



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.12-31.12.2023, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2023, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA DECEMBRIE:

În luna decembrie 2023, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 184 acțiuni de control, din care 107 în domeniul relațiilor de muncă și 77 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 125 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 59 angajatori au fost sancționați cu 69 sancțiuni contravenționale, din care 62 avertismente contravenționale și 7 amenzi în cuantum de 42.800 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna decembrie 2023, au fost realizate un număr de 77 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 45 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 32 angajatori au fost sancționați cu 39 sancțiuni contravenționale, din care 34 avertismente contravenționale și 5 amenzi în cuantum de 22.500 lei.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 16 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă și accidente de circulație. Dintre evenimentele comunicate, unul a fost mortal.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna decembrie 2023, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 107 controale, au dispus 89 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 30 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în cuantum de 20.300 lei și 28 avertismente contravenționale.

La un angajator cu obiect de activitate plasare forță de muncă în străinătate a fost identificată o persoană care presta activitate în perioada în care acesta avea contractul individual de muncă suspendat .

În luna decembrie 2023, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 21 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA DECEMBRIE:

I. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană

În luna decembrie 2023 au fost verificați șase agenți economici și un număr de 26 produse. A fost dispusă o măsură de remediere și a fost aplicat un avertisment contravențional.

II. Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă la centrele rezidențiale de servicii sociale

În perioada 27.10-15.12.2023, s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă la centrele rezidențiale de servicii sociale care desfășoară următoarele activități:

- Centre rezidențiale medico-sociale - cod CAEN 8710 CRMS-I;
- Centre rezidențiale de îngrijiri paliative - cod CAEN 8710 CRMS -II;
- Cămine pentru persoane vârstnice - cod CAEN 8730 CR-V-I;
- Centre de tip respiro/Centre de criză - cod CAEN 8730 CR-V-II.
- Locuințe protejate - cod CAEN 8730 CR-V-III;
- Centre de îngrijire și asistență - cod CAEN 8790 CR-D-I;
- Centre de abilitare și reabilitare - cod CAEN 8790 CR-D-II;
- Centre pentru viață independentă - cod CAEN 8790 CR-D-IV.

Obiectivele campaniei au fost:

- ✓ identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale;
- ✓ eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților;
- ✓ creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă;

Au fost verificați 24 angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost aplicate un număr de 23 sancțiuni contravenționale, din care 5 amenzi în cuantum de 29.800 lei și 18 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

- angajatorul nu respecta dispozițiile legale referitoare la acordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutive;
- angajatorul nu respecta dispozițiile legale referitoare la acordarea repausului de 24 de ore după un program de 12 ore lucrate;
- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- angajatorul nu a precizat în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- angajatorul nu a instruit corespunzător lucrătorii din punct de vedere a securității și sănătății în muncă;
- angajatorul nu a prezentat buletine de verificare pentru instalația electrică;
- angajatorul nu a asigurat controlul medical periodic al lucrătorilor;
- angajatorul nu a asigurat măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor.

III. Acțiunea nr. 16 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiunea de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă

Pe parcursul trimestrului IV 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a desfășurat Acțiunea de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

Obiectivele acestei acțiuni au fost:

- deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;
- asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenți chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;
- centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Au fost verificați 8 angajatori. Inspectorii de muncă au constatat 12 deficiențe pentru care au dispus măsuri de remediere și au aplicat 12 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- angajatorul nu a depus lista cu substanțele chimice periculoase la ITM Neamț;
- angajatorul nu a făcut dovada efectuării controlului medical periodic pentru lucrători;
- angajatorul nu a făcut dovada accesului lucrătorilor la fișele cu date de securitate;

- angajatorul nu a luat măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor;
- angajatorul nu a întocmit instrucțiunea privind sănătatea și securitatea în muncă pe baza fișelor tehnice de securitate ale substanțelor chimice.

IV. Acțiunea nr. 9 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate

În perioada 12-15 decembrie 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a desfășurat Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate.

Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare, de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate;
- Identificarea cazurilor de plasare forță de muncă efectuată fără respectarea condiției de a se constitui ca agent de plasare forță de muncă în străinătate și de a se înregistra la inspectoratul teritorial de muncă;
- Conștientizarea agenților de plasare a forței de muncă în străinătate față de obligativitatea respectării prevederilor legale în domeniul de referință;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de plasare forță de muncă în străinătate a prevederilor legale în domeniu;

Au fost verificați 6 angajatori cu obiect de activitate principal 7830 - servicii de furnizare și management al forței de muncă și 3 agenți de plasare forță de muncă în străinătate.

Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost aplicate un număr de 2 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 20.000 lei și un avertisment contravențional.

Cu ocazia controalelor au fost constatate două deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de remediere.

Deficiențele constatate la control au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane în perioada în care aceasta avea contractul individual de muncă suspendat;
- nerespectarea dispozițiilor privind transmiterea datelor în REVISAL (erori de transmitere).

V. Acțiunea nr. 12 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice

În perioada decembrie 2023-ianuarie 2024 s-a desfășurat Acțiunea de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

Obiectivul acțiunilor de control a fost identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale în vigoare.

Inspectorii de muncă au verificat dacă deținătorii de articole pirotehnice respectă condițiile pentru a desfășura aceste activități, mișcarea articolelor pirotehnice, respectiv dacă intrarea și ieșirea acestora se face în baza documentelor prevăzute de lege, depozitarea acestora este conformă, dacă nu sunt depășite cantitățile aprobate pentru a fi depozitate, articolele sunt etichetate conform legii și au aplicate instrucțiunile de utilizare în limba română.

Au fost controlați 24 agenți economici, 6 dintre aceștia fiind sancționați cu avertismente contravenționale.

VI. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

În luna decembrie 2023, un număr de 142 angajatori au fost informați în timpul acțiunilor de control, cu privire la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă. În această lună au fost transmise prin e-mail un număr de 180 informări cu privire la legislația din domeniul securității și sănătății în muncă.

VII. Informare privind salariul de bază pentru angajații cu o vechime mai mare de 2 ani

Începând cu data de 1 ianuarie 2024, angajatorii au obligația de a majora salariile angajaților plătiți cu salariul minim mai mult de 24 de luni, atât pentru contractele cu norma întreagă, cât și pentru cele cu timp parțial.

Conform datelor la zi, extrase din REVISAL, de această prevedere legală vor beneficia 406.293 de salariați la nivel național.

Obligația introdusă în Codul Muncii în anul 2021, odată cu intrarea în vigoare a O.U.G. nr.142/2021, prevede că:

" (2¹) Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în condițiile alin. (1) poate fi aplicat pentru un salariat pentru o perioadă de maxim 24 de luni, de la momentul încheierii contractului individual de muncă. După expirarea perioadei respective, acesta va fi plătit cu un salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

(2²) Prevederile alin. (2¹) se aplică și pentru salariatul plătit cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, care are deja încheiat un contract individual de muncă, perioada de maxim 24 de luni fiind calculată începând cu data de 1 ianuarie 2022".

Precizăm că perioada de 24 de luni se calculează începând cu 1 ianuarie 2022. Astfel, tuturor salariaților angajați cu salariul minim pe economie, anterior anului 2022, trebuie să li se mărească salariul de bază începând cu 01.01.2024. Pentru salariații angajați după data de 1 ianuarie 2022 inclusiv, se vor calcula individual 24 de luni de la data angajării, urmând ca aceea să fie data de la care trebuie majorat salariul.

Majorarea nivelului salariului de bază se va negocia cu fiecare salariat care îndeplinește condiția de vechime, iar rezultatul se va concretiza prin încheierea unui act adițional, semnat de ambele părți, având în vedere că un contract individual de muncă poate fi modificat doar în baza prevederilor legale sau prin acordul părților.

Pentru ducerea la îndeplinire a acestor prevederi legale, angajatorii vor avea în vedere nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit prin act normativ.

IMPORTANT: Modificarea salariului de bază se înregistrează și se transmite în registrul general de evidență a salariaților în termen de 20 de zile lucrătoare de la data producerii modificării, conform prevederilor H.G. nr.905/2017.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA DECEMBRIE:

- Legea nr. 358 din 28 noiembrie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;
- Legea nr. 360 din 29 noiembrie 2023 privind sistemul public de pensii;
- Contractul Colectiv de Muncă nr. 1.822 din 7 noiembrie 2023 la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate "Învățământ Superior", înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S.
- Ordinul comun al președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 1.994/880/1.181/4.594/2023 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a formularului 112 "Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate";
- Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr. 865 din 29 noiembrie 2023 privind reglementarea modalităților de certificare a copiilor documentelor care atestă vechimea în muncă realizată anterior datei de 1 aprilie 2001 și a copiilor documentelor care atestă perioadele asimilate, precum și a existenței beneficiarilor nerezidenți ;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 111 din 8 decembrie 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 64/2008 privind funcționarea în condiții de siguranță a instalațiilor sub presiune, instalațiilor de ridicat și a aparatelor consumatoare de combustibil ;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală,

combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 117 din 14 decembrie 2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- Ordinul ministrului finanțelor nr. 5.380 din 12 decembrie 2023 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.917/2005;
- Ordinul ministrului finanțelor nr. 5.389 din 15 decembrie 2023 pentru aprobarea Normelor metodologice privind încheierea exercițiului bugetar al anului 2023;
- Legea nr. 408 din 18 decembrie 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- Hotărârea Guvernului nr. 1.307 din 21 decembrie 2023 privind stabilirea zilelor lucrătoare pentru care se acordă zile libere, zile care precedă și/sau care succedă zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează, pentru anul 2024;
- Ordinul ministrului finanțelor nr. 5.389 din 15 decembrie 2023 pentru aprobarea Normelor metodologice privind încheierea exercițiului bugetar al anului 2023;
- Ordinul ministrului finanțelor nr. 5.435 din 28 decembrie 2023 pentru modificarea Normelor metodologice privind încheierea exercițiului bugetar al anului 2023, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor nr. 5.389/2023, și aprobarea unor reguli bugetare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 121 din 21 decembrie 2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Inspector șef