



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01 - 31.05.2020, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2020, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MAI:

În această lună, s-au efectuat 249 de controale, ocazie cu care s-au constatat 258 de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă(RM) și al securității și sănătății în muncă(SSM) și s-au dispus 264 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 187 de sancțiuni contravenționale.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna mai, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 135 vizite de control și evaluare la angajatori, au constatat 158 de abateri de la prevederile legale, au dispus 164 măsuri pentru remedierea deficiențelor și au aplicat în total 158 de sancțiuni contravenționale din care 7 amenzi în valoare de 26.000 lei. Au fost oprite din funcțiune 2 echipamente de muncă.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 12 evenimente de muncă. Cauzele cel mai des întâlnite pentru evenimentele comunicate au fost: accident de circulație, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă. Dintre evenimentele comunicate, unul a fost mortal. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna mai, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 114 agenți economici, au dispus 100 de măsuri și au aplicat în total 29 de sancțiuni contravenționale din care 11 amenzi în cuantum de 264.900 lei pentru încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, modificată și completată și ale H.G. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților. Inspectorii de muncă au identificat 13 persoane care prestau muncă nedeclarată (8 persoane nu aveau încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, 1 persoană nu avea contractul individual de muncă transmis în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității și 4 persoane au fost depistate la muncă în perioada în care aveau contractele individuale de muncă suspendate).

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind munca nedeclarată au fost aplicate 6 amenzi în cuantum de 260.000 lei și au fost dispuse 6 măsuri.

Pentru nerespectarea prevederilor H.G. 905/2017 au fost dispuse 29 de măsuri, iar 7 angajatori au fost sancționați contravențional.

În perioada de referință, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 2 contracte colective de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA MAI :

I. Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate

Conform Programului-cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2020, în perioada 11-22.05.2020 s-a desfășurat la nivel național, Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.

În județul Neamț nu sunt înregistrați cu sediu social agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.

II. Campania națională de verificare a respectării legislației din domeniul relațiilor de muncă și sănătății și securității în muncă în domeniile construcției și întreținerea și repararea autovehiculelor

În perioada 18-23.05.2020 s-a desfășurat campania națională în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile construcției și întreținerea și repararea autovehiculelor.

Acțiunile de control din cadrul acestei campanii, au avut ca obiectiv specific identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă de către angajatorii din domeniul construcțiilor și din domeniul întreținerii și reparării autovehiculelor.

În cadrul acestei campanii, au fost verificați 55 de angajatori, au fost constatate 139 de deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de 108 sancțiuni contravenționale în cuantum de 194.600 lei.

Pentru încălcarea legislației în domeniul relațiilor de muncă au fost aplicate 10 sancțiuni contravenționale în cuantum de 183.600 lei. Pentru încălcarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, au fost dispuse 41 de măsuri de remediere a neconformităților constatate.

La 5 angajatori, au fost depistate 9 persoane care prestau muncă nedeclarată (4 persoane nu aveau încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, 4 persoane lucrau în perioada în care contractele individuale de muncă erau suspendate, iar o persoană nu avea înregistrat contractul individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților). Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată a fost de 180.000 lei. La 3 angajatori din domeniul construcțiilor, au fost depistate cazuri de încălcări a prevederilor legale privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, în cuantum de 900 lei.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la 51 de angajatori au fost dispuse 98 măsuri de remediere a neconformităților constatate, au fost aplicate 98 de sancțiuni contravenționale din care 3 amenzi în cuantum de 11.000 lei și 95 de avertismente contravenționale.

La 2 angajatori au fost oprite din funcțiune 2 echipamente de muncă pentru ca exista un pericol iminent pentru salariați de producere a unui accident de muncă.

III . Acțiuni de control în conformitate cu prevederile Legii nr. 55/2020 privind unele **măsur**i pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19

În perioada stării de alertă, inspectorii de muncă au verificat respectarea prevederilor Legii nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, având în vedere necesitatea asigurării în continuare a unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu coronavirusul SARS-COV-2 și asigurării unui mediu de muncă sigur pentru sănătatea lucrătorilor. Obiectivul principal al controalelor a constat în verificarea respectării prevederilor art. 5 din Legea nr.55/2020, respectiv:

-măsura stabilită la art. 5 alin. 1 lit.e (măsuri pentru creșterea capacității de răspuns), cu privire la adaptarea programului de lucru sau permanentizarea activității serviciilor de asistență socială;

-măsura stabilită la art. 5 alin. 3 litera f (măsuri pentru diminuarea impactului tipului de risc), cu privire la limitarea sau suspendarea pe durată determinată a activității unor instituții sau operatori economici.

În vederea respectării obligațiilor stabilite conform art. 5 alin.1 lit.e din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, au fost transmise 28 de adrese către centrele de servicii sociale prin care s-a solicitat comunicarea către Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a măsurilor luate privind respectarea obligației de a asigura continuitatea activității centrului/permanentizarea serviciilor de asistență socială precum și pentru adaptarea programului de lucru al angajaților pe perioada stării de alertă.

De asemenea, au fost transmise prin e-mail către furnizori de servicii sociale acreditați, un număr de 16 adrese care conțin Recomandările Inspecției Muncii privind prevenirea răspândirii noului coronavirus în caminele pentru persoane vârstnice.

Au fost transmise prin e-mail 224 de scrisori de atenționare angajatorilor cu un număr mai mare de 50 de salariați care au sediul social în județul Neamț, pentru punerea în aplicare a dispozițiilor art. 21 din Legea nr. 55/2020. Atenționarea angajatorilor a avut ca obiectiv necesitatea luării de măsuri din partea angajatorilor, în vederea stabilirii de programe individualizate de muncă pentru salariații care desfășoară activitatea în același spațiu de lucru pentru reducerea riscului de contaminare cu COVID-19.

În cadrul acestei acțiuni, au fost verificați 56 de angajatori cu un număr total de 315 lucrători, cu privire la respectarea prevederilor art. 5 alin. 3 lit. f .

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă au fost sancționați un număr de 20 angajatori cu 20 de avertismente contravenționale și au fost dispuse 20 de măsuri de remediere a neconformităților constatate.

IV. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 18 mai 2020, din motive de siguranță medicală legate de pandemia de coronavirus, Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat de la distanță, actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agențiilor economice și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă, au fost transmise prin e-mail membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA MAI :

- Legea nr. 51 din 27 aprilie 2020 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Ordinul ANOFM nr. 389 din 27 aprilie 2020 pentru modificarea anexei la Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 346/2020 privind aprobarea modelului declarației pe propria răspundere prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. c) din Hotărârea Guvernului nr. 217/2020 pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 59 /2020 pentru stabilirea unor măsuri suplimentare în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 ;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 70 din 14 mai 2020 privind reglementarea unor măsuri, începând cu data de 15 mai 2020, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, pentru prelungirea unor termene, pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, a Legii educației naționale nr. 1/2011, precum și a altor acte normative;
- Hotărârea CNSU nr. 24 din 14 mai 2020 privind aprobarea instituirii stării de alertă la nivel național și a măsurilor de prevenire și control al infecțiilor, în contextul situației epidemiologice generate de virusul SARS-CoV-2;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 69 din 14 mai 2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și pentru instituirea unor măsuri fiscale;
- Legea nr.55 din 15 mai 2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- Legea nr.56 din 15 mai 2020 pentru recunoașterea meritelor personalului medical participant la acțiuni medicale împotriva COVID-19;
- Ordin comun al Ministerului Muncii și Protecției Sociale și Ministerului Sănătății nr. 3.577/831/2020 privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activității la locul de muncă în condiții de securitate și sănătate în muncă, pe perioada stării de alertă;
- Hotărârea Guvernului nr. 394 din 18 mai 2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 ;

- Legea nr.59 din 19 mai 2020 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2;
- Legea nr.60 din 19 mai 2020 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2020 privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție social;
- Legea nr.61 din 19 mai 2020 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ;
- Hotărârea Parlamentului României nr.5 pentru încuviințarea stării de alertă și a măsurilor instituite prin Hotărârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- Ordinul comun al Ministerului Transporturilor și Ministerului Sănătății nr. 984/829/2020 privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul virus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activităților în condiții de siguranță sanitară în domeniul transporturilor, pe perioada stării de alertă;
- Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 1942 din 12 mai 2020 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate";
- Legea nr.64 din 21 mai 2020 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Ordinul Ministerului Sănătății nr. 872 din 22 mai 2020 pentru modificarea și completarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/2018/1.311/2017;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 82 din 21 mai 2020 pentru aprobarea acordării unui stimulent de risc pentru personalul centrelor rezidențiale de îngrijire și asistență a persoanelor vârstnice, centrelor rezidențiale pentru copii și adulți, cu și fără dizabilități, precum și pentru alte categorii vulnerabile, izolate preventiv la locul de muncă, pe perioada stării de urgență;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 92 din 28 mai 2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative;

- Hotărârea Guvernului nr. 434 din 28 mai 2020 pentru modificarea și completarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

17.06.2020

Inspector șef