



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

## INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01-30.11.2021, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2021, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

### ÎN ATENȚIA ANGAJATORILOR!

ITM Neamț a pus la dispoziția tuturor funcționarilor publici din instituție semnături electronice calificate

În contextul digitalizării relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă prin ultimele modificări legislative aduse în aceste două domenii de activitate, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a pus la dispoziția tuturor funcționarilor publici din instituție semnături electronice calificate.

### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA NOIEMBRIE:

În luna noiembrie 2021, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 182 acțiuni de control, din care 89 în domeniul relațiilor de muncă și 93 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 122 de măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

Un număr de 78 angajatori au fost sancționați cu 100 de sancțiuni contravenționale, din care 86 avertismente contravenționale și 14 amenzi în valoare totală de 80.000 lei.

### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna noiembrie 2021, au fost realizate un număr de 93 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 78 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 61 angajatori au fost sancționați cu 79 sancțiuni contravenționale, din care 69 avertismente contravenționale și 10 amenzi în valoare totală de 33.500 lei.

#### *Analiza situației evenimentelor de muncă:*

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 20 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă și accidente de circulație. Dintre evenimentele comunicate, două au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna noiembrie 2021, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 89 de controale, au dispus 44 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 21

de sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în cuantum de 46.500 lei și 17 avertismente contravenționale.

La 2 angajatori, inspectorii de muncă au identificat 2 persoane care prestau muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă. Domeniul de activitate în care se presta muncă nedeclarată este exploatare forestieră.

În luna noiembrie, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră cinci contracte colective de muncă.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA NOIEMBRIE:

I. Acțiunea nr. 2 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor

În cadrul acestei acțiuni desfășurate în perioada aprilie-octombrie 2021, au fost verificați un număr de 108 angajatori, cu un număr total de 3815 lucrători.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost constatate un număr de 88 deficiențe pentru care s-au dispus 88 de măsuri. La 67 angajatori s-au aplicat 88 de sancțiuni contravenționale din care 8 amenzi în valoare totală de 30.000 lei și 80 de avertismente contravenționale. La doi angajatori a fost dispusă măsura sistării funcționării echipamentelor de muncă, deoarece acestea nu îndeplineau în totalitate reglementările legale de funcționare, punând în pericol securitatea și sănătatea lucrătorilor care le utilizau.

Principalele deficiențe constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- instruirea neadecvată a lucrătorilor;
- utilizarea unor schele care nu îndeplinesc cerințele de securitate și sănătate în muncă (nu au scări de acces la platformele de lucru, nu au balustrade pentru prevenirea căderilor de la înălțime, nu sunt bine fixate, nu au plase de prindere
- nu era utilizat echipamentul individual de protecție de către lucrători;
- planurile de prevenire și protecție întocmite pe șantiere sunt prea generale, nu conțin măsuri concrete/detaliat și nu sunt aduse la cunoștința tuturor lucrătorilor.

II. Acțiunea nr. 3 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană

În luna noiembrie au fost verificate 8 societăți și un număr de 43 produse. Pentru încălcarea legislației în domeniul de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, au fost aplicate 5 avertismente contravenționale și au fost dispuse 5 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

### III. Acțiune de informare și prevenție privind preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată

În perioada 01.11.2021 - 30.11.2021, au fost comunicate 461 de scrisori de informare la angajatori.

Comunicarea scrisorilor de informare se realizează atât în cadrul acțiunilor de control privind verificarea modului de respectare a legislației din domeniul relațiilor de muncă, cât și prin e-mail.

Acțiunea s-a desfășurat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, la angajatori care prestează activitate în domenii susceptibile de utilizare a muncii nedeclarate sau subdeclarate, demarată în data de 25 august 2021.

### IV. Acțiunea nr. 4 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și muncă subdeclarată

În perioada 22-26 noiembrie 2021, s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării prevederilor legale de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile verificate;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le transmite în registrul general de evidență a salariaților în format electronic și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială angajatorul își are sediul social;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și din domeniul securității și sănătății în muncă ;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în acest domeniu, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și din domeniul securității și sănătății în muncă.

Au fost verificați 27 de angajatori.

În domeniul relațiilor de muncă au fost constatate 12 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au fost aplicate 5 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost următoarele:

- nu se respectă obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de salariați;
- nu se respectă termenele de transmitere a datelor în registrul general de evidență a salariaților;
- registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
- nu se respectă obligația de acordare a repausului săptămânal de 48 de ore consecutive;

În domeniul securității și sănătății în muncă au fost constatate 16 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au fost aplicate 16 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost următoarele: lipsa echipamentului individual de protecție; nu era asigurată verificarea instalației de legare la pământ a echipamentelor tehnice acționate electric; nu era realizat controlul medical periodic al lucrătorilor; nu erau semnalizate locurile de muncă periculoase; nu era organizată activitatea de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă.

V. Acțiunea nr. 10 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria extractivă de suprafață

Acțiunile de control au fost efectuate pe parcursul anului 2021, în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de extracție în sectorul de activitate minieră.

În cadrul etapei a III-a de control, în perioada 1-30 noiembrie 2021, s-au derulat acțiuni de verificare a măsurilor dispuse la societățile comerciale controlate în etapa anterioară.

Inspectorii de muncă nu au constatat încălcări ale legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, motiv pentru care nu fost aplicate sancțiuni contravenționale.

VI. Acțiunea nr. 16 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucrători)

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare se desfășoară la nivel național, pe parcursul anului 2021.

În cadrul acestei acțiuni, în perioada februarie - noiembrie 2021, au fost verificate un număr de 96 microîntreprinderi.

Pentru nerespectarea prevederilor legale în vigoare, au fost aplicate 2 amenzi în valoare totală de 8000 lei și 109 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 109 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

VI: Acțiunea nr. 17 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus  
Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale care pot fi determinate de expunerea lucrătorilor la noul coronavirus (SARS-CoV-2), precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate în întreprinderi.

În cadrul etapei a II-a a acțiunii, în perioada februarie-noiembrie 2021, inspectorii de muncă au efectuat controale la angajatori pentru a verifica respectarea prevederilor legale privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea, la locurile de muncă, la noul coronavirus (SARS-CoV-2).

În cadrul acestei acțiuni, în perioada februarie-noiembrie 2021, au fost verificați 281 angajatori. Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, un număr de 194 angajatori au fost sancționați cu 247 sancțiuni contravenționale, din care 238 avertismente contravenționale și 9 amenzi în cuantum de 17.000 lei. Au fost dispuse un număr de 247 măsuri de remediere a neconformităților.

### VII. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 23 noiembrie 2021, din motive de siguranță medicală legate de pandemia de coronavirus, Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat în sistem online. Actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă, au fost transmise prin email, membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

### VIII. Acțiunea de informare „VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI. MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ ”

În cadrul Acțiunii de informare „VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI. MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ ”, Inspecția Muncii a editat un material informativ privind condițiile legale de muncă.

Scopul acestui demers este creșterea gradului de conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care le produce munca nedeclarată și munca subdeclarată, la drepturile și obligațiile pe care le au aceștia, cât și la riscurile la care se expun atunci când acceptă să muncească „ la negru” sau „ la gri”. Inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au distribuit materiale informative (pliante și afișe) în locuri consacrate având afluență mare de persoane,

primăriei, instituții publice, gări, autogări, stații de transport în comun, piețe și târguri, atât în mediul urban cât și în mediul rural.

### C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA NOIEMBRIE :

- Hotărârea Guvernului nr. 1.183 din 8 noiembrie 2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 9 noiembrie 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- Ordinul ministrului educației și al ministrului sănătății nr. 5.558/2.389/2021 privind modificarea și completarea Ordinului ministrului educației și al ministrului sănătății, interimar, nr. 5.338/2.015/2021 pentru aprobarea măsurilor de organizare a activității în cadrul unităților/instituțiilor de învățământ în condiții de siguranță epidemiologică pentru prevenirea îmbolnăvirilor cu virusul SARS-CoV-2;
- Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.004 din 27 octombrie 2021 privind aprobarea modelului cererii și al declarației pe propria răspundere prevăzute la art. 7 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2;
- Legea nr.267 din 9 noiembrie 2021 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Legea nr. 269 din 9 noiembrie 2021 pentru modificarea Legii dialogului social nr. 62/2011 și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;
- Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 2.473/1.017/2021 privind modificarea anexei nr. 1 la Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 1.192/745/2020 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate și din sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;
- Ordinul ministrului educației și al ministrului sănătății nr. 5.608 din 19 noiembrie 2021 privind completarea Ordinului ministrului educației și al ministrului sănătății, interimar, nr. 5.338/2.015/2021 pentru aprobarea măsurilor de organizare a activității în cadrul unităților/instituțiilor de învățământ în condiții de siguranță epidemiologică pentru prevenirea îmbolnăvirilor cu virusul SARS-CoV-2;
- Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.120 din 23 noiembrie 2021 pentru modificarea anexei nr. 2 la Ordinul ministrului muncii și protecției sociale

nr. 1.004/2021 privind aprobarea modelului cererii și al declarației pe propria răspundere prevăzute la art. 7 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 121 din 25 noiembrie 2021 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

15.12.2021

Inspector șef,