



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

## INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01-28.02.2021, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2021, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA FEBRUARIE :

În această lună s-au efectuat 327 de controale, ocazie cu care s-au constatat 374 de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă (RM) și al securității și sănătății în muncă (SSM) și s-au dispus 379 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 236 sancțiuni contravenționale din care 15 amenzi în cuantum de 83.000 lei.

#### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna februarie, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 160 vizite de control și evaluare la angajatori, au constatat un număr de 199 abateri de la prevederile legale și au dispus 204 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 119 angajatori au fost sancționați cu 199 sancțiuni contravenționale, din care 188 avertismente contravenționale și 11 amenzi în valoare de 40.500 lei.

#### *Analiza situației evenimentelor de muncă:*

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 21 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, căderea de la același nivel și accidente de circulație. Dintre evenimentele comunicate, unul a fost mortal. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

#### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna februarie, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului RM au efectuat un număr de 167 controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, au dispus 175 măsuri și au aplicat în total 37 sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în cuantum de 42.500 lei și 33 avertismente contravenționale pentru încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, modificată și completată și ale H.G. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.

La doi angajatori, inspectorii de muncă au identificat două persoane care prestau muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă. Au fost dispuse 2 măsuri și au fost aplicate 2 amenzi în cuantum de 40.000 lei.

Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată sunt exploatare forestieră și comerț.

În perioada de referință, un angajator a încheiat și înregistrat la instituția noastră contractul colectiv de muncă.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA FEBRUARIE :

I. Acțiune de control în conformitate cu prevederile Legii nr. 55/2020 privind unele **măsuri** pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19

În perioada de raportare a fost menținută starea de alertă și a fost verificată respectarea prevederilor Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID - 19, în vederea asigurării în continuare a unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu coronavirusul SARS-COV-2 și asigurării unui mediu de muncă sigur pentru sănătatea lucrătorilor. În acest sens, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț, asemenea celorlalte inspectorate din țară, a efectuat controale, în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă. Obiectivul principal al controalelor efectuate, a constat în verificarea respectării prevederilor art.5 din legea mai sus menționată, respectiv:

- măsura stabilită la art.5 alin.1 (măsuri pentru creșterea capacității de răspuns), lit.e, cu privire la adaptarea programului de lucru sau permanentizarea activității serviciilor de asistență socială;

- măsura stabilită la art.5 alin.3 (măsuri pentru diminuarea impactului tipului de risc), lit.f, cu privire la limitarea sau suspendarea pe durată determinată a activității unor instituții sau operatori economici.

În cadrul acestei acțiuni, în luna februarie, inspectorii de muncă au verificat un număr de 3 centre rezidențiale de îngrijire și asistență a persoanelor vârstnice, centre rezidențiale pentru copii și adulți, cu și fără dizabilități, cu privire la modul de respectare a prevederilor art.2 din anexa 1 la H.G. nr. 35/2021.Nu au fost dispuse măsuri și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În luna februarie, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 137 controale, din care 5 s-au desfășurat noaptea.Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost sancționați contravențional un număr de 26 angajatori cu 23 avertismente contravenționale și 3 amenzi în cuantum de 3.000 lei și au fost dispuse 26 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

II. Campanie națională privind verificarea modulul în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate: activități de asistență spitalicească, asistență medicală ambulatorie și stomatologică, alte activități referitoare la **sănătatea umană**, de stat și private

Acțiunile de control din cadrul acestei campanii au avut ca obiectiv specific identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă de către angajatorii din domeniul sănătății.

În cadrul acestei acțiuni, au fost verificați un număr de 63 angajatori cu un număr total de 1217 lucrători.

Pentru încălcarea legislației în domeniul relațiilor de muncă au fost dispuse 90 de măsuri de remediere a neconformităților constatate, au fost aplicate 27 sancțiuni contravenționale din care 2 amenzi în cuantum de 2.500 lei și 25 de avertismente contravenționale.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost dispuse 116 măsuri de remediere a neconformităților constatate și au fost aplicate un număr de 116 sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în cuantum de 16.500 lei și 112 de avertismente contravenționale.

III. Acțiunea nr. 3 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană

În luna februarie au fost verificate 6 societăți și un număr de 25 produse. Nu au fost dispuse măsuri de remediere și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

IV. Acțiunea nr. 13 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere

În cadrul acestei campanii, au fost verificați un număr de 21 angajatori. La un angajator a fost depistată o persoană care presta muncă nedeclarată și a fost sancționat cu o amendă de 20.000 lei. Pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă, au fost aplicate 4 avertismente contravenționale și au fost dispuse un număr de 16 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă au fost dispuse un număr de 25 măsuri de remediere a neconformităților constatate și au fost aplicate un număr de 26 sancțiuni contravenționale din care 4 amenzi în valoare totală de 12.000 lei și 22 de avertismente contravenționale.

V. Acțiunea nr. 15 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora

Acțiunea este adresată angajatorilor și lucrătorilor, din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate: silvicultură și exploatare forestiere, activități extractive (extracția pietrei, nisipului), prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice, industria construcțiilor metalice, fabricarea de mobilă, comerț cu ridicata și amănuntul, depozitare și activități auxiliare pentru transporturi, activități de poștă și curierat.

În cadrul unităților selectate vor fi identificate eșantioane reprezentative de lucrători ce își desfășoară activitatea la locuri de muncă unde există riscul apariției afecțiunilor musculo-scheletice. Acțiunea se va derula pe parcursul trimestrelor I - IV din anul 2021.

VI. Acțiunea nr. 16 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microintreprinderi (1-9 lucrători)

Acțiunea se desfășoară la nivel național, în perioada ianuarie-decembrie 2021 și are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă au transmis „Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă” la un număr de 200 de microîntreprinderi. Chestionarele completate de către angajatori au fost returnate la ITM Neamț, iar acestea vor fi analizate și centralizate de către grupul local de lucru de la nivelul inspectoratului. În funcție de rezultatul analizei, inspectorii de muncă vor stabili microîntreprinderile la care vor efectua vizite de inspecție pentru a verifica informațiile transmise de angajatori.

### VII. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 16 februarie 2021, din motive de siguranță medicală legate de pandemia de coronavirus, Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat de la distanță, actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă, au fost transmise prin e-mail membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

### C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA FEBRUARIE :

- Hotărârea Guvernului nr. 35 din 10.02. 2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 12 februarie 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7 din 8 februarie 2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8 din 18 februarie 2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordinul ministrului sănătății nr. 72 din 29 ianuarie 2021 privind stabilirea reglementărilor pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 1 alin. (8) și art. 2 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății;
- Ordinul comun al ministrului finanțelor, ministrului muncii și protecției sociale și ministrului sănătății nr. 203/207/188/2021 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate";
- Ordinul comun al ministrului educației și ministrului sănătății nr. 3.235/93/2021 pentru aprobarea măsurilor de organizare a activității în cadrul unităților/instituțiilor de învățământ în condiții de siguranță epidemiologică pentru prevenirea îmbolnăvirilor cu virusul SARS-CoV-2;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 9 din 19 februarie 2021 pentru modificarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;
- Hotărârea Guvernului nr.50 din 22 februarie 2021 pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.850/2006.

17.03.2021

Inspector șef,