



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.02-28.02.2025, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2025, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA FEBRUARIE:

În luna februarie, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate 190 acțiuni de control, din care 117 în domeniul relațiilor de muncă și 73 în domeniul securității și sănătății în muncă. Ca urmare a finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 131 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 53 angajatori au fost sancționați cu 64 sancțiuni contravenționale, din care 47 amenzi în cuantum de 339.900 lei și 17 avertismente contravenționale.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna februarie au fost realizate 73 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 40 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 31 angajatori au fost sancționați cu 34 sancțiuni contravenționale, din care 27 amenzi în cuantum de 110.000 lei și 7 avertismente contravenționale.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 24 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă și accidente rutiere. Dintre evenimentele comunicate, două au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna februarie, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 117 controale, au dispus 91 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 30 de sancțiuni contravenționale, din care 20 amenzi în cuantum de 229.900 lei și 10 avertismente contravenționale.

La 6 angajatori au fost identificate 10 persoane care prestau muncă nedeclarată fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată sunt: construcții, comerț, îngrijire persoane vârstnice și exploatare forestieră.

În luna februarie, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 16 contracte colective de muncă și 3 acte adiționale la contractele colective de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA FEBRUARIE:

I. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Campania Națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale

Campania Națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale” se desfășoară în perioada ianuarie – iunie 2025.

Obiectivele urmărite sunt educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur și crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

În luna februarie a fost semnat protocolul de colaborare cu Inspectoratul Școlar Județean Neamț pentru prezentarea proiectului și s-au selectat unitățile școlare participante, respectiv : Colegiul Național "Roman Vodă" Roman, Colegiul Tehnic “Miron Costin” Roman, Colegiul Tehnic “Danubiana” Roman, Colegiul Tehnic “Petru Poni” Roman, Liceul Tehnologic “Vasile Sav” Roman, Liceul Cu Program Sportiv Roman, Liceul Teologic "Episcop Melchisedec" Roman și Liceul Teologic Romano-Catolic "Sfântul Francisc De Assisi" Roman.

Inspectorii de muncă au furnizat cadrelor didactice materialele puse la dispoziție de Inspecția Muncii București în vederea instruirii elevilor participanți.

II. Acțiunea nr. 7 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Campania Națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană

În luna februarie, au fost verificate 7 societăți și un număr de 40 produse. A fost dispusă o măsură de remediere și a fost aplicată o sancțiune contravențională.

III. Acțiunea nr. 28 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Verificarea modului de respectare a prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la unitățile care desfășoară activități de exploatare forestieră (doborare arbori, colectare și transport masă lemnoasă)

Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, la unitățile care desfășoară activități de exploatare forestieră (doborare arbori, colectare și transport masă lemnoasă), are ca obiective creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în acest domeniu, a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării prevederilor legale de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul exploatării forestiere și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă, precum și identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată .

În perioada 17-21 februarie 2025, au fost verificați 21 de angajatori. Inspectorii de muncă au constatat 14 de neconformități în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care au dispus măsuri de remediere și au aplicat un număr de 14 de sancțiuni contravenționale din care 12 amenzi în cuantum de 43.000 lei și 2 avertismente contravenționale.

În domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au constatat 7 neconformități pentru care au dispus măsuri de remediere și au aplicat o amendă în cuantum de 20.000 lei, pentru nerespectarea prevederilor legale privind munca nedeclarată. Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității ;
- nu erau utilizate de către lucrători echipamentele individuale de protecție (cască de protecție, pantaloni antilant), acordate de angajatori;
- angajatorul nu a organizat corespunzător activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă;
- angajatorul nu a instruit corespunzător lucrătorii în domeniul securității și sănătății în muncă;
- au fost identificate echipamente de muncă neconforme, TAF-ul nu era dotat cu lanțuri;
- nu erau realizate semnalizările de securitate și sănătate în muncă în parchete și platforme primare.

IV. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

La data de 26 februarie, la sediul ITM Neamț a fost organizată întâlnirea de lucru lunară, cu angajatori care desfășoară activitate în localitatea Piatra-Neamț, inclusiv cei care desfășoară activitate în industria prelucrătoare. La această ședință informativă au participat inspectorul șef adjunct relații de muncă, inspectori de muncă din cadrul ITM Neamț, precum și un număr de 15 reprezentanți ai angajatorilor din zona Piatra Neamț. Cu această ocazie, au fost abordate o serie de teme și noutăți legislative din domeniile relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.

În data de 27 februarie 2025, a fost organizată o reuniune de lucru a Comisiei de Dialog Social a Județului Neamț, la sediul Instituției Prefectului, la care a participat și inspectorul șef al ITM Neamț.

V. Evaluarea activității conducerii Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț pentru anul 2024

În luna martie, conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a participat la întâlnirea de lucru organizată de Inspectia Muncii București pentru evaluarea activității aferente anului 2024. Activitatea instituției a fost apreciată ca fiind foarte bună, realizându-se toate obiectivele stabilite, conducerea inspectoratului primind calificativul „foarte bine”, cu nota maximă.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA FEBRUARIE:

- Ordonanța Guvernului nr. 5 din 31 ianuarie 2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul transportului rutier;
- Ordonanța Guvernului nr. 10 din 1 februarie 2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Hotărârea Guvernului nr. 27 din 31 ianuarie 2025 pentru modificarea și completarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 970/2023;
- Hotărârea Guvernului nr. 29 din 31 ianuarie 2025 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale;
- Hotărârea Guvernului nr. 35 din 6 februarie 2025 privind aprobarea procedurii de aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Legea nr. 9 din 10 februarie 2025 privind bugetului de stat pe anul 2025;
- Legea nr. 10 din 10 februarie 2025 privind bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2025 ;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. nr. 4 din 20 februarie 2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Hotărârea Guvernului nr. 48 din 13 februarie 2025 pentru aprobarea criteriilor și normelor de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă pe baza cărora se face încadrarea în gradele I, II și III de invaliditate;
- Hotărârea Guvernului nr. 64 din 20 februarie 2025 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor art. V alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

Inspector șef