



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.09-30.09.2022, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2022, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA SEPTEMBRIE:

În luna septembrie 2022, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 201 acțiuni de control, din care 129 în domeniul relațiilor de muncă și 72 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 207 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 93 angajatori au fost sancționați cu 115 sancțiuni contravenționale, din care 94 avertismente contravenționale și 21 amenzi în cuantum de 97.600 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna septembrie 2022, au fost realizate un număr de 72 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 60 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 41 angajatori au fost sancționați cu 53 de sancțiuni contravenționale, din care 48 de avertismente contravenționale și 5 amenzi în cuantum de 25.000 lei.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 14 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la accidentele de circulație, căderea de la același nivel sau utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă. Dintre evenimentele comunicate, două au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna septembrie 2022, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 129 controale, au dispus 147 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 62 de sancțiuni contravenționale, din care 16 amenzi în cuantum de 72.600 lei și 46 de avertismente contravenționale.

Urmare a neconformităților constatate, inspectorii de muncă au dispus 147 măsuri și au aplicat 62 sancțiuni contravenționale, din care: 16 amenzi în valoare totală de 72.600 lei și 46 avertismente scrise.

La 3 angajatori au fost identificate 3 persoane care prestau muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în forma scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată sunt: restaurant și transport rutier de mărfuri.

În luna septembrie 2022, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 14 de contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA SEPTEMBRIE

I. Acțiunea nr. 2 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor

În cadrul acestei acțiuni, în perioada iulie - septembrie 2022, inspectorii de muncă au verificat 25 de agenți economici, cu un număr total de 648 salariați.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost sancționați contravențional 16 angajatori cu 20 sancțiuni contravenționale din care 4 amenzi în cuantum de 14.500 lei și cu 16 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 20 măsuri de remediere a neconformităților constatate și a fost sistată activitatea unui loc de muncă și a două echipamente de muncă.

II. Acțiunea nr. 4 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană

În luna septembrie 2022 au fost verificate 6 societăți și un număr de 22 produse. Nu au fost dispuse măsuri de remediere și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III. Acțiunea nr. 8 din Programul Cadru al Inspecției Muncii-Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În perioada 19.09 -22.09.2022, s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor legale și determinarea acestora să respecte prevederile Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- Creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, prevăzute de Legea nr.52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative, care derivă din nerespectarea de către beneficiarii din domeniile controlate a prevederilor Legii nr.52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor

metodologice de aplicare a acestei legi;

- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri în condițiile în care se impunea încheierea contractelor individuale de muncă și luarea măsurilor legale care se impun pentru respectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- Determinarea beneficiarilor de a respecta obligația de a înființa, completa registrul electronic de evidență a zilierilor și de a transmite un extras al acestuia la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea își are sediul, în termenul legal.

În cadrul acestei campanii, în perioada 19.09-22.09.2022, au fost realizate 38 de controale.

La doi angajatori din domeniul de activitate restaurante au fost identificate două persoane care prestau muncă fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Cu ocazia controalelor au fost dispuse 28 de măsuri de remediere și au fost aplicate 18 sancțiuni contravenționale, din care 5 amenzi în cuantum de 44.800 lei și 13 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- nu erau respectate dispozițiile legale privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- nu era respectată obligația de a ține evidența orelor lucrate de salariați;
- lipsa acordului de plată săptămânală încheiat între beneficiar și zilier;
- nu a fost respectată remunerația minimă din sectorul agricol pentru zilieri;
- nu a fost respectată remunerația minimă pentru zilieri pentru un timp de lucru mai mic de 8 ore/zi.

IV. Săptămâna europeană „Locuri de muncă sigure și sănătoase”

Organizată de către Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) și partenerii săi, în fiecare an, în luna octombrie (săptămână calendaristică 43), fiecare Săptămână europeană are în centru tema campaniei și își propune creșterea gradului de sensibilizare privind importanța managementului activ și participativ al sănătății și securității la locul de muncă.

Tema Campaniei „Locuri de muncă sigure și sănătoase” din acest an este: „Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară!” și are scopul de a crește gradul de sensibilizare cu privire la afecțiunile musculo-scheletice (AMS) de origine profesională și cu privire la numeroșii factori de risc pentru AMS - factori fizici, organizațional, psihosociali, socio-demografici și individuali - și la nevoia de a găsi măsuri preventive care să țină seama de toți acești factori.

Afecțiunile musculo-scheletice de origine profesională reprezintă una dintre cele mai frecvente cauze ale incapacității de muncă și ale concediilor medicale, fiind și boala profesională cea mai frecvent recunoscută în Uniune Europeană, în țări precum Franța, Italia, Letonia și Spania.

Majoritatea afecțiunilor musculo-scheletice profesionale se dezvoltă în timp. De regulă, aceste afecțiuni nu au o cauză unică, ci sunt provocate de diverși factori care acționează combinat, principalele cauze ale acestora fiind: manipularea maselor, în special când este însoțită de mișcări de aplecare și răsucire, mișcările repetitive sau energice, pozițiile incomode și statice, vibrațiile, iluminatul insuficient sau mediul de muncă având temperaturi scăzute, munca accelerată, șederea sau statul în picioare pe perioadă îndelungată în aceeași poziție.

O treime dintre lucrătorii cu AMS care au și o altă problemă de sănătate consideră că nu vor putea continua să-și desfășoare activitatea până la vârsta de 60 de ani. În plus, ca urmare a AMS, persoanele sunt mai puțin productive la locul de muncă, ratele de „prezenteism” (în care persoanele lucrează deși nu se simt bine) fiind mai mari în rândul celor cu AMS decât al celor fără probleme de sănătate.

Acest lucru are un impact major din punct de vedere economic. Costurile directe ale AMS de origine profesională cuprind resursele utilizate pentru îngrijirea sănătății (diagnosticarea și tratarea bolii, cheltuielile cu recuperarea) și medicamentele, precum și costurile de compensare a lucrătorilor.

Costurile indirecte sunt cele care rezultă din modificarea echipelor de lucru, din scăderea productivității, din întârzierile înregistrate în producție și din înlocuirea lucrătorilor bolnavi (inclusiv instruirea noilor angajați), precum și costurile legate de absentism/prezenteism. Aceste costuri indirecte sunt estimate a fi de câteva ori mai mari decât costurile directe suportate de întreprinderi.

Prin urmare, este vital ca angajatorii să conștientizeze această problemă și să primească sprijin și îndrumare pentru prevenirea sau gestionarea AMS. Este esențial ca toată lumea să conlucreze pentru a preveni apariția AMS la locul de muncă. Colaborarea între angajatori, cadrele de conducere și lucrători creează o înțelegere comună a problemei și conduce la îmbunătățiri de durată. Este important ca lucrătorii să fie încurajați să vorbească deschis și cât mai din timp despre AMS. Dacă lucrătorii discută cu ușurință despre starea lor de sănătate fizică, există șanse mai mari să aibă grijă de ei înșiși și să caute sprijin și tratament din timp.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț s-a alăturat Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă și partenerilor săi în efortul acestora de a crește gradul de sensibilizare cu privire la afecțiunile musculo-scheletice de origine profesională.

Astfel, în perioada ianuarie-septembrie 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a desfășurat acțiunea de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice, precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora. Acțiunea a urmărit diseminarea informațiilor legate de prevenirea expunerii lucrătorilor la AMS la diferite locuri de muncă, promovarea bunelor practici europene în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS, conștientizarea angajatorilor și a lucrătorilor cu privire la necesitatea implementării

măsurilor de securitate și sănătate în muncă, în special a celor ce vizează prevenirea AMS și conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției AMS.

Deasemeni, în perioada 10-12 octombrie 2022, inspectorul șef și alți doi inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț participă la simpozionul tehnico-științific organizat de către Inspecția Muncii București și Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita unde vor susține lucrări tehnice de specialitate.

V. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 19 septembrie 2022, Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat în sistem on-line. Actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă, au fost transmise prin e-mail, membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA SEPTEMBRIE:

- Ordinul comun al ministrului muncii și solidarității sociale și președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.348/784/2022 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011;
- Hotărârea Guvernului nr. 1.107 din 7 septembrie 2022 pentru modificarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 488/2017, precum și pentru reorganizarea activității de audit public intern de la nivelul Inspecției Muncii, precum și de la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- Ordinul ANFP nr. 1.667 din 16 septembrie 2022 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate";
- Hotărârea Guvernului nr. 1.164 din 21 septembrie 2022 privind aprobarea Procedurii de acces online al salariaților sau foștilor salariați la datele din registrul general de evidență a salariaților, a modalității de generare și descărcare a extrasului, precum și a condițiilor în care prin extras se poate dovedi vechimea în muncă și/sau specialitate.

Inspector șef