



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

## INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.11-30.11.2022, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2022, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA NOIEMBRIE:

În luna noiembrie 2022, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 226 acțiuni de control, din care 145 în domeniul relațiilor de muncă și 81 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 306 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 106 angajatori au fost sancționați cu 158 de sancțiuni contravenționale, din care 122 de avertismente contravenționale și 36 de amenzi în cuantum de 173.000 lei.

### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna noiembrie 2022, au fost realizate un număr de 81 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 70 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 43 angajatori au fost sancționați cu 62 de sancțiuni contravenționale, din care 53 de avertismente contravenționale și 9 amenzi în cuantum de 48.000 lei.

#### *Analiza situației evenimentelor de muncă:*

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 20 de evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, accidentele de circulație sau căderea de la mică înălțime. Dintre evenimentele comunicate, trei au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna noiembrie 2022, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 145 controale, au dispus 236 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 96 de sancțiuni contravenționale, din care 27 amenzi în cuantum de 125.000 lei și 69 de avertismente contravenționale.

La trei angajatori au fost identificate patru persoane care prestau activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată sunt: creșterea animalelor, curierat și comerț.

În luna noiembrie 2022, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 21 de contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA NOIEMBRIE

I. Acțiunea nr. 2 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campania națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor

În perioada aprilie-noiembrie 2022, inspectorii de muncă au verificat 59 de agenți economici, cu un număr total de 1364 salariați.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au dispus 50 de măsuri de remediere a neconformităților constatate și au sancționat contravențional 38 de angajatori cu 50 de sancțiuni contravenționale din care, 11 amenzi în cuantum de 48.500 lei și 39 de avertismente contravenționale.

II. Acțiunea nr. 4 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană

În luna noiembrie 2022 au fost verificate 6 societăți și un număr de 25 produse. Nu au fost dispuse măsuri de remediere și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III. Acțiunea nr. 9 din Programul Cadru al Inspecției Muncii-Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier

În perioada 7-11 noiembrie 2022 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, din domeniile: „Transporturi rutiere de mărfuri și Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători”.

Obiectivele acțiunilor de control au fost:

- identificarea angajatorilor care folosesc munca nedeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- verificarea respectării timpului de muncă și de odihnă;
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Legii nr.53/2003, modificată și completată, republicată, ale H.G. nr.905/2017 și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul rutier, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă.

Au fost controlați 41 de angajatori. Inspectorii de muncă au constatat 79 deficiențe pentru care au dispus măsuri de remediere și au aplicat 34 de sancțiuni contravenționale, din care 9 amenzi în cuantum de 16.100 lei.

Principalele deficiențe constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- nu se respectă obligația privind păstrarea și descărcarea și/sau imprimarea, la sediul social, în ordine cronologică și separat pentru fiecare conducător auto, a înregistrărilor activităților sub forma de diagrame tahografice;
- nu se respectă obligația de a ține evidența timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier și de a păstra aceste evidențe pe o perioadă de cel puțin 2 ani;
- angajatorul nu face dovada comunicării salariaților a informațiilor referitoare la activitatea desfășurată în străinătate;
- nu era eliberată salariatului, la încetarea activității, o adeverință de vechime în muncă și un extras din registrul general de evidență a salariaților;
- nu se respectă prevederile legale privind repausul săptămânal.

IV. Acțiunea nr. 15 din Programul Cadru al Inspecției Muncii- Acțiunea de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenții cancerigeni sau mutageni la locul de muncă

Pe parcursul trimestrului IV 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț desfășoară Acțiunea de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.

În luna noiembrie 2022, au fost verificați 4 agenți economici, care au lucrători expuși riscurilor legate de agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.

Inspectorii de muncă au constatat 4 deficiențe pentru care au dispus măsuri de remediere și au aplicat 4 avertismente contravenționale.

V. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 21 noiembrie 2022, Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat în sistem on-line. Actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă, au fost transmise prin e-mail, membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

### C. NOUȚĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA NOIEMBRIE:

- Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 1.109 din 25 octombrie 2022 pentru aprobarea formatului standard, a termenelor și modalității de transmitere a datelor privind comisiile paritare și acordurile colective;

- Legea nr. 291 din 2 noiembrie 2022 privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 3/2021 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul achizițiilor publice;
- Hotărârea Guvernului nr. 1.347 din 2 noiembrie 2022 privind modificarea și completarea anexelor nr. 1 și 2 la Hotărârea Guvernului nr. 1/2018 pentru aprobarea condițiilor generale și specifice pentru anumite categorii de contracte de achiziție aferente obiectivelor de investiții finanțate din fonduri publice;
- Hotărârea Guvernului nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 152 din 11 noiembrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 2.254 din 4 noiembrie 2022 pentru aprobarea strategiei naționale de control al respectării regulilor privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora și privind activitatea lucrătorilor mobili și detașarea conducătorilor auto, precum și pentru modificarea Normelor metodologice privind activitatea de control al respectării perioadelor de conducere, pauzelor și perioadelor de odihnă ale conducătorilor auto și al utilizării aparatelor de înregistrare a activității acestora, aprobate prin Ordinul ministrului transporturilor nr. 1.058/2007.

Inspector șef