



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.09-30.09.2024, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2024, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA SEPTEMBRIE:

În luna septembrie, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate 244 acțiuni de control, din care 155 în domeniul relațiilor de muncă și 89 în domeniul securității și sănătății în muncă. Ca urmare a finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 149 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 60 angajatori au fost sancționați cu 77 sancțiuni contravenționale, din care 45 amenzi în cuantum de 242.100 lei și 32 avertismente contravenționale.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna septembrie, au fost realizate 89 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 30 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 25 angajatori au fost sancționați cu 28 sancțiuni contravenționale, din care 17 amenzi în cuantum de 70.500 lei și 11 avertismente contravenționale.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 17 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă și accidente rutiere. Dintre evenimentele comunicate, două au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna septembrie, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 155 controale, au dispus 119 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 49 sancțiuni contravenționale, din care 28 amenzi în cuantum de 171.600 lei și 21 avertismente contravenționale.

La 4 angajatori au fost identificate 7 persoane care prestau muncă nedeclarată fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată: transporturi rutiere de mărfuri, construcții, creșterea animalelor și restaurante.

În luna septembrie, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 17 contracte colective de muncă și 4 acte adiționale la contractele colective de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA SEPTEMBRIE:

I. Campania Națională de control la angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto

În perioada 02-04.09.2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto – cod CAEN 4730, 4671”.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Au fost verificați 18 angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 23 de măsuri de remediere și au fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale, din care 8 amenzi în cuantum de 23.800 lei și 5 avertismente contravenționale. La un agent economic, inspectorii de muncă au dispus sistarea activității la punctul de lucru deoarece nu era stabilită și asigurată delimitarea, îngrădirea și semnalizarea tuturor zonelor periculoase.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- angajatorul nu respecta dispozițiile legale referitoare la acordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutive;
- angajatorul nu respecta dispozițiile legale referitoare la acordarea repausului de 24 de ore după un program de lucru de 12 ore ;
- angajatorul nu a făcut dovada plății în totalitate a drepturilor salariale tuturor salariaților îndreptățiți;
- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;

- angajatorul nu a făcut dovada eliberării salariaților ale căror contracte individuale de muncă au încetat, a unei adeverințe care să ateste activitatea desfășurată de aceștia, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registrul general de evidență a salariaților;
- angajatorul nu a cuprins în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- angajatorul nu respecta obligația de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariați care prestează activitate la locul de muncă;
- registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
- angajatorul nu a instruit corespunzător lucrătorii din punct de vedere a securității și sănătății în muncă;
- angajatorul nu a stabilit și asigurat delimitarea, îngrădirea și semnalizarea tuturor zonelor periculoase ;
- angajatorul nu a respectat interdicția de depozitare a materialelor combustibile sau incombustibile pe o distanță de 3 m în jurul depozitelor de recipiente butelii;
- angajatorul nu a asigurat stocarea recipientelor butelii, în vederea desfacerii, în rastele metalice fixate împotriva răsturnării.

II. Campania Națională de control la angajatorii care desfășoară activitățile „Captarea, tratarea și distribuția apei” și „Colectarea și epurarea apelor uzate”

În perioada 17-20.09.2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „Captarea, tratarea și distribuția apei” – CAEN 3600 și „Colectarea și epurarea apelor uzate” – CAEN 3700”.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea acestora;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește cunoașterea riscurilor de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională, a pericolelor iminente ce pot apărea în activitatea desfășurată la locurile de muncă, precum și privitor la necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile mai sus menționate;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Au fost efectuate 29 controale. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 17 de măsuri de remediere și au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale, din care 8 amenzi în cuantum de 19.800 lei și 3 avertismente contravenționale.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- angajatorul nu a făcut dovada eliberării salariaților ale căror contracte individuale de muncă au încetat, a unei adeverințe care să ateste activitatea desfășurată de aceștia, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și a unui extras din registrul general de evidență a salariaților;
- angajatorul nu a cuprins în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- angajatorul nu a precizat în cuprinsul contractelor individuale de muncă periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul și metoda de plată;
- dosarele de personal erau incomplete;
- angajatorul nu a instruit corespunzător lucrătorii din punct de vedere a securității și sănătății în muncă;
- angajatorul nu a asigurat semnalizarea de securitate la bazinele de colectare ape murdare;
- angajatorul nu a întocmit un inventar al agenților chimici periculoși utilizați;
- angajatorul nu a asigurat efectuarea controlului medical periodic pentru lucrători la termenul scadent;
- angajatorul nu a organizat activitatea de prevenire și protecție din cadrul societății.

III. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari

În perioada aprilie-septembrie 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a desfășurat Campania Națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.

Obiectivele campaniei au fost:

- creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor/beneficiarilor, a salariaților temporari și a zilierilor, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară, a utilizatorilor și a beneficiarilor, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi
- creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, stipulate de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Normelor Metodologice de aplicare a acesteia.

Au fost verificați doi agenți de muncă temporară, un utilizator al salariaților temporari și trei beneficiari ai activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Cu ocazia controalelor a fost aplicată o amendă de 3000 lei unui beneficiar al activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri pentru că nu a organizat activitatea de acordare a primului ajutor.

IV. Acțiunea nr. 6 din Programul Cadru al Inspecției Muncii – Campania Națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană

Au fost verificați 6 agenți economici. La un agent economic a fost dispusă o măsură de remediere și a fost aplicat un avertisment contravențional.

V. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

La data de 19 septembrie, la sediul ITM Neamț a fost organizată o întâlnire de lucru cu angajatorii care desfășoară activitate în industria prelucrătoare. La aceasta ședință informativă au participat inspectorul șef adjunct relații de muncă, șeful serviciului control sănătate și securitate în muncă, inspectori de muncă din cadrul ITM Neamț, precum și un număr de 18 reprezentanți ai angajatorilor din industria prelucrătoare.

Cu această ocazie, au fost abordate o serie de teme și noutăți legislative din domeniile relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă, dintre care, amintim:

- prezentarea de către inspectorul șef adj. RM, a lucrării cu titlul “Despre formarea profesională”;
- prezentarea în cadrul Campaniei naționale de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, a procedurii operaționale privind înregistrarea dosarelor de reprezentativitate ale organizațiilor sindicale și emiterea dovezii, emiterea situațiilor cumulative certificate ale organizațiilor patronale, evidența sentințelor civile de reprezentativitate, înregistrarea contractelor colective de muncă/acordurilor colective încheiate la nivel de unitate, a hotărârilor arbitrale, a

conflictelor colective de muncă și a grevelor, precum și concilierea conflictelor colective de muncă declanșate la nivel de unitate;

- prezentarea reglementărilor legale privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locurile de muncă.

În luna septembrie 2024, un număr de 165 angajatori au fost informați în timpul acțiunilor de control, cu privire la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă. În această lună au fost transmise prin e-mail un număr de 215 informări cu privire la legislația din domeniul securității și sănătății în muncă. În data de 18 septembrie, inspectorul șef a participat la întrunirea Colegiului Prefectural.

În data de 25 septembrie, a fost organizată o reuniune de lucru ale Comisiei de Dialog Social a județului Neamț, la sediul Instituției Prefectului, la care a participat inspectorul șef al ITM Neamț.

VI. Informare cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime

La încetarea activității salariatului, angajatorii au obligația să îi elibereze acestuia o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registru (art. 7 alin. 5 din H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată) – fără a fi necesară vreo solicitare în acest sens, din partea acestuia;

La solicitarea scrisă a salariatului sau a unui fost salariat, angajatorii sunt obligați să îi elibereze acestuia un extras din registru, datat și certificat pentru conformitate, sau o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, astfel cum rezultă din registru și din dosarul personal, în termen de cel mult 15 zile de la data solicitării, conform prevederilor art. 7 alin. 6 din H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată.

La solicitarea scrisă a salariatului sau a unui fost salariat, angajatorul este obligat să elibereze un document care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și în specialitate (art.34 alin.5 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, modificată și completată), în termen de 15 zile de la data solicitării. Acest document aduce informații necesare despre perioada de activitate a salariatului, în cadrul angajatorului și cuprinde următoarele elemente: datele de identificare ale salariatului, datele de identificare ale angajatorului, data și numărul contractului individual de muncă, tipul de contract, data începerii activității, funcția ocupată, salariul de bază și sporurile prevăzute în contractul de muncă, modificările suferite în executarea raportului de muncă, data încetării contractului individual de muncă, temeiul de încetare, perioadele de absențe nemotivate și concedii fără plată, semnătura reprezentantului legal al angajatorului și ștampila.

Până la data de 31.12.2010, actul oficial prin care s-a dovedit vechimea în muncă, vechimea neîntreruptă în muncă, vechimea neîntreruptă în aceeași unitate, vechimea în funcție, meserie sau specialitate, timpul lucrat în locuri de muncă cu condiții deosebite, retribuirea tarifară de încadrare și alte drepturi ce se includ în aceasta, a fost carnetul de muncă.

Persoanele care au fost încadrate în muncă până la data de 31.12.2010 pot solicita adevărinite de vechime aferente perioadelor lucrate, în cazul pierderii carnetului de muncă, în cazul în care în carnetul de muncă nu se regăsesc toate perioadele lucrate sau în cazul în care nu au avut întocmit carnet de muncă.

În cazul în care angajatorul se află, la momentul solicitării, în procedura de insolvență, faliment sau lichidare conform prevederilor legale în vigoare, administratorul judiciar sau, după caz, lichidatorul judiciar este obligat să elibereze salariaților, în termen de maximum 60 de zile calendaristice, un document care să ateste activitatea desfășurată de aceștia, conform prevederilor art. 34 alin. (5) din Legea nr. 53/2003– Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Succesorii în drepturi ai angajatorilor desființați au obligația de a elibera, la cerere, în termen de maximum 60 de zile calendaristice, adevărinite cu datele existente în documentele pe care aceștia le dețin.

Cererea poate fi depusă în format letric sau în format electronic.

În cazul în care fostul angajator nu mai există, adevărinitele se vor solicita în scris, după cum urmează:

- unității care a preluat arhiva acestuia, în cazul angajatorilor cu capital de stat și mixt;

- inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială a avut sediul social angajatorul, în cazul angajatorilor cu capital privat, în schimbul unei taxe de 20 lei/document.

În cazul în care angajatorul este desființat fără ca activitatea acestuia să fie continuată de un alt angajator, obligația de a elibera adevărinitele de vechime o au operatorii economici autorizați în prestarea de servicii arhivistice.

Prin urmare, pentru a identifica operatoratul economic căruia trebuie să îi solicite adevărinite, fostul salariat se va adresa Arhivelor Naționale sau, după caz, serviciilor județene/Serviciului Municipiului București ale/al Arhivelor Naționale.

Serviciile arhivistice prestate de către operatorii economici autorizați în prestarea de servicii arhivistice se efectuează contra cost, pe baza unor tarife ale căror limite maxime sunt stabilite anual de către Arhivele Naționale.

Date privind societățile și succesorii în drepturi ai acestora pot fi obținute de la ONRC.

Adevărinitele, se eliberează în format letric și se predau, la sediul deținătorilor de documente, personal sau prin reprezentant legal, ori se transmit prin servicii de curierat/poștale, cu confirmare de primire. Costul serviciilor de curierat/poștale este suportat de către solicitant.

Încălcarea de către angajator sau de către succesorul în drepturi a acestuia, a obligației de a elibera adevărinite de vechime, se constată și se sancționează de către Inspecția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă.

Nerespectarea de către operatorii economici autorizați în prestarea de servicii arhivistice a obligației de a elibera adevărinite de vechime se constată și se

sanctionează de către Arhivele Naționale și, după caz, de serviciile județene ale Arhivelor Naționale.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA SEPTEMBRIE:

- Ordinul Ministrului educației nr. 6.194 din 23 august 2024 privind aprobarea Metodologiei pentru elaborarea și actualizarea calificărilor profesionale ;
- Ordonanța Guvernului nr. 44 din 28 august 2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății ;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 106 din 4 septembrie 2024 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul sănătății ;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 107 din 4 septembrie 2024 pentru reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare în domeniul gestionării creanțelor bugetare și a deficitului bugetar pentru bugetul general consolidat al României în anul 2024, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative ;
- Ordinul Ministrului muncii și solidarității sociale nr. 1.938 din 30 iulie 2024 pentru aprobarea Procedurii de încadrare în muncă a cetățenilor ucraineni care provin din zona de conflict armat din Ucraina.

Inspector șef