



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan*

Informatii de presa

În perioada 01.03.2014 - 31.03.2014, activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectoriei Muncii pe anul 2014”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 23 de inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au verificat 406 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 382 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 123 de sancțiuni contravenționale însumând 279.300 lei.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MARTIE :

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna martie 2014 au fost realizate 113 vizite de control și evaluare la unități economice.

Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 87 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 28.000 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna martie, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț au fost înregistrate 4 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna martie au fost controlați un număr de 293 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 36 sancțiuni contravenționale din care 28 amenzi contravenționale, însumând 251.300 lei, respectiv 8 de avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011.

De asemenea au fost depistați 19 angajatori la care lucrau 24 persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale de angajare a fost de 240.000 lei.

Au fost depistate deasemenea 55 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 32 de măsuri pentru remedierea neconformităților și totodată au fost aplicate un număr de 5 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 2.000 lei și respectiv 3 avertismente.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA MARTIE

I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 20.03.2014, ora 9⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț.

La sedința au participat membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț.

Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- ❖ Ordinul nr.348/28.02.2014 privind modificarea si completarea Clasificarii ocupatiilor din Romania, nivel de ocupatie (sase caractere), aprobata prin Ordin al Ministrului Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Varstnice si al Presedintelui Institutului National de Statistica , nr. 1832/856/2011, publicat in M.O. 160/05.03.2014;
- ❖ Ordinul nr. 254/05.03.2014 al Ordin al Ministrului Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Varstnice privind modificarea Ordinului Ministrului Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Varstnice nr.594/2013, pentru aprobarea Listei standardelor romane care adopta standardele europene armonizate referitoare la echipamentele individuale de protectie, publicat in M.O. 159/05.03.2014 ;
- ❖ A fost republicata in M.O. nr.177/12.03.2014 – Legea nr.126/1996 – privind regimul materialelor explozive.
- ❖ Legea nr.18/07.03.2014 pentru modificarea si completarea Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, precum si pentru modificarea art.8, alin.1 din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, publicata in M.O. nr. 192/19.03.2014.

II. Campanie Națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană.

In luna martie 2014, au fost verificati 4 agenti economici. Au fost identificate, 31 produse care au fost controlate in conformitate cu 4 directive europene transpuse in:

- ❖ H.G. 457/2003 - privind asigurarea securității utilizatorilor de echipamente electrice de joasă tensiune;
- ❖ H.G. 1029/2008 - privind conditiile introducerii pe piata a masinilor;
- ❖ H.G. 332/2007 – privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe masini mobile nerutiere si a motoarelor destinate vehiculelor pentru transportul rutier de persoane sau de marfa si stabilirea masurilor de limitare a emisiilor gazoase si de particule poluante provenite de la acestea, in scopul protectiei atmosferei;
- ❖ H.G. 1756/2006 – privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot in mediu produs de echipamente destinate utilizarii in exteriorul cladirilor

Nu au fost constatate neconformitati si nu au fost aplicate sanctiuni contravenionale.

III. Actiunea nr 3 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii – Campanie nationala „Valentele culturale ale securitatii si sanatatii in munca” pentru formarea unei culturi de prevenire in randul tinerilor din licee si scoli profesionale, perioada de desfasurare fiind septembrie 2013 – aprilie 2014.

Obiectivele urmărite au fost :

- ❖ creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
 - ❖ crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Motivarea campaniei nationale

Datele statistice analizate periodic de Inspectia Muncii au evidențiat faptul că tinerii români sunt din ce mai doritori să se angajeze imediat după împlinirea vârstei de 16 ani și chiar mai devreme. Cei mai mulți prestează munci sezoniere în timpul vacanțelor de vară. Ei sunt tentați să lucreze fără forme legale și să accepte munci nepotrivite cu imaturitatea lor fizică și mentală. Sunt relativ frecvent victime ale accidentelor de muncă deoarece tinerețea îi îndeamnă să practice meserii riscante sau solicitante din punct de vedere al securității și sănătății în muncă iar tinerii sunt insuficient pregătiți și instruiți cu privire la riscurile profesionale și la mijloacele de protecție.

Strategia Comunitară în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2007-2012 a pus accentul pe nevoia de „educare și creștere a conștientizării din stadii timpurii” și, de asemenea, sublinia faptul că educația și cultura de prevenire a riscurilor sunt factori cheie pentru îmbunătățirea calității muncii. Strategia recunoștea vulnerabilitatea tinerilor lucrători și, prin urmare, necesitatea de a se acorda atenție nevoilor lor de conștientizare a riscurilor profesionale și de cunoaștere a dreptului lor la locuri de muncă sigure și sănătoase, anterior intrării pe piața muncii.

De asemenea, propunerea COMITETULUI INALTIILOR RESPONSABILII CU INSPECTIA MUNCII (SLIC) referitoare la prioritățile Strategiei europene de securitate și sănătate în muncă pentru perioada 2013 – 2020 susține, printre altele, că:

- ✚ interesele securității și sănătății în muncă sunt mai bine aservite dacă sunt tratate ca element dominant al politicilor din alte domenii, cum ar fi educația, iar
- ✚ cheia progresului este competența tuturor celor care participă la asigurarea securității și sănătății în muncă, în primul rând, angajatori și lucrători.

Având în vedere cele prezentate, s-a considerat necesară reluarea proiectului „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” care urmărește pregătirea tinerilor, anterior intrării lor pe piața forței de muncă, cu privire la riscurile profesionale și la drepturile și obligațiile lucrătorilor.

Ministerul Educației Naționale a introdus în calendarul Activităților Educative Regionale, concursul de specialitate „ Stiu si aplic. SECURITATEA SI SANATATEA IN MUNCA SE DEPRINDE DE PE BANCILE SCOLII ! ” SI IL VA DESFASURA IN ANUL SCOLAR 2013-2014.

Grupul tinta

Grupul țintă este format din elevii în perioada efectuării practicii profesionale și cadrele didactice din:

- ✚ licee din filiera tehnologică și vocațională (Art. 32 din Legea educației naționale nr.1/2011);
- ✚ școli profesionale (Art. 33 din Legea educației naționale nr.1/2011).

În data de 19.03.2014, Inspectoratul Județean Școlar a organizat etapa județeană a concursului național “Stiu si aplic - Securitatea si sanatatea in munca se deprind de pe bancile scolii!”.

2 inspectori din cadrul I.T.M. Neamt, au coordonat desfasurarea concursului, au evaluat lucrarile concurentilor si au stabilit clasamentul final al concursului.

La concurs au participat 13 echipe a cate 3 elevi de la 3 unitati scolare din municipiul Piatra Neamt: Colegiul Pedagogic Gh Asachi, Liceul Tehnologic Economic Administrativ si Liceul Tehnologic Spiru Haret.

IV. Actiune sectoriala in domeniul silviculturii si exploatarei forestiere - Verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Grupul țintă

În vederea respectării legislației de securitate și sănătate în muncă și a reducerii numărului de accidente de muncă, această acțiune vizează atât angajatorii cât și lucrătorii care desfășoară activități economice principale sau secundare în domeniul silviculturii, exploatărilor forestiere și a transportului tehnologic al lemnului.

Obiectivele acțiunii

Obiectivele acestei acțiuni sectoriale constă în verificarea modului în care se aplică și respectă, de către angajatori și lucrători, a prevederilor legale referitoare la securitate și sănătate în muncă în vederea prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activității de exploatare forestieră și la transportul masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Obiectivele acțiunii sectoriale vizează în principal următoarele aspecte:

1. Conștientizarea angajatorilor din domeniul silvicultură și exploatările forestiere privind:
 - necesitatea angajării în meseriile de fasonatori mecanici, mecanizatori forestieri și conducători de autospecializate pentru transportul masei lemnoase, numai a lucrătorilor care au calificare și experiență îndelungată în aceste meserii;
 - necesitatea întocmirii unei documentații tehnice corespunzătoare, în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru desfășurarea activității în exploatarea parchetelor forestiere;
 - necesitatea respectării prevederilor legale la instruirea lucrătorilor, în domeniul securității și sănătății în muncă, din exploatările forestiere, sub cele trei aspecte (introdusiv general, la locul de muncă și periodic, la începerea unui nou parchet forestier);

2. Controlul respectării de către angajatori și lucrătorii din exploatările forestiere a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, sub toate aspectele.

În perioada de 10-21.03.2014, s-a desfasurat actiuni de informare si constientizare a angajatorilor. Cu aceasta ocazie, au fost realizate 2 intalniri de lucru in zilele de 14.03.2014 si 20.03.2014 la care au participat 22 respectiv 20 angajatori/sefi serviciul intern/extern de prevenire si protectie sau lucratori desemnati.

Totodata au fost verificati 27 de angajatori, s-au constatat un numar de 46 deficiente in domeniul securitatii si sanatatii in munca si s-au dispus tot atatea masuri.

Au fost sanctionati un numar de 27 de angajatori si s-au aplicat 46 de sanctiuni contraventionale din care 6 amenzi in valoare de 19.500 de lei.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- ❖ lipsa organizarii din punct de vedere a securitatii si sanatatii in munca la nivel de unitate;
- ❖ neefectuarea la timp a examenului medical periodic;
- ❖ nepurtarea echipamentului individual de protectie acordat;
- ❖ lipsa semnalizarii sau semnalizarea incompleta de securitate a muncii in parchetul de exploatare forestiera;
- ❖ neasigurarea intretinerii si reparatiilor echipamentelor de munca utilizate;
- ❖ lipsa instruirii la schimbarea locului de munca dintr-un parchet in altul;

V. Actiunea 16 - Verificarea masurilor de securitate si sanatate in munca aplicate de catre angajatori pentru prevenirea incendiilor si exploziilor in sectorul extractive, actiune ce se desfasoara in trim I 2014.

Obiectivul actiunii :

- ❖ Cresterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor prin implicarea permanentă a tuturor factorilor care au atribuții și care pot, să contribuie la aplicarea prevederilor legale în domeniul securității sănătății și în muncă;
- ❖ Stabilirea măsurilor care se impun, a fi luate pentru respectarea de către angajatori și lucrători, a cerințelor de sănătate și securitate în muncă în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Grupuri țintă

Acțiunile de control au fost efectuate în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de extracție în sectorul de activitate minieră (cod CAEN: B 05, 07, 08).

In cadrul acestei actiuni, au fost controlati un numar de 9 angajatori. Cu ocazia controalelor au fost constatate 14 deficiente, au fost dispuse 5 masuri. A fost aplicate 14 sanctiuni contraventionale din care 1 amenda in valoare de 3500 de lei si 13 avertismente contraventionale.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- ❖ lipsa intrerupatorului de oprire montat in lungul benzii transportoare;
- ❖ lipsa semnalizarii de securitate la balastiera si cariera;
- ❖ lipsa clauzelor de securitate si sanatate in munca mentionate in contractele cu alte unitati;
- ❖ neasigurarea materialelor necesare instruirii si formarii salariatilor;

Cu ocazia organizarii acestei actiuni a avut loc si o intalnire cu angajatorii care efectuează activități de extracție în sectorul de activitate minieră (cod CAEN: B 05, 07, 08). La acesta sedinta de informare au participat 14 angajatori, care au ca domeniu de activitate, extractia de substante minerale utile la suprafata.

Cu acesta ocazie au fost prezentate etapele derularii acestei actiuni si urmatoarele obiective:

- a) cresterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor prin implicarea permanentă a tuturor factorilor care au atribuții și care pot, să contribuie la aplicarea prevederilor legale în domeniul securității sănătății și în muncă;
- b) stabilirea măsurilor care se impun, a fi luate pentru respectarea de către angajatori și lucrători, a cerințelor de sănătate și securitate în muncă în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

VI. In luna martie 2014, inspectorii de munca, au participat la 15 sedinte ale comitetelor de securitate si sanatate in munca, organizate de 15 angajatori (cu peste 50 de lucratori), sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în

muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

VII. In luna martie 2014, ca o alternativa la activitatea de control, s-au organizat intalniri cu un numar de 38 angajatori, ocazie cu care s-a evidentiat din nou principalul obiectiv in domeniul relatiilor de munca, respectiv: identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata, cat si riscurile ce le implica folosirea fortei de munca fara forme legale.

Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

16.04.2014

I.T.M. Neamt