



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

Nr. /IS/

INFORMATII DE PRESA

În perioada 01.10.2014 - 31.10.2014, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2014”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 20 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au efectuat 516 controale, ocazie cu care s-au constatat 351 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 176 de sancțiuni contravenționale însumând 363.300 lei.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA OCTOMBRIE:

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna octombrie au fost realizate 291 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 139 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 61.500 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna octombrie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 2 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna octombrie au fost controlați 225 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 38 sancțiuni contravenționale din care 27 amenzi contravenționale, însumând 301.800 lei, respectiv 11 avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011. De asemenea, au fost depistați 23 angajatori la care lucrau 82 de persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale de angajare a fost de 290.000 lei.

În cazul a 3 angajatori, au fost identificate un număr de 53 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare, motiv pentru care s-a înaintat organelor de cercetare penală documentația necesară pentru a se stabili dacă sunt întrunite

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

elementele constitutive ale infractiunii prevazute de art.264,alin.4 din Legea nr.53/2003 republicata.

Au fost depistate deasemeni 92 de persoane pentru care angajatorii, au inregistrat contractele individuale de munca in registrul general de evidenta al salariatilor in format electronic, cu incalcarea termenului prevazut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 44 de masuri pentru remedierea neconformitatilor si totodata au fost aplicate 2 sanctiuni contraventionale, respective: 1 amenda in valoare de 300 de lei si 1 avertisment.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA OCTOMBRIE.

I. Sedinta de lucru I.T.M. Neamt - Consiliul Consultativ Tripartit

In data de 23.10.2014, ora 14⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a intrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- Legea nr.125/23.09.2014 privind scutirea de la plata unor debite provenite din pensii, publicata in M.Of. nr. 700/24.09.2014 ;
- Legea nr. 126/23.09.2014 pentru modificarea OUG nr. 111/2010 privind concediul si indemnizatia lunara pentru cresterea copiilor, precum si pentru stabilirea unor masuri in vederea recuperarii debitelor inregistrate cu titlu de indemnizatie pentru cresterea copilului, publicata in M.Of. nr.700/24.09.2014.

II. Campanie Națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană.

In luna octombrie 2014, au fost verificati 4 agenti economici. Au fost identificate, 30 de produse care au fost controlate in conformitate cu 4 directive europene transpuse in:

- H.G. 457/2003 - privind asigurarea securității utilizatorilor de echipamente electrice de joasă tensiune;
- H.G. 1029/2008 - privind conditiile introducerii pe piata a masinilor;
- H.G. 332/2007 - privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe masini mobile nerutiere si a motoarelor destinate vehiculelor pentru transportul rutier de persoane sau

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

de marfa și stabilirea măsurilor de limitare a emisiilor gazoase și de particule poluante provenite de la acestea, în scopul protecției atmosferei;

- H.G. 1756/2006 - privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor

Nu au fost constatate neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III. Campanie europeană pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel.

a) *Obiective:*

Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat alunecărilor și căderilor la același nivel;

Stabilirea măsurilor care se impun ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru;

Promovarea exemplelor de bune practici și a soluțiilor pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel la nivel național.

b) *Campania europeană se va desfășura în următoarele sectoare economice:*

Acțiunile de control se vor efectua în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt etc.), care efectuează activități în următoarele sectoare economice:

- Industria alimentară - Cod CAEN 10;
- Fabricarea băuturilor alcoolice - Cod CAEN 11;
- Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații - Cod CAEN 25;
- Activități referitoare la sănătatea umană - Cod CAEN 86;
- Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială cu cazare - cod CAEN 87;
- Hoteluri și alte facilități de cazare - Cod CAEN 55;
- Restaurante și alte activități de servicii, de alimentație - Cod CAEN 56;
- Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motocicletele - Cod CAEN 46;
- Comerț cu amănuntul cu excepția comerțului cu autovehicule și motocicletele - Cod CAEN 47.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

c) *Durata campaniei*

Campania europeană pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel" se va desfășura în trimestrele I - IV 2014 (perioada 01.01 - 31.12.2014), în șase etape distincte.

În luna octombrie 2014, au fost verificați 5 agenți economici. Urmare neconformităților constatate au fost dispuse un număr de 7 măsuri. Au fost aplicate un număr de 7 avertismente contravenționale.

Deficiente constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Lipsa evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;
- Angajatorul nu a stabilit pentru lucrători, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate;
- Lipsa semnalizării securității și sănătății în muncă la locurile de muncă cu pericol de alunecare, cadere, pentru ca acestea să fie cât mai vizibile;

IV. Acțiunea nr. 17 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - „Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici” - trim. I-IV 2014.

Obiectivul acțiunii.

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare, urmărește pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situațiilor actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mici.

În luna octombrie a fost verificată în cadrul acestei acțiuni 1 angajator. Nu au fost constatate neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

V. Întâlnire de informare a angajatorilor din domeniul învățământului școlar și din domeniul de pază și protecție cu privire la aspecte referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, precum și informare cu privire la aspecte referitoare la relațiile de muncă (modul de aplicare a Legii 53/2003 cu modificările și completările ulterioare.)

În data de 20.10.2014, la sediul ITM Neamț, s-a desfășurat o sesiune de informare a angajatorilor din învățământ cu privire la aspecte referitoare la organizarea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

activităților de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă. Cu această ocazie s-au discutat și aspecte legate de pregătirea echipamentelor de muncă care intră sub incidența I.S.C.I.R. (cazane pentru apă caldă) pentru sezonul rece și conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea organizării / înființării și funcționării CSSM-urilor, precum și gestionarea stresului și a riscurilor psihosociale la locurile de muncă în cadrul Saptamanii Europene 2014. De asemenea, au fost prezentate aspecte legislative referitoare la relațiile de muncă, modul de aplicare a Legii 53/2003 cu modificările și completările ulterioare, a H.G. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare referitoare la modul de completare și de transmitere a datelor în Registrul general de evidența a salariaților. La întâlnirea de lucru au participat reprezentanți de la 27 agenți economici.

In data de 21.10.2014, la sediul ITM Neamț, s-a desfășurat o sedință de informare a angajatorilor din domeniul de pază și protecție cu privire la aspecte referitoare la organizarea activităților de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și aspecte legislative referitoare la relațiile de muncă. În cadrul întâlnirii s-au abordat și teme referitoare la gestionarea stresului și a riscurilor psihosociale la locurile de muncă în cadrul Saptamanii Europene 2014. La întâlnirea de lucru s-a dezbătut necesitatea organizării / înființării și funcționării CSSM-urilor și consultării lucrătorilor cu privire la aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă. La întâlnire au participat reprezentanți de la 12 agenți economici din domeniul de pază și protecție.

VI. "Campanie privind organizarea activității de intervenție și salvare în unități industriale cu potențial pericol de emisii de gaze, vapori și pulberi toxice, asfixiante, inflamabile sau explozive"

Obiectivul campaniei:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor prin implicarea permanentă a tuturor factorilor care au atribuții și care pot să contribuie la aplicarea prevederilor legate în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Stabilirea măsurilor care se impun a fi luate pentru respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor de sănătate și securitate în muncă, în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale datorate emisiilor de gaze toxice și/sau explozive.

Durata campaniei

Această campanie în domeniul securității și sănătății în muncă se va desfășura în trimestrele II, III și IV din anul 2014.

În cadrul acestei campanii, au fost verificați 21 agenți economici, cu un număr total de 1878 de salariați. Urmare neconformităților constatate au fost dispuse 6

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

măsurii. Au fost aplicate 5 avertismente contravenționale și o amendă în valoare de 8.000 lei.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- Angajatorul nu face dovada intocmirii evidentei zonelor cu risc ridicat si specific, cat si localizarea acestor zone;
- Nu au fost semnalizate zonele periculoase pentru a evita patrunderea lucrarilor neautorizati in aceste zone;
- Documentul de protectie la explozii, nu este complet, in sensul ca lipseste atestatul prin care se confirma respectarea cerintelor Normativului NEx0106, privind prevenirea exploziilor;

În cadrul etapei a III-a a desfășurării campaniei, în perioada 01.10-17.10.2014, au fost verificate realizarea masurilor dispuse in procesele verbale de control la un numar de 6 angajatori controlati in etapa a II-a (01.07-14.08.2014).

Cu aceasta ocazie, s-a constatat că au fost realizate toate masurile dispuse.

VII. In luna octombrie 2014, inspectorii de munca, au participat la 16 de sedinte ale comitetelor de securitate si sanatate in munca, organizate de 16 angajatori (cu peste 50 de lucratori), sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucrarilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

VII. In luna octombrie 2014, ca o alternativa la activitatea de control, s-au organizat intalniri cu un numar de 39 angajatori, ocazie cu care s-a evidentiat din nou principalul obiectiv in domeniul relatiilor de munca, respectiv: identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata, cat si riscurile ce le implica folosirea fortei de munca fara forme legale. Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

Ioan Popescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț

Nicolae Harlea

Consilier juridic-purtator de cuvânt