



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan*

Informatii de presa

In perioada 01.10.2012 - 31.10.2012, activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea actiunilor din „Programul de actiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 modificata si completata si a Legii nr.53/2003, republicata.

In aceasta perioada, 20 inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au verificat 356 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 559 deficiente in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca si s-au dispus tot atatea masuri pentru remedierea deficientelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 156 de sanctiuni contraventionale insumand 319.000 lei RON.

A. ACTIVITATEA DESFASURATA IN LUNA OCTOMRIE :

A1. ACTIVITATEA IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA

In luna octombrie 2012 au fost realizate 121 vizite de control si evaluare la unitati economice.

Totodata, cu ocazia controalelor s-au aplicat un numar de 131 sanctiuni contraventionale. Valoarea totala a amenzilor aplicate este de 26.000 lei.

2. Analiza situatiei accidentelor de munca

In luna octombrie, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț au fost inregistrate 5 accidente de munca soldate cu incapacitate temporara de munca.

A2. ACTIVITATEA IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

Control relatii de munca

In luna octombrie au fost controlati un numar de 235 agenti economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un numar de 25 sanctiuni contraventionale din care 22 amenzi contraventionale, insumand 293.000 lei pentru incalcarile ale Legii nr. 53/2003 republicata si 3 avertismente contraventionale.

De asemenea au fost depistati 21 angajatori la care lucrau 42 persoane fara forme legale. Quantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale a fost de 291.500 lei.

In cazul a 2 angajatori, au fost identificate un numar de 12 persoane care prestau activitate fara forme legale de angajare, drept pentru care s-a inaintat catre organele de cercetare penala documentatia necesara pentru a se stabili daca sunt intrunite elementele constitutive ale infractiunii prevazute de art.264, alin.3 din Legea nr.52/2003 republicata.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA OCTOMBRIE

1) Derularea Planului comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarate

La actiunile de control au participat inspectori de munca din cadrul compartimentului control relatii de munca din inspectoratul teritorial de munca si reprezentanti ai institutiilor semnatare ale protocolului privind Planul comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarate, stabiliti in functie de specificul si amploarea actiunii.

Au fost verificati un numar de 235 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 419 deficiente si au fost dispuse 419 masuri iar 24 angajatori au fost sanctionati. S-au aplicat 25 sanctiuni contraventionale in cuantum de 293.000 lei, din care 21 pentru munca fara forme legale si 4 sanctiuni pentru incalcarea altor prevederi legale in domeniul RM in valoare de 1.500 lei.

Astfel, 23 angajatori au fost depistati ca foloseau persoane la munca fara forme legale, 21 dintre acestia, fiind sanctionati pentru incalcarea art. 260,alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 291.500 lei, iar pentru 2 angajatori s-au intocmit propuneri de urmarire penala.

In cadrul planului comun privind reducerea incidentei muncii nedeclarate s-au desfasurat urmatoarele campanii :

a) Campania nationala privind identificarea cazurilor de muncă la negru „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”

- in fiecare zi de miercuri, respectiv in datele 3, 10, 17, 24 si 31 octombrie 2012.

Au fost verificati un numar de 114 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. In urma verificarilor au fost constatate 200 deficiente RM si au fost dispuse 200 masuri. Pentru incalcarea art. 260,alin.1, lit.e din Codul muncii, s-au aplicat 11 amenzi in valoare de 170.000 lei, pentru un numar de 23 persoane care lucrau fara forme legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- primirea la munca a unei persoane fara a avea incheiat contract individual de munca;
- nu exista dovada inmanarii unui exemplar din CIM;
- dosarele personale nu sunt completate cu toate actele necesare angajarii;
- regulamentul intern incomplet.

b) Campania Nationala de verificare a modului in care agentii de ocupare a fortei de munca respecta prevederile legale privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate

In perioada 04.10-02.11.2012, s-a desfasurat *Campania Nationala* de verificare a modului in care agentii de ocupare a fortei de munca respecta prevederile legale privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate.

I. Obiectivul Campaniei

- > identificarea cazurilor in care agentii de ocupare a fortei de munca nu respecta prevederile Legii nr. 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate, republicata si ale HG nr. 384/2001, modificata si completata; luarea masurilor care se impun pentru respectarea de catre acestia a prevederilor legale privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate;
- > cresterea gradului de constientizare a agentilor de ocupare a fortei de munca si a cetatenilor romani care doresc sa lucreze in strainatate in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale;
- > diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea de catre agentii de ocupare a fortei de munca a prevederilor legale mentionate.

II. Grupul tinta

Agentii de ocupare a fortei de munca aflati in evidenta inspectoratelor teritoriale de munca, precum si orice alte persoane fizice sau juridice care desfasoara activitate de selectie si plasare a fortei de munca in strainatate.

III. Motivarea Campaniei

Prin actele normative emise, cadrul legislativ romanesc asigura protectia cetatenilor romani care presteaza activitati legale in strainatate. Legea nr. 156/2000, republicata, HG nr. 384/2001 cu modificarile si completarile ulterioare, reglementeaza conditiile legale in care societatile comerciale pot desfasura activitate de selectie si plasare a fortei de munca in strainatate. Aceste societati au

fost denumite "agenti de ocupare a fortei de munca" si au ca obiect principal de activitate "Activitati ale agentilor de plasare a fortei de munca", cod CAEN 7810.

Agentii de ocupare a fortei de munca desfasoara activitati de mediere a angajarii cetatenilor romani cu domiciliul in Romania care solicita sa lucreze pe baza ofertelor de locuri de munca transmise din strainatate de persoane juridice, fizice sau organizatii patronale. Evidenta agentilor de ocupare a fortei de munca fiind tinuta, conform art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, republicata, de catre inspectoratele teritoriale de munca in a caror raza teritoriala isi au sediul.

Agentii de ocupare a fortei de munca au obligatia de a incheia cu persoanele juridice, fizice sau organizatiile patronale din strainatate contracte care contin oferte ferme de locuri de munca in baza carora acestia au obligatia de a incheia contracte de mediere cu solicitantii locurilor de munca din strainatate. Aceste contracte vor fi intocmite conform Anexei nr. 1 din HG nr. 384/2001 cu modificarile si completarile ulterioare si vor contine elementele principale privind obligatiile agentilor si ale beneficiarilor, tariful de mediere, durata contractului si modul de solutionare a eventualelor litigii.

In urma verificarilor efectuate la agentii de ocupare a fortei de munca, au fost descoperite in numar de 8 societati care si-au modificat codul principal de activitate, respectiv 7810, „Activitati ale agentilor de plasare a fortei de munca”, si numai desfasoara astfel de activitati.

2) *Campanie nationala pentru constientizarea si sensibilizarea lucratorilor privind riscurile de accidentare in activitatile desfasurate la lucrarile de sapturi, desfasurata in perioada august – octombrie 2012*

I. Obiectivul campaniei

Cresterea gradului de constientizare a lucratorilor, a lucratorilor desemnati si a reprezentantilor serviciilor de prevenire si protectie privind consecintele minimizarii riscurilor de accidentare la locul de munca.

II. Motivarea campaniei sectoriale

Avand in vedere cresterea alarmanta din ultima perioada a acestui an a numarului de accidente urmate de invaliditate si/sau decesul victimelor, corespunzatoare activitatilor care se desfasoara in cadrul lucrarilor ce implica sapturi, Inspectoratul Muncii a lansat o actiune de constientizare si sensibilizare a lucratorilor si a angajatorilor din domeniul constructiilor privind principalele riscuri de accidentare la locul de munca.

Zonele in care se desfasoara procese de munca ce cuprind sapturi, se pot considera drept zone cu risc ridicat si specific.

Pe fondul intrarii Romaniei in criza economica se observa o alta atitudine a lucratorilor in constructii fatal de pericolul de pierdere a locului de munca, ce conduce implicit la minimalizarea de catre acestia a consecintelor nerespectarii masurilor de securitate. Totodata la nivelul angajatorului se observa de asemenea luarea de decizii privind activitatea de securitate si sanatate in munca pe principiul asumarii unui risc mai mare de accidentare pe fondul unor aparente economii la cheltuielile privind asigurarea unui climat de securitate si sanatate in munca, netinand cont de eventualele cheltuieli sociale datorate producerii accidentului de munca.

Inspectoratul Muncii a initiat campanii de control in domeniul constructiilor, avand ca tematici verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind asigurarea securitatii si sanatatii in munca, corespunzatoare cauzelor principale de producere a evenimentelor.

Spre deosebire de campaniile nationale desfasurate pana in prezent, axate pe verificarea angajatorilor privind respectarea legislatiei de securitate si sanatate in munca, aceasta campanie isi propune drept obiectiv realizarea, prin intermediul intrunirilor lunare cu reprezentantii societatilor cu activitate in domeniu, ridicarea gradului de constientizare a lucratorilor privind consecintele minimizarii riscurilor de accidentare la locul de munca.

Activitatea de constientizare si sensibilizare s-a realizat prin :

- sedinte de informare pentru lucratorii din constructii, prin prelucrarea materialelor realizate de lucratorii desemnati/serviciul intern/extern de prevenire si protectie. Aceste materiale se vor intocmi sub indrumarea inspectorului de munca nominalizat de inspectoratul teritorial de munca;
- intruniri lunare de consultare cu reprezentantii decizionali ai angajatorilor sub coordonarea inspectorului de munca nominalizat de inspectoratul teritorial de munca;
- vizite de lucru la locurile de munca ale lucratorilor participanti la campanie;
- actiuni de sensibilizare la nivelul lucratorilor .

Campania s-a desfasurat in perioada august-octombrie 2012.

In perioada 01-31 octombrie 2012 au fost organizate sesiuni de instruire la 5 societati care au ca domeniu de activitate principal constructii (sapturi).

La aceste instruirii au participat 52 lucratori si inspectori de munca din cadrul ITM Neamt si

au fost prezentate principalele riscuri la care sunt expusi lucratorii din acest domeniu de activitate si principalele masuri de prevenire.

3) Saptamana securitatii si sanatatii in munca 24-26 octombrie 2012

Cu ocazia manifestarilor prilejuite de Saptamana securitatii si sanatatii in munca, in perioada 24-26 octombrie 2012 s-au desfasurat la Tulcea lucrarile conferintei regionale din cadrul campaniei „Locuri de munca sigure si sanatoase 2012-2013”-„Impreuna pentru prevenirea riscurilor”.

La aceasta conferinta au participat inspectorul sef si inspectori de munca din cadrul serviciului control securitate si sanatate in munca din cadrul ITM Neamt. Acestia au prezentat un numar de doua lucrari stiintifice.

4) In luna octombrie 2012, inspectorii de munca, au participat la sedintele comitetelor de securitate si sanatate in munca, organizate de 17 angajatori (cu peste 50 de lucratori), sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate **și sănătate** în muncă **și** planul de prevenire **și** protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare **și** funcționare.

5) In luna octombrie 2012, s-au organizat intalniri cu un numar de 11 angajatori, ocazie cu care au fost prezentate, inca o data, Strategia nationala privind reducerea incidentei muncii nedecarate pentru perioada 2010-2012 si Planul National de actiune pentru implementarea acesteia, ambele aprobate prin Hotararea de Guvern nr. 1024/2010.

Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare. S-au prezentat date statistice privind desfasurarea actiunilor de control conform Planului comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedecarate, respectiv numarul angajatorilor care practicau munca fara forme legale cat si numarul persoanelor identificate ca prestand activitate fara a avea incheiat contract individual de munca in forma scrisa.

14.11.2012

I.T.M. Neamt
Purtator de cuvânt