



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

INFORMATII DE PRESA

În perioada 01.02.2017 - 28.02.2017, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2017”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003 modificată și completată.

În această perioadă, 20 de inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au efectuat 256 controale, ocazie cu care s-au constatat 369 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 141 sancțiuni contravenționale însumând 36.500 lei.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATA ÎN LUNA FEBRUARIE:

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna februarie, au fost realizate 118 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 137 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 26.500 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă.

În luna februarie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 4 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna februarie, au fost controlați 138 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 4 sancțiuni contravenționale din care 1 amendă contravențională, însumând 10.000 lei, respectiv 3 avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 modificată și completată și H.G.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

nr.500/2011. De asemenea, a fost depistat 1 angajator la care lucra 1 persoana fara forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale de angajare a fost de 10.000 lei.

Au fost depistate deasemeni 95 de persoane pentru care angajatorii, au inregistrat contractele individuale de munca in registrul general de evidenta al salariatilor in format electronic, cu incalcarea termenului prevazut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - *cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză*) fiind dispuse 65 de masuri pentru remedierea neconformitatilor. A fost aplicata 1 sanctiune contraventionala, respectiv avertisment contraventional.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA FEBRUARIE:

I. Sedinta de lucru I.T.M. Neamt - Consiliul Consultativ Tripartit

In data de 16.02.2017, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a intrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- DECIZIA nr. 37 din 7 noiembrie 2016 referitoare la pronunțarea unei hotărâri prealabile privind interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 16 alin. (1) și art. 57 alin. (5) și (6) din Codul muncii, combinat cu art. 211 lit. b) din Legea nr. 62/2011, art. 35 din Codul de procedură civilă și art. 6 din Convenția europeană pentru apărarea drepturilor omului;
- DECIZIA nr. 16 din 26 septembrie 2016 privind interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 1, art. 231 și art. 278 alin. (2) din Legea nr. 53/2003, art. 55 din Legea nr. 393/2004, art. 2 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 554/2004 și art. 109 din Legea nr. 188/1999.

II. Actiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Campanie nationala de supravegherea pietei produselor industriale in domeniul de competenta al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de catre Comisia Europeana

In luna februarie 2017, au fost verificate 4 societati. Au fost verificate 30 de produse. Nu s-au constatat neconformitati. Nu au fost aplicate sanctiuni contraventionale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

III. Acțiunea nr. 4 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Valente culturale

Campania nationala „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în randul tinerilor din licee și școli profesionale” se desfasoara in perioada februarie - iunie anul 2017.

Obiectivele urmarite sunt:

- educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Grupul țintă este format din elevii de liceu și cadrele didactice de la: Colegiul Tehnic “Miron Costin” Roman, Colegiul Tehnic “Danubiana” Roman, Colegiul Tehnic “Petru Poni” Roman, Liceul Tehnologic “Vasile Sav” Roman si Liceul Tehnologic “Ion Ionescu de la Brad” Horia.

In perioada de raportare a fost semnat protocolul de colaborare cu Inspectoratul Școlar Județean pentru prezentarea proiectului, s-au selectat cele 5 școli participante si a inceput formarea profesorilor.

IV. Acțiunea nr. 17 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - ACTIUNE DE MONITORIZARE privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători)

Actiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători), se desfasoara in trim I-IV anul 2017.

Obiectivele actiunii sunt:

- monitorizarea respectării prevederilor legate privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.
- conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă;
- identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi mici.

In perioada de raportare s-au desfasurat urmatoarele activitati:

- nominalizarea inspectorilor de muncă din fiecare inspectorat teritorial de muncă, care vor forma *Grupul local de lucru*.
- prezentarea metodologiei acțiunii de monitorizare, de către *Grupul local de lucru*, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, in vederea pregătirii activitatilor.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

-au fost selectate întreprinderile mici active din județ care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă.

-transmiterea *Chestionarului privind respectarea cerințelor minime generate de securitate și sănătate în muncă* la 10 întreprinderi mici/inspector de muncă, cu precizarea termenului de răspuns, respectiv 10 zile lucrătoare de la trimiterea chestionarului.

În perioada următoare se vor derula celelalte activități conform metodologiei acțiunii.

În vederea stimulării creării unui mediu de lucru sănătos și sigur în întreprinderi, și în special în cele mici și mijlocii, *Cadrul strategic al UE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă 2014 - 2020* prevede că „respectarea obligațiilor legale și măsurile de asigurare a respectării legislației luate de organismele de control, inclusiv de inspectoratele de muncă, rămân factori-cheie pentru gestionarea SSM în majoritatea unităților.”

Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, modificată și completată, stabilește principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor, precum și direcțiile generale pentru implementarea acestor principii.

Ioan Popescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț

Nicolae Harlea - Consilier juridic - purtator de cuvânt