



**Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice**  
**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ**  
Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț  
Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608  
[www.itmneamt.ro](http://www.itmneamt.ro)

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,*  
*Inspector șef*  
*Jur. Popescu Ioan*

### *Informații de presă*

În perioada 01.06.2014 - 30.06.2014, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspeției Muncii pe anul 2014”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 23 de inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au verificat 440 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 415 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 198 de sancțiuni contravenționale însumând 185.300 lei.

#### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IUNIE:

##### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna iunie 2014 au fost realizate 187 vizite de control și evaluare la unități economice.

Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 171 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 38.500 lei.

##### *Analiza situației accidentelor de muncă*

În luna iunie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a fost înregistrat 1 accident de muncă soldat cu incapacitate temporară de muncă.

##### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

##### *Control relații de muncă*

În luna iunie au fost controlați un număr de 253 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 27 sancțiuni contravenționale din care 15 amenzi contravenționale, însumând 146.800 lei, respectiv 12 de avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011.

De asemenea au fost depistați 10 angajatori la care lucrau 13 persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale de angajare a fost de 130.000 lei.

Au fost depistate deasemeni 92 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4, alin.1, lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 41 de măsuri pentru remedierea neconformităților și totodată au fost aplicate un număr de 6 sancțiuni contravenționale, respectiv 5 avertismente și o amendă în cuantum de 5.000 de lei.

#### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IUNIE

##### I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 19.06.2014, ora 14<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

La sedința au participat membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- Legea nr.295/2004 privind regimul armelor și munițiilor – republicată.
- HG nr.426/10.06.2014 Norme referitoare la proveniența, circulația și comercializarea materialelor lemnoase, la regimul spațiilor de depozitare a materialelor lemnoase și al instalațiilor de prelucrat lemn rotund , precum și a unor măsuri de aplicare a Regulamentului UE nr. 995/2010 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 octombrie 2010 de stabilire a obligațiilor revin operatorilor care introduc pe piața lemn și produse din lemn ;
- Ordinul nr.626 /28.05.2014 privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspectiei Muncii.
- OUG nr. 36/ 12.06.2014 privind modificarea și completarea Legii nr.52/2011 privind executarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, precum și pentru modificarea art. 8, alin.1 din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat.

II. Campanie Națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană.

În luna iunie 2014, au fost verificați 4 agenți economici. Au fost identificate, 42 produse care au fost controlate în conformitate cu 4 directive europene transpuse în:

- ❖ H.G. 457/2003 - privind asigurarea securității utilizatorilor de echipamente electrice de joasă tensiune;
- ❖ H.G. 1029/2008 - privind condițiile introducerii pe piața a mașinilor;
- ❖ H.G. 332/2007 – privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe mașini mobile nerutiere și a motoarelor destinate vehiculelor pentru transportul rutier de persoane sau de marfă și stabilirea măsurilor de limitare a emisiilor gazoase și de particule poluante provenite de la acestea, în scopul protecției atmosferei;
- ❖ H.G. 1756/2006 – privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor

Nu au fost constatate neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III. Întâlnire de informare a angajatorilor cu metodologia de control din cadrul Campaniei privind „organizarea activității de intervenție și salvare la unități industriale cu potențial pericol de emisii de gaze toxice și/sau explozive.

În data de 30.06.2014, la sediul ITM Neamț, s-a desfășurat o sesiune de informare a angajatorilor cu metodologia de control din cadrul campaniei privind „organizarea activității de intervenție și salvare la unități industriale cu potențial pericol de emisii de gaze toxice și/sau explozive ”.

De asemenea au fost prezentate aspecte legislative referitoare la relațiile de muncă, modul de aplicare a Legii 53/2003 cu modificările și completările ulterioare, modul de aplicare a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată de Legea nr. 18/2014, a H.G. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare referitoare la modul de completare și de transmitere a datelor în Registrul general de evidență a salariaților.

La întâlnirea de lucru au fost prezenți 33 participanți.

IV. Acțiunea nr. 18 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii – „Campanie națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrătorilor mobili), a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.

#### Obiectivele campaniei

- controlul privind respectarea timpului de muncă și de odihnă și verificarea condițiilor de muncă ale conducătorilor auto( lucrători mobili);
- identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Legii nr. 53/2003- Codul muncii, modificată și completată, ale HG nr.500/2011 modificată și completată, a Legii nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă;

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și domeniul securității și sănătății în muncă.
- verificarea utilizării echipamentelor de muncă fără pericol, destinate transportului de marfă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea, de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor timpului de muncă și de odihnă;
- conștientizarea angajatorilor cu privire la conținutul Directivei 96/71/CE și a dispozițiilor în materie de legislație aplicabilă lucrătorilor care se deplasează în interiorul Uniunii Europene;

#### Grup țintă

Grupul țintă al campaniei îl reprezintă *angajatorii angajatorii care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier de marfă și persoane.*

#### Durata campaniei

Campania la nivel național se va desfășura în 2 etape, respectiv în perioadele 01.05-30.06.2014 și 01.10.2014-28.11.2014.

În luna iunie 2014 au fost controlați un număr de 13 agenți economici:

În domeniul relațiilor de muncă, cu ocazia controalelor au fost constatate 13 deficiențe, au fost dispuse 13 măsuri.

Au fost aplicate 3 amenzi: 1 amendă în cuantum de 20.000 lei în baza art 260 alin.(1), lit.e din Codul Muncii republicat și 2 amenzi în cuantum de 5.000 lei aplicate pentru nerespectarea H.G. nr. 500/2011.

V.Campanie europeană pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel.

a) Obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat alunecărilor și căderilor la același nivel;
- Stabilirea măsurilor care se impun ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru;
- Promovarea exemplelor de bune practici și a soluțiilor pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel la nivel național.

b) Campania europeană se va desfășura în următoarele sectoare economice:

Acțiunile de control se vor efectua în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt etc.), care efectuează activități în următoarele sectoare economice:

- Industria alimentară - Cod CAEN 10;
- Fabricarea băuturilor alcoolice - Cod CAEN 11;
- Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații - Cod CAEN 25;
- Activități referitoare la sănătatea umană - Cod CAEN 86;
- Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială cu cazare - cod CAEN 87;
- Hoteluri și alte facilități de cazare -Cod CAEN 55;
- Restaurante și alte activități de servicii, de alimentație -Cod CAEN 56;
- Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - Cod CAEN 46;
- Comerț cu amănuntul cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - Cod CAEN 47.

c) Durata campaniei

Campania europeană pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel" se va desfășura în trimestrele I - IV 2014 (perioada 01.01 - 31.12.2014), în șase etape distincte.

În luna iunie 2014, au fost verificați 12 agenți economici. Urmare neconformităților constatate au fost dispuse un număr de 14 măsuri. Au fost aplicate un număr de 14 avertismente contravenționale.

Deficiente constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Lipsa evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;
- Angajatorul nu a stabilit pentru lucrători, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate;
- Lipsa semnalizării securității și sănătății în muncă la locurile de muncă cu pericol de alunecare, cadere, pentru ca acestea să fie cât mai vizibile;

VI. Acțiunea nr. 12 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii – „Acțiunea privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în munca la lucrările din domeniul construcțiilor (termoizolări și săpături)”.

a) Obiective:

OBIECTIVE GENERALE

- Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, având obiectiv declarat instaurarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- Ca și consecință a celor mai sus menționate, se preliminează diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale menționate de către angajatorii din domeniul construcțiilor.

OBIECTIVE SPECIFICE - în domeniul securității și sănătății în muncă.

Verificarea respectării, de către angajatorii din construcții, a cerințelor legale privind:

- Utilizarea echipamentelor de muncă corespunzătoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă în activitățile care impun lucrul la înălțime și la lucrările de săpături ;
  - Asigurarea și utilizarea echipamentelor de muncă corespunzătoare măsurilor de prevenire și protecție împotriva pericolului de electrocutare;
  - Respectarea prevederilor privind autorizarea funcționării echipamentelor de muncă de ridicat și autorizarea /instruirea personalului deservent.
  - Asigurarea și utilizarea echipamentului colectiv de protecție ;
  - Asigurarea și utilizarea echipamentului individual de protecție precum și instruirea lucrătorilor referitor la necesitatea purtării acestuia;

b) Campania se va desfășura în trimestrele II și III 2014.

c) Grupul tinta:

Angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor – cod CAEN 41, 42 și 43 – privind utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții.

În luna mai au fost verificați în cadrul acestei acțiuni, 2 agenți economici. Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost aplicate 2 avertismente contravenționale.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- Lipsa semnalizarii securitatii si sanatatii in munca la locurile de munca cu pericol de cadere de la inaltime;
- Neasigurarea de echipamente de munca, fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor( schele, podine, etc.)
- Neasigurarea echipamentului individual de protectie pentru toti salariatii din unitate;

VII. Actiunea nr. 25 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii – „Campania locala de verificare a modului de respectare a prevederilor legale de securitate si sanatate in munca la unitatile care au ca obiect de activitate - taierea si rindeluirea lemnului ”.

Cu prilejul controalelor au fost verificati un numar de 17 de agenti. Au fost constatate 22 deficiente, fiind dispuse 22 de masuri pentru remedierea acestora.

Au fost sanctionati 14 angajatori. Au fost aplicate un numar de 22 sanctiuni contraventionale, din care: 3 amenzi insumand 10.500 lei pentru incalcari ale legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca si 19 avertismente.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- Neefectuarea la timp a examentului medical periodic;
- Nepurtarea echipamentului individual de protectie acordat;
- Lipsa aparatorii de protectie la circularul de tivit si spintecat;
- Lipsa semnalizarii sau semnalizarea incompleta de securitate a muncii;
- Lipsa materialelor pentru instruirea in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- Lipsa cutitului divizor la circularul de tivit si spintecat;

VIII. Actiunea nr. 7 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii – Campanie nationala de verificare a modului in care agentii de ocupare a fortei de munca respecta prevederile legale privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate conform Legii nr. 156/2000, republicata.

Campania nationala de verificare a modului in care agentii de ocupare a fortei de munca respecta prevederile legale privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate s-a desfasurat in perioada 18.06-30.06.2014.

In cadrul acestei actiuni, au fost verificati 22 agenti economici. In urma actiunii de control s-a constatat ca o parte din firme nu au desfasurat activitate conf. CAEN 7810 sau nu au fost identificate la sediul declarat.

Nu au fost aplicate sanctiuni contraventionale.

IX. In luna iunie 2014, inspectorii de munca, au participat la 19 sedinte ale comitetelor de securitate si sanatate in munca, organizate de 19 angajatori (cu peste 50 de lucratori), sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

X. In luna iunie 2014, ca o alternativa la activitatea de control, s-au organizat intalniri cu un numar de 27 angajatori, ocazie cu care s-a evidentiat din nou principalul obiectiv in domeniul relatiilor de munca, respectiv: identificarea si combaterea cazurilor de munca nedecarata, cat si riscurile ce le implica folosirea fortei de munca fara forme legale.

Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

16.07.2014

I.T.M. Neamt