



INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.01-31.01.2024, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2024, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IANUARIE:

În luna ianuarie 2024, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 240 acțiuni de control, din care 144 în domeniul relațiilor de muncă și 96 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 276 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 97 angajatori au fost sancționați cu 123 sancțiuni contravenționale, din care 82 avertismente contravenționale și 41 amenzi în cuantum de 85.500 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna ianuarie 2024, au fost realizate un număr de 96 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 67 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 61 angajatori au fost sancționați cu 70 sancțiuni contravenționale, din care 55 avertismente contravenționale și 15 amenzi în cuantum de 58.500 lei.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 18 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, căderea de la același nivel și accidentele de circulație. Dintre evenimentele comunicate, două au fost mortale.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna ianuarie 2024, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 144 controale, au dispus 209 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 53 sancțiuni contravenționale, din care 26 amenzi în cuantum de 27.000 lei și 27 avertismente contravenționale.

În luna ianuarie 2024, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 20 contracte colective de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IANUARIE:

I. Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniile coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală

În perioada 17-20 ianuarie 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii

care își desfășoară activitatea în domeniile coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării prevederilor legale de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile: activități de coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare de a le înregistra în registrul general de evidență a salariaților în format electronic și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială angajatorul își are sediul social;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în aceste domenii, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă.

Au fost verificați 54 de angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost aplicate un număr de 9 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în cuantum de 4.500 lei și 6 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- angajatorul nu respecta dispozițiile legale referitoare la acordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutive și nu acorda un spor pentru orele prestate de salariați în zilele de repaus săptămânal ;
- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- angajatorul nu a cuprins în contractele individuale de muncă data plății salariului, periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul;
- angajatorul nu a precizat în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- dosarele de personal erau incomplete;
- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
- angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale către toți salariații îndreptățiți.

II. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană

În luna ianuarie 2024 au fost verificați șase agenți economici și un număr de 25 produse. A fost dispusă o măsură de remediere și a fost aplicat un avertisment contravențional.

III. Campania națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452

În perioada 18-26 ianuarie 2024, s-a desfășurat Campania națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au verificat un număr de 39 agenți economici.

Deficiențele constatate la angajatori în domeniul securității și sănătății în muncă au fost următoarele:

- angajatorul nu a organizat activitatea de acordare a primului ajutor (nu era asigurată dotarea locurilor de muncă cu truse sanitare, nu au fost desemnați lucrătorii care asigură măsuri de prim ajutor);
- angajatorul nu a realizat semnalizarea de securitate și sănătate în muncă la locurile de muncă situate în zona unde se efectuau lucrări de întreținere și reparare a autovehiculelor;
- angajatorul nu a făcut dovada instruirii corespunzătoare a lucrătorilor, din punct de vedere a securității și sănătății în muncă;
- angajatorul nu a asigurat marcarea și întreținerea căilor de acces și de circulație în hala în care desfășoară activitatea de service auto (vopsitorie), astfel încât să asigure un acces ușor, sigur și adecvat pentru pietoni și vehicule fără a pune în pericol lucrătorii aflați în vecinătatea acestor căi de circulație;
- angajatorul nu a verificat instalația electrică și a instalația de legare la pământ;

- angajatorul nu a asigurat echipamente tehnice conforme.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat 36 sancțiuni contravenționale din care 5 amenzi în cuantum de 17.500 lei și 31 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 36 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

IV. **Întărirea parteneriatelor cu patronatele și sindicatele, prin permanentizarea întâlnirilor în cadrul Consiliului Consultativ Tripartit**

În data de 23 ianuarie 2024, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul județului Neamț. La ședință au participat membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale cât și reprezentanți din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

Cu această ocazie, au fost prezentate de către reprezentanții ITM Neamț actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă.

V. **Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă**

În luna ianuarie 2024, un număr de 203 angajatori au fost informați în timpul acțiunilor de control, cu privire la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă. În această lună au fost transmise prin e-mail un număr de 180 informări cu privire la legislația din domeniul securității și sănătății în muncă.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA IANUARIE:

- Hotărârea Guvernului nr. 1.340 din 29 decembrie 2023 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 23/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale;
- Ordinul președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 2.079 din 28 decembrie 2023 privind modificarea și completarea Ordinului președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 1.699/2021 pentru aprobarea formularelor de înregistrare fiscală a contribuabililor și a tipurilor de obligații fiscale care formează vectorul fiscal ;
- Ordinul președintelui Agenției Naționale de Integritate nr. 580 din 11 ianuarie 2024 privind modificarea și completarea Ordinului vicepreședintelui Agenției Naționale de Integritate nr. 96/2021 pentru aprobarea Procedurii de transmitere la distanță a declarațiilor de avere și de interese, precum și condițiile în care aceasta se realizează;
- Ordinul nr. 77 din 11 ianuarie 2024 privind transmiterea situațiilor financiare anuale centralizate întocmite de instituțiile publice la 31 decembrie 2023 și pentru modificarea și completarea unor ordine ale ministrului finanțelor publice în domeniul contabilității instituțiilor publice;
- Ordinul ministrului educației nr. 6.876 din 22 decembrie 2023 pentru aprobarea Normelor metodologice privind întocmirea proiectului de încadrare, respectiv a

planului de încadrare a personalului didactic de predare din unitățile de învățământ preuniversitar și încadrarea în regim de plata cu ora a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar;

- Hotărârea Guvernului nr. 38 din 18 ianuarie 2024 pentru modificarea anexelor nr. 1 și 2 la Normele metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere de director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, precum și pentru stabilirea categoriilor de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere didactice auxiliare de contabil-șef și secretar-șef, cu nivel de studii S/M, și nivelul salariilor de bază aferente acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 598/2018;
- Ordonanța Guvernului nr. 6 din 25 ianuarie 2024 pentru completarea Ordonanței Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

Inspector șef