



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.11-30.11.2024, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2024, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA NOIEMBRIE:

În luna noiembrie, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate 233 acțiuni de control, din care 167 în domeniul relațiilor de muncă și 66 în domeniul securității și sănătății în muncă. Ca urmare a finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 183 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 64 angajatori au fost sancționați cu 87 sancțiuni contravenționale, din care 52 amenzi în cuantum de 382.100 lei și 35 avertismente contravenționale.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna noiembrie, au fost realizate 66 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 19 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 18 angajatori au fost sancționați cu 19 sancțiuni contravenționale, din care 13 amenzi în cuantum de 48.000 lei și 6 avertismente contravenționale.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 25 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la accidente rutiere, căderea de la același nivel și utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă. Dintre evenimentele comunicate, unul a fost mortal. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna noiembrie, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 167 controale, au dispus 164 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 68 sancțiuni contravenționale, din care 39 amenzi în cuantum de 334.100 lei și 29 avertismente contravenționale.

La patru angajatori au fost identificate șase persoane care prestau muncă nedeclarată fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată: baruri, transporturi rutiere de persoane, restaurante și exploatare forestieră.

În luna noiembrie, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 27 contracte colective de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA NOIEMBRIE:

I. ITM Neamț a verificat angajatorii cu privire la încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României

În perioada 31.10.2024-08.11.2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România;
- identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni străini non UE în activități lucrative;
- identificarea angajatorilor români care primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător străin non UE detașat;
- garantarea în plată a salariului de bază minim brut pe țară;
- verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români pentru necesitatea respectării prevederilor legale privind angajarea străinilor;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea regimului străinilor pe teritoriul României.

Au fost verificați 45 de angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor, 13 angajatori au fost sancționați contravențional. Inspectorii de muncă au dispus 37 de măsuri pentru remedierea neconformităților constatate și au aplicat 18 sancțiuni contravenționale, din care 10 amenzi în cuantum de 212.700 lei și 8 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- primirea la muncă a cetățenilor străini fără aviz de angajare;
- angajatorul nu a precizat în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;

angajatorul nu a făcut dovada eliberării salariaților ale căror contracte individuale de muncă au încetat, a unei adeverințe care să ateste activitatea desfășurată de aceștia, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registrul general de evidență a salariaților.

II. Controale ITM Neamț la angajatori din domeniul transportului rutier

În perioada 14-22 noiembrie 2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată;
- respectarea prevederilor din Codul Muncii privind modificarea contractului individual de muncă, respectarea timpului de muncă și de odihnă, concediul anual de odihnă, plata salariului;
- respectarea prevederilor privind registrul general de evidență a salariaților;
- respectarea prevederilor legale privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au efectuat 45 de controale. O parte dintre controalele efectuate în trafic au fost realizate împreună cu inspectori din cadrul ISCTR Neamț.

Pentru încălcarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 21 de sancțiuni contravenționale din care 11 amenzi în cuantum de 10.000 lei și 10 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 46 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- angajatorul nu respecta obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal;
- angajatorul a transmis date eronate sau incomplete în REGES ;
- angajatorul nu respecta obligația de a elibera o adeverință de vechime pentru salariați la încetarea activității;
- angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale către toți salariații unității.

III. ITM Neamț a verificat agenții de plasare a forței de muncă în străinătate

În perioada 27-29 noiembrie 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a desfășurat Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a

forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor străini care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare, de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate;
- Identificarea cazurilor de plasare forță de muncă efectuată fără respectarea condiției de a se constitui ca agent de plasare forță de muncă în străinătate și de a se înregistra la inspectoratul teritorial de muncă;
- Conștientizarea agenților de plasare a forței de muncă în străinătate față de obligativitatea respectării prevederilor legale în domeniul de referință;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de plasare forță de muncă în străinătate a prevederilor legale în domeniu;

Au fost verificați cinci angajatori cu obiect de activitate principal 7830 – servicii de furnizare și management al forței de muncă și un agent de plasare forță de muncă în străinătate. La un angajator inspectorii de muncă au dispus o măsură de remediere a unei deficiențe constatate. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

IV. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

În luna noiembrie 2024, un număr de 199 angajatori au fost informați în timpul acțiunilor de control, cu privire la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă. În această lună au fost transmise prin e-mail un număr de 160 informări cu privire la legislația din domeniul securității și sănătății în muncă.

La data de 13 noiembrie, la sediul Primăriei Roman a fost organizată întâlnirea de lucru lunară, cu angajatorii care desfășoară activitate în industria prelucrătoare. La această ședință informativă au participat inspectorul șef, inspectorul șef adjunct relații de muncă, șeful serviciului control sănătate și securitate în muncă, inspectori de muncă din cadrul ITM Neamț, precum și un număr de 49 reprezentanți ai angajatorilor din industria prelucrătoare.

Cu această ocazie, au fost abordate o serie de teme și noutăți legislative din domeniile relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă, dintre care, amintim:

- prezentarea de către inspectorul șef, a unei informări cu privire la numărul de angajați și angajatori din județul Neamț și din zona Roman, precum și o situație a angajatorilor cu cel puțin 10 salariați, care au obligația de a negocia contract colectiv de muncă la nivel de unitate, numărul de contracte colective înregistrate la ITM Neamț în perioada ianuarie – octombrie 2024 și a celor aflate în vigoare la 31.10.2024, din județul Neamț și zona Roman.

- prezentarea de către inspectorul șef adj. RM, a lucrării cu titlul “Strategie națională pentru formarea adulților în perioada 2024-2027”;
- prezentarea Campaniei naționale de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare;
- prezentarea Campaniei naționale de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime;
- prezentarea Campaniei Europene “Locuri de muncă sigure și sănătoase, Securitatea și Sănătatea în muncă în era digitală” .

În data de 26 noiembrie 2024, a fost organizată o reuniune de lucru a Comisiei de Dialog Social a Județului Neamț, la sediul Instituției Prefectului, la care a participat inspectorul șef al ITM Neamț.

V. Majorarea salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2025

Hotărârea Guvernului nr. 1.506 din 27 noiembrie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată publicată în Monitorul Oficial nr. 1185 din 28 noiembrie 2024 prevede :

ART. 1 Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

ART. 2 La data prevăzută la art. 1, Hotărârea Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 529 din 6 iunie 2024, se abrogă.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA NOIEMBRIE:

- Legea nr. 283 din 13 noiembrie 2024 privind modificarea și completarea unor acte normative, pentru stabilirea salariilor minime adecvate;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 127 din 7 noiembrie 2024 privind unele măsuri în domeniul social;
- Hotărârea Guvernului nr. 1.506 din 27 noiembrie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Inspector șef,