



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.07-31.07.2025, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2025, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IULIE:

În luna iulie, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate 264 acțiuni de control, din care 165 în domeniul relațiilor de muncă și 99 în domeniul securității și sănătății în muncă. Ca urmare a finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 282 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 97 angajatori și 30 de persoane fizice au fost sancționați cu 189 sancțiuni contravenționale, din care 104 amenzi în cuantum de 1.010.100 lei și 85 avertismente contravenționale.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna iulie au fost realizate 99 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 71 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 52 angajatori au fost sancționați cu 62 sancțiuni contravenționale, din care 36 amenzi în cuantum de 175.500 lei și 26 avertismente contravenționale.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 22 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, căderea de la același nivel și accidente rutiere. Dintre evenimentele comunicate, trei au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna iulie, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 165 controale, au dispus 211 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 127 de sancțiuni contravenționale, din care 68 de amenzi în cuantum de 834.600 lei și 59 avertismente contravenționale.

Inspectorii de muncă au identificat la 27 angajatori un număr de 38 persoane care prestau muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității sau au fost depistate la muncă în perioada în care aveau contractul individual de muncă suspendat. Aceștia au fost sancționați contravențional cu 27 amenzi în cuantum de 760.000 lei. De asemenea, au fost aplicate un număr de 30 sancțiuni (28 avertismente contravenționale

și 2 amenzi în cuantum de 1.000 lei) și persoanelor fizice depistate la muncă fără a avea forme legale.

Domeniile de activitate unde au fost identificate cazuri de muncă nedeclarată sunt: construcții, baruri, restaurante, facilități de cazare, transport rutier de persoane, prelucrarea lemnului.

În luna iulie, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 31 de contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IULIE:

I. ITM Neamț a sărbătorit pe 11 iulie, Ziua Inspecției Muncii și 26 de ani de activitate Ziua Inspecției Muncii, 11 iulie, a fost instituită prin Legea nr. 337 din 2018 privind statutul inspectorului de muncă.

Inspectoratele teritoriale de muncă, sunt unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București și funcționează în subordinea Inspecției Muncii, care este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile sale de competență. Prin structurile sale centrale și teritoriale (inspectoratele teritoriale de muncă), Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității

Inspecția Muncii acționează potrivit statutului propriu în baza prevederilor art.41 din Constituția României, republicată, a prevederilor Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr.81/1947 privind inspecția muncii în industrie și comerț și a Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr.129/1969 privind inspecția muncii în agricultură.

Misiunea inspectoratelor teritoriale de muncă este axată pe supravegherea îndeplinirii dispozițiilor legale referitoare la relațiile individuale și colective de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la supravegherea pieței produselor și la protecția angajaților care lucrează în condiții deosebite în exercitarea profesiilor lor, prin acțiuni (inspecții) desfășurate de personal înalt calificat, care să asigure pe o piață a muncii bine definită respectarea conceptului de flexisecuritate, respectarea principiilor fundamentale privind serviciile publice (respectarea drepturilor sociale ale cetățenilor, transparența și responsabilitatea publică) și realizarea obiectivelor strategice ale instituției.

Inspecția Muncii din România și inspectoratele teritoriale de muncă au același mandat cu cel al instituțiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene, motiv pentru care în strategia și programul anual de acțiuni sunt incluse prioritățile și obiectivele

identificate la nivel național pe baza politicii Uniunii Europene privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. De asemenea, în activitatea lor curentă, acestea organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivelul Uniunii Europene, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Ca o alternativă la activitatea de control, inspectoratele teritoriale de muncă sunt preocupate în permanență de informarea și conștientizarea atât a angajatorilor cât și a angajaților cu privire la importanța cunoașterii și respectării legislației din domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă. Lunar sunt discutate în Consiliul Consultativ Tripartit actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial. Pentru o bună diseminare a legislației din domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă participă lună de lună la ședințele comitetelor de securitate și sănătate în muncă organizate la nivelul angajatorilor.

Una din provocările și totodată prioritățile din acest an ale instituției noastre o reprezintă implementarea cu succes a noului Registru general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE prin portarea angajatorilor la noua platformă informatică.

Noul Registru de evidență a salariaților REGES-ONLINE este un pas important în digitalizarea relațiilor de muncă și oferă o serie de beneficii atât angajaților (salariaților) cât și angajatorilor:

Salariații sunt informați, în principal, cu privire la:

- modalitățile de acces facil și securizat la propriul istoric avut în calitate de angajat cu contract individual de muncă, prin vizualizarea și descărcarea extrasului din Registru în aplicația web, accesând de pe orice laptop/PC link-ul <https://reges.inspectiamuncii.ro/>, sau din aplicația mobilă Salariat pentru sistemele de operare iOS/Android. Extrasul este generat de sistem cu semnătura electronică a Inspecției Muncii;
- posibilitatea de a verifica în timp real orice înregistrare operată de către angajator cu privire la contractul său de muncă și primirea de notificări, prin telefonul mobil, ori de câte ori angajatorul înregistrează o modificare a contractului de muncă, suspendarea sau încetarea acestuia;
- posibilitatea de a trimite prin aplicație, notificări angajatorului, ori de câte ori constată o neconcordanță între datele înregistrate în Registru și situația de fapt.

Printre beneficiile pe care le oferă angajatorilor noul Registru, exemplificăm:

- accesul online securizat direct printr-un portal web securizat, folosind certificate digitale calificate sau identitatea digitală ROeID, fără a mai fi necesară instalarea aplicației Revisal pe PC și deplasarea la inspectoratele teritoriale de muncă în vederea obținerii de user și parolă;

- simplificarea procesului de înregistrare și evidență a elementelor contractelor individuale de muncă, transmiterea acestora putându-se realiza direct din browser, în mod simultan de către mai multe persoane delegate de către angajator;
- eliminarea riscului de pierdere a bazelor de date;
- actualizarea codurilor COR în timp real;
- diminuarea riscului legat de neconformare și evitarea sancțiunilor prin avertizarea angajatorului în sistem atunci când înregistrează date eronate (Ex. un salariu mai mic decât minimul brut pe țară, o durată a timpului de muncă mai mare decât cea legală, etc).
- posibilitatea generării unui extras cu neconformități și astfel, vor putea verifica modalitatea în care persoanele delegate, inclusiv prestatorii de servicii, realizează operațiunile de înregistrare în Registru.

Pentru a sprijini angajatorii și salariații să utilizeze REGES ONLINE, Inspecția Muncii a pus la dispoziția acestora următoarele opțiuni de suport tehnic:

- adresa de e-mail pentru angajatori: regesonlinesuport.angajator@inspectiamuncii.ro ;
- adresa de e-mail pentru salariați: regesonlinesuport.salariat@inspectiamuncii.ro ;
- telefon Ghid interactiv: 0800 500 166 , de luni până vineri 08.00-20.00

Potrivit prevederilor H.G. nr. 295/2025, angajatorii au obligația să se înregistreze în noul sistem REGES ONLINE până la sfârșitul lunii septembrie din acest an. În acest moment din totalul de 11.876 de angajatori activi la nivelul județului Neamț, 672 de angajatori s-au înregistrat în platforma on-line.

Avem o permanentă și foarte bună colaborare cu autoritățile și instituțiile din județul Neamț, în mod deosebit cu Instituția Prefectului, Inspectoratul de Poliție Județean, Inspectoratul de Jandarmi Județean, Direcția Sanitar Veterinară, Direcția de Sănătate Publică, Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier, Autoritatea Rutieră Română, Casa Județeană de Pensii, Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă și cu alte instituții și autorități pentru verificarea respectării normelor legale în vigoare. Mulțumim pe această cale autorităților și instituțiilor din județul Neamț pentru buna colaborare în desfășurarea acțiunilor comune.

Cu ocazia împlinirii a 26 de ani de la înființarea Inspecției Muncii prin Legea nr. 108 din 1999, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a organizat la sediul din Piatra Neamț, o masă rotundă la care au participat reprezentanți ai angajatorilor și salariaților, ai patronatelor și sindicatelor și ai serviciilor externe de prevenire și protecție în domeniul SSM din județul Neamț, preocupați de implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă, în special în întreprinderile mici și mijlocii și de combaterea fenomenului muncii nedeclarate sau subdeclarat. Cu acest prilej au fost distribuite materiale informative destinate lucrătorilor și angajatorilor.

Suntem conștienți că trebuie să ne adaptăm din mers și să ținem pasul cu toate provocările unei piețe a muncii într-o continuă schimbare, să menținem în continuare

un nivel înalt de încredere în rândul angajatorilor și angajaților și să răspundem prompt și cu profesionalism solicitărilor cetățenilor.

II. Acțiunea nr. 2 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „construcții clădiri” cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții” cod CAEN 43

În perioada 14-19 iulie 2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „construcții clădiri” - cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43, acțiune care face parte din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025 și din programul Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț pentru anul 2025.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile: „construcții clădiri” - cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43, privind respectarea prevederilor legale în vigoare;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au efectuat 39 de controale.

La 10 angajatori au fost identificate 13 persoane care prestau muncă nedeclarată, din care 12 persoane prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității și o persoană presta activitate în perioada în care acesta avea contractul individual de muncă suspendat.

Inspectorii de muncă au dispus sistarea activității la 3 locuri de muncă și au fost oprite din funcționare 2 echipamente de muncă.

Pentru încălcarea legislației în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 46 sancțiuni contravenționale din care 35 amenzi în cuantum de 336.600 lei și 11 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 67 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității sau în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- nerespectarea obligației de a face dovada plății drepturilor salariale și de a informa salariații privind data de plată a salariului;
- nerespectarea obligației de a face dovada inițierii negocierii colective la nivel de unitate;
- nerespectarea obligației de a elibera o adeverință de vechime pentru salariați la încetarea activității;
- transmiterea de date eronate sau incomplete în registrul general de evidență a salariaților ;
- nerespectarea obligației de a asigura semnalizarea de securitate și sănătate în muncă la locurile de muncă ;
- nerespectarea obligației de a organiza activitatea de prevenire și protecție la nivelul unității;
- nerespectarea obligației de a lua măsuri pentru purtarea echipamentului individual de protecție de către lucrători;
- nerespectarea obligației de a asigura echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (schele neconforme, echipamente de ridicat neconforme);
- nerespectarea obligației de a asigura o instruire corespunzătoare în domeniul SSM pentru lucrători.

III. Controale la hoteluri și restaurante

În perioada 21-26 iulie 2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Hoteluri și alte facilități de cazare” și „Restaurante și alte activități de servicii de alimentație” (COD CAEN 55,56), acțiune care face parte din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025 și din programul Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț pentru anul 2025.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație, privind respectarea prevederilor legale în vigoare;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii;

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au efectuat 41 de controale, inclusiv sâmbata și în timpul nopții.

La 6 angajatori au fost identificate 8 persoane care prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Pentru încălcarea legislației în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 33 sancțiuni contravenționale din care 24 amenzi în cuantum de 206.800 lei și 9 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 59 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă la controalele anterioare;
- transmiterea de date eronate sau incomplete în registrul general de evidență a salariaților ;
- nerespectarea obligației de a asigura semnalizarea de securitate și sănătate în muncă la locurile de muncă ;
- nerespectarea obligației de a asigura efectuarea controlului medical periodic pentru lucrători la termenul scadent;
- nu era asigurată activitatea de prevenire și protecție la nivelul unității;
- nerespectarea obligației de a asigura o instruire corespunzătoare în domeniul SSM pentru lucrători.

IV. Acțiunea nr. 7 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În luna iulie, au fost verificate 5 societăți și un număr de 26 produse. Nu au fost dispuse măsuri de remediere și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

V. Verificarea respectării prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă

În perioada 07 iulie – 11 iulie 2025, în zilele în care s-au înregistrat temperaturi extreme (mai mari de 37 grade C sau indicele de temperatură-umezeală (ITU) a depășit pragul critic de 80 unități), inspectorii de muncă au efectuat un număr de 10 controale la agenți

economici. Au fost dispuse 2 măsuri de remediere a neconformităților constatate și au fost aplicate două sancțiuni contravenționale.

VI. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

În data de 17 iulie 2025, în sala "Mihail Sadoveanu" a Palatului Administrativ a fost organizată o reuniune de lucru a Comisiei de Dialog Social a județului Neamț, la sediul Instituției Prefectului, la care a participat și inspectorul șef al ITM Neamț.

Tot în data de 17 iulie 2025, în sala "Ion Creangă" a Palatului Administrativ a fost organizată o ședință a Colegiului Prefectural al Județului Neamț. Această întâlnire a reunit reprezentanți ai serviciilor publice deconcentrate și ai principalelor instituții cu rol administrativ în județ, într-un cadru dedicat analizei activităților curente și identificării soluțiilor de optimizare. În cadrul ședinței, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a prezentat principalele linii de acțiune în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Au fost evidențiate următoarele aspecte: rezultatele controalelor tematice derulate în unități economice în județ, campaniile de informare și consiliere a angajatorilor, măsurile luate în cazul neregulilor constatate și obiectivele privind prevenirea muncii nedeclarate și promovarea unui climat de muncă sigur și echitabil.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA IULIE:

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice;
- Ordinul CNPP nr. 342 din 5 iunie 2025 privind aprobarea Procedurii tehnice de transformare a zilelor lucrătoare în zile calendaristice, în vederea determinării stagiului de cotizare realizat de asigurații sistemului public de pensii;
- Legea nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

Inspector șef ITM Neamț