



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.05-31.05.2022, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2022, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MAI:

În luna mai 2022, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au fost realizate un număr de 190 acțiuni de control, din care 103 în domeniul relațiilor de muncă și 87 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 236 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 104 angajatori au fost sancționați cu 151 de sancțiuni contravenționale, din care 112 avertismente contravenționale și 39 amenzi în cuantum de 202.500 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna mai 2022, au fost realizate un număr de 87 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 87 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 59 angajatori au fost sancționați cu 81 de sancțiuni contravenționale, din care 70 de avertismente contravenționale și 11 amenzi în cuantum de 59.000 lei.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 22 de evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, căderea de la același nivel sau de la mică înălțime și accidente de circulație. Dintre evenimentele comunicate, cinci au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna mai 2022, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 103 controale, au dispus 149 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 70 de sancțiuni contravenționale, din care 28 amenzi în cuantum de 143.500 lei și 42 de avertismente contravenționale.

La patru angajatori, inspectorii de muncă au identificat șase persoane care prestau muncă nedeclarată. Două persoane prestau muncă în afara duratei timpului de muncă stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, iar patru persoane prestau muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă.

Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată sunt : construcții și școli de șoferi.

În luna mai 2022, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 25 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă .

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA MAI

I. Acțiunea nr. 4 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană

În luna mai 2022 au fost verificate 6 societăți și un număr de 23 produse. Nu au fost dispuse măsuri de remediere și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale

II. Acțiunea nr. 3 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campania Națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale

În perioada mai-august 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț desfășoară campania națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale.

Acțiunile de control se efectuează în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), unde se desfășoară activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a nutrețurilor combinate, fabricare a produselor de morărit și panificație, fabricare a băuturilor alcoolice, precum și în unitățile din minerit, rafinarea țițeiului și în spitale. Riscurile de explozie și incendiu pot să apară în toate activitățile în care sunt implicate substanțe inflamabile (materii prime, materiale, produse intermediare, produse finale, deșeuri), fiind afectate practic toate ramurile economiei. Întrucât exploziile și incendiile pot provoca pierderi umane, daune materiale și au un impact deosebit de grav asupra mediului înconjurător, evaluarea riscului de explozie și incendiu și stabilirea măsurilor adecvate de reducere a acestora la nivele acceptabile, capătă o importanță deosebită pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Rezultatele vizitelor de inspecție efectuate de către inspectorii de muncă în anii anteriori, au evidențiat faptul că în activitățile mai sus amintite, au fost constatate o serie de deficiențe referitoare la sănătatea și securitatea lucrătorilor, aceștia putând fi expuși riscurilor de explozie și incendiu.

În data de 12.05.2022, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut loc o sesiune de informare a angajatorilor, lucrătorilor cu atribuții în domeniul SSM, reprezentanți ai lucrătorilor, ocazie cu care s-a prezentat metodologia de desfășurare a campaniei precum și o serie de materiale informative și studii de caz.

III. Acțiunea nr. 10 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiunea pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale determinate de stresul profesional

Riscurile psihosociale și stresul la locul de muncă se numără printre cele mai mari provocări în materie de securitate și sănătate în muncă. Acestea au un impact semnificativ asupra sănătății oamenilor, organizațiilor și economiilor naționale, fiind

generate de conceperea, organizarea și gestionarea precară a activității, la nivelul angajatorilor, precum și de un context social necorespunzător la locul de muncă și pot avea efecte negative pe plan psihologic, fizic sau social.

Acțiunea se va concentra pe 8 domenii de activitate care se consideră cu risc psihosocial crescut și va implica angajatorii și lucrătorii să identifice, să conștientizeze, și să găsească soluții pentru reducerea riscurilor psihosociale alături de medicul de medicina muncii, în vederea prevenirii timpurii a unor dezechilibre psihosociale care ar putea provoca îmbolnăviri și decese la locul de muncă.

În data de 05.05.2022, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut loc o sesiune de informare a angajatorilor cu tema: „Acțiunea pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale determinate de stresul profesional”.

La ședința de informare au participat reprezentanți ai angajatorilor, lucrătorilor cu atribuții în domeniul SSM, reprezentanți ai lucrătorilor, ocazie cu care s-a prezentat metodologia de desfășurare a campaniei și legislația aplicabilă în domeniu.

IV. Acțiunea nr. 18 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători)

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare se desfășoară la nivel național, pe tot parcursul anului 2022. Au fost selectate întreprinderile mici active din județ care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă, au transmis prin e-mail, *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* la un număr de 70 de firme.

Inspectorii de muncă vor verifica în acțiunile de control respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă și măsurile de prevenire și protecție aplicate la firmele selectate.

V. Controale comune cu Inspectoratul General pentru Imigrări, la firme care au angajați cetățeni străini

Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări au încheiat pentru anul 2022, „Planul de Cooperare Operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor”. În cadrul planului de cooperare au fost stabilite și acțiuni comune în scopul prevenirii angajării fără forme legale a străinilor.

În perioada 17-22 mai 2022, inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, în colaborare cu lucrători din cadrul Biroului Județean de Imigrări Neamț, au desfășurat acțiuni de control la agenții economici susceptibili de a folosi la muncă ilegal cetățeni străini.

Au fost verificați 18 angajatori.

Au fost constatate 20 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au fost aplicate 14 sancțiuni contravenționale din care 6 amenzi în cuantum de 17.500 lei și 8 avertismente contravenționale.

Principalele deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost următoarele:

- nu se respecta obligația de a ține evidența orelor lucrate de salariați;
- nu se respecta obligația de acordare a repaosului săptămânal de 48 de ore consecutive.

VI. Acțiuni de informare și prevenție privind preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată sau muncă subdeclarată

În luna mai, au fost comunicate 128 de scrisori de informare la angajatori. Comunicarea scrisorilor de informare se realizează atât în cadrul acțiunilor de control privind verificarea modului de respectare a legislației din domeniul relațiilor de muncă, cât și prin e-mail.

Acțiunea s-a desfășurat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, la angajatori care prestează activitate în domenii susceptibile de utilizare a muncii nedeclarate sau subdeclarate, demarată în data de 25 august 2021.

VII. Întâlnire de lucru cu membrii echipei interinstituționale împotriva traficului de persoane

În data de 6 mai 2022, a avut loc o întâlnire de lucru a echipei interinstituționale împotriva traficului de persoane, în sala Mihail Sadoveanu a Palatului Administrativ.

În cadrul întâlnirii, au fost dezbătute următoarele teme de lucru: prezentarea fenomenului traficului de persoane în anul 2021, tendințe actuale, măsuri de prevenire a victimizării, intervenția și asistența victimelor traficului de persoane, programul de coordonare a victimelor traficului de persoane, propuneri de activități privind marcarea „Zilei internaționale a copilului dispărut” - 25 mai, prezentarea campaniilor naționale de prevenire a traficului de persoane aflate în derulare.

La această sesiune de lucru a fost prezent și un inspector de muncă din cadrul ITM Neamț.

VIII. Simpozion de informare și promovare a relațiilor de muncă legale și echitabile cu tema: “Greșeli frecvente la încheierea contractului individual de muncă”

Uniunea Națională a Experților în Legislația Muncii, în parteneriat cu Inspecția Muncii și prin colaborarea cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț, a organizat în data de 27 mai 2022, un eveniment de promovare a relațiilor de muncă legale și echitabile.

Tema stabilită a fost: “Greșeli frecvente la încheierea contractului individual de muncă”. Totodată, scopul organizării evenimentului a fost, conștientizarea și coagularea unui mediu specializat în materia legislației muncii la nivel regional, prin reprezentantul Uniunii Naționale a Experților în Legislația Muncii în teritoriu.

În cadrul acestui eveniment, au fost specialiști de renume:

- lect. univ. dr. Corneliu Bențe - Președinte Uniunea Națională a Experților în Legislația Muncii;
- prof. univ. dr. av. Alexandru Țiclea - Președinte de onoare Uniunea Națională a Experților în Legislația Muncii;
- Ioan Popescu - Inspector Șef ITM Neamț;
- Constantin Bujor - Inspector Șef ITM București.

Evenimentul s-a adresat angajatorilor și profesioniștilor din domeniul resurselor umane.

IX. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 24 mai 2022, Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat în sistem on-line. Actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă, au fost transmise prin e-mail, membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA MAI :

- Legea nr. 118 din 28 aprilie 2022 pentru completarea art. 13 alin. (1) din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- Legea nr. 119 din 28 aprilie 2022 pentru modificarea alin. (5) al art. 65 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57 din 28 aprilie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și pentru modificarea art. 3 alin. (2¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2021 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59 din 4 mai 2022 pentru modificarea unor acte normative în domeniul străinilor;
- Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 743 din 4 mai 2022 pentru aprobarea Procedurii privind modalitatea de decontare a sumelor de bani acordate angajatorilor pentru adaptarea rezonabilă la locul de muncă pentru persoanele cu dizabilități angajate ca urmare a implementării proiectului "Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități" POCU/605/3/1/130164;
- Legea nr. 128 din 5 mai 2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 193/2002 privind introducerea sistemelor moderne de plată;
- Legea nr. 125 din 5 mai 2022 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale;

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66 din 11 mai 2022 pentru completarea Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- Legea nr. 135 din 13 mai 2022 pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordinul ministrului educației nr. 3.691 din 5 mai 2022 pentru modificarea Metodologiei de recunoaștere și echivalare a actelor de studii de nivel preuniversitar obținute în străinătate, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 3.630/2018, și pentru adoptarea unor măsuri privind recunoașterea calificărilor persoanelor care beneficiază de o formă de protecție internațională pe teritoriul României;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 67 din 18 mai 2022 privind unele măsuri fiscale, precum și pentru modificarea și completarea art. 59 din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală;
- Legea nr. 144 din 20 mai 2022 pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;
- Legea nr. 156 din 24 mai 2022 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 138/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și pentru modificarea Legii nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente;
- Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 644 din 7 aprilie 2022 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011;

Inspector șef