



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.12-31.12.2024, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2024, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA DECEMBRIE:

În luna decembrie, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate 232 acțiuni de control, din care 154 în domeniul relațiilor de muncă și 78 în domeniul securității și sănătății în muncă. Ca urmare a finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 140 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 72 angajatori au fost sancționați cu 83 sancțiuni contravenționale, din care 48 amenzi în cuantum de 428.400 lei și 35 avertismente contravenționale.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna decembrie, au fost realizate 78 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 32 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 18 angajatori au fost sancționați cu 20 sancțiuni contravenționale, din care 12 amenzi în cuantum de 56.000 lei și 8 avertismente contravenționale.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 20 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, accidentele rutiere și căderea de la același nivel. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna decembrie, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 154 controale, au dispus 108 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 63 sancțiuni contravenționale, din care 36 amenzi în cuantum de 372.400 lei și 27 avertismente contravenționale.

La 5 angajatori au fost identificate 16 persoane care prestau muncă nedeclarată fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată: transporturi, construcții și comerț.

În luna decembrie, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 28 contracte colective de muncă și 2 acte adiționale la contractele colective de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA DECEMBRIE:

I. Campania de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime

În perioada 11 octombrie – 31 decembrie 2024 s-a desfășurat Campania Națională de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime. Obiectivele campaniei au fost informarea persoanelor fizice care au sau au avut calitatea de salariat cu privire la condițiile în care pot solicita adeverințe de vechime și informarea și conștientizarea angajatorilor și a altor deținători de arhivă, cu privire la obligația legală de eliberare a acestora.

La încetarea activității salariatului, angajatorii au obligația să îi elibereze acestuia o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registru (art. 7 alin. 5 din H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată) – **fără** a fi necesară vreo solicitare în acest sens, din partea acestuia;

La solicitarea salariatului sau a unui fost salariat, angajatorul este obligat să elibereze un document care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și în specialitate (art.34 alin.5 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, modificată și completată), în termen de 15 zile de data solicitării formulate în scris.

Acest document aduce informații necesare despre perioada de activitate a salariatului, în cadrul angajatorului și cuprinde următoarele elemente: datele de identificare ale salariatului, datele de identificare ale angajatorului, data și numărul contractului individual de muncă, tipul de contract, data începerii activității, funcția ocupată, salariul de bază și sporurile prevăzute în contractul de muncă, modificările suferite în executarea raportului de muncă, data încetării contractului individual de muncă, temeiul de încetare, perioadele de absențe nemotivate și concedii fără plată, semnătura reprezentantului legal al angajatorului și ștampila.

În cazul în care angajatorul se află, la momentul solicitării, în procedura de insolvență, faliment sau lichidare conform prevederilor legale în vigoare, administratorul judiciar sau, după caz, lichidatorul judiciar este obligat să elibereze salariaților, în termen de maximum 60 de zile calendaristice, un document care să ateste activitatea desfășurată de aceștia, conform prevederilor art. 34 alin. (5) din Legea nr. 53/2003– Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Succesorii în drepturi ai angajatorilor desființați au obligația de a elibera, la cerere, în termen de maximum 60 de zile calendaristice, adeverințe cu datele existente în documentele pe care aceștia le dețin.

La solicitarea scrisă a salariatului sau a unui fost salariat, angajatorii sunt obligați să îi elibereze acestuia un extras din registru, datat și certificat pentru conformitate, sau o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, astfel cum rezultă din registru și din dosarul personal, în termen de cel mult 15 zile de la data solicitării, conform

prevederilor art. 7 alin. 6 din H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată.

În această perioadă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a organizat patru acțiuni de informare la care au participat 93 angajatori din județul Neamț cu 9056 salariați. Una dintre aceste acțiuni de informare a fost realizată împreună cu lucrători din cadrul Biroului pentru Imigrări Neamț.

Partenerii sociali au fost informați cu privire la această campanie în cadrul ședinței Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul ITM Neamț din data de 22 octombrie 2024.

Prin acțiunile de control, inspectorii de muncă au informat un număr de 428 angajatori și 880 lucrători.

II. Campania Națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor

În perioada februarie - decembrie 2024 s-a desfășurat Campania Națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- creșterea gradului de implicare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime, al surpării malurilor la lucrările de excavații;
- asigurarea de echipamente colective de protecție și individuale;
- respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor;
- implementarea măsurilor de siguranță la utilizarea instalațiilor de ridicat.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au efectuat 57 de controale.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 19 sancțiuni contravenționale din care 15 amenzi în cuantum de 56.000 lei și 4 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 19 măsuri de remediere a neconformităților constatate. A fost dispusă măsura sistării activității la 2 locuri de muncă și la 4 echipamente de muncă.

Deficiențele constatate de inspectorii de muncă au fost următoarele:

- angajatorul nu a organizat activitatea de acordare a primului ajutor;
- angajatorul nu a asigurat echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- locurile de muncă nu erau dotate cu truse de prim ajutor;
- angajatorul nu a asigurat măsuri de protecție colectivă împotriva riscului de cădere de la înălțime (au fost identificate schele neconforme sau lipseau balustradele de protecție la etajele superioare);

- angajatorul nu a asigurat o instruire corespunzătoare în domeniul SSM pentru lucrători
- angajatorul nu a asigurat efectuarea controlului medical periodic pentru lucrători;
- angajatorul nu asigurat echipamente individuale de protecție pentru lucrători sau nu a verificat utilizarea echipamentelor individuale de protecție de către lucrători.

III. Acțiunea nr. 6 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Campania Națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană

În luna decembrie, au fost verificate 6 societăți și un număr de 25 produse. A fost dispusă o măsură de remediere și a fost aplicată o sancțiune contravențională.

IV. Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor

În perioada 05.12-13.12.2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

Au fost verificați 31 angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 19 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate și au fost aplicate un număr de 6 amenzi în cuantum de 9.000 lei.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale către toți salariații îndreptățiți;
- angajatorul nu a făcut dovada acordării salariaților a unui spor de 25% pentru munca de noapte;
- angajatorul nu respecta dispozițiile legale referitoare la acordarea repausului de 24 de ore după un program de 12 ore lucrate;

- angajatorul nu a precizat în cuprinsul contractelor individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru.

V. Acțiunea de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă

Pe parcursul trimestrului IV din 2024 s-a desfășurat Acțiunea de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;

- asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;

- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;

- centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au verificat patru agenți economici. Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au sancționat contravențional doi angajatori pentru că nu au depus lista cu substanțele chimice periculoase la ITM Neamț. Au fost dispuse două măsuri de remediere a neconformităților constatate.

VI. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

În luna decembrie 2024, un număr de 183 angajatori au fost informați în timpul acțiunilor de control, cu privire la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă. În această lună au fost transmise prin e-mail un număr de 160 informări cu privire la legislația din domeniul securității și sănătății în muncă.

La data de 18 decembrie, la sediul ITM Neamț a fost organizată întâlnirea de lucru lunară, cu angajatori care desfășoară activitate din localitatea Piatra-Neamț. La această ședință informativă au participat inspectorul șef adjunct relații de muncă, inspectori de muncă din cadrul ITM Neamț, precum și un număr de 49 reprezentanți ai angajatorilor din zona Piatra Neamț. Cu această ocazie, au fost abordate o serie de teme și noutăți legislative din domeniile relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă.

În data de 23 decembrie 2024, a fost organizată o reuniune de lucru a Comisiei de Dialog Social a Județului Neamț, la sediul Instituției Prefectului, la care a participat inspectorul șef al ITM Neamț.

În data de 23 decembrie 2024, inspectorul șef a participat la întrunirea Colegiului Prefectural.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA DECEMBRIE:

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 138 din 4 decembrie 2024 privind modificarea și completarea unor acte normative în domeniul fiscal-bugetar, precum și pentru reglementarea altor măsuri;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 148 din 12 decembrie 2024 pentru prorogarea unor termene și pentru modificarea unor acte normative;
- Ordinul ministrului finanțelor nr. 6.688 din 16 decembrie 2024 pentru aprobarea Normelor metodologice privind încheierea exercițiului bugetar al anului 2024;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 153 din 23 decembrie 2024 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Inspector șef