



INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01-31.03.2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2019*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr. 108/1999, republicată, Legii nr. 319/2006, modificată și completată și Legii nr. 53/2003, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MARTIE:

În această perioadă, s-au efectuat 266 de controale, ocazie cu care s-au constatat 373 de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 155 de sancțiuni contravenționale din care 17 amenzi în cuantum de 185.500 lei și 138 de avertismente contravenționale.

I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ (SSM)

7 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 116 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat în total 134 de sancțiuni contravenționale în cuantum de 42.500 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 14 evenimente cu incapacitate temporară de muncă (cădere la același nivel/de la mică înălțime, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, accident de traseu).

II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ (RM)

12 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 150 de agenți economici. Cu prilejul controalelor, au fost aplicate 21 de sancțiuni contravenționale, în cuantum de 143.000 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003, modificată și completată - *Codul Muncii*, Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.

La 6 angajatori, au fost depistate 7 persoane pentru care angajatorii nu au încheiat forme legale de angajare. Au fost dispuse 6 măsuri și s-au aplicat 6 amenzi în cuantum de 140.000 lei.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii martie 2019, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență al salariaților* au fost dispuse 67 de măsuri, în sensul respectării dispozițiilor legale referitoare la înregistrarea elementelor prevăzute la art. 3, alin. 2, lit. a - i din actul normativ menționat, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Un număr de 3 angajatori au fost sancționați contravențional cu avertisment.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA MARTIE

I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 19.03.2019, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul inspectoratului. La sedință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ** nr. 13 din 5 martie 2019 pentru completarea Legii nr. 176/2018 privind internshipul;
- Legea nr. 47 din 11 martie 2019 bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2019, emitent PARLAMENTUL ROMÂNIEI.

II. Acțiunea nr. 19 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - "ACTIUNE DE MONITORIZARE privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1-9 lucratori), perioada de desfășurare trim I-IV 2019.

OBIECTIVUL ACȚIUNII

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi. Acțiunea de monitorizare va viza microîntreprinderi din toate domeniile de activitate.

Conform metodologiei de lucru transmisă de Inspecția Muncii, în perioada de raportare, inspectorii de muncă au transmis în format electronic prin email chestionarul privind respectarea cerintelor minime generale de securitate și sănătate în muncă.

Un număr de 160 de microîntreprinderi au răspuns și au transmis chestionarul completat.

III. Acțiunea de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalații de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat.

În luna martie 2019 au fost efectuate vizite de control la angajatorii (întreprinderi mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt) care dețin instalații de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat, indiferent de codul CAEN.

Au fost verificate un număr de 23 societăți având un număr de 38 lucrători la locurile de muncă controlate.

În domeniul securității și sănătății în muncă, s-au constatat un număr de 29 deficiențe pentru care s-au dispus 29 măsuri de remediere. Au fost sancționați un număr de 21 angajatori, cărora li s-a aplicat 28 avertismente contravenționale și 1 amendă în valoare de 5.000 lei.

Deficiențe identificate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Angajatorii nu au asigurat o semnalizare corespunzătoare la locul de muncă;
- Angajatorii nu au efectuat verificarea periodică a instalației electrice;
- Angajatorii nu au afișat la locul de muncă instrucțiunile interne de exploatare a GPL (unde pot apărea atmosfere explozive);
- Angajatorii nu au obținut autorizația de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în munca, înainte de începerea desfășurării activităților de "vanzare cu amanuntul a combustibililor, gazului imbuteliat, cod CAEN 4778 și de comerț cu amanuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate", cod CAEN 4730;
- Angajatorii nu asigură elaborarea / actualizarea documentului privind protecția împotriva exploziilor;
- Angajatorii nu au asigurat, acolo unde este necesar, sortimentele de echipament individual de protecție pentru fiecare loc de muncă;

IV. Acțiunea nr. 3 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Valențe culturale.

În scopul pregătirii tinerilor, anterior intrării lor pe piața forței de muncă, cu privire la riscurile profesionale și la drepturile și obligațiile lucrătorilor, s-a considerat necesară

continuarea proiectului „*Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă*”, pe toată perioada anului școlar 2018-2019.

În luna martie s-au predat ultimile teme elevilor din clasele implicate în proiectul „*Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă*”, implementat pe perioada anului școlar 2018-2019, de inspectoratul teritorial de muncă împreună cu inspectoratul școlar județean.

Proiectul are ca obiectiv formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale din județul Neamț, respectiv Liceul Tehnologic Economic Administrativ, Liceul de Arte „Victor Brauner”, Colegiul Național de Informatică, Colegiul Național „Gheorghe Asachi”, Colegiul Tehnologic „Spiru Haret”, Liceul Teologic Ortodox „Sfinții Constantin și Elena”, la care participă 17 clase cu un număr de 418 de elevi, coordonați de 17 cadre didactice.

Următoarea etapă a acțiunii, respectiv etapa județeană a concursului „STIU și APLIC” s-a desfășurat în data de 10.04.2019, la Liceul Tehnologic Economic Administrativ, la care au participat toate cele 6 unități de învățământ implicate, respectiv 32 de elevi coordonați de 16 profesori.

IV. În perioada 27.03.2019 - 31.03.2019, conducerea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a participat la întâlnirea de lucru organizată de Inspectoratul Muncii, pentru evaluarea activității în anul 2018. Activitatea instituției a fost apreciată ca fiind foarte bună, realizându-se toate obiectivele, conducerea instituției primind calificativul „foarte bine”.

Ioan Popescu

Inspector șef