



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

## INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.10-31.10.2023, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2023, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA OCTOMBRIE :

În luna octombrie 2023, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 357 acțiuni de control, din care 215 în domeniul relațiilor de muncă și 142 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 349 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 163 angajatori au fost sancționați cu 225 sancțiuni contravenționale, din care 178 avertismente contravenționale și 47 amenzi în cuantum de 482.200 lei.

#### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna octombrie 2023, au fost realizate un număr de 142 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 122 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 92 angajatori au fost sancționați cu 113 sancțiuni contravenționale, din care 102 avertismente contravenționale și 11 amenzi în cuantum de 51.500 lei.

#### *Analiza situației evenimentelor de muncă:*

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 23 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă și accidente de circulație. Dintre evenimentele comunicate, două au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

#### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna octombrie 2023, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 215 controale, au dispus 226 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 112 sancțiuni contravenționale, din care 36 amenzi în cuantum de 430.700 lei și 76 avertismente contravenționale.

La 9 angajatori au fost identificate 18 persoane care prestau muncă nedeclarată din care 17 prestau activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, iar o persoană presta activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată erau: exploatare forestieră, construcții, alimentație publică, transport taxi și activități ale căminelor de bătrâni.

În luna octombrie 2023, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 22 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA OCTOMBRIE:

I. Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL Cod CAEN 4671 și de comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate - cod CAEN 4730

În perioada 28.08-31.10.2023, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către toți angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL - cod CAEN 4671 și de comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate - cod CAEN 4730.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Au fost verificați 37 angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 57 de măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de 40 sancțiuni contravenționale, din care 11 amenzi în cuantum de 22.700 lei și 29 avertismente contravenționale.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- angajatorul nu respectă dispozițiile legale referitoare la acordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutive;

- angajatorul nu respectă obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- angajatorul nu a făcut dovada eliberării către salariații ale căror contracte individuale de muncă au încetat, a unei adeverințe care să ateste activitatea desfășurată de aceștia, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registrul general de evidență a salariaților;
- angajatorul nu a menționat în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- angajatorul nu respectă prevederile legale de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariați care prestează activitate la locul de muncă,
- dosarele de personal erau incomplete;
- registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
- nu era asigurată semnalizarea de securitate și sănătate în muncă la instalația electrică;
- nu era organizată activitatea de acordare a primului ajutor în caz de urgență;
- angajatorul nu a asigurat controlul medical periodic al lucrătorilor și nu a dotat toate locurile de muncă cu trusă medicală de prim ajutor;
- angajatorul nu a instruit corespunzător lucrătorii din punct de vedere a securității și sănătății în muncă;
- nu era asigurată semnalizarea zonelor unde pot apărea atmosfere explozive;
- rastelurile de depozitare a buteliilor nu erau legate la instalația de împănământare;
- lucrătorii nu purtau echipamentul individual de protecție acordat de angajator;
- angajatorul nu a făcut dovada acordării echipamentului individual de protecție către lucrători

### II. Acțiunea nr. 1 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - CAMPANIA EUROPEANĂ "LOCURI DE MUNCĂ SIGURE ȘI SĂNĂTOASE 2023-2025 ÎN ERA DIGITALĂ"

Organizată în fiecare an în luna octombrie, Săptămâna europeană pentru securitate și sănătate în muncă a avut tema "Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală" și a propus creșterea gradului de sensibilizare privind importanța managementului activ și participativ al sănătății și securității la locul de muncă. Tema campaniei din acest a urmărit asigurarea unei abordări centrate pe oameni în gestionarea tehnologiilor digitale la locul de muncă. Înregistrând progrese mai rapide decât orice altă inovație din istoria noastră, tehnologiile digitale ne-au transformat societatea și viața de zi cu zi. Pentru lucrătorii și angajatorii de la multe locuri de muncă și din toate sectoarele, tehnologia digitală oferă mai multe oportunități, dar prezintă și provocări și riscuri mai mari în ceea ce privește securitatea și sănătatea.

În data de 24 octombrie 2023, a avut loc webinarul dedicat „Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă” organizat de Inspecția Muncii prin Inspectoratul Teritorial de Muncă Galați în parteneriat cu Universitatea Dunărea de Jos din Galați și platforma SSM.ro, cu participarea inspectoratelor teritoriale de muncă din județele Bacău, Botoșani, Buzău, Covasna, Iași, Neamț, Suceava, Tulcea, Vaslui și Vrancea.

Webinarul și-a propus să aducă în atenția angajatorilor, managerilor, instituțiilor publice, lucrătorilor și reprezentanților SSM din sectorul public și privat noutăți, soluții și exemple de bună practică privind activitatea de securitate și sănătate în muncă în contextul digitalizării și în concordanță cu campania lansată de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) pentru perioada 2023 -2025.

Inspectorul șef, șeful serviciului control SSM și un inspector de muncă SSM din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au participat la acest simpozion și au susținut lucrări tehnice de specialitate.

III. Acțiunea nr. 3 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49

Campania națională s-a desfășurat la angajatori care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier intern de marfă cu masa de peste 3,5 tone și transport călători.

În perioada 16-27.10.2023, au fost verificați 9 angajatori. Inspectorii de muncă au constatat 7 neconformități în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au aplicat un număr de 7 avertismente contravenționale.

IV. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană

În luna octombrie 2023 au fost verificați șase agenți economici și un număr de 25 produse. A fost dispusă o măsură de remediere și a fost aplicat un avertisment contravențional.

V. Acțiunea nr. 7 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În perioada 09 -13.10.2023, s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor legale și determinarea

acestora să respecte prevederile Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;

- creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, prevăzute de Legea nr.52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative, care derivă din nerespectarea de către beneficiarii din domeniile controlate a prevederilor Legii nr.52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri în condițiile în care se impunea încheierea contractelor individuale de muncă și luarea măsurilor legale care se impun pentru respectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- determinarea beneficiarilor de a respecta obligația de a înființa, completa registrul electronic de evidență a zilierilor și de a transmite un extras al acestuia la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea își are sediul, în termenul legal.

În cadrul acestei campanii, în perioada 09 -13.10.2023, au fost controlați 25 de beneficiari. Cu ocazia controalelor au fost dispuse 7 de măsuri de remediere iar 5 beneficiari au fost sancționați cu 8 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în cuantum de 12.000 lei și 6 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- transmiterea cu întârziere a datelor în registrul electronic de evidență a zilierilor;
- depășirea duratei zilnice de executare a activității pentru zilierul minor;
- lipsa acordului de plată săptămânală încheiat între beneficiar și zilier;
- nerespectarea remunerației minime pentru zilieri;
- beneficiarul de lucrări nu a făcut dovada plății remunerației către zilieri.

VI. Acțiunea nr. 10 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, din domeniile: „Transporturi rutiere de mărfuri și Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători”

În perioada 18-27 octombrie 2023 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația

națională, din domeniile: „Transporturi rutiere de mărfuri și Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători”.

Obiectivele acțiunilor de control au fost:

- identificarea angajatorilor care folosesc munca nedeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- verificarea respectării timpului de muncă și de odihnă;
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Legii nr.53/2003, modificată și completată, republicată, ale H.G. nr.905/2017 și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă al conducătorilor auto;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul rutier, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă

Au fost controlați 37 angajatori. Inspectorii de muncă au dispus 52 măsuri de remediere pentru deficiențele constatate și au aplicat 20 de sancțiuni contravenționale, din care 9 amenzi în cuantum de 11.100 lei.

La acțiunile de control în trafic au participat și inspectori din cadrul I.S.C.T.R. Neamț.

Principalele deficiențe constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- nu se respecta obligația de a ține evidența timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier și de a păstra aceste evidențe pe o perioadă de cel puțin 2 ani;
- nu era eliberată salariatului, la încetarea activității, o adeverință de vechime în muncă și un extras din registrul general de evidență a salariaților;
- nu se respectau prevederile legale privind repausul săptămânal.

VII.Campanie de control privind respectarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08

În perioada septembrie-octombrie 2023, s-a desfășurat Campania de control privind respectarea de către angajatori a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08.

Obiectivele campaniei au fost: verificarea modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă în industria extractivă de suprafață; verificarea modului de realizare a măsurilor dispuse în controalele anterioare; verificarea modului în care angajatorii respectă metodele de exploatare stabilite; verificarea modului de desfășurare a activității de transport persoane în lucrările miniere de suprafață .

Au fost verificați 14 angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 9 măsuri de remediere a neconformităților constatate și au fost aplicate un număr de 9 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- angajatorul nu a făcut dovada acordării echipamentului individual de protecție ;
- angajatorul nu a desemnat lucrătorii care acordă primul ajutor;
- angajatorul nu a asigurat controlul medical periodic al lucrătorilor;;
- angajatorul nu a asigurat căi de circulație sigure pentru lucrători;
- angajatorul nu a semnalizat și îngrădit zonele periculoase.

VIII. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

În luna octombrie 2023, un număr de 242 angajatori au fost informați în timpul acțiunilor de control, cu privire la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.

În această lună au fost transmise prin e-mail un număr de 180 informări cu privire la legislația din domeniul securității și sănătății în muncă, 468 informări referitoare la registrul general de evidență al salariaților și 468 informări referitoare la negocierea colectivă la nivel de unitate.

În data de 24.10.2023, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul județului Neamț.

La ședință au participat membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale cât și reprezentanți din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț și au fost prezentate actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă.

În data de 27 octombrie 2023, în sala „Mihail Sadoveanu” a Palatului Administrativ a fost organizată o reuniune de lucru ale Comisiei de Dialog Social a județului Neamț, la care inspectorul șef ITM Neamț a prezentat un material informativ cu tema: „Accidente de muncă. Cauze și consecințe, măsuri de prevenire” .

### C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA OCTOMBRIE:

- Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 903 din 21 septembrie 2023 privind modificarea anexei la Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 72/2023 pentru aprobarea formatului standard al informațiilor referitoare la raportul de serviciu al funcționarului public;
- Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 299 din 29 mai 2023 privind aprobarea limitelor maxime ale tarifelor solicitate pentru serviciile arhivistice prestate de către operatorii economici autorizați;
- Ordinul viceprim-ministrului, ministrul afacerilor interne nr. 151 din 26 septembrie 2023 pentru aprobarea Normelor metodologice privind aplicarea unor dispoziții ale Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996 ;

- Contractul Colectiv De Muncă nr. 1.480 din 11 septembrie 2023 la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Sănătate pe anii 2023-2025, înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S.;
- Hotărârea Guvernului nr. 946 din 5 octombrie 2023 privind aprobarea Tezelor prealabile ale proiectului Codului de procedură administrativă;
- Hotărârea Guvernului nr. 970 din 12 octombrie 2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;
- Legea nr. 280 din 18 octombrie 2023 privind accesul cu prioritate pentru femeile gravide, precum și pentru persoane însoțite de copii cu vârsta de până la 5 ani;
- Legea nr. 282 din 19 octombrie 2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul pensiilor de serviciu și a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 86 din 20 octombrie 2023 pentru completarea secțiunii a 6-a din capitolul IV al anexei nr. IV la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Hotărârea Președintelui Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 25 din 12 octombrie 2023 privind aprobarea Procedurii de eliberare a avizului anual pentru exercitarea profesiilor de asistent medical generalist, de moașă și de asistent medical, în regim salarial, independent sau în regim de voluntariat pe teritoriul României;
- Legea nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 90 din 27 octombrie 2023 pentru aprobarea unor măsuri de reducere a cheltuielilor bugetare pe anul 2023 în vederea încadrării în ținta de deficit bugetar asumată prin Programul de convergență, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 93 din 31 octombrie 2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru sectoarele construcției, agricol și industria alimentară.

Inspector șef