



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

## INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01-31.01.2022, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2022, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IANUARIE:

În luna ianuarie 2022, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 211 acțiuni de control, din care 120 în domeniul relațiilor de muncă și 91 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 215 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

Un număr de 89 angajatori au fost sancționați cu 113 sancțiuni contravenționale, din care 98 avertismente contravenționale și 15 amenzi în cuantum de 132.000 lei.

#### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna ianuarie 2022, au fost realizate un număr de 91 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 82 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 58 angajatori au fost sancționați cu 78 sancțiuni contravenționale, din care 68 avertismente contravenționale și 10 amenzi în cuantum de 50.500 lei.

#### *Analiza situației evenimentelor de muncă:*

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 20 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, căderea de la același nivel și accidente de circulație. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

#### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna ianuarie 2022, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 120 controale, au dispus 133 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 35 de sancțiuni contravenționale, din care 5 amenzi în cuantum de 81.500 lei și 30 de avertismente contravenționale.

La patru angajatori, inspectorii de muncă au identificat cinci persoane care prestau muncă nedeclarată. Două persoane prestau muncă în afara duratei timpului de muncă stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, o persoană presta muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, o persoană presta muncă în perioada în care are contractul individual de muncă suspendat și o persoană presta muncă fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată sunt : comerț, construcții, lucrări de instalații electrice și depozite .

În luna ianuarie, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră cinci contracte colective de muncă și un adițional la contractul colectiv de muncă .

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IANUARIE:

I. Acțiunea nr. 4 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană

În luna ianuarie 2022 au fost verificate 6 societăți și un număr de 21 produse. Nu au fost dispuse măsuri de remediere și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale

II. Acțiune de informare și prevenție privind preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată și muncă subdeclarată

În perioada 01.01.2022 - 31.01.2022, au fost comunicate 320 de scrisori de informare la angajatori.

Comunicarea scrisorilor de informare se realizează atât în cadrul acțiunilor de control privind verificarea modului de respectare a legislației din domeniul relațiilor de muncă, cât și prin e-mail.

Acțiunea s-a desfășurat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, la angajatori care prestează activitate în domenii susceptibile de utilizare a muncii nedeclarate sau subdeclarate, demarată în data de 25 august 2021.

III. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și muncă subdeclarată

În perioada 25 - 31.01.2022, s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării prevederilor legale de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul verificat;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le transmite în registrul general de evidență a salariaților în format electronic la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială angajatorul își are sediul social;

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în acest domeniu, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă.

Au fost verificați 40 de angajatori.

În domeniul relațiilor de muncă au fost constatate 50 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au fost aplicate 16 sancțiuni contravenționale din care o amendă în cuantum de 20.000 lei și 15 avertismente contravenționale.

La un angajator, inspectorii de muncă au identificat o persoană care presta muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă .

Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității ;
- nu se respectă obligația de a ține evidența orelor lucrate de salariați;
- nu se respectă obligația de informare a salariaților cu privire la data plății drepturilor salariale;
- nu se respectă obligația de a comunica fișa postului cu atribuțiile specifice către salariați;
- nu se respectă obligația de a completa dosarele de personal ale salariaților;
- registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
- nu se respectă obligația de acordare a repaosului săptămânal de 48 de ore consecutive.

#### IV. Acțiuni de control în conformitate cu prevederile Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19

În luna ianuarie a fost menținută starea de alertă, motiv pentru care a fost verificată respectarea prevederilor Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, având în vedere necesitatea asigurării în continuare a unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu coronavirusul SARS-COV-2 și asigurării unui mediu de muncă sigur pentru sănătatea lucrătorilor.

În cadrul acestei acțiuni, în luna ianuarie 2022, inspectorii de muncă au verificat un număr de 82 agenți economici, cu un număr total de 294 salariați.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost sancționați contravențional un număr de 10 angajatori, dintre care un angajator cu o amendă în valoare de 1.000 lei și 9 angajatori cu 9 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 10 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

### V. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 18 ianuarie 2022, din motive de siguranță medicală legate de pandemia de coronavirus, Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat în sistem on-line. Actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă, au fost transmise prin e-mail, membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

### C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA IANUARIE :

- Hotărârea Guvernului nr. 34 din 6 ianuarie 2022 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 8 ianuarie 2022, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- Ordinul Agenției Naționale de Integritate nr. 887 din 11 ianuarie 2022 privind modificarea și completarea anexei la Ordinul vicepreședintelui Agenției Naționale de Integritate nr. 96/2021 pentru aprobarea Procedurii de transmitere la distanță a declarațiilor de avere și de interese, precum și condițiile în care aceasta se realizează;
- Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 17 din 6 ianuarie 2022 privind modificarea anexei nr. 2 la Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 923/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu;
- Ordinul președintelui ANFP nr. 26 din 11 ianuarie 2022 pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice;
- Ordinul comun al ministrului sănătății și ministrului afacerilor interne nr. 30/1/2022 privind instituirea obligativității purtării măștii de protecție, a triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 pe durata stării de alertă;
- Ordinul ministrului sănătății nr.83 din 14 ianuarie 2022 pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de acordare a majorării prevăzute la art. 7 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2;
- Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 6 din 4 ianuarie 2022 privind transmiterea situațiilor financiare anuale centralizate întocmite de instituțiile publice la 31 decembrie 2021 și pentru completarea anexei nr. 2 la Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.177/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice privind întocmirea și depunerea situațiilor financiare ale instituțiilor publice la 31 decembrie 2017 și pentru modificarea altor norme metodologice în domeniul contabilității;
- Ordinul comun al ministrului educației și ministrului muncii și solidarității sociale nr. 3.001/39/2022 privind aprobarea Metodologiei de alocare a nivelurilor de calificare pentru calificările de nivel 1-5 din Cadrul național al calificărilor;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 2 din 19 ianuarie 2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Legea nr. 22 din 14 ianuarie 2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România;
- Hotărârea Guvernului nr. 23 din 5 ianuarie 2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale;
- Hotărârea Guvernului nr. 1.315 din 30 decembrie 2021 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- Hotărârea Guvernului nr.132 din 27 ianuarie 2022 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou admiși pe piața forței de muncă în anul 2022;
- Hotărârea Guvernului nr. 96 din 19 ianuarie 2022 privind stabilirea zilelor lucrătoare pentru care se acordă zile libere, altele decât zilele de sărbătoare legală, pentru anul 2022;

16.02.2022

Inspector șef,