



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.04-30.04.2024, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2024, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA APRILIE:

În luna aprilie 2024, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 263 acțiuni de control, din care 155 în domeniul relațiilor de muncă și 108 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 222 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 98 angajatori au fost sancționați cu 125 sancțiuni contravenționale, din care 85 amenzi în cuantum de 523.400 lei și 40 avertismente contravenționale .

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna aprilie 2024, au fost realizate un număr de 108 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 50 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 46 angajatori au fost sancționați cu 50 sancțiuni contravenționale, din care 40 amenzi în cuantum de 150.000 lei și 10 avertismente contravenționale.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 23 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la accidente de circulație, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă și căderea de la același nivel. Dintre evenimentele comunicate, două au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna aprilie 2024, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 155 controale, au dispus 172 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 75 sancțiuni contravenționale, din care 45 amenzi în cuantum de 373.400 lei și 30 avertismente contravenționale.

La 7 angajatori au fost identificate 13 persoane care prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată: construcții, baruri și transporturi rutiere de mărfuri.

În luna aprilie 2024, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 24 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA APRILIE:

I. Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „ construcții clădiri” - cod CAEN 41 „ lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43

În perioada 01-06 aprilie 2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „ construcții clădiri” - cod CAEN 41, „ lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile: „ construcții clădiri” - cod CAEN 41, „ lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42 și „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43, privind respectarea prevederilor legale în vigoare;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au efectuat 31 de controale.

La 5 angajatori au fost identificate 11 persoane care prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Pentru încălcarea legislației în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 34 sancțiuni contravenționale din care 30 amenzi în cuantum de 301.600 lei și 4 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 51 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității ;
- nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru
- nerespectarea obligației de transmitere a datelor în REGES în termenul legal;
- dosare de personal incomplete;
- nerespectarea obligației de a elibera o adeverință de vechime pentru salariați la încetarea activității;
- angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale către toți salariații unității;

- nu era organizată activitatea de acordare a primului ajutor;
- nu erau asigurate echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- nu erau asigurate măsuri de protecție colectivă împotriva riscului de cădere de la înălțime (schele neconforme);
- nu era asigurată o instruire corespunzătoare în domeniul SSM pentru lucrători.

II. Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase" cod CAEN 1071, 1072, 1073.

În perioada 09-12 aprilie 2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase" cod CAEN 1071, 1072, 1073.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile: "fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase", privind respectarea prevederilor legale în vigoare;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au efectuat 16 controale.

Pentru încălcarea legislației în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 14 sancțiuni contravenționale din care 12 amenzi în cuantum de 30.100 lei și 2 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 22 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- nerespectarea obligației referitoare la acordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutive;

- nerespectarea obligației de a respecta repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii care este, de regulă, uniformă, de 8 ore pe zi timp de 5 zile, cu două zile de repaus;
- nerespectarea obligației legale de a stabili salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, pentru sectorul industrie alimentară;
- dosare de personal incomplete;
- nerespectarea obligației de a elibera o adeverință de vechime pentru salariați la încetarea activității;
- nu era organizată activitatea de acordare a primului ajutor;
- nu erau asigurate echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- nu era asigurată verificarea instalației electrice la termenul scadent;
- nu era asigurată o instruire corespunzătoare în domeniul SSM pentru lucrători.

III. Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul întreținerii și reparării autovehiculelor

În perioada 22-26 aprilie 2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul întreținerii și reparării autovehiculelor.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- ✓ diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor - cod CAEN 452;
- ✓ creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat;
- ✓ eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în munca în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au verificat un număr de 18 angajatori.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- nerespectarea dispozițiilor legale referitoare la repausul săptămânal;
- nerespectarea obligației eliberării unei adeverințe la încetarea activității salariatului, care să ateste activitatea desfășurată, durata activității, salariul, vechimea în munca și în specialitate;

- nerespectarea termenul de transmitere în registrul general de evidență a salariaților a încetării activității salariatului;
- nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat;
- nu era asigurată dotarea locurilor de muncă cu truse medicale de prim ajutor;
- nu era asigurată dotarea cu covoare electroizolante la tablourile electrice;
- nu era asigurată funcționarea fără pericole a elevatoarelor conform prescripției ISCIR PT R1/2010.

Pentru încălcarea legislației în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 11 amenzi în cuantum de 35.300 lei și 3 avertismente contravenționale.

Au fost dispuse 20 măsuri de remediere a neconformităților constatate și 3 sistări de activitate de echipamente de muncă.

IV. Acțiunea nr. 2 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campania SLIC pentru anul 2024 privind accidentele de muncă, viziune „zero accidente de muncă”

Campania SLIC pentru anul 2024 privind accidentele de muncă, viziune „zero accidente de muncă” se desfășoară în trimestrele I și II ale anului 2024.

Obiectivele campaniei sunt următoarele:

- Extinderea cunoștințelor privind modul de cercetare a accidentelor de muncă, atât în ceea ce îi privește pe angajatori, servicii externe de prevenire și protecție, cât și în ceea ce îi privește pe inspectorii de muncă;
 - Identificarea corectă și eliminarea cauzelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
 - Creșterea gradului de conștientizare cu privire la riscurile legate de accidentele de muncă și de bolile profesionale, prin:
 - furnizarea de informații sectoriale specifice destinate în principal întreprinderilor mici și mijlocii (IMM), întrucât acestea angajează majoritatea lucrătorilor din UE și se confruntă adesea cu obstacole mai mari în ceea ce privește asigurarea securității și sănătății în muncă;
 - furnizarea de îndrumări, în special pentru întreprinderile mici și mijlocii, cu privire la modalitățile de cercetare a evenimentelor, subliniind metodologia de stabilire a cauzei accidentului de muncă;
 - implicarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în activitatea de cercetare a accidentelor de muncă, precum și la măsurile de prevenire ulterioare care urmează să fie adoptate;
 - schimbul de bune practici.
- Aplicarea corespunzătoare a legislației în vigoare.

Campania vizează societăți care au un număr de lucrători cuprins între 1-249 angajați și care au avut în ultimii 2 ani accidente de muncă.

Inspectoratele teritoriale de muncă care participă la Campania SLIC „Viziune zero accidente de muncă” sunt următoarele:

- ITM Cluj, ITM Timiș, ITM Bihor, ITM Constanța, ITM Sibiu, ITM Iași, ITM Brașov, pentru sectorul economic “Construcții”
- ITM Ilfov, ITM Argeș, ITM Prahova, ITM Bacău, ITM Hunedoara, ITM Bistrița-Năsăud, ITM Covasna, pentru sectorul economic “Transporturi și depozități”
- ITM Suceava, ITM Neamț, ITM Caraș-Severin, ITM Dâmbovița, ITM Brăila, ITM Arad, ITM Teleorman, pentru sectorul economic “Agricultură și silvicultură”.

În cadrul acestei acțiuni, au fost organizate 3 sesiuni de informare și conștientizare, la care au participat un 61 angajatori.

V. Acțiunea nr. 6 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană

În luna aprilie 2024 au fost verificați șase agenți economici și un număr de 22 produse. A fost dispusă o măsură de remediere și a fost aplicat un avertisment contravențional.

VI. Acțiuni realizate de ITM Neamț cu prilejul zilei de 28 aprilie - Ziua Internațională a Securității și Sănătății în Muncă

Ca în fiecare an, data de 28 aprilie reprezintă o zi importantă în ceea ce privește activitatea de securitate și sănătate în muncă, iar Inspecția Muncii, prin intermediul inspectoratelor teritoriale de muncă, marchează semnificația acestei zile și aduce în prim plan informații în domeniu, cât și stabilirea unor obiective și recomandări care promovează, atât siguranța și sănătatea profesională ca parte a îmbunătățirii condițiilor de muncă, cât și creșterea calității vieții, și nu în ultimul rând, desfașurarea activității în deplină siguranță a muncii.

În anul 2024, Ziua Mondială a Securității și Sănătății în Muncă s-a desfășurat sub deviza „Să asigurăm securitatea și sănătatea la locul de muncă într-un climat în schimbare”.

Organizația Internațională a Muncii recomandă, pentru protejarea lucrătorilor într-un climat în schimbare:

- ▶ Promovarea, respectarea și realizarea principiului fundamental și a dreptului la locul de muncă al unui mediu sigur și sănătos, inclusiv abordarea efectelor periculoase ale schimbărilor climatice la locul de muncă.
- ▶ Implementarea unor standarde internaționale de muncă și a altor instrumente, care să ofere îndrumări pentru protejarea lucrătorilor împotriva riscurilor legate de schimbările climatice.
- ▶ Respectarea Orientărilor din 2015 pentru o tranziție justă către economii și societăți durabile din punct de vedere ecologic, pentru a se asigura că niciun lucrător nu este lăsat în urmă în timpul tranziției către o economie verde.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț s-a alăturat OIM și altor organizații internaționale, instituțiilor și autorităților naționale care sunt active în promovarea securității și sănătății în muncă. Acțiunile inspectorilor de muncă urmăresc conștientizarea angajatorilor, a lucrătorilor și a altor părți responsabile pentru securitatea și sănătatea în muncă din județul Neamț în vederea reducerii accidentelor de muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, promovează securitatea și sănătatea în muncă prin participarea la acțiunile organizate de instituția noastră atât în cadrul întâlnirilor cu organizații și angajatori, cât și în mediul online.

Manifestările dedicate zilei de 28 aprilie din acest an, au început practic în luna martie, la Colegiul Tehnic Forestier din Piatra Neamț unde a fost organizată o întâlnire de informare/prevenire/educare pe teme privind securitatea și sănătatea în muncă la care au participat elevii și profesorii participanți la etapa județeană a Concursului Național „Știu și aplic. Securitatea și sănătatea în muncă se deprinde de pe băncile școlii!”. Manifestările au continuat în data de 4 aprilie, cu desfășurarea etapei județene a concursului național și cu premierea de către reprezentanții Inspectoratului Școlar Județean Neamț și Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, în data de 22.04.2024, la Colegiul Tehnic Forestier din Piatra Neamț, a elevilor și profesorilor participanți la etapa județeană.

Activitățile dedicate acestei zile, au continuat în data de 29 aprilie la sediul ITM Neamț, unde a fost organizată o întâlnire cu reprezentanți ai angajatorilor, angajaților, sindicatelor, patronatelor și ai serviciilor externe de prevenire și protecție. Inspectorul șef al ITM Neamț a prezentat semnificația Zilei de 28 aprilie și a temei sub care s-au desfășurat acțiunile în acest an, „Să asigurăm securitatea și sănătatea la locul de muncă într-un climat în schimbare”, și de asemenea, inspectorii de muncă au avut prezentări pe această temă.

Întâlnirea s-a încheiat, nu înainte de a se transmite, pentru victimele accidentelor de muncă, în primul rând, un mesaj de solidaritate față de cei afectați și familiile lor, dar și un mesaj de unitate și de acțiune conjugată a tuturor celor implicați: instituții ale administrației publice, întreprinderi și reprezentanți ai salariaților, pentru reducerea accidentelor de muncă și a efectelor acestora, conștienți fiind că eradicarea acestora nu se va putea realiza niciodată și prin păstrarea unui moment de reculegere.

VII. Întâlnirea Echipei Interinstituționale împotriva traficului de persoane - 25 aprilie 2024

Instituția Prefectului Județul Neamț a organizat întâlnirea Echipei Interinstituționale împotriva traficului de persoane, în data de 25 aprilie în sala de ședințe a Complexului de servicii “Elena Doamna” Piatra Neamț. La întâlnire a participat un reprezentant al ITM Neamț, membru al Echipei Interinstituționale împotriva traficului de persoane.

VIII. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

În luna aprilie 2024, un număr de 166 angajatori au fost informați în timpul acțiunilor de control, cu privire la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă. În această lună au fost transmise prin e-mail un număr de 180 informări cu privire la legislația din domeniul securității și sănătății în muncă. În data

de 23 aprilie 2024, a fost organizată o reuniune de lucru a Comisiei de Dialog Social a Județului Neamț, la sediul Instituției Prefectului, la care a participat inspectorul șef al ITM Neamț.

În data de 23 aprilie 2023, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul județului Neamț. La ședință au participat membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanți din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

Cu această ocazie, au fost prezentate de către reprezentanții ITM Neamț actele normative de interes pentru activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă, pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă .

C. NOUȚĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA APRILIE:

- Legea nr. 69 din 28 martie 2024 pentru ratificarea Convenției nr. 190/2019 privind eliminarea violenței și a hărțuirii în lumea muncii, adoptată la cea de-a 108-a sesiune a Conferinței Internaționale a Muncii a Organizației Internaționale a Muncii, la Geneva la 21 iunie 2019;
- Legea nr. 82 din 9 aprilie 2024 pentru modificarea art. 8 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice;
- Legea nr. 87 din 10 aprilie 2024 pentru modificarea și completarea Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, precum și pentru modificarea alin. (2¹) al art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță;
- Ordinul comun al ministrului muncii și solidarității sociale și președintelui Institutului Național de Statistică nr. 573/180/2024 privind completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34 din 11 aprilie 2024 privind unele măsuri pentru sprijinirea categoriilor de cupluri mamă-nou-născut defavorizate cu tichete sociale pe suport electronic acordate din fonduri externe nerambursabile pentru nou-născuți, pentru modificarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și prorogarea unui termen;
- Ordinul ministrului finanțelor nr. 699 din 11 aprilie 2024 privind transmiterea situațiilor financiare trimestriale și anuale, precum și a unor raportări financiare lunare centralizate întocmite de instituțiile publice începând cu anul 2024 și pentru modificarea și completarea unor ordine ale ministrului finanțelor publice în domeniul contabilității instituțiilor publice;
- Legea nr. 100 din 16 aprilie 2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului;

- Ordinul ministrului finanțelor nr. 724 din 16 aprilie 2024 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.917/2005;
- Ordinul comun al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, nr. 723/31/474/1.264/2024 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 112 "Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate";
- Ordinul Institutului Național de Statistică (și Studii Economice) nr. 377 din 17 aprilie 2024 privind actualizarea Clasificării activităților din economia națională - CAEN;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 38 din 23 aprilie 2024 pentru modificarea și completarea Legii nr. 111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic.

Inspector șef