



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

## INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.10-31.10.2022, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2022, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA OCTOMBRIE:

În luna octombrie 2022, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 249 acțiuni de control, din care 159 în domeniul relațiilor de muncă și 90 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 253 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 126 angajatori au fost sancționați cu 162 de sancțiuni contravenționale, din care 134 de avertismente contravenționale și 28 de amenzi în cuantum de 256.700 lei.

#### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna octombrie 2022, au fost realizate un număr de 90 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 77 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 60 angajatori au fost sancționați cu 75 de sancțiuni contravenționale, din care 64 de avertismente contravenționale și 11 amenzi în cuantum de 46.500 lei.

*Analiza situației evenimentelor de muncă:*

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 18 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la accidente de circulație, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă sau căderea de la mică înălțime. Dintre evenimentele comunicate, trei au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

#### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna octombrie 2022, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 159 controale, au dispus 176 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 87 de sancțiuni contravenționale, din care 17 amenzi în cuantum de 210.200 lei și 70 de avertismente contravenționale.

La nouă angajatori au fost identificate zece persoane care prestau muncă nedeclarată din care nouă prestau activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, iar o persoană presta activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată sunt: exploatare forestieră, construcții, panificație.

În luna octombrie 2022, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 11 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA OCTOMBRIE

I. Săptămâna europeană „Locuri de muncă sigure și sănătoase”

Organizată de către Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA) și partenerii săi, în fiecare an, în luna octombrie, fiecare Săptămână europeană are în centru tema campaniei și își propune creșterea gradului de sensibilizare privind importanța managementului activ și participativ al sănătății și securității la locul de muncă.

Tema Campaniei „Locuri de muncă sigure și sănătoase” din acest an a fost : „Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară!” și a avut scopul de a crește gradul de sensibilizare cu privire la afecțiunile musculo-scheletice (AMS) de origine profesională și cu privire la numeroșii factori de risc pentru AMS - factori fizici, organizațional, psihosociali, socio-demografici și individuali - și la nevoia de a găsi măsuri preventive care să țină seama de toți acești factori.

Afecțiunile musculo-scheletice de origine profesională reprezintă una dintre cele mai frecvente cauze ale incapacității de muncă și ale concediilor medicale, fiind și boala profesională cea mai frecvent recunoscută în Uniune Europeană, în țări precum Franța, Italia, Letonia și Spania.

Majoritatea afecțiunilor musculo-scheletice profesionale se dezvoltă în timp. De regulă, aceste afecțiuni nu au o cauză unică, ci sunt provocate de diverși factori care acționează combinat, principalele cauze ale acestora fiind: manipularea maselor, în special când este însoțită de mișcări de aplecare și răsucire, mișcările repetitive sau energice, pozițiile incomode și statice, vibrațiile, iluminatul insuficient sau mediul de muncă având temperaturi scăzute, munca accelerată, șederea sau statul în picioare pe perioadă îndelungată în aceeași poziție.

O treime dintre lucrătorii cu AMS care au și o altă problemă de sănătate consideră că nu vor putea continua să-și desfășoare activitatea până la vârsta de 60 de ani. În plus, ca urmare a AMS, persoanele sunt mai puțin productive la locul de muncă, ratele de „prezenteism” (în care persoanele lucrează deși nu se simt bine) fiind mai mari în rândul celor cu AMS decât al celor fără probleme de sănătate.

Acest lucru are un impact major din punct de vedere economic. Costurile directe ale AMS de origine profesională cuprind resursele utilizate pentru îngrijirea sănătății (diagnosticarea și tratarea bolii, cheltuielile cu recuperarea) și medicamentele, precum și costurile de compensare a lucrătorilor.

Costurile indirecte sunt cele care rezultă din modificarea echipelor de lucru, din scăderea productivității, din întârzierile înregistrate în producție și din înlocuirea lucrătorilor bolnavi (inclusiv instruirea noilor angajați), precum și costurile legate de absenteism/prezenteism. Aceste costuri indirecte sunt estimate a fi de câteva ori mai mari decât costurile directe suportate de întreprinderi.

Prin urmare, este vital ca angajatorii să conștientizeze această problemă și să primească sprijin și îndrumare pentru prevenirea sau gestionarea AMS. Este esențial ca toată lumea să conlucreze pentru a preveni apariția AMS la locul de muncă. Colaborarea între angajatori, cadrele de conducere și lucrători creează o înțelegere comună a problemei și conduce la îmbunătățiri de durată. Este important ca lucrătorii să fie încurajați să vorbească deschis și cât mai din timp despre AMS. Dacă lucrătorii discută cu ușurință despre starea lor de sănătate fizică, există șanse mai mari să aibă grijă de ei înșiși și să caute sprijin și tratament din timp.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț s-a alăturat Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă și partenerilor săi în efortul acestora de a crește gradul de sensibilizare cu privire la afecțiunile musculo-scheletice de origine profesională.

Astfel, în perioada ianuarie-septembrie 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a desfășurat acțiunea de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice, precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora. Acțiunea a urmărit diseminarea informațiilor legate de prevenirea expunerii lucrătorilor la AMS la diferite locuri de muncă, promovarea bunelor practici europene în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS, conștientizarea angajatorilor și a lucrătorilor cu privire la necesitatea implementării măsurilor de securitate și sănătate în muncă, în special a celor ce vizează prevenirea AMS și conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției AMS.

Deasemeni, în perioada 10-12 octombrie 2022, inspectorul șef și alți doi inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au participat la simpozionul tehnico-științific organizat de către Inspecția Muncii București și Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, unde au susținut lucrări tehnice de specialitate.

Activitățile dedicate acestei zile au continuat la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, în data de 13 octombrie 2022, cu o prezentare a semnificației Săptămânii Europene și a temei sub care s-au desfășurat acțiunile în acest an, „Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară!”. Au fost prezenți reprezentanți ai angajatorilor, angajaților și ai serviciilor externe de prevenire și protecție.

**II. Acțiunea nr. 4 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană**

În luna octombrie 2022 au fost verificate 6 societăți și un număr de 21 produse. Nu au fost dispuse măsuri de remediere și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

**III. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii-Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor**

În perioada 05.10-07.10.2022, s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării prevederilor legale de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare de a le înregistra în registrul general de evidență a salariaților în format electronic și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială angajatorul își are sediul social;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în acest domeniu, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă.

Au fost verificați 42 de angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 46 de măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de 24 sancțiuni contravenționale în cuantum de 100.900 lei. La 5 angajatori, inspectorii de muncă au identificat 5 persoane care prestau muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității ;
- nu era stabilit salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în cuantum de 3.000 lei lunar, pentru salariații care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor;
- nu era respectată obligația de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc;
- dosarele de personal erau incomplete;
- nu era respectată obligația de a ține evidența orelor lucrate de salariați.

IV. Acțiunea nr. 6 din Programul Cadru al Inspecției Muncii-Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În perioada 24.10-28.10.2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a desfășurat Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 156/2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate precum și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

Obiectivele campaniei au fost:

- ✓ Conștientizarea agenților de plasare a forței de muncă în străinătate față de obligativitatea respectării prevederilor legale în domeniul de referință;
- ✓ Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de plasare a forței de muncă în străinătate a prevederilor legale în domeniu;
- ✓ Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- ✓ Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor și a salariaților temporari în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- ✓ Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară și a utilizatorilor a prevederilor legale în domeniul de referință;
- ✓ Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară, care au obiect de activitate principală "Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului", a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, referitoare la: contractele de punere la dispoziție, contractele de muncă temporară, registrul general de evidență a salariaților;
- ✓ Garantarea unui nivel adecvat de protecție al salariaților detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale, pentru lucrătorul pus la dispoziție prin detașare transnațională pe teritoriul României.

Au fost verificați cinci agenți de muncă temporară, doi utilizatori ai salariaților temporari și doi agenți de plasare forță de muncă. Cu ocazia controalelor au fost constatate două deficiențe la agenții de plasare forță de muncă pentru care au fost dispuse măsuri de remediere.

Deficiențele constatate la control au fost următoarele:

- nu se respectă prevederile legale referitoare la completarea dosarului de personal al fiecărui salariat cel puțin cu actele necesare angajării;
- nu era prevăzută în cuprinsul contractului individual de muncă data plății salariului.

V.Acțiunea nr. 10 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiunea pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale determinate de stresul profesional

În perioada 05.09.2022- 30.09.2022, s-a desfășurat etapa de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control. Inspectorii de muncă au verificat 16 agenți economici, cu un număr de 2395 lucrători. Au fost verificate cele 19 măsuri dispuse în etapa de control. Nu au fost identificate măsuri nerealizate.

VI. Acțiunea nr. 13 din Programul Cadru al Inspecției Muncii-Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la unitățile care desfășoară activități de exploatare forestieră (doborâre arbori, colectare și transport masă lemnoasă)

În perioada 17-28 octombrie 2022 s-a desfășurat Acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă și în domeniul relațiilor de muncă la unitățile care desfășoară activități de exploatare forestieră (doborâre arbori, colectare și transport masă lemnoasă).

Obiectivele acțiunii au fost:

- ✓ creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și a relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în acest domeniu, a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și a relațiilor de muncă.
- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și subdeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării prevederilor legale de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul exploatarea forestiere.

Au fost verificați 20 de angajatori.

În domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au constatat 25 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au aplicat un număr de 25 de sancțiuni contravenționale din care 7 amenzi în cuantum de 24.500 lei și 18 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în acțiunile de control în domeniul securității și sănătății în muncă au fost următoarele:

- nu erau utilizate de către lucrători echipamentele individuale de protecție (cască de protecție, pantaloni antilant), acordate de angajatori;
- lipsa trusei sanitare de acordare a primului ajutor la locul de muncă;
- instruire necorespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă;
- nu erau desemnați de către angajatori lucrători care acordă primul ajutor la locul de muncă;
- nu era efectuat controlul medical periodic pentru lucrători;
- nu era realizate semnalizările de securitate și sănătate în muncă în parchete și platforme primare.

În domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au constatat 14 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au aplicat un număr de 8 sancțiuni contravenționale din care 4 amenzi în cuantum de 83.000 lei și 4 avertismente contravenționale.

La 3 angajatori au fost identificate 4 persoane care prestau muncă nedeclarată, din care trei persoane prestau muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă

scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității și o persoană presta activitate fără a avea transmis contractul individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților anterior începerii activității.

Deficiențele constatate în acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității ;
- primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- nu se respecta obligația de a ține evidența orelor lucrate de salariați;
- nu se respecta obligația de a informa salariații cu privire la atribuțiile aferente postului ocupat;
- nu se respectau prevederile legale referitoare la completarea dosarului de personal al fiecărui salariat cu actele necesare angajării.

### VII. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 17 octombrie 2022, Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat în sistem on-line. Actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă, au fost transmise prin e-mail, membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

### C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA OCTOMBRIE:

- Legea nr. 275 din 30 septembrie 2022 privind respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 37/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;
- Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 3.384 din 3 octombrie 2022 privind completarea anexei la Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.998/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind întocmirea și depunerea situațiilor financiare trimestriale și a unor raportări financiare lunare ale instituțiilor publice în anul 2019, precum și pentru modificarea și completarea altor norme metodologice în domeniul contabilității publice;
- Legea nr. 283 din 17 octombrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- Ordinul președintelui Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități nr. 1.001 din 13 octombrie 2022 privind aprobarea Instrucțiunilor pentru aplicarea art. 78 alin. (2) și (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- Hotărârea Guvernului nr. 1.255 din 12 octombrie 2022 pentru abrogarea Hotărârii Guvernului nr. 1.723/2004 privind aprobarea Programului de măsuri pentru combaterea birocrației în activitatea de relații cu publicul;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 143 din 28 octombrie 2022 pentru modificarea art. 17 din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România;
- Legea nr. 287 din 31 octombrie 2022 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, precum și pentru completarea unor acte normative.

Inspector șef