



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.03-31.03.2022, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2022, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MARTIE:

În luna martie 2022, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au fost realizate un număr de 208 acțiuni de control, din care 109 în domeniul relațiilor de muncă și 99 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 246 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 123 angajatori au fost sancționați cu 156 de sancțiuni contravenționale, din care 129 avertismente contravenționale și 27 amenzi în cuantum de 134.100 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna martie 2022, au fost realizate un număr de 99 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 92 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 69 angajatori au fost sancționați cu 83 de sancțiuni contravenționale, din care 69 avertismente contravenționale și 14 amenzi în valoare de 65.500 lei.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 17 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, accidentele de circulație și căderea de la același nivel. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna martie 2022, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 109 controale, au dispus 154 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 73 de sancțiuni contravenționale, din care 13 amenzi în cuantum de 68.600 lei și 60 de avertismente contravenționale.

La doi angajatori din domeniile baruri și transporturi, inspectorii de muncă au identificat două persoane care prestau muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă.

În luna martie 2022, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră opt contracte colective de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA MARTIE:

I. Campania națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și

verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării prevederilor legale de către angajatorii care își desfășoară activitatea în acest domeniu;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în acest domeniu, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și a sănătății și securității în muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și a sănătății și securității în muncă;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul relațiilor de muncă și a sănătății și securității în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul de activitate vizat de acțiune.

Au fost verificați 30 de angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 64 măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de 38 sancțiuni contravenționale în cuantum de 33.500 lei .

În domeniul relațiilor de muncă:

Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 39 măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de 13 sancțiuni contravenționale, din care o amendă de 3.000 lei și 12 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost următoarele:

- nu era respectată obligația de a ține evidența orelor lucrate de salariați;
- nu era respectată obligația de informare a salariaților, prin act adițional la contractul individual de muncă, cu privire la salariul minim brut garantat în plată;
- nu era respectată obligația angajatorului de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc;
- registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
- dosarele personale ale salariaților erau incomplete;
- nu era respectată obligația angajatorului de a informa utilizarea frecventă a muncii de noapte la inspectoratul teritorial de muncă;
- nu era respectată obligația de acordare a repaosului săptămânal de 48 de ore consecutive.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 25 măsuri de remediere și au fost aplicate 25 sancțiuni contravenționale din care 18 avertismente contravenționale și 7 amenzi în cuantum de 30.500 lei.

Deficiențele constatate în domeniul sănătății și securității în muncă au fost următoarele:

- certificatul de examinare "in situ" pentru instalațiile care funcționează în mediu potențial exploziv era expirat;
- rastelul de depozitare a buteliilor pentru aragaz nu era legat la instalația de împământare;
- nu au fost puse la dispoziția lucrătorilor fișele cu date de securitate;
- nu era realizată verificarea periodică a instalației electrice;
- nu era utilizat echipamentul individual de protecție de către lucrători;
- nu au fost desemnați prin decizie lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor;
- nu erau semnalizate zonele unde pot apărea atmosfere explozive;
nu era efectuat examenul medical periodic pentru lucrători.

II. Acțiunea nr. 2 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor

Campania națională se desfășoară în perioada 15.02.2022 - 09.12.2022 și cuprinde patru etape:

- prima etapă s-a desfășurat în lunile februarie - martie 2022 prin mediatizarea, informarea, conștientizarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și organizarea de dezbateri în cadrul ITM-urilor cu principalii operatori economici din județe cu activitate în acest domeniu;

- a doua etapă se va desfășura în lunile aprilie - noiembrie 2022 și va consta în verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor, prin acțiuni de control.

În cadrul primei etape a acestei acțiuni, în data de 29.03.2022, a avut loc o ședință de informare și conștientizare a angajatorilor, în sala de ședințe la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

La acțiune au fost invitați să participe reprezentanți ai angajatorilor, lucrători desemnați cu activitățile de prevenire și protecție, lucrători cu răspunderi specifice cu atribuții de securitate și sănătate în muncă, din domeniul construcțiilor. La întâlnirea de lucru au participat 12 reprezentanți ai angajatorilor care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, iar din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au participat inspectorul șef adjunct relații de muncă, șeful serviciului control SSM și un inspector de muncă SSM.

Tematica abordată în cadrul ședinței a fost: prezentarea acțiunii, deficiențele frecvente întâlnite în urma controalelor efectuate în anul 2021, prezentarea statisticii evoluției accidentelor de muncă la nivelul județului Neamț pentru anii 2017-2022, cauzele care au dus la producerea acestor evenimente, precum și noutăți legislative în domeniul relațiilor de muncă.

III. Acțiunea nr. 4 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană

În luna martie 2022 au fost verificate 6 societăți și un număr de 22 produse. Nu au fost dispuse măsuri de remediere și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale

IV. Acțiune de informare și prevenție privind preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată și muncă subdeclarată

În perioada 01.03.2022 - 31.03.2022, au fost comunicate 388 de scrisori de informare la angajatori. Comunicarea scrisorilor de informare se realizează atât în cadrul acțiunilor de control privind verificarea modului de respectare a legislației din domeniul relațiilor de muncă, cât și prin e-mail.

Acțiunea s-a desfășurat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, la angajatori care prestează activitate în domenii susceptibile de utilizare a muncii nedeclarate sau subdeclarate, demarată în data de 25 august 2021.

V. Acțiunea nr. 16 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora

În conformitate cu *Ghidul campaniei SLIC*, acțiunea de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice, vizează angajatorii și lucrătorii din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate: asistență medicală și asistență socială, activități de transport și curierat industria alimentară și a băuturilor, cofatură și frizerie, sectorul construcțiilor.

În luna martie au fost selectați angajatorii care vor constitui grupul țintă al acțiunii, pentru fiecare din domeniile de mai sus care se regăsesc în structura economică existentă la nivelul județului Neamț. În cadrul unităților selectate din baza de date a ITM Neamț, vor fi identificate eșantioane reprezentative de lucrători ce își desfășoară activitatea la locuri de muncă unde există riscul apariției afecțiunilor musculo-scheletice. Angajatorii selectați au fost informați prin transmiterea materialelor SLIC, pe e-mail.

VI. Ziua Națională a Meseriilor - 11 martie 2022

Inspectoratul Școlar Județean Neamț a organizat la Colegiul Tehnic „Gheorghe Cartianu” din Piatra Neamț, în ziua de 11 martie 2022, un eveniment intitulat „Ziua Națională a Meseriilor”, la care au participat membri ai Comitetului Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social Neamț, reprezentanți ai unor operatori economici din județ și cadre didactice.

Inspectorul șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, a răspuns invitației organizatorilor acestui eveniment și a prezentat o situație privind numărul de angajatori și de angajați din județul Neamț, problemele identificate de instituția noastră în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă și a subliniat importanța formării profesionale ale elevilor, viitori lucrători.

În această perioadă, inspecții de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț pregătesc în colaborare cu cadrele didactice și elevii de la Colegiul Național de Informatică Piatra Neamț și Colegiul Tehnic „Gheorghe Cartianu” Piatra Neamț, Concursul național „ȘTIU ȘI APLIC - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII”. Prin acest concurs se urmărește încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită „Securitate și sănătate în muncă”, de promovare a securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

VII. Sesiune de informare în cadrul Proiectului: Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România

În data de 24.03.2022, s-a desfășurat la Hotel Central Plaza Piatra Neamț o ședință de informare cu privire la stereotipurile de gen și creșterea gradului de conștientizare a perspectivei societății românești asupra problemelor femeilor de etnie romă. Aceasta întâlnire a avut loc în cadrul Proiectului: Sprijin pentru implementarea Convenției de la Istanbul în România cu sprijinul Agenției Naționale Pentru Egalitate de Șanse pentru Femei și Bărbați. La aceasta întâlnire a participat și un inspector de muncă din cadrul ITM Neamț.

VIII. Sesiune de informare cu privire la activitățile Autorității Europene a Muncii

În data de 31.03.2022, s-a desfășurat sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, o ședință de informare cu privire la activitățile Autorității Europene a Muncii (ELA), cu accent pe aspecte legate de controale concentrate și în comun, așa cum sunt definite de art. 8 din Regulamentul nr. 1149/2019 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 iunie 2019 de instituire a unei Autorități Europene a Muncii, de modificare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004, a Regulamentului (UE) nr. 492/2011 și a Regulamentului (UE) 2016/589 și de abrogare a Deciziei (UE) 2016/344.

La această ședință de informare au participat inspectorul șef al ITM Neamț, inspectorul șef adjunct RM, inspecții de muncă cu competențe în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă, un reprezentant al ISCTR și a fost susținută de un consilier din cadrul Inspecției Muncii, în calitate de ofițer național de legătură în cadrul ELA.

IX. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 21 martie 2022, Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat în sistem on-line. Actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agențiilor economice și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă, au fost transmise prin e-mail, membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

C.NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA MARTIE :

- Hotărârea Guvernului nr. 259 din 23 februarie 2022 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.20 din 7 martie 2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri de sprijin și asistență umanitară;
- Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 301 din 9 martie 2022 pentru aprobarea Procedurii de încadrare în muncă a cetățenilor ucraineni care provin din zona de conflict armat din Ucraina ;
- Ordinul președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 362 din 8 martie 2022 pentru modificarea și completarea unor ordine ale președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală privind aprobarea modelelor unor formulare utilizate în domeniul colectării creanțelor fiscal;
- Hotărârea Guvernului nr. 367 din 18 martie 2022 privind stabilirea unor condiții de asigurare a protecției temporare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor;
- Legea nr. 70 din 28 martie 2022 privind reglementarea statutului personalului care, în perioada stării de alertă sau a situațiilor de risc epidemiologic și biologic, determinate de pandemia de COVID-19, a fost încadrat pe perioadă determinată, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 233 din 21 martie 2022 pentru aprobarea conținutului și instrucțiunilor de elaborare a planului de perfecționare profesională a funcționarilor publici, precum și a modalității de comunicare a datelor solicitate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu privire la perfecționarea profesională a funcționarilor publici;
- Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 234 din 21 martie 2022 pentru stabilirea domeniilor prioritare de formare și perfecționare profesională și a tematicii specifice programelor de formare și perfecționare profesională a funcționarilor publici.

13.04.2022

Inspector șef