



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.08-31.08.2022, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2022, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA AUGUST:

În luna august 2022, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au fost realizate un număr de 207 acțiuni de control, din care 113 în domeniul relațiilor de muncă și 94 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 208 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 95 angajatori au fost sancționați cu 122 de sancțiuni contravenționale, din care 97 de avertismente contravenționale și 25 amenzi în cuantum de 238.800 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna august 2022, au fost realizate un număr de 94 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 81 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 60 angajatori au fost sancționați cu 68 de sancțiuni contravenționale, din care 56 de avertismente contravenționale și 12 amenzi în cuantum de 57.000 lei.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 20 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la accidentele de circulație, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă și căderea de la același nivel. Dintre evenimentele comunicate, două au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna august 2022, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 113 controale, au dispus 127 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 54 de sancțiuni contravenționale, din care 13 amenzi în cuantum de 181.800 lei și 41 de avertismente contravenționale.

La 7 angajatori au fost identificate 9 persoane care prestau muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în forma scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată sunt: exploatare forestieră, construcții, creșterea animalelor și restaurant.

În luna august 2022, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 20 de contracte colective de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA AUGUST

I. Acțiunea nr. 4 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană

În luna august 2022 au fost verificate 6 societăți și un număr de 24 produse. Nu au fost dispuse măsuri de remediere și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

II. Acțiunea nr. 12 din Programul Cadru al Inspecției Muncii- Acțiune de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Comerțului cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - CAEN 46

Au fost verificați 10 angajatori, cu un număr total de 75 salariați. Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost sancționați contravențional un număr de 9 angajatori cu 12 sancțiuni contravenționale din care, o amendă în cuantum de 3000 lei și cu 11 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 12 măsuri de remediere a neconformităților.

III. Acțiune locală în domeniul exploatării forestiere

În perioada 26.07.2022-05.08.2022 s-a desfășurat Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere precum și de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

Obiectivele campaniei au fost:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și a relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în acest domeniu, a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și a relațiilor de muncă.
- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării prevederilor legale de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul exploatării forestiere.

Au fost verificați 22 de angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost aplicate un număr de 24 sancțiuni contravenționale din care 10 amenzi în cuantum de 101.000 lei și 14 avertismente contravenționale.

La 4 angajatori au fost identificate 4 persoane care prestau muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Deficiențele constatate în acțiunile de control în domeniul securității și sănătății în muncă au fost următoarele:

- nu erau utilizate de către lucrători echipamentele individuale de protecție (casca de protecție, pantaloni antilant), acordate de angajatori;
- lipsa trusei sanitare de acordare a primului ajutor la locul de muncă;
- nu erau efectuate controalele medicale periodice ale lucrătorilor;
- nu erau realizate semnalizările de securitate și sănătate în muncă în parchete și platforme primare;
- macaraua pentru ridicarea buștenilor nu avea aviz ISCIR.

Deficiențele constatate în acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- nu era prevăzută data plății salariului în cuprinsul contractului individual de muncă;
- angajatorul nu a cuprins în contractul individual de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- dosarele de personal ale salariaților erau incomplete.

IV. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 22 august 2022, Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat în sistem on-line. Actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă, au fost transmise prin e-mail, membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA AUGUST :

- Ordinul ANFP nr. 530 din 26 iulie 2022 pentru aprobarea Instrucțiunilor privind publicarea anunțului de concurs pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici;
- Ordinul ministrului finanțelor nr. 1.855 din 12 august 2022 privind procedura de aplicare a prevederilor art. 146 alin. (5⁷) lit. e) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- Ordonanța Guvernului nr. 19 din 18 august 2022 cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2022;
- Ordonanța Guvernului nr. 20 din 18 august 2022 pentru rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115 din 26 august 2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri

fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- Ordonanța Guvernului nr. 29 din 26 august 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 116 din 26 august 2022 pentru reglementarea unor măsuri temporare privind ocuparea funcțiilor publice prin transfer la cerere, precum și pentru completarea art. 364[^]1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrative
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 117 din 26 august 2022 pentru modificarea și completarea Legii concediului paternal nr. 210/1999.

14.09.2022