



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

## INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.02-29.02.2024, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2024, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA FEBRUARIE:

În luna februarie 2024, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 264 acțiuni de control, din care 157 în domeniul relațiilor de muncă și 107 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 294 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 104 angajatori au fost sancționați cu 113 sancțiuni contravenționale, din care 77 avertismente contravenționale și 36 amenzi în cuantum de 85.900 lei.

#### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna februarie 2024, au fost realizate un număr de 107 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 57 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 45 angajatori au fost sancționați cu 55 sancțiuni contravenționale, din care 49 avertismente contravenționale și 6 amenzi în cuantum de 26.500 lei.

#### *Analiza situației evenimentelor de muncă:*

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 14 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, căderea de la același nivel și accidente de circulație. Dintre evenimentele comunicate, unul a fost mortal.

#### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna februarie 2024, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 157 controale, au dispus 237 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 58 sancțiuni contravenționale, din care 30 amenzi în cuantum de 59.400 lei și 28 avertismente contravenționale.

La un angajator cu domeniul de activitate protecție și gardă au fost identificate două persoane care prestau activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

În luna februarie 2024, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 30 contracte colective de muncă.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA FEBRUARIE:

I. Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare, de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă

În perioada 06-16 februarie 2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare, de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice, privind respectarea prevederilor legale în vigoare;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au verificat un număr de 23 de agenți economici.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- angajatorul nu a organizat activitatea de acordare a primului ajutor (nu era asigurată dotarea locurilor de muncă cu truse sanitare, nu au fost desemnați lucrătorii care asigură măsuri de prim ajutor);
- angajatorul nu a întocmit o instrucțiune proprie pentru activitățile specifice desfășurate cu articole pirotehnice;
- angajatorul nu a completat fișa postului pentru lucrătorii care prestează activitate de comercializare a articolelor pirotehnice cu atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă;
- dosarele de personal erau incomplete;
- angajatorul nu respecta obligația de a elibera o adeverință de vechime pentru salariați la încetarea activității;
- angajatorul nu respecta obligația de transmitere a datelor în REGES în termenul legal;
- angajatorul nu respecta dispozițiile privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară.

Pentru încălcarea legislației în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat 9 sancțiuni contravenționale din care o amendă în cuantum de 300 lei și 8 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 15 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

**II. Campania națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de protecție și gardă**

În perioada 22.02 - 01.03.2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind

încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de protecție și gardă.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care desfășoară activități de protecție și gardă, privind respectarea prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de remediere;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă.

Au fost verificați 18 angajatori și un număr de 33 obiective de pază. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 21 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate și au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în cuantum de 44.500 lei și 2 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- primirea la muncă a două persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- angajatorul nu respecta prevederile legale referitoare la durata zilnică maximă legală a timpului de muncă (aceasta fiind mai mare de 12 ore), iar durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore nu era urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore;
- angajatorul nu a precizat în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale către toți salariații îndreptății prin semnarea statelor de plată, precum și prin orice alte documente justificative;
- angajatorul nu a făcut dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă pentru salariații unității.

**III. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în domeniul „Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor”**

În perioada 26.02-01.03.2024 s-a desfășurat Acțiunea de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în domeniul „Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor”.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor, asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție

adecvate și eliminarea altor neconformități identificate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatori.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au verificat 2 agenți economici, au dispus 3 măsuri de remediere a neconformităților constatate și au aplicat 3 avertismente contravenționale.

**IV. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană**

În luna februarie 2024 au fost verificați șase agenți economici și un număr de 24 produse. A fost dispusă o măsură de remediere și a fost aplicat un avertisment contravențional.

**V. Campanii Naționale de informare, conștientizare și promovare a negocierii colective derulate de ITM Neamț**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț desfășoară în perioada 01.02.-31.12.2024, Campania Națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare și a desfășurat în perioada 01.02.-29.02.2024, Campania Națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii.

Campaniile urmăresc promovarea negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii. Inspectorii de muncă informează lucrătorii și angajatorii cu privire la obiectul negocierii colective, participarea și reprezentarea în negocierea colectivă, procedura de negociere colectivă și efectele contractelor colective de muncă, precum și principalele beneficii ale negocierii colective.

Campania Națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, are în vedere informarea privind drepturile individuale și colective ale angajaților și angajatorilor, așa cum sunt prevăzute în actul normativ mai sus menționat.

Acțiunile de conștientizare au ca obiectiv diseminarea informațiilor necesare care să contribuie la apărarea drepturilor și promovarea intereselor profesionale, economice și sociale, scopul final fiind să aducă la masa dialogului social toate părțile implicate.

În perioada 01.02.2024-29.02.2024, inspectorii de muncă au organizat întâlniri cu angajatori din întreprinderile mici și mijlocii și cu reprezentanți ai organizațiilor patronale și sindicale în data de 07.02.2024 la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, în data de 14.02.2024 în sala de ședințe a Primăriei Roman, în data de 21.02.2024 în sala de ședințe a Primăriei Târgu-Neamț și în data de 28.02.2024, la Durău.

La cele 4 acțiuni de informare au participat 115 angajatori cu 7547 salariați din toate sectoarele de activitate, cu capital social privat, mixt sau de stat.

**VI. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă**

În luna februarie 2024, un număr de 206 angajatori au fost informați în timpul acțiunilor de control, cu privire la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și în

domeniul securității și sănătății în muncă. În această lună au fost transmise prin e-mail un număr de 180 informări cu privire la legislația din domeniul securității și sănătății în muncă. În data de 29 februarie 2024, a fost organizată o reuniune de lucru ale Comisiei de Dialog Social a Județului Neamț, la sediul Instituției Prefectului, la care a participat un reprezentant al ITM Neamț.

### C. NOUȚĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA FEBRUARIE:

- Hotărârea Guvernului nr. 62 din 31 ianuarie 2024 pentru aprobarea Normelor metodologice privind solicitarea și comunicarea datelor și informațiilor prevăzute la art. 25 alin. (1) din Legea nr. 58/2023 privind securitatea și apărarea cibernetică a României, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 243 din 5 februarie 2024 privind aprobarea Planului de recrutare a funcționarilor publici pentru ocuparea funcțiilor publice de execuție de grad profesional debutant și asistent, vacante, precum și a funcțiilor publice de conducere de director și director adjunct, vacante, prevăzute la art. XIII alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, din autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale, în condițiile legii;
- Ordinul comun al ministrului muncii și solidarității sociale și ministrului justiției nr. 58/281/C/2024 pentru aprobarea modelului, precum și a modului de completare și de operare a registrelor speciale ale organizațiilor sindicale și organizațiilor patronale;
- Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 308/2024 privind modificarea art. 1 lit. a) din anexa nr. 2 la Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 1.109/2022 pentru aprobarea formatului standard, a termenelor și modalității de transmitere a datelor privind comisiile paritare și acordurile colective;
- Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 332 din 19 februarie 2024 pentru aprobarea Metodologiei-cadru de analiză a posturilor;
- Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 337 din 22 februarie 2024 privind aprobarea informațiilor necesare elaborării planului de recrutare a funcționarilor publici și a planului de promovare în funcții publice de conducere, precum și modalitatea de transmitere a acestora.

Inspector șef,