



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

Nr.19750/IS/15.12.2015

### INFORMATII DE PRESA

In perioada 01.11.2015 - 30.11.2015, activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt a avut ca obiectiv principal realizarea actiunilor din „Programul de actiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2015”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 modificata si completata si a Legii nr.53/2003, republicata.

In aceasta perioada, 19 inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, au efectuat 386 controale, ocazie cu care s-au constatat 558 deficiente in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca si s-au dispus tot atatea masuri pentru remedierea deficientelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 241 sanctiuni contraventionale insumand 186.000 lei .

#### A. ACTIVITATEA DESFASURATA IN LUNA NOIEMBRIE:

##### A1. ACTIVITATEA IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA

In luna noiembrie au fost realizate 201 vizite de control si evaluare la unitati economice. Totodata, cu ocazia controalelor s-au aplicat un numar de 214 sanctiuni contraventionale. Valoarea totala a amenzilor aplicate a fost de 30.000 lei.

##### *Analiza situatiei accidentelor de munca.*

In luna noiembrie, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt au fost inregistrate 4 accidente de munca soldate cu incapacitate temporara de munca.

##### A2. ACTIVITATEA IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

##### *Control relatii de munca*

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

În luna noiembrie au fost controlați 185 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 27 sancțiuni contravenționale din care 17 amenzi contravenționale, însumând 156.000 lei, respectiv 10 avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011. De asemenea, au fost depistați 13 angajatori la care lucrau 24 persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale de angajare a fost de 150.000 lei.

La 1 angajator, au fost identificate un număr de 9 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare, motiv pentru care s-a înaintat organelor de cercetare penală documentația necesară pentru a se stabili dacă sunt îndeplinite elementele constitutive ale infracțiunii prevăzute de art.264,alin.4 din Legea nr.53/2003 republicată

Au fost depistate deasemeni 50 persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 61 măsuri pentru remedierea neconformităților și totodată au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA OCTOMBRIE.

#### I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 19.11.2015, ora 14<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. La sedința au participat membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- ORDIN nr. 2.000 din 13 octombrie 2015 privind modificarea Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 886/2013 pentru aprobarea Listei standardelor române care adoptă standardele europene armonizate referitoare la mașini, PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 786 din 22 octombrie 2015.

- LEGEA nr. 254 din 2 noiembrie 2015 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2014 privind modificarea și completarea Legii nr. 18/2014 pentru modificarea și completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, precum și pentru modificarea art. 8 alin.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

(1) din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 818 din 3 noiembrie 2015.

- LEGEA nr. 258 din 3 noiembrie 2015 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 80/2001 privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 826 din 5 noiembrie 2015.

II. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană.

În luna noiembrie 2015, au fost verificate 4 societăți. Au fost verificate 34 de produse. Nu s-au constatat neconformități. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III. Campanie nationala privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata si respectarea dispozitiilor legale privind securitatea si sanatatea in munca la agentii economici care au ca obiect de activitate cod caen 56-restaurante si servicii de alimentatie publica.

Din punct de vedere a relatiilor de munca, in cadrul acestei actiuni, au fost verificati un numar de 148 angajatori cu un numar total de 1096 salariati .

Pentru încălcarea legislației în domeniul relatiilor de munca, au fost dispuse 248 masuri de remediere a neconformitatilor constatate și au fost aplicate 10 sanctiuni contravenționale in valoare de 61.500 lei.

Aceiasi angajatori au fost verificati si din punct de vedere al securitatii si sanataii in munca.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securitatii si sanataii in munca, au fost dispuse 167 masuri de remediere a neconformitatilor constatate și au fost aplicate 4 amenzi in valoare de 17.500 lei si 163 avertismente contravenționale.

IV. Acțiunea privind imbunatatirea starii de securitate in munca a lucratorilor din intreprinderi prin desfasurarea de activitati de informare, de constientizare, monitorizare si control privind respectarea prevederilor legale referitoare la legislatia de securitate si sanatate in munca.

*Obiectivul nr.1:* imbunatatirea starii de securitate in munca a lucratorilor in intreprinderile mijlocii si mari, prin scaderea numarului de neconformitati prezente in mediul de munca.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

*Obiectivul nr.2:* promovarea de catre inspectorii de munca a rezultatelor finale, precum si a unora din rezultatele intermediare obtinute, ca exemple de bune practici privind imbunatatirea starii de securitate si sanatate in munca pentru celelalte intreprinderi /unitati mijlocii si mari.

In actiune au fost implicate un numar de 20 intreprinderi din care 2 mari si 18 mijlocii, avand fiecare un numar de salariati mai mare de 50, si un numar total de 2919 salariati. Actiunea a presupus efectuarea unui numar de 3 vizite in fiecare unitate, prima vizita a fost destinata controlului, prilej cu care s-au discutat cele mai bune masuri de realizare a securitatii si sanataii in munca. La a doua vizita s-au verificat realizarea masurile dispuse de catre inspectorii de munca.

In luna decembrie s-a efectuat a 3 a vizita destinata analizei rezultatelor si a concluziilor actiunii, impreuna cu angajatorul si sindicatul/reprezentantii lucradorilor dupa caz.

Iteram o parte dintre masurile care au fost realizate de catre angajatori cu sprijinul inspectorilor de munca:

- elaborarea corespunzatoare a instructiunilor proprii de securitate si sanatate in munca pentru toate locurile de munca;
- fuctionarea corespunzatoare a comitetului de securitate si sanatate in munca;
- asigurarea conditiilor de igiena la vestiare si grupurile sociale;
- eliminarea pericolelor care ar putea cauza caderea lucradorilor( capace desprinse de pe caminele cailor de acces, suprafete alunecoase, etc.);
- transmiterea catre ITM a listei cu substantele chimice periculoase;
- organizarea corespunzatoare a activitatii de securitate a muncii;
- constientizarea lucradorilor pentru purtarea echipamentului individual de protectie, acordat de catre angajator;
- acordarea primului ajutor in caz de eveniment.

V. In luna noiembrie 2015, inspectorii de munca, au participat la 6 sedinte ale comitetelor de securitate si sanatate in munca, organizate de 6 angajatori (cu peste 50 de lucradori), sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucradorilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanataii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

VI. In luna noiembrie 2015, ca alternativa la activitatea de control, s-au organizat intalniri cu un numar de 17 angajatori, ocazie cu care s-a evidentiat din nou principalul obiectiv in domeniul relatiilor de munca, respectiv: identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata, cat si riscurile ce le implica folosirea fortei de munca fara forme legale. Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

Ioan Popescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț

Nicolae Harlea

Consilier juridic - purtator de cuvânt