la mica înaltime, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, accident de circulație/traseu).

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ(RM)

11 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 184 de agenți economici. Cu prilejul controalelor, au fost aplicate 26 sancțiuni contravenționale, din care 12 amenzi în cuantum de 195.100 lei și 14 avertismente, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003, modificată și completată și ale H.G. nr.905/2017.

La 7 angajatori, au fost depistate 10 cazuri de muncă nedeclarată: 9 persoane pentru care angajatorii nu au încheiat forme legale de angajare, 1 persoana depistată a cărui contract individual de muncă nu a fost transmis în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Au fost dispuse 7 măsuri și s-au aplicat 7 sancțiuni contravenționale din care 6 amenzi în valoare de 180.000 lei și 1 avertisment contravențional.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii iunie 2018, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență a salariaților* au fost sancționați 3 angajatori cu avertisment contravențional și au fost dispuse 81 de măsuri, în sensul respectării dispozițiilor legale referitoare la înregistrarea elementelor prevăzute la art. 3, alin. 2, lit. a - i din H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, completării dosarului personal al fiecărui salariat cu cel puțin

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

actele necesare angajării și a respectării prevederilor legale referitoare la obligația de a elibera salariatului sau unui fost salariat, la cerere, în termenul legal de maxim 15 zile, o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, conform dispozițiilor art.7, alin. 6 din actul normativ mai sus menționat.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IUNIE:

I. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 19.06.2018, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. La ședință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- H.G. nr. 360 din 24 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură";
- Contractul Colectiv de Munca la nivel de Grup de Unitati din Ministerul Afacerilor Interne, înregistrat la Ministerul Muncii și Justiției Sociale nr. 4158/25.04.2018;
- H.G. nr. 365 din 24 mai 2018 pentru aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 și a Planului operațional pentru implementarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021.

II. Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedecarate în muncă declarată, în perioada 02.04.2018 - 29.06.2018

Obiectivele campaniei au vizat verificarea modului în care angajatorii au respectat prevederile art. VII alin. 1 și 2 din OUG nr.82/2017, art. 13 alin. 2 din H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților și, de asemenea, H.G. nr. 846 din 29 noiembrie 2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2018.

Inspectorii de muncă au verificat, în perioada 02.04.2018 - 29.06.2018, 485 de angajatori, la 4 dintre angajatorii verificați fiind aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 600 lei, pentru nerespectarea H.G. nr. 846 din 29 noiembrie 2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2018.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

III. Acțiunea nr. 8 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniile susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor

În luna iunie 2018, acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată s-au desfășurat în unitățile care au ca obiect de activitate cod CAEN 310 -fabricarea de mobilă și respectiv cod CAEN 4759- comerțul cu amănuntul al mobilei, în datele de 5,19, și 26 iunie 2018. Au fost controlați 40 angajatori. Cu ocazia controalelor, au fost dispuse 31 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Un angajator a fost sancționat cu amendă în valoare de 10.000 lei, pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă.

Cu prilejul verficarilor, inspectorii de muncă au constatat următoarele neconformități:

Angajatorul nu respecta dispozițiile legale referitoare la obligația de a ține la locul de munca evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă aceasta evidența, ori de câte ori se solicită acest lucru;

De asemenea, nu a fost completat regulamentul intern la nivel de unitate cu toate elementele prevăzute la art. 242 din Legea nr. 53/2003, republicată - Codul muncii, dosarul personal al fiecărui salariat, cu cel puțin actele necesare angajării, contractul individual de muncă, actele adiționale și celelalte acte referitoare la modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, precum și orice alte documente care certifică legalitatea și corectitudinea completării în registru;

Nu se respectă obligația de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în locul de muncă organizat de către angajator și nu se respectă dispozițiile legale referitoare la contractul de muncă cu timp parțial, respectiv nu a specificat programul de lucru și condițiile în care se poate modifica acesta.

IV. Acțiunea nr. 12 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților

Cu prilejul verficarilor, în perioada 18.06.2018 - 29.06.2018, inspectorii de munca au verificat 53 de angajatori, constatând următoarele deficiențe în domeniul relațiilor de muncă:

Angajatorul nu a încheiat contract individual de muncă, în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat, nu a transmis raporturile de muncă în registrul general de evidență a salariaților, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat și nu respectă prevederile privind înregistrarea și transmiterea încetării contractelor individuale de munca în registrul general de evidența a salariaților.

De asemenea, nu se respectă dispozițiile legale referitoare la obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de către fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru, nu se face dovada informării salariaților, prin act adițional încheiat la contractele individuale de muncă al acestora, cu privire la data

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

plății drepturilor salariale și nu se respectă termenul legal de transmitere în REVISAL, data și temeiul legal al încetării contractului individual de muncă.

La 14 dintre angajatorii verificați au fost aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 22.100 lei.

V. Acțiunea nr. 19 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de informare privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă

Acțiunea se desfășoară în toate inspectoratele teritoriale de muncă, în perioada trim. I - IV 2018. În cadrul acestei acțiuni, Inspecția Muncii își propune să elaboreze instrumente destinate atât angajatorilor, în special din întreprinderile mici și mijlocii, cât și inspectorilor de muncă, astfel încât să contribuie la implementarea unui mod de abordare unitar a cerințelor legale referitoare la instrucțiunile proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

Astfel, în cadrul acestei acțiuni au fost elaborate două instrumente:

1) *Fișă orientativă privind instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă* - pentru angajatori;

2) *Ghid orientativ privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă* - pentru inspectorii de muncă.

În luna iunie, au fost definitivare de către *Grupul central de lucru din cadrul Inspecției Muncii*, cele 2 documente, respectiv fișa și ghidul, transmitându-se forma finală către inspectoratele teritoriale de muncă, în vederea informării inspectorilor de muncă, în privința acestora.

VI. Acțiunea nr. 26 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de conștientizare și control a factorilor interesați, cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior

În data de 12 iunie 2018, în sala de ședințe a Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, a fost organizată o ședință de informare și conștientizare a angajatorilor.

La această întâlnire au participat inspectorul șef adjunct relații de muncă, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, un inspector din cadrul serviciului control securitate și sănătate în muncă, și 34 angajatori, reprezentanți ai acestora și alte persoane interesate.

În cadrul acestei ședințe de lucru au fost dezbătute aspecte legate de respectarea din punct de vedere al relațiilor de muncă cât și al securității și sănătății în muncă a prevederilor Legii nr. 279/2005, republicată, privind ucenicia la locul de muncă, a Legii nr. 270/2017- legea prevenirii și a Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior.

VII. Acțiunea nr. 30 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la activitatea de înregistrare a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia

În data de 12.06.2018, începând cu ora 9:30, la sediul I.T.M. Neamț, a avut loc o ședință de informare și conștientizare, la care cei 34 reprezentanți ai angajatorilor au fost informați cu

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

privire la obligațiile ce le revin din punct de vedere al relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 52/2011- privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

VII. În luna iunie 2018, inspectorii de muncă au participat la 1 ședința a comitetului de securitate și sănătate în muncă organizată de 1 angajator cu peste 50 de lucrători, ședința în cadrul căreia a fost încurajată realizarea unui dialog real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice, astfel încât lucrătorii să aibă posibilitatea de a solicita îmbunătățiri privind securitatea și sănătatea în muncă, de a oferi sugestii și de a face propuneri, pentru crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

Inspector șef