



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

## INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.10-31.10.2024, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2024, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA OCTOMBRIE:

În luna octombrie, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate 238 acțiuni de control, din care 155 în domeniul relațiilor de muncă și 83 în domeniul securității și sănătății în muncă. Ca urmare a finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 162 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 62 angajatori au fost sancționați cu 73 sancțiuni contravenționale, din care 54 amenzi în cuantum de 192.700 lei și 19 avertismente contravenționale.

#### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna octombrie, au fost realizate 83 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 27 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 25 angajatori au fost sancționați cu 27 sancțiuni contravenționale, din care 19 amenzi în cuantum de 66.500 lei și 8 avertismente contravenționale.

#### *Analiza situației evenimentelor de muncă:*

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 24 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la accidente rutiere și utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă. Dintre evenimentele comunicate, două au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

#### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna octombrie, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 155 controale, au dispus 135 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 46 sancțiuni contravenționale, din care 35 amenzi în cuantum de 126.200 lei și 11 avertismente contravenționale.

La patru angajatori au fost identificate trei persoane care prestau muncă nedeclarată fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității și o persoană care presta activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial. Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată: transporturi rutiere de mărfuri, transporturi rutiere de persoane și restaurante.

În luna octombrie, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 19 contracte colective de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA OCTOMBRIE:

I. Campania națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari

În perioada 24.09-04.10.2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a desfășurat Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

Obiectivele campaniei au fost:

- Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor și a salariaților temporari în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară și a utilizatorilor a prevederilor legale în domeniul de referință;
- Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară, care au obiect de activitate principală „Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului”, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, referitoare la contractele de punere la dispoziție, contractele de muncă temporară, registrul general de evidență a salariaților.

Au fost verificați 6 agenți de muncă temporară și 2 utilizatori ai salariaților temporari. Cu ocazia controalelor au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în cuantum de 5.300 lei și 1 avertisment contravențional.

Deficiențele constatate de inspectorii de muncă au fost următoarele: dosarele de personal ale salariaților erau incomplete; angajatorul nu a adus la cunoștința salariaților conținutul regulamentului intern; angajatorul nu a informat salariații cu privire la periodicitatea plății salariului la care aceștia au dreptul și metoda de plată; nu era respectat termenul de transmitere a datelor în registrul general de evidență a salariaților; angajatorul nu a respectat obligația legală de a stabili, prin act adițional, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru salariați; nu erau respectate prevederile legale referitoare la completarea registrului general de evidență a salariaților în cazul detașării transnaționale.

II. Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În perioada 02-07.10.2024, s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind

exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor legale și determinarea acestora să respecte prevederile Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- Creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, prevăzute de Legea nr.52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative, care derivă din nerespectarea de către beneficiarii din domeniile controlate a prevederilor Legii nr.52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri în condițiile în care se impunea încheierea contractelor individuale de muncă și luarea măsurilor legale care se impun pentru respectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- Determinarea beneficiarilor de a respecta obligația de a înființa, completa registrul electronic de evidență a zilierilor și de a transmite un extras al acestuia la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea își are sediul, în termenul legal.

În cadrul acestei campanii, în perioada 02-07.10.2024, au fost controlați 13 beneficiari. Inspectorii de muncă au dispus 2 măsuri de remediere, iar un beneficiar a fost sancționat contravențional.

III. Campania Națională de control la angajatorii care desfășoară activitățile „Spălare și curățare (uscată) a articolelor textile și a produselor din blană”, precum și „ Activități de întreținere corporală”

În perioada 08-11 octombrie 2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Spălare și curățare (uscată) a articolelor textile și a produselor din blană” - cod CAEN 9601, precum și „ Activități de întreținere corporală”-cod CAEN 9604.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale;

- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile mai sus menționate;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Au fost efectuate 20 de controale. Pentru deficiențele constatate inspectorii de muncă au dispus 17 măsuri de remediere și au aplicat 11 sancțiuni contravenționale, din care 7 amenzi în cuantum de 18.500 lei și 4 avertismente contravenționale.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- angajatorul nu a cuprins în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- angajatorul nu a făcut dovada plății integrale a drepturilor salariale către toți salariații unității;
- dosarele de personal erau incomplete;
- regulamentul intern nu era adus la cunoștința salariaților;
- angajatorul nu a organizat activitatea de prim ajutor (lipseau trusele de prim ajutor, nu erau desemnați lucrătorii care asigură măsurile de prim ajutor);
- angajatorul nu a asigurat organizarea activității de prevenire și protecție;
- angajatorul nu a instruit corespunzător lucrătorii din punct de vedere a securității și sănătății în muncă;
- fișele de instruire individuală nu erau prezente la punctul de lucru;
- angajatorul nu a asigurat efectuarea verificărilor la instalația electrică de împământare.

IV. Campania Națională de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț desfășoară în perioada 11.10-31.12.2024, Campania Națională de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime.

Potrivit dispozițiilor Codului Muncii și Hotărârii Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, la încetarea activității salariatului, angajatorii au obligația să îi elibereze acestuia o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate.

Campania are ca scop informarea persoanelor fizice care au sau au avut calitatea de salariat cu privire la condițiile în care pot solicita adeverințe de vechime, precum și informarea și conștientizarea angajatorilor și a altor deținători de arhivă, cu privire la obligația legală de eliberare a acestora.

V. Campania Națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare

Campania urmărește informarea și conștientizarea angajatorilor și a angajaților/lucrătorilor cu privire la prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, act normativ care a suferit deja mai multe modificări, cu accent pe promovarea drepturilor individuale și colective ale angajaților/lucrătorilor și angajatorilor. Inspectorii de muncă au organizat o acțiune de informare la care au participat 18 angajatori cu 965 salariați din domeniul industriei prelucrătoare, cu capital privat.

În al treilea trimestru al anului 2024 au fost înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț un număr de 63 contracte colective de muncă. În această perioadă au fost informați un număr de 157 angajatori. În evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț figurează un număr de 1124 angajatori cu peste 10 salariați. La sfârșitul trimestrului al treilea, instituția noastră avea înregistrate 589 contracte colective de muncă active.

VI. Acțiunea nr. 1 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – CAMPANIA EUROPEANĂ „LOCURI DE MUNCĂ SIGURE ȘI SĂNĂTOASE -SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ ÎN ERA DIGITALĂ”

Organizată în fiecare an în luna octombrie, Săptămâna Europeană pentru securitate și sănătate în muncă din acest an a avut tema „Locuri de muncă sigure și sănătoase- Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală” și a propus creșterea gradului de sensibilizare privind importanța managementului activ și participativ al sănătății și securității la locul de muncă.

Tema campaniei din acest an a urmărit asigurarea unei abordări centrate pe oameni în gestionarea tehnologiilor digitale la locul de muncă. Înregistrând progrese mai rapide decât orice altă inovație din istoria noastră, tehnologiile digitale ne-au transformat societatea și viața de zi cu zi. Pentru lucrătorii și angajatorii de la multe locuri de muncă și din toate sectoarele, tehnologia digitală oferă mai multe oportunități, dar prezintă și provocări și riscuri mai mari în ceea ce privește securitatea și sănătatea. Angajatorii trebuie să ia măsuri de prevenire și protecție adaptate noilor provocări aduse de digitalizare și să identifice soluții adecvate pentru asigurarea securității și sănătății în muncă.

În anul 2024, Inspecția Muncii a organizat simpozioane de informare și conștientizare în cadrul Săptămânii Europene pentru securitate și sănătate în muncă în patru centre regionale: București, Sibiu, Târgu Jiu și Suceava.

Inspectorul șef, șeful serviciului control SSM și un inspector de muncă SSM din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au participat la simpozionul organizat de Inspecția Muncii și Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava și au susținut lucrări tehnice de specialitate.



Aceste evenimente reprezintă o oportunitate pentru participanți de a cunoaște preocupările în domeniul securității și sănătății în muncă legate de digitalizare, de a schimba puncte de vedere și pentru a schimba opinii, și nu în ultimul rând, de a învăța unii de la alții.

VII. Acțiunea nr. 6 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană

În luna octombrie 2024 au fost verificați șase agenți economici și un număr de 26 produse. A fost dispusă o măsură de remediere și a fost aplicat un avertisment contravențional.

VIII. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

În luna octombrie 2024, un număr de 176 angajatori au fost informați în timpul acțiunilor de control, cu privire la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă. În această lună au fost transmise prin e-mail un număr de 160 informări cu privire la legislația din domeniul securității și sănătății în muncă.

În data de 22 octombrie 2024, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul județului Neamț. La ședință au participat membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale cât și reprezentanți din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Au fost prezentate actele normative de interes pentru activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă, a organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă.

În data de 30 octombrie 2024, a fost organizată o reuniune de lucru a Comisiei de Dialog Social a județului Neamț, la sediul Instituției Prefectului, la care a participat inspectorul șef al ITM Neamț. În cadrul acestei întâlniri, inspectorul șef a prezentat un material informativ cu tema "Accidente de muncă, cauze și consecințe, măsuri de prevenire".

### C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA OCTOMBRIE:

- Hotărârea Guvernului nr. 1.176 din 25 septembrie 2024 privind aprobarea Normelor tehnice pentru întocmirea și actualizarea inventarului bunurilor din domeniul public al statului și ale inventarului bunurilor imobile din domeniul privat al statului ;
- Ordinul comun al Președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, Președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, nr.6.330/1.587/1.630/3.121/2024 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 112 "Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate";

- Decizia ICCJ- COMPLETUL PENTRU DEZLEGAREA UNOR CHESTIUNI DE DREPT nr. 39 din 16 septembrie 2024 referitoare la interpretarea și aplicarea art. 341 alin. (2) din Codul de procedură civilă și prin raportare la dispozițiile art. 74 și 75 din Codul civil;
- Hotărârea Guvernului nr. nr. 1.283 din 16 octombrie 2024 pentru modificarea anexei la Hotărârea Guvernului nr. 1.352/2010 privind aprobarea structurii Clasificării ocupațiilor din România - nivel grupă de bază, conform Clasificării internaționale standard a ocupațiilor - ISCO 08;
- Decizia ICCJ- COMPLETUL PENTRU DEZLEGAREA UNOR CHESTIUNI DE DREPT nr. 41 din 16 septembrie 2024 referitoare la interpretarea și aplicarea prevederilor art. 106 alin. (1), art. 144 și art. 146 alin. (3) din Codul muncii, art. 220 alin. (1) și (5) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, respectiv art. 267 alin. (1) și art. 270 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Decizia ICCJ- COMPLETUL PENTRU DEZLEGAREA UNOR CHESTIUNI DE DREPT nr. 13 din 16 septembrie 2024 referitoare la interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 150 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Inspector șef