



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

## INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.03-31.03.2024, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2024, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MARTIE:

În luna martie 2024, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 307 acțiuni de control, din care 171 în domeniul relațiilor de muncă și 136 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost dispuse 319 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 113 angajatori au fost sancționați cu 134 sancțiuni contravenționale, din care 52 avertismente contravenționale și 82 amenzi în cuantum de 247.200 lei.

#### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna martie 2024, au fost realizate un număr de 136 acțiuni de control în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost dispuse 82 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 66 angajatori au fost sancționați cu 75 sancțiuni contravenționale, din care 30 avertismente contravenționale și 45 amenzi în cuantum de 166.500 lei.

#### *Analiza situației evenimentelor de muncă:*

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 16 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, căderea de la același nivel sau de la mică înălțime și accidente de circulație.

#### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCĂ

În luna martie 2024, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 171 controale, au dispus 237 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 59 sancțiuni contravenționale, din care 37 amenzi în cuantum de 80.700 lei și 22 avertismente contravenționale.

În luna martie 2024, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 19 contracte colective de muncă și un act adițional la contractul colectiv de muncă.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA MARTIE:

I. Campania națională la angajatori care desfășoară activitate în domeniul demontarea (dezasablarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor

În perioada 05-09 martie 2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul

„Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor” cod CAEN 3831 .

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniul „demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor”, privind respectarea prevederilor legale în vigoare;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au verificat un număr de 19 agenți economici.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- angajatorul nu a organizat activitatea de acordare a primului ajutor (nu era asigurată dotarea locurilor de muncă cu truse sanitare, nu au fost desemnați lucrătorii care asigură măsuri de prim ajutor);
- angajatorul nu a făcut dovada efectuării controlului medical periodic de către medicul de medicina muncii la termenul scadent;
- angajatorul nu a organizat activitatea de prevenire și protecție la nivelul unității;
- angajatorul nu a asigurat autorizarea funcționării și a verificărilor periodice conform prescripțiilor ISCIR a echipamentelor de ridicat;
- angajatorul nu asigură echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- angajatorul nu a asigurat semnalizarea de securitate și sănătate în muncă la locurile de muncă;
- dosarele de personal erau incomplete;
- angajatorul nu respecta obligația de a elibera o adeverință de vechime pentru salariații la încetarea activității;
- angajatorul nu respecta obligația de transmitere a datelor în REGES în termenul legal;
- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru,
- angajatorul nu face dovada aducerii la cunoștința salariaților a dispozițiilor regulamentului de ordine interioară.

Pentru încălcarea legislației în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 24 sancțiuni contravenționale din care 17 amenzi în cuantum de 55.100 lei și 7 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 35 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

II. Campania națională la angajatori care desfășoară activitate în centrele comerciale (supermarket, hipermarket)

În perioada 11-15 martie 2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor” - cod CAEN 47.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au verificat un număr de 41 agenți economici.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- nerespectarea obligației angajatorului referitoare la acordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutive;
- nerespectarea obligației angajatorului de a ține la locul de muncă, evidența reală a orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- nerespectarea obligației angajatorului de a stabili prin contractul individual de muncă un spor la salariu, pentru situațiile în care repausul săptămânal este acordat și în alte zile decât sâmbăta și duminica;
- angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale către toți salariații îndreptățiți;
- angajatorul nu respecta dispozițiile legale potrivit cărora durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore;
- dosarele de personal erau incomplete;
- angajatorul nu respecta repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii care este, de regulă, uniformă, de 8 ore pe zi timp de 5 zile, cu două zile de repaus;
- angajatorul nu respecta dispozițiile legale referitoare la îndeplinirea obligației de a elibera o adeverință de vechime și a unui extras de Revisal salariatului care a încetat activitatea;
- angajatorul nu a organizat activitatea de acordare a primului ajutor (nu era asigurată dotarea locurilor de muncă cu truse sanitare, nu au fost desemnați lucrătorii care asigură măsuri de prim ajutor);
- angajatorul nu a făcut dovada efectuării controlului medical periodic de către medicul de medicina muncii la termenul scadent;
- angajatorul nu a organizat activitatea de prevenire și protecție la nivelul unității;
- angajatorul nu asigură echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Pentru încălcarea legislației în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 25 sancțiuni contravenționale din

care 20 amenzi în cuantum de 52.100 lei și 5 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 56 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

III. Campania națională la angajatori care desfășoară activități în domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” - cod CAEN 23 și „Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare” cod CAEN 4673”

În perioada 18-22 martie 2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” - cod CAEN 23 și „Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare” cod CAEN 4673”.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice” - cod CAEN 23 și „Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare” cod CAEN 4673”, privind respectarea prevederilor legale în vigoare;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au verificat un număr de 20 agenți economici.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- nerespectarea obligației angajatorului de a ține la locul de muncă, evidența reală a orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- dosarele de personal erau incomplete;
- angajatorul nu respecta repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii care este, de regulă, uniformă, de 8 ore pe zi timp de 5 zile, cu două zile de repaus;
- angajatorul nu respecta dispozițiile legale referitoare la îndeplinirea obligației de a elibera o adeverință de vechime și a unui extras de Revisal salariatului care a încetat activitatea;
- angajatorul nu a asigurat o instruire corespunzătoare și suficientă în domeniul securității și sănătății în muncă;
- angajatorul nu a stabilit și asigurat delimitarea, îngrădirea și semnalizarea tuturor zonelor periculoase;
- angajatorul nu a organizat activitatea de acordare a primului ajutor;

- angajatorul nu a facut dovada efectuării controlului medical periodic de către medicul de medicina muncii la termenul scadent;
- angajatorul nu a organizat activitatea de prevenire și protecție la nivelul unității;
- angajatorul nu a asigurat verificarea tehnică periodică a echipamentelor de ridicat, conform prescripțiilor ISCIR.

Pentru încălcarea legislației în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 23 sancțiuni contravenționale din care 17 amenzi în cuantum de 39.500 lei și 6 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 42 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

#### IV. Campania națională la angajatori care desfășoară activități în domeniile învățământ preșcolar și activități de îngrijire zilnică pentru copii

În perioada 25-29 martie 2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legate privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile „Învățământ preșcolar” - cod CAEN 8510 și „Activități de îngrijire zilnică pentru copii” - cod CAEN 8891.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniile „Învățământ preșcolar” - cod CAEN 8510 și „Activități de îngrijire zilnică pentru copii” - cod CAEN 8891, privind respectarea prevederilor legale în vigoare;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au verificat un număr de 13 angajatori.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- nu erau respectate dispozițiile legale referitoare la eliberarea unei adeverințe de vechime și a unui extras de REVISAL salariatului care a încetat activitatea;
- în contractele individuale de muncă cu timp parțial nu erau cuprinse mențiunile privind repartizarea timpului de muncă.

Pentru încălcarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 3 amenzi în cuantum de 900 lei și au dispus 15 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

#### V. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană

În luna martie 2024 au fost verificați șase agenți economici și un număr de 23 produse. A fost dispusă o măsură de remediere și a fost aplicat un avertisment contravențional.

VI. Seminarul „Noutăți legislative în domeniul Securității și Sănătății în Muncă” organizat de Camera de Comerț și Industrie Neamț și Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț

În data de 14 martie 2024, la sediul Camerei de Comerț și Industrie Neamț, s-a desfășurat seminarul „Noutăți legislative în domeniul Securității și Sănătății în Muncă”.

Prezentarea seminarului a fost susținută de către inspectorul șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț și șeful Serviciului Control SSM. La eveniment au participat un număr de 29 persoane, administratori cât și reprezentanți ai firmelor care asigură consultanță în domeniul SSM.

Principalele teme de discuție abordate în cadrul seminarului au fost legate de noutățile și modificările aduse la:

- Directiva-cadru europeană privind securitatea și sănătatea în muncă (Directiva 89/391/CEE), adoptată în 1989, reprezentând un important instrument pentru îmbunătățirea securității și sănătății în muncă;
- Transpunerea integrală a Directivei - cadru în legislația națională:
- Legislația Primară ( Legea SSM nr. 319/2006, Legea nr. 108/1999)
- Legislația Secundară ( HG nr. 1425/2006, HG nr. 355/2007)
- Legislația Terțiară ( Instrucțiuni Proprii de Securitate a Muncii, Proceduri de Lucru, Regulamente, Fișe Tehnologice);
- SR EN ISO 45001:2023 - Standardul European privind sistemul de management al sănătății și securității în muncă, adoptat de către Asociația de Standardizare din România (ASRO) și intrat în vigoare în data de 01.03.2024.

Totodată reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au prezentat situații concrete din domeniul securității și sănătății în muncă întâlnite în practică. Seminarul a fost unul interactiv și de un real interes, participanții prezentând diferite probleme pe care le întâmpină în activitatea desfășurată și totodată primind răspunsuri la întrebările adresate.

VII. Ziua Națională a Meseriilor - 11 martie 2024

Pentru promovarea învățământului profesional și tehnic, precum și a meseriilor, Inspectoratul Școlar Județean Neamț a organizat „Săptămâna meseriilor” în perioada 11-15 martie 2024, iar în data de 11 martie 2024 s-a desfășurat activitatea „Ziua Națională a Meseriilor în județul Neamț”.

La această activitate au participat reprezentanți ai Inspectoratului Școlar Județean Neamț, cadre didactice din unitățile de învățământ profesional și tehnic, cadre didactice din unitățile de învățământ gimnazial, membri ai Comitetului Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social și reprezentanți ai operatori economici.

Unitățile școlare care au oferit educațională pentru învățământul profesional și dual au prezentat materiale de promovare a calificărilor profesionale pe care le oferă, specificul fiecărei meserii în parte, precum și oportunitățile de educație și dezvoltare pe care școala le oferă elevilor.



Cu această ocazie, inspectorul șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a răspuns invitației organizatorilor acestui eveniment, prilej în care, au fost realizate prezentări de bune practici în dezvoltarea și promovarea meseriilor și învățământului profesional și tehnic în unități școlare din județul Neamț.

VIII. Acțiuni de informare a angajatorilor și angajaților cu privire la legislația muncii în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

În luna martie 2024, un număr de 199 angajatori au fost informați în timpul acțiunilor de control, cu privire la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă. În această lună au fost transmise prin e-mail un număr de 180 informări cu privire la legislația din domeniul securității și sănătății în muncă. În data de 14 martie 2024, a fost organizată o reuniune de lucru ale Comisiei de Dialog Social a Județului Neamț, la sediul Instituției Prefectului, la care a participat un reprezentant al ITM Neamț.

### C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA MARTIE:

- Hotărârea Guvernului nr. 181 din 28 februarie 2024 pentru aprobarea Normelor de aplicare a Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii;
- Legea nr. 28 din 29 februarie 2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor;
- Hotărârea Guvernului nr. 179 din 28 februarie 2024 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă, precum și a Hotărârii Guvernului nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 19 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară;
- Hotărârea Guvernului nr. 203 din 14 martie 2024 privind înființarea și administrarea Registrului național al datelor de contact;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 25 din 21 martie 2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor și al frontierei;
- Hotărârea Guvernului nr. 240 din 21 martie 2024 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 473/2014;
- Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 435 din 26 martie 2024 privind aprobarea procedurii și a condițiilor tehnice pentru înregistrarea probelor de concurs, accesul la înregistrarea probelor de concurs și stocarea înregistrării;

- Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 436 din 26 martie 2024 pentru aprobarea Instrucțiunilor privind utilizarea instrumentelor informatice de extragere automată a subiectelor de către comisia de concurs pentru ocuparea unor funcții publice de execuție vacante și temporar vacante și a unor funcții publice de conducere vacante, precum și la concursul de promovare în clasă și în grad profesional;
- Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 437 din 26 martie 2024 pentru aprobarea Instrucțiunilor privind comunicarea înștiințării de către autoritățile și instituțiile publice, precum și publicarea anunțului de concurs pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Inspector șef