



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.05-31.05.2024, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2024, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MAI:

În luna mai 2024, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 210 acțiuni de control, din care 138 în domeniul relațiilor de muncă și 72 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 164 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 51 angajatori au fost sancționați cu 71 sancțiuni contravenționale, din care 40 amenzi în cuantum de 267.200 lei și 31 avertismente contravenționale .

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna mai 2024, au fost realizate un număr de 72 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 12 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 10 angajatori au fost sancționați cu 10 sancțiuni contravenționale, din care 8 amenzi în cuantum de 29.500 lei și 2 avertismente contravenționale.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 17 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă și căderea de la același nivel. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna mai 2024, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 138 controale, au dispus 152 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 61 sancțiuni contravenționale, din care 32 amenzi în cuantum de 237.700 lei și 29 avertismente contravenționale.

La 4 angajatori au fost identificate 9 persoane care prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată: intermediari imobiliare, fabricarea altor produse manufacturiere, pomicultură și activități de jocuri de noroc și pariuri.

În luna mai 2024, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 27 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA MAI:

I. Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniile: Cultivarea plantelor pentru înmulțire (inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc) - cod CAEN 0130; Activități de pompe funebre și similare - cod CAEN 9603; Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate - cod CAEN 4776; Comerț cu ridicata al florilor și plantelor - cod CAEN 4622

În perioada 14-17 mai 2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniile: Cultivarea plantelor pentru înmulțire (inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc) - cod CAEN 0130; Activități de pompe funebre și similare - cod CAEN 9603; Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate - cod CAEN 4776; Comerț cu ridicata al florilor și plantelor - cod CAEN 4622 .

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- ✓ identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile de activitate vizate de campanie, privind respectarea prevederilor legale în vigoare;
- ✓ eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii;
- ✓ creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au verificat un număr de 22 agenți economici.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- nerespectarea dispozițiilor legale referitoare la repausul săptămânal de 48 ore consecutive;
- dosarele de personal erau incomplete;
- nerespectarea obligației de a elibera o adeverință de vechime pentru salariați la încetarea activității;
- nerespectarea obligației de transmitere a datelor în REGES în termenul legal;
- nu era organizată activitatea de acordare a primului ajutor.

Pentru încălcarea legislației în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 11 sancțiuni contravenționale din care 5 amenzi în cuantum de 8.500 lei și 6 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 27 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

II. Acțiune la nivel național având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României

În perioada 14.05.2024-17.05.2024 inspectori de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă împreună cu lucrători din cadrul Biroului pentru Imigrări Neamț au desfășurat acțiuni de control tip campanie, având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României.

Obiectivele acțiunilor de control au fost următoarele:

- identificarea angajatorilor care desfășoară activități lucrative cu cetățeni străini non UE;
- creșterea gradului de conștientizare a entităților controlate privind necesitatea respectării prevederilor legale privind munca străinilor.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au verificat 4 agenți economici.

Pentru abaterile de la prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă au fost aplicate angajatorilor 4 sancțiuni contravenționale din care 3 amenzi în cuantum de 8.000 lei și un avertisment contravențional. Au fost dispuse 8 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Deficiențele constatate la angajatori:

- nu se respecta obligația de a ține evidența orelor lucrate de salariați;
- registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
- lipsa inițierii negocierii colective la nivel de unitate.

III. Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Activități de jocuri de noroc și pariuri” - cod CAEN 9200

În perioada 29 mai - 01 iunie 2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Activități de jocuri de noroc și pariuri” - cod CAEN 9200.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- ✓ identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniul „Activități de jocuri de noroc și pariuri” - cod CAEN 9200;
- ✓ eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;

✓ creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- nerespectarea obligației de a încheia contract individual de muncă, în formă scrisă salariaților;
- nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- nerespectarea obligației referitoare la acordarea repausului de 24 ore după o durată zilnică a timpului de muncă de 12 ore;
- nerespectarea termenelor legale de transmitere a datelor în registrul general de evidență a salariaților;
- dosare de personal incomplete;
- nerespectarea obligației de a elibera o adeverință de vechime pentru salariați la încetarea activității.

La un angajator au fost identificate două persoane care prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Pentru încălcarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor șase sancțiuni contravenționale din care cinci amenzi în cuantum de 44.800 lei și un avertisment contravențional. Au fost dispuse nouă măsuri de remediere a neconformităților constatate.

IV. Acțiunea nr. 6 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană

În luna mai 2024 au fost verificați șase agenți economici și un număr de 20 produse. A fost dispusă o măsură de remediere și a fost aplicat un avertisment contravențional.

V. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

În luna mai 2024, un număr de 171 angajatori au fost informați în timpul acțiunilor de control, cu privire la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă. În această lună au fost transmise prin e-mail un număr de 180 informări cu privire la legislația din domeniul securității și sănătății în muncă.

În data de 24 mai 2024, a fost organizată o reuniune de lucru a Comisiei de Dialog Social a Județului Neamț, la sediul Instituției Prefectului, la care a participat inspectorul șef al ITM Neamț.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA MAI:

- Ordinul comun al ministrului sănătății și președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 2.447/493/2024 pentru modificarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017;
- Legea nr. 126 din 10 mai 2024 privind unele măsuri pentru consolidarea capacității de combatere a evaziunii fiscale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative ;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 52 din 23 mai 2024 pentru modificarea și abrogarea unor prevederi din acte normative în domeniul achizițiilor publice și achizițiilor sectoriale;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

Inspector șef,