



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.02-28.02.2022, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2022, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA FEBRUARIE:

În luna februarie 2022, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 171 acțiuni de control, din care 96 în domeniul relațiilor de muncă și 75 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 156 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

Un număr de 82 angajatori au fost sancționați cu 94 sancțiuni contravenționale, din care 76 avertismente contravenționale și 18 amenzi în cuantum de 126.500 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna februarie 2022, au fost realizate un număr de 75 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 54 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 41 angajatori au fost sancționați cu 49 sancțiuni contravenționale, din care 41 avertismente contravenționale și 8 amenzi în cuantum de 42.500 lei.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 15 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, accidentele de circulație și căderea de la același nivel. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna februarie 2022, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 96 controale, au dispus 115 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 45 de sancțiuni contravenționale, din care 10 amenzi în cuantum de 84.000 lei și 35 de avertismente contravenționale.

La patru angajatori, inspectorii de muncă au identificat patru persoane care prestau muncă nedeclarată. Trei persoane prestau muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, iar o persoană presta muncă în afara duratei timpului de muncă stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial.

Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată sunt : comerț, depozite și restaurante .

În luna februarie 2022, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră nouă contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă .

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA FEBRUARIE:

I. Acțiunea nr. 4 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană

În luna februarie 2022 au fost verificate 6 societăți și un număr de 22 produse. Nu au fost dispuse măsuri de remediere și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale

II. Acțiune de informare și prevenție privind preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedeclarată și muncă subdeclarată

În perioada 01.02.2022 - 28.02.2022, au fost comunicate 428 de scrisori de informare la angajatori.

Comunicarea scrisorilor de informare se realizează atât în cadrul acțiunilor de control privind verificarea modului de respectare a legislației din domeniul relațiilor de muncă, cât și prin e-mail.

Acțiunea s-a desfășurat în cadrul campaniei de informare și conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, la angajatori care prestează activitate în domenii susceptibile de utilizare a muncii nedeclarate sau subdeclarate, demarată în data de 25 august 2021.

III. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată

În perioada 23.02-26.02.2022, s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț. Au fost verificați 28 de angajatori.

În domeniul relațiilor de muncă au fost constatate 32 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale din care 2 amenzi a câte 20.000 lei fiecare și 9 avertismente contravenționale.

Inspectorii de muncă au identificat la doi angajatori, câte o persoană care prestează muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă.

Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității ;
- angajatorul nu a cuprins în contractului individual de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- nu se respectă obligația de a ține evidența orelor lucrate de salariați;
- nu se respectă obligația de informare a salariaților cu privire la data plății drepturilor salariale;

- nu se respectă obligația de a completa dosarele de personal ale salariaților;
- registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
- nu se respectă obligația de acordare a repaosului săptămânal de 48 de ore consecutive.

IV. Acțiunea nr. 11 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - CONCURS NAȚIONAL „ȚIU ȚI APLIC - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII”

Concursul național „ȚIU ȚI APLIC - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII” are ca obiectiv principal, încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită „Securitate și sănătate în muncă”, de promovare a securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

Scopul acestui concurs este conștientizarea profesorilor și elevilor, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă.

Obiectivele urmărite sunt:

- educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Grupul țintă este format din elevi de liceu și școli profesionale.

În luna februarie 2022 a fost semnat protocolul de colaborare cu Inspectoratul Școlar Județean Neamț pentru prezentarea proiectului, s-au selectat două colegii participante, respectiv Colegiul Național de Informatică Piatra Neamț, Colegiul Tehnic “Gheorghe Cartianu” Piatra Neamț și au fost furnizate cadrelor didactice materialele puse la dispoziție de Inspecția Muncii București în vederea instruirii elevilor participanți.

V. Acțiunea nr. 18 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători)

Acțiunea se desfășoară la nivel național, pe tot parcursul anului 2022 și are ca obiective monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici și măsurile de prevenire și protecție aplicate de angajatori.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă, au transmis prin e-mail „*Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă*” la un număr total de 70 de angajatori. Răspunsurile angajatorilor la chestionarul transmis vor fi analizate în perioada următoare de inspectorii de muncă.

VI. Acțiuni de control în conformitate cu prevederile Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19

În luna februarie a fost menținută starea de alertă și a fost verificată respectarea prevederilor Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, având în vedere necesitatea asigurării în continuare a unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu coronavirusul SARS-COV-2 și asigurării unui mediu de muncă sigur pentru sănătatea lucrătorilor.

În cadrul acestei acțiuni, în luna februarie 2022, inspectorii de muncă au verificat un număr de 56 agenți economici, cu un număr total de 207 salariați.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost sancționați contravențional patru angajatori cu patru avertismente contravenționale. Au fost dispuse 4 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

VII. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 21 februarie 2022, din motive de siguranță medicală legate de pandemia de coronavirus, Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat în sistem on-line. Actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă, au fost transmise prin e-mail, membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

VIII. Evaluarea activității conducerii Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț pentru anul 2021

În luna martie 2022, conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a participat la întâlnirea de lucru organizată de Inspecția Muncii București pentru evaluarea activității aferente anului 2021. Activitatea instituției a fost apreciată ca fiind foarte bună, realizându-se toate obiectivele stabilite, conducerea inspectoratului primind calificativul „foarte bine”, cu nota maximă.

IX. Procedura de încadrare în muncă a cetățenilor ucraineni care provin din zona de conflict armat din Ucraina

Cetățenii ucraineni intrați legal pe teritoriul României și care nu solicită o formă de protecție potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în Romania, cu modificările și completările ulterioare, pot fi încadrați în muncă fără avizul de angajare prevăzut la art. 3 alin. (1) și art. 17 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în Romania, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, conform prevederilor art.VI , alin .1 din OUG nr.20 din 7 martie 2022.

Conform prevederilor Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 301 din 9 martie 2022, cetățenii ucraineni care provin din zona de conflict armat din Ucraina și doresc să se încadreze în muncă, dar nu dețin documente care să probeze calificarea profesională sau experiența în activitate se pot prezenta la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, pentru a fi înregistrați. Înregistrarea la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București se face în baza actului de identitate, pașaportului sau a altui document care atestă identitatea. În cadrul serviciilor de informare și consiliere profesională, persoana completează, cu sprijinul și sub îndrumarea consilierului de

orientare în carieră, declarația pe propria răspundere, conform modelului prevăzut în anexa la această procedură.

După parcurgerea activităților din cadrul serviciilor de informare și consiliere profesională, persoana este mediată în muncă pe un loc de muncă vacant care corespunde calificărilor și experienței declarate de aceasta și primește dispoziția de repartizare în vederea prezentării la angajator.

În cazul în care cetățeanul ucrainean contactează direct un angajator, fără a mai solicita serviciile agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, acesta completează declarația pe propria răspundere prevăzută la art. 4 din acest ordin, împreună cu angajatorul la care urmează să se încadreze. Declarația pe propria răspundere stă la baza încheierii contractului de muncă.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA FEBRUARIE :

- Hotărârea Guvernului nr. 171 din 3 februarie 2022 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 7 februarie 2022, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 2 din 19 ianuarie 2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordonanța Guvernului nr.11 din 31 ianuarie 2022 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru modificarea unor termene;
- Ordonanța Guvernului nr.12 din 31 ianuarie 2022 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul transporturilor rutiere;
- Ordinul ministrului sănătății nr. 213 din 1 februarie 2022 privind modificarea anexei nr. 3 la Ordinul ministrului sănătății nr. 1.513/2020 pentru aprobarea planurilor privind modalitatea de aplicare de către direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, de către Institutul Național de Sănătate Publică, de către unitățile sanitare, precum și de către serviciile de ambulanță județene și Serviciul de Ambulanță București-Ilfov și de medicii de familie a măsurilor în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic de infectare cu virusul SARS-CoV-2;
- Ordinul ministrului sănătății nr. 254 din 3 februarie 2022 privind modificarea Ordinului ministrului sănătății nr. 1.513/2020 pentru aprobarea planurilor privind modalitatea de aplicare de către direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, de către Institutul Național de Sănătate Publică, de către unitățile sanitare, precum și de către serviciile de ambulanță județene și Serviciul de Ambulanță București-Ilfov și de medicii de familie a măsurilor în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic de infectare cu virusul SARS-CoV-2;
- Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr.131 din 3 februarie 2022 pentru aprobarea modelelor cererii și declarației pe propria răspundere prevăzute la art. 9 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 2/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația

epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- Ordinul comun al ministrului muncii și solidarității sociale și președintelui Institutului Național de Statistică nr. 37/83/2022 pentru aprobarea Procedurii de actualizare a Clasificării ocupațiilor din România ;
- Ordinul comun al ministrului muncii și solidarității sociale și președintelui Institutului Național de Statistică nr. 38/82/2022 privind modificarea și completarea Clasificării ocupațiilor din România - nivel de ocupație (șase caractere), aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică nr. 1.832/856/2011;
- Legea nr. 24 din 15 februarie 2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate;
- Ordinul comun al ministrului finanțelor, ministrului muncii și solidarității sociale și ministrului sănătății nr.152/153/375/2022 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate".

Inspector șef